

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2020



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2020



6

Μήνυμα της Διοίκησης 4

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα

• Ο Όμιλός μας με μια ματιά	8
• 50 χρόνια επιτυχίας	10
• Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου.....	12
• Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανά τον κόσμο	14
• Τα προϊόντα μας	16
• Ποιότητα και καινοτομία.....	18
• Ικανοποίηση πελατών.....	19
• Καινοτομία και δημιουργικότητα	19
• Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς	20
• Βραβεία και διακρίσεις του Ομίλου	21
• Εφοδιαστική αλυσίδα.....	22
• Στοιχεία προμηθευτών.....	24

26

Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

• Η προσέγγισή μας.....	28
• Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας για τη συστηματική διαχείριση θεμάτων	29
• Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων.....	30
• Στοχοθεσία.....	32
• Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	33
• Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη	36

38

Περιβάλλον

• Περιβαλλοντική υπευθυνότητα.....	40
• Ανακύκλωση	42
• Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων.....	44
• Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.....	46
• Δείκτες περιβάλλοντος	50

52

Οι άνθρωποί μας

• Οι άνθρωποί μας με μια ματιά	54
• Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού.....	56
• Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων	58
• Εκπαίδευση και ανάπτυξη	59
• Παροχές εργαζομένων	61
• Επικοινωνία με τους ανθρώπους μας	63
• Η ανταπόκρισή μας στην πανδημία Covid-19.....	64
• Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού.....	66

68

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

• Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	70
• Η επίδοσή μας με μια ματιά	71
• Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση.....	72
• Εκπαίδευση εργαζομένων.....	76
• Συνεχής βελτίωση.....	77
• Δείκτες υγείας και ασφάλειας ανά χώρα.....	79

80

Δράσεις για την κοινωνία

• Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες	82
---	----

90

Εταιρική διακυβέρνηση

• Υπευθυνότητα στη διακυβέρνηση	92
• Οργανωτική δομή εταιριών Ομίλου.....	93
• Μετοχική σύνθεση	93
• Διαχείριση κινδύνων.....	99
• Οικονομική επίδοση.....	101

Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού..... 102

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών..... 104

Πίνακας περιεχομένων GRI..... 105

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας..... 113



Μήνυμα της Διοίκησης

Το 2020 σηματοδοτεί την πρώτη δημοσίευση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας. Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που είμαστε σε θέση να μοιραστούμε μαζί σας τα προγράμματα και τις δράσεις που υλοποιήσαμε την τελευταία τριετία, καθώς και τις επιδόσεις μας στους τρεις άξονες της βιώσιμης και υγιούς ανάπτυξης: το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG).

Η χρονιά που πέρασε ήταν αδιαμφισβήτητα μια δύσκολη χρονιά για όλους μας. Η πανδημία της Covid-19 που έπληξε ολόκληρο τον κόσμο έφερε αντιξοότητες και δυσκολίες σε πολλά επίπεδα, τόσο σε κοινωνικό-οικονομικό, όσο και σε υγειονομικό επίπεδο. Στο περιβάλλον αυτό, ο Όμιλός μας έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στους ανθρώπους του και στη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας τους.

Από τις βασικές αρχές του ιδρυτή και προέδρου μας Γιάννη Λεμπιδάκη που οδήγησαν την πορεία της επιχείρησης για πενήντα χρόνια μέχρι σήμερα είναι ο σεβασμός στους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους, το κράτος, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Το σεβασμό στον πελάτη τον μετουσιώνουμε σε πραγματικότητα με την ποιότητα των προϊόντων, την καινοτομία, την αμεσότητα στην προσέγγιση, την ειλικρινή σχέση και την υποστήριξη μετά την πώληση.

Οι εργαζόμενοί μας, σε όλο τον κόσμο, θέλουμε να νοιώθουν μέλη μιας μεγάλης οικογένειας που νοιάζεται γι' αυτούς. Στο πλαίσιο των παροχών προς τους ανθρώπους μας, κάθε χρόνο ένα μέρος από τα κέρδη διανέμεται σε όλο το προσωπικό, επιβραβεύοντας τη συνολική προσπάθεια για επιτυχή αποτελέσματα. Επιπλέον, η συγκροτημένη οργάνωση αποτελεί σημαντικό στοιχείο, διότι μας επιτρέπει την εύκολη κι άμεση επικοινωνία ανάμεσα στα διαφορετικά επίπεδα μέσα σε φιλικό κλίμα εμπιστοσύνης και συνεργασίας.

Η εδραίωση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης εμπεδώνει το αίσθημα ασφάλειας των μετόχων μας. Οι μέτοχοι, από τον πιο μικρό μέχρι τον πιο μεγάλο, απολαμβάνουν εδώ και χρόνια συνεχή αύξηση της αξίας της περιουσίας τους και ένα ικανοποιητικό ετήσιο μέρισμα.

Το κράτος, στις επτά χώρες που δραστηριοποιούμαστε παραγωγικά, ωφελείται από την προστιθέμενη αξία που παράγεται, την απασχόληση που δημιουργούμε, τους φόρους και τις εισφορές που πληρώνονται με απόλυτη συνέπεια.

Ολόκληρη η κοινωνία επωφελείται από τις θέσεις εργασίας, τα ποιοτικά προϊόντα και τις δράσεις κοινωνικής στήριξης που αναλαμβάνουμε.

Τέλος, η συμμετοχή μας στην προστασία του περιβάλλοντος εκφράζεται έμπρακτα με την υποστήριξη της συλλογής χρησιμοποιημένων πλαστικών και την ανακύκλωσή τους στο εργοστάσιό μας, τη χρήση των ανακυκλωμένων υλικών σε κατάλληλες εφαρμογές, την παραγωγή προϊόντων μεγάλης διάρκειας ζωής ή πολλαπλών χρήσεων ή μικρότερου βάρους για βελτιστοποίηση της χρήσης του πλαστικού, την παραγωγή προϊόντων για εφαρμογές προστασίας του περιβάλλοντος αλλά και με την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας από τον ήλιο και τον άνεμο που καλύπτει ένα πολύ μεγάλο μέρος των ενεργειακών μας αναγκών.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η υγιής επιχειρηματικότητα και η επιτυχία είναι στενά συνδεδεμένες με τον Σεβασμό προς το οικοσύστημα, μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται ένας οργανισμός.

Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε στον ίδιο δρόμο της κοινωνικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, με δράσεις που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου μας και τις κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Μανόλης Λεμπιδάκης

Διευθύνων Σύμβουλος

Μιχάλης Λεμπιδάκης

Διευθύνων Σύμβουλος



Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα

Ένας διεθνής Όμιλος με
καθετοποιημένη παραγωγή
σε στρατηγικά σημεία
και παρουσία σε 90 χώρες

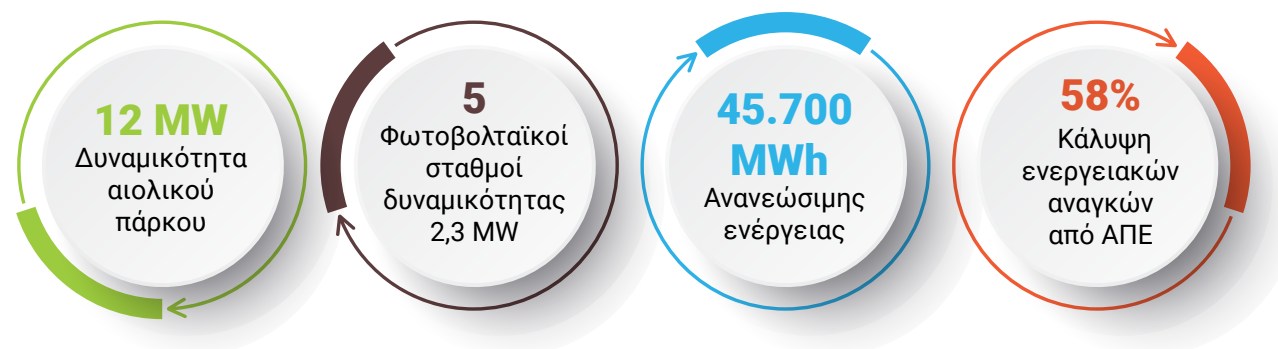


Ο Όμιλός μας με μια ματιά

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς πλαστικών προϊόντων στην Ελλάδα, με ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό και διεθνοποίηση των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος διαθέτει παραγωγικές εγκαταστάσεις σε 7 χώρες, στην Ελλάδα, την Κίνα, τη Γαλλία, τη Ρουμανία, την Πολωνία, την Τουρκία και τη Ρωσία. Τα προϊόντα του πωλούνται σε 90 χώρες σε όλο τον κόσμο.



Ο Όμιλος έχει επενδύσει στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ.



ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ



ΧΩΡΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΩΛΗΣΕΙΣ



- Παραγωγή πλαστικών φύλλων για αγροτικές εφαρμογές και σωλήνων άρδευσης.

Δεκαετία
1970

- Καθετοποίηση με την παραγωγή masterbatches.
- Παγκόσμια πρωτοπορία με την ανάπτυξη αγροτικών φύλλων 3 στρώσεων.
- Επέκταση με εξαγωγές σε διεθνείς αγορές.

