



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ

(Σύμφωνα με το ν.4548/2018 αρθ. 110-111 όπως ισχύει)

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ
Οδός Ρ, ΒΙΠΕ Ηρακλείου
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 77082927000
www.plastikakritis.com

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η εταιρία Πλαστικά Κρήτης ΑΒΕΕ έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της 26^{ης} Ιουλίου 2019.

Η πολιτική αποδοχών που προτάθηκε για έγκριση θα έχει τετραετή διάρκεια και θα εφαρμοστεί στις αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με όσα ορίζουν οι διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν. 4548/2018.

Στόχος της πολιτικής αποδοχών που προτάθηκε και εγκρίθηκε είναι η υποστήριξη της επιχειρηματικής στρατηγικής της εταιρίας για τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, τους εργαζομένους της καθώς και η διασφάλιση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων της εταιρείας και η βιωσιμότητά της.

Για τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών λήφθηκαν υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της εταιρίας, τα συμφέροντα των μετόχων, η πραγματική οικονομική θέση της εταιρίας και οι εν γένει οικονομικές της υποχρεώσεις και το σύστημα αξιών της εταιρίας.

Το ύψος των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται βάσει κριτηρίων, όπως η εμπειρία, η ευθύνη, ο χρόνος απασχόλησης, η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα στα πλαίσια της επιχειρηματικής στρατηγικής της εταιρείας, των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της και οι μισθολογικές συνθήκες των εργαζομένων και αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στην περίπτωση ουσιωδών μεταβολών των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε η προτεινόμενη πολιτική αποδοχών και σε κάθε περίπτωση ανά τέσσερα (4) έτη θα υποβάλλεται, προς έγκριση, στη Γενική Συνέλευση. Η πολιτική αποδοχών θα

αναρτηθεί και θα παραμείνει διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρίας www.plastikakritis.com όσο χρόνο ορίζουν οι διατάξεις του ν.4548/2018.