Δεκαετία
1980

- Δημιουργία μονάδας ανακύκλωσης πλαστικών.
- Παραγωγή γεωμεμβρανών για στεγανοποίηση λιμνοδεξαμενών και Χ.Υ.Τ.Α.
- Διεθνοποίηση της παραγωγής με την ίδρυση παραγωγικής μονάδας masterbatches στη Ρουμανία.
- Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Δεκαετία
1990

- Παραγωγή αιολικής ενέργειας με τη δημιουργία αιολικού πάρκου 12 MW στην Κρήτη.
- Εξαγορά παραγωγικών μονάδων masterbatches σε Πολωνία, Τουρκία, Ρωσία.
- Παραγωγή αγροτικών φύλλων στην Κίνα.
- Εξαγορά Agripolyane και παραγωγή αγροτικών φύλλων στη Γαλλία.

Δεκαετία
2000

- Εφαρμογή της τεχνολογίας 7-στρώσεων, με την οποία η Εταιρία αποκτά διεθνή τεχνολογική πρωτοπορία στα αγροτικά φύλλα.
- Επέκταση της δυναμικότητας παραγωγής masterbatches στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου.
- Δημιουργία φωτοβολταϊκών σταθμών.

Δεκαετία
2010



Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου

Η εταιρική υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξης του Ομίλου και καθορίζει τις επιχειρηματικές επιλογές και δράσεις του. Για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων μας, θεμελιώνουμε τη λειτουργία μας σε βασικές αρχές οι οποίες αφορούν πρωτίστως

το σεβασμό απέναντι στους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη μας. Μέσω της υπεύθυνης δραστηριοποίησής μας δίνουμε έμφαση στην καινοτομία και την υψηλή ποιότητα των προϊόντων, ενώ συγχρόνως μεριμνούμε για το περιβάλλον και την κοινωνία.

Παραγωγή αξίας και χρησιμότητα

Παραγωγή ποιοτικών, καινοτόμων και τεχνολογικά άρτιων προϊόντων που καλύπτουν αποτελεσματικά τις ανάγκες των πελατών, βελτιώνοντας την παραγωγή τους. Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος μέσω της σημαντικής επένδυσης στο εργοστάσιο ανακύκλωσης, όπου ανακυκλώνονται και επαναχρησιμοποιούνται τα παλαιωμένα αγροτικά φύλλα. Μείωση των εκπομπών άνθρακα στην ατμόσφαιρα μέσω της λειτουργίας του αιολικού πάρκου ισχύος και των φωτοβολταϊκών σταθμών συνολικής δυναμικότητας 2,3 MW.



Κύριες συνεργασίες

- Πελάτες
- θυγατρικές εταιρίες
- Φορείς πιστοποίησης και διασφάλισης ποιότητας
- Ερευνητικοί φορείς και ινστιτούτα
- Προμηθευτές υψηλής ποιότητας πρώτων υλών
- Προμηθευτές εξοπλισμού



Βασικοί πόροι

- 9 παραγωγικές μονάδες σε 7 χώρες
- Υψηλού επιπέδου εξοπλισμός
- Εργοστάσιο ανακύκλωσης
- Αιολικό πάρκο
- Άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό



Κύριες δραστηριότητες

- Παραγωγή αγροτικών φύλλων και γεωμεμβρανών
- Παραγωγή Masterbatches
- Παραγωγή σωλήνων πολυαιθυλενίου
- Ανακύκλωση πλαστικών
- Παραγωγή ΑΠΕ



Διάρθρωση κόστους

- Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού
- Επενδύσεις σε νέες μονάδες και υποδομές
- Μισθοδοσία και επιπρόσθετες παροχές εργαζομένων



ΟΡΑΜΑ

Το όραμα του Ομίλου είναι να παράγει προϊόντα πραγματικά χρήσιμα για τους πελάτες του και να τους βοηθά με την τεχνολογία και την ποιότητα που προσφέρει για να βελτιώσουν την παραγωγή τους, λειτουργώντας πάντα με σεβασμό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, την κοινωνία και το περιβάλλον.

ΑΞΙΕΣ

1. Δημιουργικότητα
2. Καινοτομία
3. Ποιότητα
4. Φροντίδα για το περιβάλλον
5. Σεβασμός για τους ανθρώπους

Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

- Προϊοντική καινοτομία και πρωτοποριακές λύσεις με 100 γραμμές παραγωγής
- Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης & Καινοτομίας
- Επικέντρωση και καθετοποίηση
- Διεθνοποίηση
- Διαφοροποίηση
- Εξωστρέφεια και πωλήσεις σε περισσότερες από 90 χώρες



Σχέσεις με πελάτες

- Καινοτόμα προϊόντα υψηλής ποιότητας
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Καταγραφή επιπέδου ικανοποίησης και ενδεχόμενων παραπόνων



Κατηγορίες πελατών

- Βιομηχανία πλαστικών
- Αγροτικός τομέας
- Έργα διαχείρισης υδάτινων πόρων και προστασίας περιβάλλοντος



Κανάλια επικοινωνίας

- Κλαδικές εκθέσεις
- Διεθνείς εκθέσεις ευρύτερου ενδιαφέροντος
- Συμμετοχή σε fora
- Διαφημιστικές και ενημερωτικές ενέργειες



Διάρθρωση εσόδων

- Πωλήσεις προϊόντων στην Ελλάδα και το εξωτερικό

Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανά τον κόσμο



Πλαστικά Κρήτης

Ηράκλειο Κρήτης, Ελλάδα

Δραστηριότητα: Παραγωγή φύλλων, γεωμεμβρανών, masterbatches, σωλήνων και ανακύκλωσης.

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 59.860

Εμβαδόν παραγωγικών μονάδων (m²): 39.132

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001:2018

Εφαρμογή Συστήματος 5S



SHANGHAI HITEC PLASTICS

Σαγκάη, Κίνα

Δραστηριότητα: Παραγωγή αγροτικών φύλλων & γεωμεμβρανών

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 34.417 m²

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 24.262 m²

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001, Εφαρμογή συστήματος 5S



ANHUI HITEC INDUSTRIES

(υπό κατασκευή)

Anhui, Κίνα

Δραστηριότητα: Παραγωγή φύλλων και masterbatch

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 33.333

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 20.793 m²

Στην Κίνα, ο Όμιλος ξεκίνησε την κατασκευή νέου εργοστασίου από τη θυγατρική ANHUI HITEC PLASTICS, σε οικόπεδο 33 στρεμμάτων στη βιομηχανική περιοχή Jiangbei Wujiang New Area, με σκοπό τη δημιουργία νέας μονάδας που θα παράγει masterbatches και ειδικά φύλλα θερμοκηπίων. Το κόστος της επένδυσης εκτιμάται σε 25 εκατομμύρια ευρώ και η σταδιακή έναρξη λειτουργίας της νέας μονάδας τοποθετείται στο δεύτερο εξάμηνο του 2022.



AGRIPOLYANE

St. Chamond, Γαλλία

Δραστηριότητα: Παραγωγή φύλλων

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 60.000

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 27.000

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001



ROMCOLOR

Βουκουρέστι, Ρουμανία

Δραστηριότητα: Παραγωγή masterbatches

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 38.390 m²

Εμβαδόν παραγωγικής

μονάδας (m²): 10.203 m²

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001



ZAO GLOBAL COLORS

Αγία Πετρούπολη, Ρωσία

Δραστηριότητα: Παραγωγή masterbatches

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 20.400

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 7.856 m²

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001



GLOBAL COLORS POLSKA

Kedzierzyn-Kozle, Πολωνία

Δραστηριότητα: Παραγωγή masterbatches

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 28.428 m²

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 8.952 m²

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001



SENKROMA

Beylikduzu - Istanbul, Τουρκία

Δραστηριότητα: Παραγωγή masterbatches

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 4.300

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 2.748

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001



SENKROMA

Gaziantep Τουρκία

Δραστηριότητα: Παραγωγή masterbatches

Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης (m²): 5.869

Εμβαδόν παραγωγικής μονάδας (m²): 3.476

Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2015, ISO 45001

Τα προϊόντα μας

Με παραγωγή σε 7 χώρες παγκοσμίως, 9 παραγωγικές μονάδες και πωλήσεις σε 90 χώρες, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης κατέχει ισχυρή θέση στη διεθνή αγορά στους βασικούς τομείς που δραστη-



KRITIFIL® Φύλλα για αγροτικές χρήσεις

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή εξειδικευμένων φύλλων για αγροτικές εφαρμογές, όπως:

- Κάλυψη θερμοκηπίων
- Χαμηλή κάλυψη
- Εδαφοκάλυψη
- Απολύμανση εδάφους
- Θερμοκουρτίνες
- Ενσίρωση
- Σάκοι ενσίρωσης
- Κάλυψη αγροτικών κατασκευών και ποιμνιοστασίων

KRITILEN® Masterbatches

Η γκάμα των masterbatches KRITILEN® περιλαμβάνει:

- Έγχρωμα Masterbatches
- Λευκά Masterbatches
- Μαύρα Masterbatches
- Σταθεροποιητές UV
- Πρόσθετα
- Filler Masterbatches
- Compounds για έπιπλα κήπου
- Masterbatches για καλώδια PVC
- Masterbatches για συνθετικές ίνες
- Ειδικά masterbatches με συνδυασμό προσθέτων-χρωμάτων
- Monomasters
- Masterbatches για βιοδιασπώμενα πολυμερή
- Βιοδιασπώμενα compounds

KRITISOL® Σωλήνες πολυαιθυλενίου

Παραγωγή σωλήνων πολυαιθυλενίου για:

- Άρδευση και μεταφορά νερού
- Ύδρευση
- Προστασία καλωδίων στις τηλεπικοινωνίες
- Διανομή φυσικού αερίου

ριοποιείται, τα αγροτικά φύλλα και τα masterbatches. Προτεραιότητά μας αποτελεί η παραγωγή ποιοτικών προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.



KRITIFLEX® Γεωμεμβράνες

Για στεγανοποίηση λιμνοδεξαμενών και χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων. Επίσης, για την προστασία κτηριακών εγκαταστάσεων από επικίνδυνα αέρια, καθώς και για τη στεγανοποίηση ειδικών έργων βιοαερίου.

KRITISAN® Ανακυκλωμένα πλαστικά

Πρώτες ύλες ανακυκλωμένων υλικών από τα οποία παράγονται τελικά προϊόντα, που δίνουν στα πλαστικά μια δεύτερη ευκαιρία χρήσης (π.χ. οικοδομικό φύλλο, σκουπιδοσακούλες, μασούρια κ.ά.). Η Πλαστικά Κρήτης λειτουργεί σύγχρονο εργοστάσιο ανακύκλωσης με ετήσια δυναμικότητα 8.000 MT και συμμετέχει σε οργανωμένα συστήματα συλλογής χρησιμοποιημένων φιλμ θερμοκηπίου και άλλων πλαστικών απορριμμάτων.

KRITIRES® Ανανεώσιμη ενέργεια

Το αιολικό πάρκο 12 MW και οι φωτοβολταϊκοί σταθμοί 2,4 MW παράγουν περισσότερη ενέργεια από ό,τι καταναλώνει η Εταιρία στην Ελλάδα για την παραγωγή πλαστικών. Αυτά τα έργα συμβάλλουν στη σημαντική μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων και εκπομπών CO₂.

Ποιότητα και καινοτομία

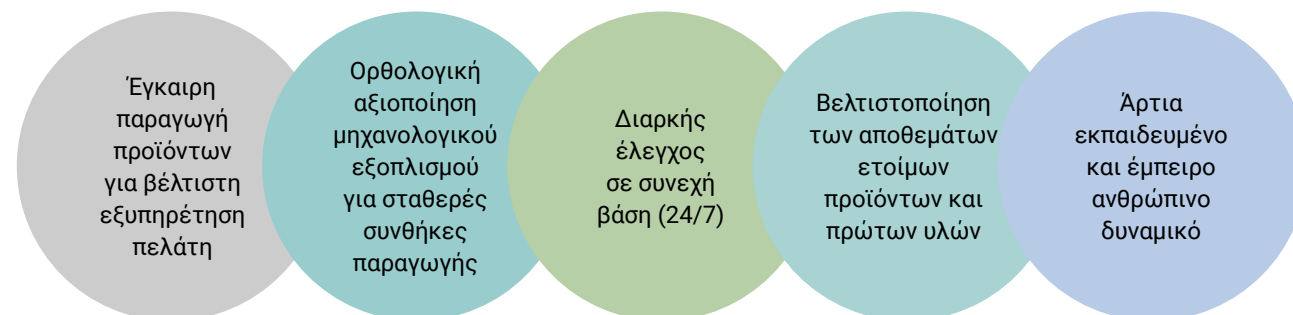
Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης στοχεύουμε στην παραγωγή και διάθεση ανταγωνιστικών προϊόντων που να ικανοποιούν στο μέγιστο

βαθμό τις απαιτήσεις των πελατών μας. Οι βασικές αρχές που ακολουθούμε για την επίτευξη του παραπάνω στόχου είναι οι εξής:



Αναφορικά με τα θέματα ποιότητας, διατηρούμε και παρακολουθούμε συστηματικά ένα σύνολο δεικτών μέτρησης της επίδοσής μας, σε σχέση με τα προϊόντα και το σύνολο των παραγωγικών διεργασιών. Συγχρόνως, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης,

βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015 και ακολουθούμε αυστηρές διαδικασίες οι οποίες συνοδεύονται από σύνολο πιστοποιήσεων προκειμένου να διασφαλίζεται διαχρονικά η υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας.



Ικανοποίηση πελατών

Στοχεύουμε στην εξασφάλιση της ικανοποίησης των πελατών και βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία μαζί τους, συλλέγοντας τα σχόλιά τους μέσω στοχευμένων ερευνών, καθώς και μέσω των πωλητών μας. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία υποβολής ερωτημάτων, σε περίπτωση που ένας πελάτης ή ένας συνεργάτης θέλει να μοιραστεί κάποιο αίτημα, σχόλιο ή και παράπονο.

90% των πελατών δηλώνουν ικανοποιημένοι από την αξιοπιστία της Πλαστικά Κρήτης. Ικανοποιημένοι από το επίπεδο ποιότητας των προϊόντων σε σχέση με τις ανάγκες τους δηλώνουν **90% των πελατών***. **Η πλειοψηφία των πελατών** δηλώνουν ικανοποιημένοι από την ποιότητα και τη σταθερότητά της.

* Έρευνα ικανοποίησης πελατών (Masterbatch) για την Εταιρία Πλαστικά Κρήτης

Καινοτομία και δημιουργικότητα

Στο επίκεντρο της επιτυχημένης πορείας του Ομίλου βρίσκονται η καινοτομία και η δημιουργικότητα, στοιχεία μέσω των οποίων δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας. Επίσης, οι εργαζόμενοί μας ενθαρρύνονται καθημερινά να είναι δημιουργικοί παραθέτοντας τις ιδέες τους προς συνεχή βελτίωση.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Έρευνα και Ανάπτυξη κατέχει πρωταρχική σημασία για το σχεδιασμό καινοτόμων προϊόντων που προσφέρουν πλεονεκτήματα στους πελάτες. Οι νέες εγκαταστάσεις του Κέντρου Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας του Ομίλου στο Ηράκλειο Κρήτης εγκαινιάστηκαν το 2018, αποτελώντας

ένα από τα αρτιότερα που διαθέτει η βιομηχανία πλαστικών, όπου εξειδικευμένοι επιστήμονες σε στενή συνεργασία με τους υπόλοιπους τομείς του Ομίλου, δημιουργούν νέα προϊόντα και λύσεις. Έχει δημιουργηθεί σταθμός αγροτικής έρευνας στο Ηράκλειο όπου μελετάται η επίδραση των φύλλων κάλυψης θερμοκηπίου στις καλλιέργειες. Παράλληλα, σε συνεργασία με προσοδευτικούς παραγωγούς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, διεξάγονται δοκιμές κάτω από πραγματικές συνθήκες καλλιέργειας. Επίσης, σημαντικές ερευνητικές εργασίες διεξάγονται σε συνεργασία με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και μεγάλους προμηθευτές πολυμερών και χημικών.



Συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς

Η Πλαστικά Κρήτης συνεργάζεται ενεργά με ένα ευρύ φάσμα πανεπιστημίων και ερευνητικών οργανισμών.



ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Εργαστήριο Γεωργικών Κατασκευών



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
Τμήμα Επιστήμης και
Τεχνολογίας Υλικών



ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ και ΕΡΕΥΝΑΣ
Ινστιτούτο Ηλεκτρονικής Δομής
και Laser



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
Τμήμα Χημικών Μηχανικών



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΧΗΜΙΚΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΗΣ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
Τμήμα Χημείας

Βραβεία και διακρίσεις του Ομίλου

Τα βραβεία και οι διακρίσεις του Ομίλου αποτελούν επιβράβευση της επίμονης και μακροχρόνιας προσπάθειας των εταιριών και των ανθρώπων μας.



Για μια ακόμα χρονιά, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έλαβε διάκριση TRUE LEADER από το ICAP Group και υψηλό ICAP score (Διαβάθμιση Πιστοληπτικής Ικανότητας). Σύμφωνα με τη διάκριση, ο Όμιλος συγκαταλέγεται στους 200 πιο κερδοφόρους Ομίλους για το 2019, στους 150 Ομίλους με το μεγαλύτερο αριθμό και αύξηση προσωπικού, ενώ βρίσκεται στις κορυφαίες θέσεις του κλάδου με βάση τον κύκλο εργασιών.



Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έλαβε χρυσή διάκριση στα Exhibition Marketing Awards, τα οποία διοργανώθηκαν για πρώτη χρονιά από την Boussias Communications και το Marketing Week και επιβραβεύουν τις καλές πρακτικές, την καινοτομία, τις πρωτοποριακές υπηρεσίες και την τεχνογνωσία στον κλάδο των εκθέσεων.



Εφοδιαστική αλυσίδα

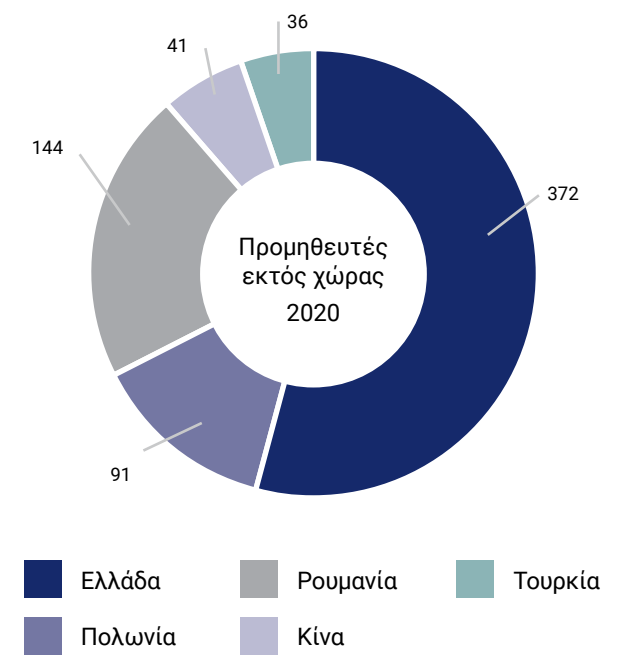
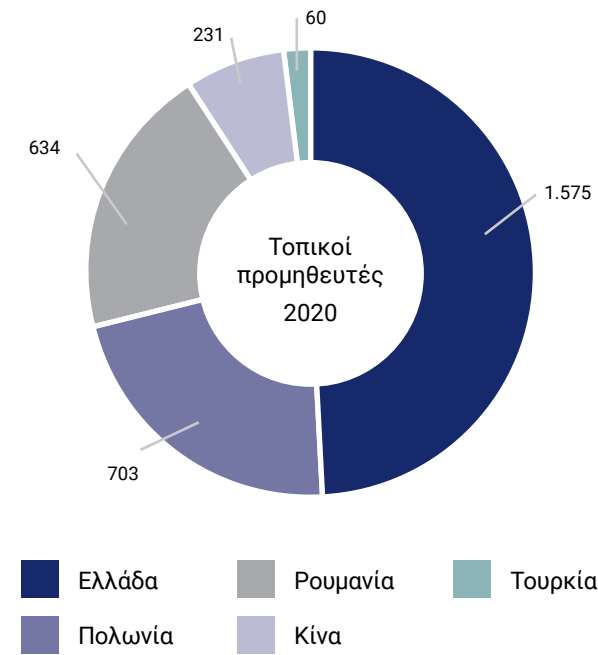
Ο Όμιλος επιλέγει τους προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες του με κριτήριο την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών της απαιτούμενης ποιότητας στις πιο ανταγωνιστικές τιμές. Όλες οι εταιρίες του Ομίλου εφαρμόζουν κριτήρια ποιότητας και υπευθυνότητας για τη μεταφορά και διανομή των προϊόντων τους προς τους τελικούς αποδέκτες, καθώς και σε όλο το φάσμα των παρεχόμενων υπηρεσιών τους.

Σύμφωνα με το πρότυπο ποιότητας προϊόντων ISO 9001:2015, ο Όμιλος έχει καθορίσει

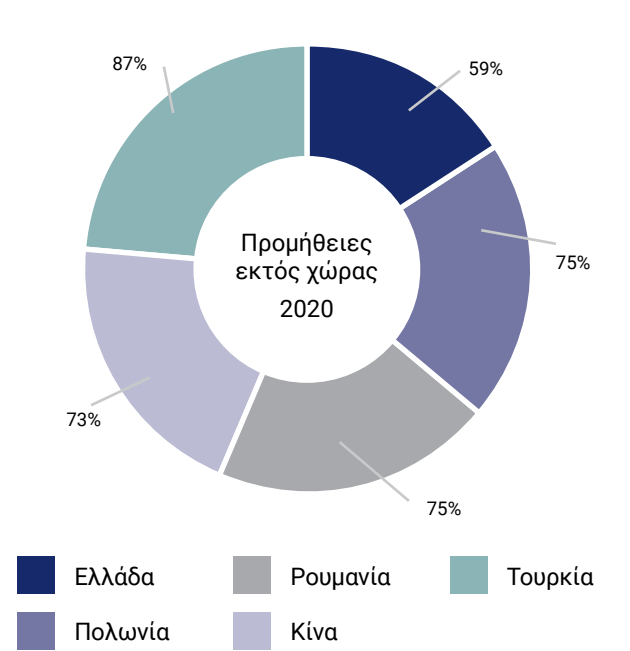
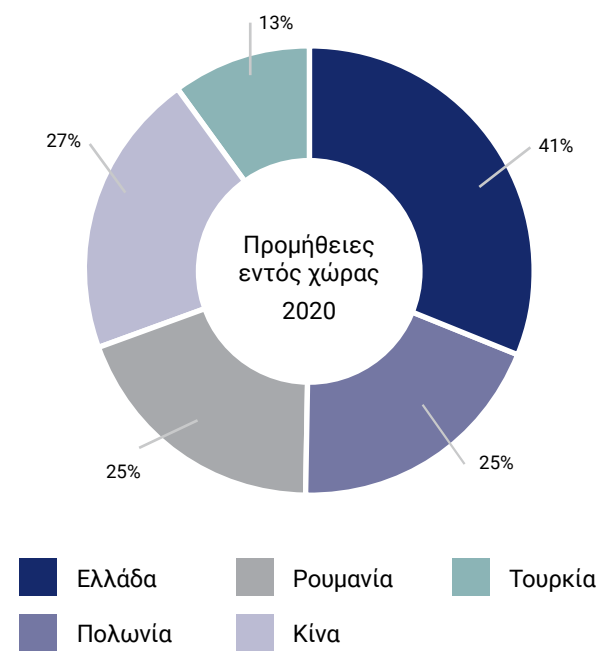
συγκεκριμένα κριτήρια βάσει των οποίων πραγματοποιείται η αξιολόγηση των προμηθευτών. Τα κριτήρια συμπεριλαμβάνουν την ποιότητα, την αξιοπιστία και ταχύτητα παράδοσης, την τεχνική υποστήριξη και την αντιμετώπιση παραπόνων. Επιπροσθέτως, σε περιπτώσεις που κρίνεται αναγκαίο, αξιολογούμε τους προμηθευτές του Ομίλου σε θέματα που αφορούν τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την υιοθέτηση συστήματος διαχείρισης ποιότητας, καθώς και την ευθυγράμμιση με περιβαλλοντικά κριτήρια που έχει προκαθορίσει ο Όμιλος.



Αριθμός ενεργών προμηθευτών ανά χώρα παραγωγής



Κατανομή προμήθειών ανά χώρα παραγωγής (%)*



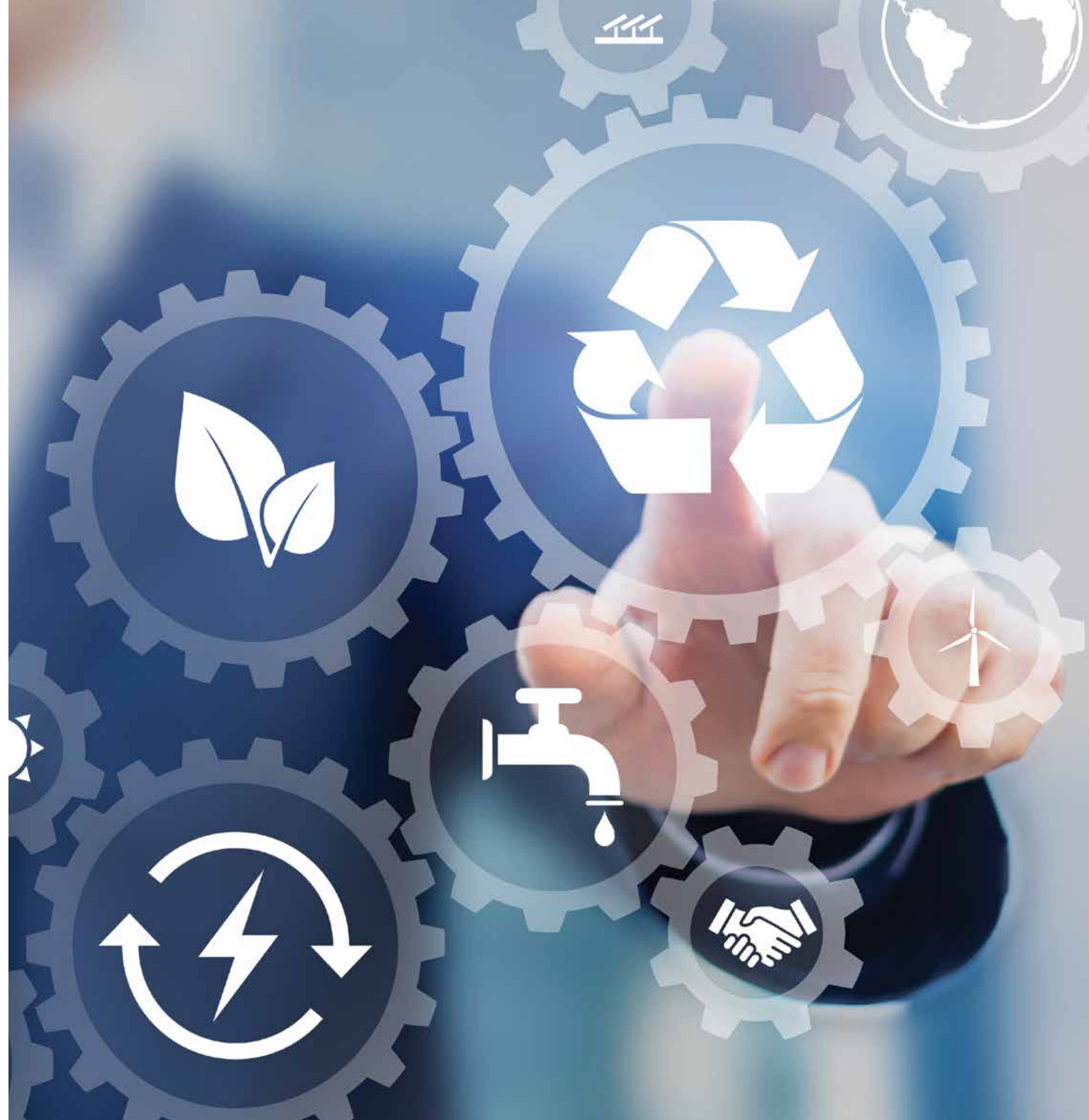
Στοιχεία προμηθευτών

	Μονάδα μέτρησης	2020	2019	2018
Αριθμός ενεργών προμηθευτών ανά χώρα παραγωγής				
Τοπικοί προμηθευτές				
Ελλάδα	#	1.575	1.665	1.610
Πολωνία	#	703	661	621
Ρουμανία	#	634	627	549
Κίνα	#	231	232	195
Τουρκία	#	60	66	61
Προμηθευτές εκτός χώρας				
Ελλάδα	#	372	348	357
Πολωνία	#	91	88	87
Ρουμανία	#	144	131	124
Κίνα	#	41	39	34
Τουρκία	#	36	34	29
Κατανομή προμηθειών ανά χώρα παραγωγής (%)*				
Προμήθειες εντός χώρας				
Ελλάδα	%	41%	36%	37%
Πολωνία	%	25%	27%	24%
Ρουμανία	%	25%	27%	28%
Κίνα	%	27%	30%	24%
Τουρκία	%	13%	13%	17%
Προμήθειες εκτός χώρας				
Ελλάδα	%	59%	64%	63%
Πολωνία	%	75%	73%	76%
Ρουμανία	%	75%	73%	72%
Κίνα	%	73%	70%	76%
Τουρκία	%	87%	87%	83%

* Τα παραπάνω δεδομένα δεν είναι διαθέσιμα για τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου στη Ρωσία και την Τουρκία.

Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

*Ο Όμιλος δίνει έμφαση
στην υπεύθυνη
δραστηριοποίηση με
γνώμονα τη Βιώσιμη
Ανάπτυξη*





Η προσέγγισή μας

Ο Όμιλος αναπτύσσει την επιχειρηματική του δράση βασισμένος στην αποστολή και τις αξίες του, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα πως οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελούν συστατικό στοιχείο της συνεχούς ανάπτυξής

του. Με στόχο τη συνέχιση της υπεύθυνης πορείας του και την εκπλήρωση των δεσμεύσεών του απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη του, ο Όμιλος εστιάζει στους παρακάτω πυλώνες:

Πυλώνες εταιρικής υπευθυνότητας



Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη

Ο Όμιλος μεριμνά για την υιοθέτηση πρακτικών ορθής εταιρικής διακυβέρνησης και προάγει την επιχειρηματική ηθική, παράλληλα με την οικονομική ευημερία και ανάπτυξή του.

Εργασιακές πρακτικές

Ο Όμιλος φροντίζει για την παροχή ενός αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο την ανάπτυξη και συνεχή εξέλιξη των ανθρώπων του. Επιπλέον, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, μεριμνώντας για την εξάλειψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας.



Προϊόντα και υπεύθυνη δραστηριοποίηση

Η υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η δέσμευση όλων στην υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα του Ομίλου.



Κοινωνική συνεισφορά

Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα συνδέεται άμεσα με τη δημιουργία αξίας για τις τοπικές και την ευρύτερη κοινωνία. Ο Όμιλος λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στις τοπικές κοινωνίες και αναπτύσσει διάλογο με τους τοπικούς φορείς και κοινότητες.



Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση και στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων. Φροντίζει και ενσωματώνει στην παραγωγική διαδικασία πρακτικές οι οποίες είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες.



Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας για τη συστηματική διαχείριση θεμάτων

Για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει συσταθεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου. Η Ομάδα, η οποία απαρτίζεται από εκπροσώπους των τμημάτων του Ομίλου σε όλες τις χώρες, διαχειρίζεται αποτελεσματικά σε ομιλικό επίπεδο όλα τα σχετικά θέματα και παρακολουθεί την επιτυχή υλοποίηση της σχετικής στοχοθεσίας. Επιπλέον, η Ομάδα είναι υπεύθυνη για:

- την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά άξονα εταιρικής υπευθυνότητας

- τη συλλογή των στοιχείων του Απολογισμού
- τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων για την ανάπτυξη πρακτικών εταιρικής υπευθυνότητας
- τον συντονισμό των σχετικών δράσεων
- τη διαχείριση όλων, γενικά, των ζητημάτων κοινωνικής υπευθυνότητας του Ομίλου.

Η Ομάδα απαρτίζεται από 10 μέλη, με προεδρεύοντα τον Ιωάννη Ασπιρτάκη, Διπλ. Μηχανολόγο Μηχανικό ΕΜΠ, MSc, Υπεύθυνο Διαχείρισης Ποιότητας - Περιβάλλοντος - Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας.



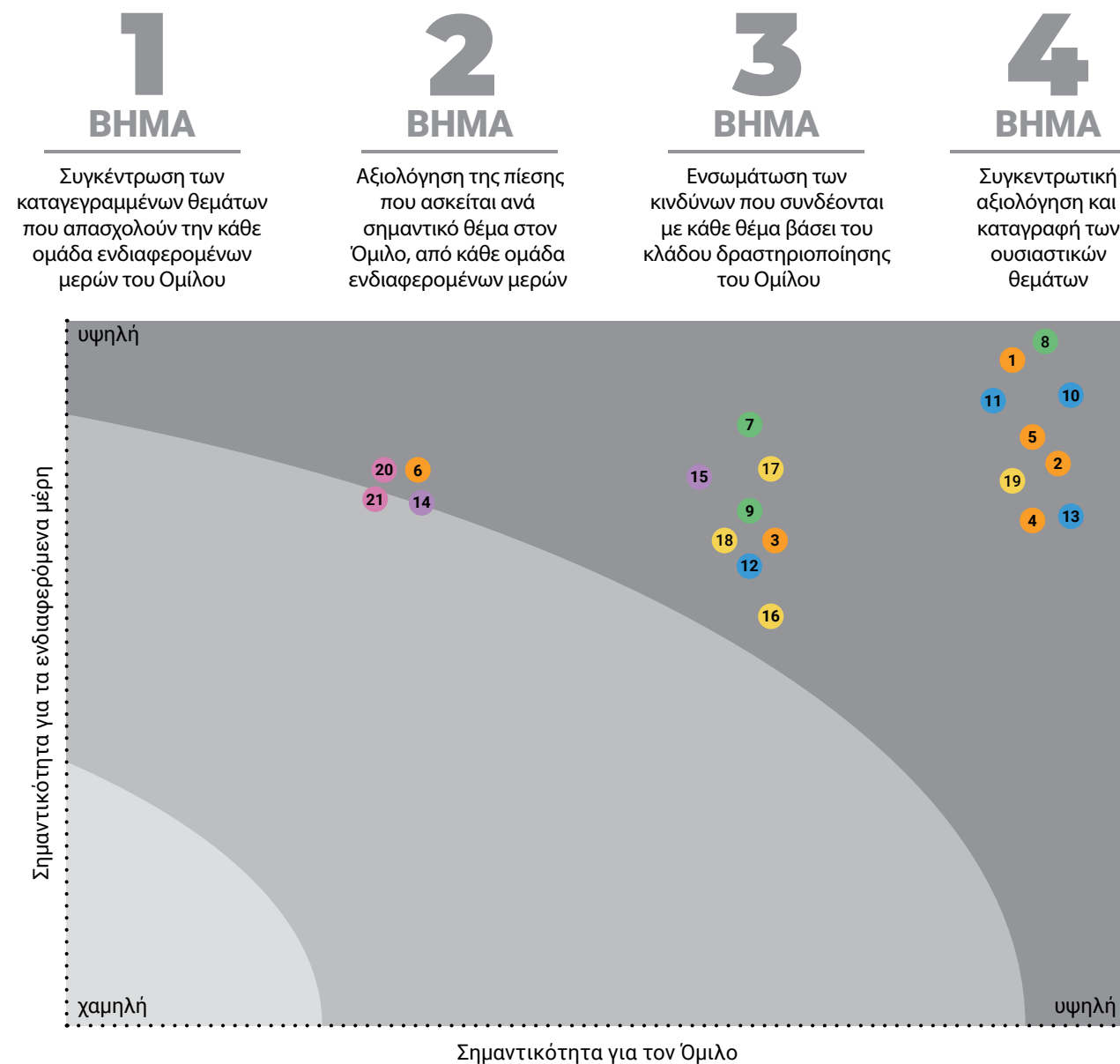


Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων

Στο πλαίσιο της σύνταξης του παρόντος Απολογισμού, υλοποιήθηκε μελέτη ανάλυσης και εντοπισμού των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, ανά πυλώνα εταιρικής υπευθυνότητας. Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων βασίστηκε στα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του

Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Τα αποτελέσματα της μελέτης παρουσιάζονται στον ακόλουθο χάρτη.

Η εν λόγω διαδικασία κατέταξε τα ουσιαστικά θέματα ανάλογα με την επίπτωσή τους στη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και σε σχέση με τον βαθμό σημαντικότητας που έχει αποδοθεί από τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Ο οριζόντιος άξονας απεικονίζει την επίδραση των ουσιαστικών θεμάτων στη λειτουργία του Ομίλου, ενώ ο κάθετος άξονας απεικονίζει τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τα επί μέρους θέματα.



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης ευθυγραμμίζουμε τη στρατηγική και τη λειτουργία μας με την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030,

όπως αυτή εκφράζεται μέσω των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Έχουμε ενεργή συμμετοχή στην επίτευξη των Στόχων, μέσω της στρατηγικής, των στόχων και των δράσεών μας.

Ουσιαστικά θέματα	Πυλώνας	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
1 Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική 2 Στρατηγική και επενδύσεις 3 Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk) 4 Διεθνής παρουσία 5 Κερδοφορία και συνεχής ανάπτυξη 6 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΞΥΓΙΟΥΣ ΘΕΣΜΟΙ
7 Απασχόληση και συνθήκες εργασίας 8 Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων 9 Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζομένων	Εργασιακές πρακτικές	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
10 Σχεδιασμός, έρευνα και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων 11 Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις 12 Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών 13 Πελατοκεντρική προσέγγιση	Προϊόντα και υπεύθυνη δραστηριοποίηση	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
14 Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες 15 Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης	Κοινωνική συνεισφορά	1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
16 Ενέργεια 17 Διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων 18 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή 19 Κυκλική οικονομία	Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
20 Πανδημία Covid-19 21 Επερχόμενη νομοθεσία κατάργησης πλαστικών (Οδηγία (ΕΕ) 2019/904)	Εξωγενείς παράγοντες	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ



Η σημασία της διαδικασίας καθορισμού και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων

Για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, η διαδικασία καθορισμού και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) συμβάλλει σημαντικά:

- Στην αναγνώριση των πλεονεκτημάτων, αδυναμιών και ευκαιριών που σχετίζονται με κάθε τομέα υπευθυνότητας του Ομίλου,
- στην καταγραφή και εκτίμηση των δυνητικών κινδύνων που αφορούν στους άξονες της εταιρικής υπευθυνότητας,
- στον προσδιορισμό των ζητημάτων εκείνων που σχετίζονται με μακροπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και στην ευθυγράμμισή τους με αυτούς, με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη,
- στην αξιολόγηση και επανεκτίμηση της απόδοσης του Ομίλου αναφορικά με θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Στοχοθεσία

Στόχος για τον Όμιλο	Έτος επίτευξης
Ανθρώπινο Δυναμικό	2022
Αύξηση των εκπαιδεύσεων προς τους εργαζόμενους κατά 5%.	2022
Αναθεώρηση της διαδικασίας αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού.	2022
Συστηματοποίηση των εκπαιδεύσεων υγείας και ασφάλειας.	2022
Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση	2022
Πιστοποίηση σύμφωνα με το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2018, στα ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ.	2022
Κατασκευή και ολοκλήρωση νέου φωτοβολταϊκού σταθμού ισχύος 3MW στη Ρουμανία, ο οποίος βρίσκεται αυτή τη στιγμή σε στάδιο μελέτης και αδειοδότησης.	2022
Εταιρική διακυβέρνηση	2022
Η πλήρης συμμόρφωση και εφαρμογή των διατάξεων του νέου νόμου για την Εταιρική Διακυβέρνηση και των κατευθυντήριων οδηγιών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την Εταιρική Διακυβέρνηση.	2022
Η υιοθέτηση και συμμόρφωση με τον νέο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ε.Σ.Ε.Δ. (Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης) ο οποίος εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021.	2022
Εκπαίδευση των στελεχών της Εταιρίας σε θέματα Διαφάνειας και Καταπολέμησης της Διαφθοράς.	2022

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης δημιουργούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω συνεχούς επικοινωνίας και ανοιχτού διαλόγου. Η αμφίδρομη επικοινωνία αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση των δράσεων και πρακτικών μας. Στον Όμιλο έχουμε αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες αυτές, που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από τη δραστηριότητά μας. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αναγνώρισης και προτεραιοποίησης των ομάδων ενδιαφερομένων μερών μας, δίνεται έμφαση στη διαφορετικότητα των προσδοκιών και απαιτήσεων της κάθε ομάδας. Καθώς υπάρχουν παράγοντες, όπως το εύρος και η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου που καθορίζουν τον χαρακτήρα των ομάδων αυτών, δίνεται διαφορετική βαρύτητα σε κάθε μία από αυτές. Οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου είναι:

- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Πελάτες

- Προμηθευτές
- Τοπική κοινωνία
- Κράτος / Αρχές
- Πιστωτικά ιδρύματα

Η επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων δράσεων ενίσχυσης του διαλόγου, με στόχο τη λεπτομερή καταγραφή των απόψεων και παρατηρήσεων των ομάδων αυτών, ώστε να είμαστε ενήμεροι για τις ανάγκες και ανησυχίες τους. Μέσω της καταγραφής, αξιοποιούμε τα σημαντικότερα θέματα που προκύπτουν και σχεδιάζουμε αποτελεσματικά τις δράσεις μας, ενώ θέτουμε και στόχους συνεχούς βελτίωσης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο τα κυριότερα θέματα των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, όσο και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά επικοινωνούνται και καταγράφονται:

Κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών είναι:

- Η εταιρική ιστοσελίδα <https://www.plastikakritis.com/gr>
- Η ετήσια Οικονομική Έκθεση
- Ο ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Εταιρικές παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς
- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα.





Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Μέτοχοι Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις εκθέσεις - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων - Γενική Συνέλευση Μετόχων - Οικονομικός Απολογισμός - Εταιρική ιστοσελίδα	- Κερδοφορία και ανάπτυξη επιχείρησης - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας - Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Διαφανής επικοινωνία - Βιώσιμη ανάπτυξη Ομίλου και εταιριών
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» (σελ. 26), «Δράσεις για την κοινωνία» (σελ. 66), «Περιβάλλον» (σελ. 76), «Εταιρική Διακυβέρνηση» (σελ. 90)		
 Εργαζόμενοι Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων σε κατάλληλα σημεία - Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας του Ομίλου - Χρήση intranet - Αποστολή email από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για θέματα εσωτερικής λειτουργίας - Εισαγωγικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους νέους εργαζομένους για τα συστήματα και τις πολιτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος - Συνεχής επανεκπαίδευση και αξιολόγηση προσωπικού	- Ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης - Αμοιβές και σύστημα αξιολόγησης - Συνθήκες εργασίας - Ανθρώπινα δικαιώματα - Υγεία και ασφάλεια εργασιακού περιβάλλοντος - Συνεχής ενημέρωση και επικοινωνία - Ίσες ευκαιρίες και παροχές εργαζομένων
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Οι άνθρωποί μας» (σελ. 38)		
 Πελάτες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Τακτική επικοινωνία - Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις - Οικονομικός Απολογισμός - Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης - Ιστοσελίδα Ομίλου	- Ομαλή συνεργασία με Όμιλο - Διάλογος με Όμιλο - Ξεκάθαροι δίαυλοι και συστηματικότητα επικοινωνίας - Ποιότητα και πιστοποίηση προϊόντων - Καινοτομία προϊόντων - Πελατοκεντρική προσέγγιση - Εταιρική υπευθυνότητα
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα» (σελ. 6), «Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» (σελ. 26), «Εταιρική Διακυβέρνηση» (σελ. 90)		



Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Προμηθευτές Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Έρευνα αγοράς από τη διεύθυνση προμηθειών - Τακτική επικοινωνία μέσω της διεύθυνσης προμηθειών	- Επικερδής συνεργασία με Όμιλο - Διάλογος με Όμιλο - Συστηματική επικοινωνία - Υπεύθυνη διαχείριση προμηθευτών - Εταιρική υπευθυνότητα
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα» (σελ. 6)		
 Τοπική κοινωνία Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Στοχευμένη επικοινωνία με κοινωνικούς φορείς - Οικονομικός Απολογισμός - Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	- Παροχή ευκαιριών απασχόλησης - Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Κοινωνική εταιρική ευθύνη - Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης - Ανθρώπινα δικαιώματα - Σχέσεις με τον Όμιλο - Προστασία περιβάλλοντος
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Δράσεις για την κοινωνία» (σελ. 66)		
 Κράτος/Αρχές Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Παρακολούθηση και τήρηση αδειοδοτικής νομοθεσίας - Ανακοινώσεις και αλληλογραφία νομοθετικού, και μη, περιεχομένου	- Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων - Νομοθετική και κανονιστική συμμόρφωση - Προστασία περιβάλλοντος - Υπεύθυνη επικοινωνία
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα» (σελ. 6), «Περιβάλλον» (σελ. 76) και «Εταιρική Διακυβέρνηση» (σελ. 90)		
 Πιστωτικά ιδρύματα Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις - Οικονομικός Απολογισμός - Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης - Εταιρική ιστοσελίδα	- Έγκαιρη πληροφόρηση - Οικονομική βιωσιμότητα Ομίλου - Διαφανής και συστηματική επικοινωνία
Πως ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα» (σελ. 6), «Περιβάλλον» (σελ. 76) και «Εταιρική Διακυβέρνηση» (σελ. 90)		

Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η αξία που δημιουργούμε

Ο Όμιλος δημιουργεί και διανέμει αξία στην οικονομία και την κοινωνία και διερευνά νέους τρόπους για τη μεγιστοποίηση αυτής της αξίας, μέσω των προϊόντων/υπηρεσιών της ή/και θέσεων εργασίας. Εντός της τελευταίας τριετίας, ο Όμιλος διένειμε συνολική αξία ύψους 785 εκατ. Ευρώ προς όφελος του συνόλου των ενδιαφερομένων μερών του.

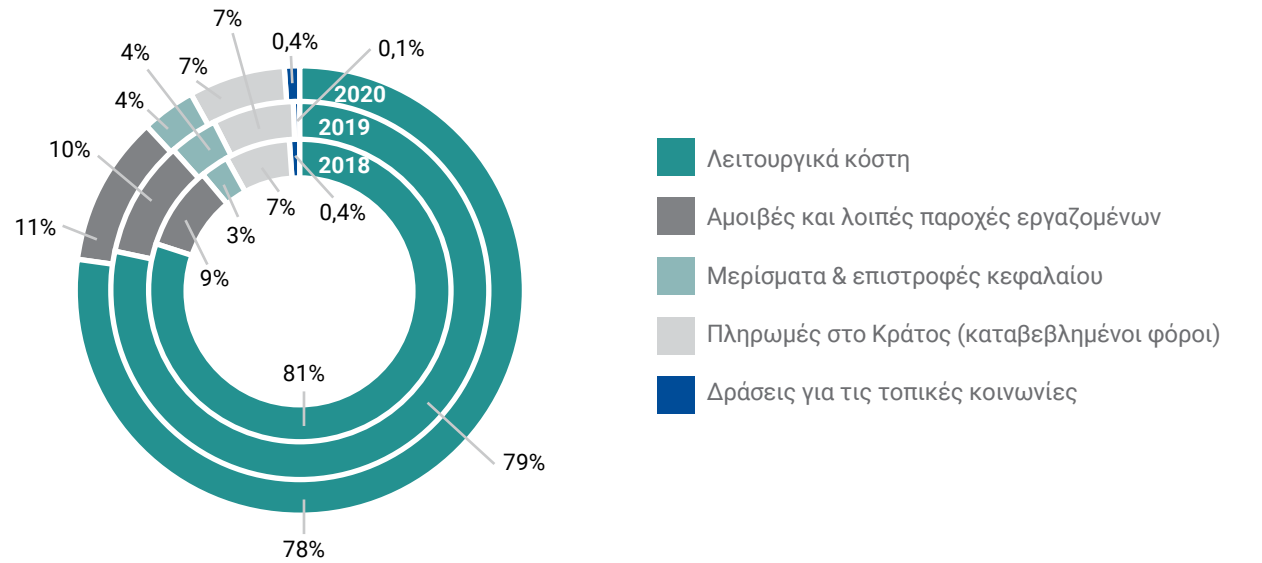


Αναλυτικότερα, η κατανομή της αξίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης που διανεμήθηκε, για το 2020, απεικονίζεται ως ακολούθως:

Οικονομική αξία που διανεμήθηκε ανά ομάδα ενδιαφερομένων μερών			
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	2020	2019	2018
Λειτουργικά κόστη	209.551	202.651	209.855
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων	28.625	25.752	24.589
Μερίσματα & επιστροφές κεφαλαίου	11.398	9.196	8.193
Πληρωμές στο Κράτος (καταβεβλημένοι φόροι)	17.959	17.641	17.309
Δράσεις για τις τοπικές κοινωνίες	1.062	325	954
Οικονομική αξία	268.595	255.565	260.900

¹ Οι δράσεις τοπικής κοινωνίας συμπεριλαμβάνουν την Ελλάδα (2018, 2019, 2020) και τη Ρουμανία (2020).

Οικονομική αξία που διανεμήθηκε



Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται	2020	2019	2018
Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο (σε χιλ. ευρώ)	306.085	289.450	281.600
Άμεση οικονομική αξία - συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	304.649	288.792	280.493
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	1.436	658	1.107
Οικονομική αξία που διανεμήθηκε	268.595	255.565	260.900
Μη διανεμηθείσα αξία	37.490	33.885	20.700

Περιβάλλον

Δίνουμε προτεραιότητα στην υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση και δεσμευόμαστε για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιδόσεων



Στον Όμιλο καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την υιοθέτηση και εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μας.

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Φροντίζουμε για τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον και δεσμευόμαστε να ενσωματώνουμε στην παραγωγική μας διαδικασία πρακτικές οι οποίες είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες. Θεμελιώνουμε τις δράσεις μας στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και συμμορφωνόμαστε με την υφιστάμενη νομοθεσία, τις διεθνείς οδηγίες και πρότυπα, στοχεύοντας σε μία ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον.

Πρώτιστος στόχος του πλαισίου περιβαλλοντικής υπευθυνότητας που εφαρμόζουμε

είναι η μετάβαση σε ένα κυκλικό μοντέλο οικονομίας με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και βέλτιστη αποδοτικότητα των πόρων.

Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και στοχεύουμε στην πιστοποίησή του κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2018. Επιπλέον, υλοποιούμε δράσεις και επενδύσεις που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των τοπικών κοινωνιών.

Πλαίσιο περιβαλλοντικής διαχείρισης



Με βάση τα παραπάνω, επενδύουμε σε πρακτικές και συστήματα που συνάδουν με το πλαίσιο υπεύθυνης περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου και προωθούν την προστα-

σία του περιβάλλοντος. Το παρακάτω γράφημα αποτυπώνει τις κατηγορίες επενδύσεων του Ομίλου για την προστασία του περιβάλλοντος.

Επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος την τελευταία τριετία



Επιπλέον των επενδύσεων αυτών, υλοποιούμε σειρά προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση του τρόπου με τον οποίο διαχειριζόμαστε τα θέματα σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος:

- Εφαρμόζουμε την αρχή της πρόληψης σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.
- Εκπαιδεύουμε τακτικά τους εργαζόμενούς μας στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.
- Συμβάλλουμε στην περιβαλλοντική ευαι-

σθητοποίηση των πελατών μας.

- Διενεργούμε ασκήσεις ετοιμότητας στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις.
- Συνεργαζόμαστε μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση των αποβλήτων.
- Συνεργαζόμαστε με τις τοπικές κοινωνίες σε ζητήματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Ανακύκλωση

Συλλογή και ανακύκλωση χρησιμοποιημένων φύλλων, βιομηχανικών, αγροτικών και αστικών πλαστικών στην Κρήτη

Η συλλογή παλαιωμένων φύλλων, βιομηχανικών, αγροτικών και αστικών πλαστικών, καθώς και η επακόλουθη ανακύκλωσή τους, αποτελούν μία τις παλαιότερες και πιο εδραιωμένες δραστηριότητες μας. Από το 1992, ο Όμιλος λειτουργεί μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών στην Κρήτη, με κύρια δραστηριότητα τη συλλογή και ανακύκλωση χρησιμοποιημένων πλαστικών θερμοκηπίων. Παραμένοντας πιστοί στο μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, εφαρμόζουμε συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής των πλαστικών από τους αγρούς, τα οποία στη συνέχεια μεταφέρονται στη μονάδα ανακύκλωσης, πλένονται και έπειτα από επεξεργασία, μετατρέπονται σε χρήσιμη πρώτη ύλη. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουμε τα

μέγιστα στην ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των παλαιωμένων αγροτικών κυρίως πλαστικών, μειώνοντας τις ποσότητες των αποβλήτων.

Οργάνωση δικτύου συλλογής χρησιμοποιημένων αγροτικών φύλλων

Τα τελευταία 30 χρόνια, υποστηρίζουμε τις προσπάθειες δήμων, συνεταιρισμών και ιδιωτών για συλλογή των αγροτικών πλαστικών μετά τη χρήση τους και μεταφορά τους στο εργοστάσιό μας για ανακύκλωση.

97%

Αύξηση της ποσότητας φιλμ θερμοκηπίων και σωλήνων άρδευσης που συλλέχθηκαν την τελευταία τριετία



Πρωτοστατούμε σε συνεργασία με την κυβέρνηση, το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδας και συναδέλφους παραγωγούς αγροτικών φύλλων στη δημιουργία Συλλογικού Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) στα πλαίσια της «Διευρυμένης Ευθύνης Παραγωγού» που προβλέπεται να ισχύσει για τον κλάδο μας από 1/1/23.



Προσπαθούμε να ενημερώσουμε και να ευαισθητοποιήσουμε τον αγροτικό πληθυσμό σχετικά με τη διαδικασία και τα οφέλη της συλλογής-ανακύκλωσης.

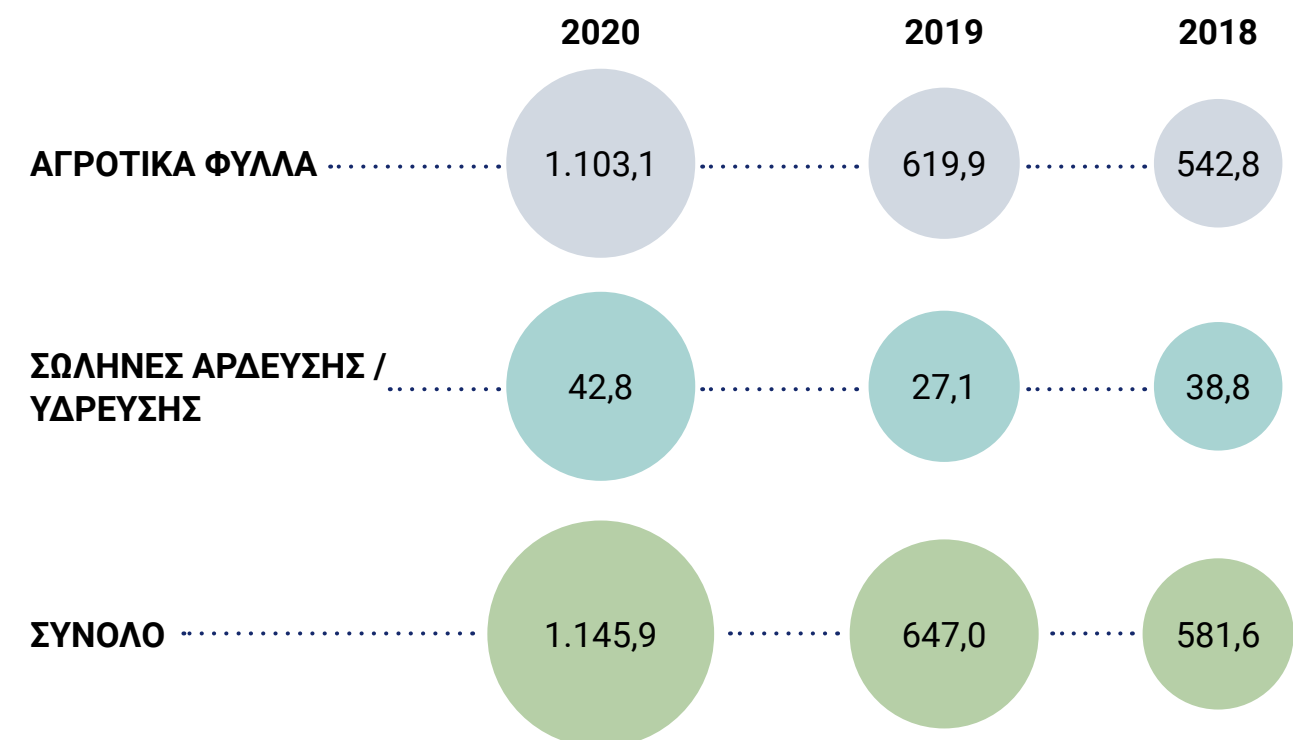


Έχουμε ενισχύσει τη δημιουργία κέντρων συλλογής για τα χρησιμοποιημένα αγροτικά πλαστικά στις κύριες αγροτικές περιοχές της χώρας και ιδιαίτερα της Κρήτης (Ιεράπετρα, Τυμπάκι, Αντισκάρι, Αρβη, Φαλάσαιρνα, Ελαφονήσι, Παλαιόχωρα, Ρόδος, Πρέβεζα κ.ά).



Συμμετέχουμε στο σχήμα της Ελληνικής Εταιρίας Ανακύκλωσης καταβάλλοντας το προβλεπόμενο ποσό για την ανακύκλωση των συσκευασιών μας.

Ποσότητες αγροτικών φύλλων και σωλήνων άρδευσης που ανακυκλώσαμε την τριετία 2018 – 2020 (σε τόνους)



Νέα μονάδα ανακύκλωσης

Η Πλαστικά Κρήτης το 2020 ολοκλήρωσε μια σημαντική αναβάθμιση της μονάδας ανακύκλωσης πλαστικών με στόχο την καλύτερη

και παραγωγικότερη διαχείριση των χρησιμοποιημένων αγροτικών φύλλων που παραλαμβάνει προς ανακύκλωση

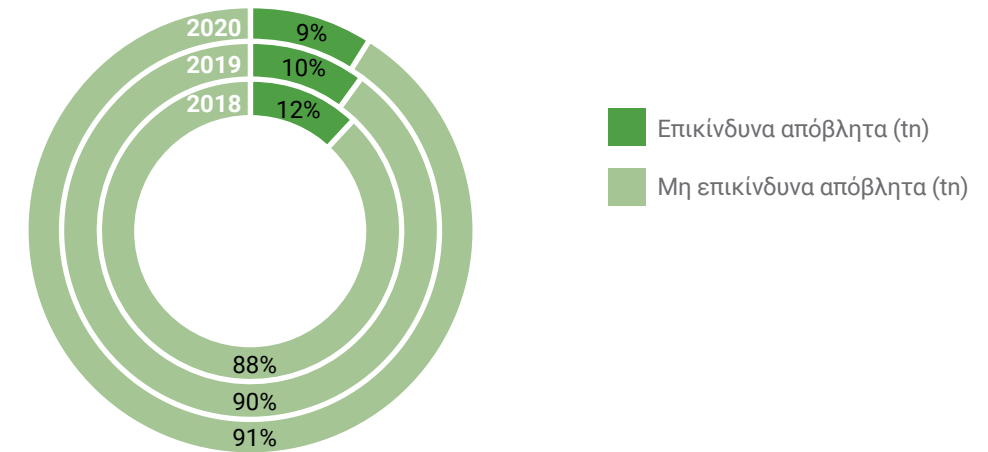


Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων

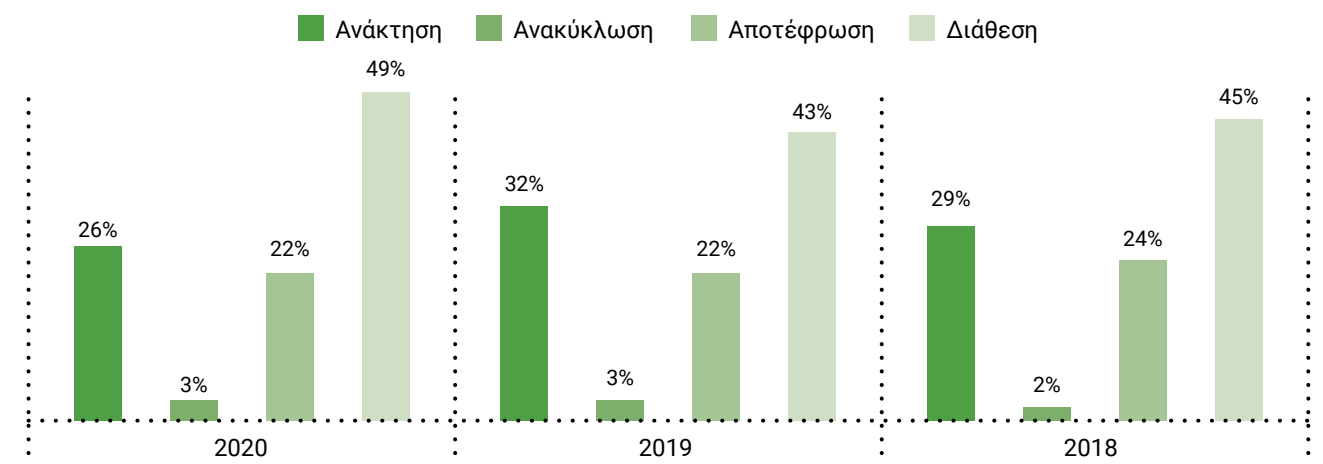
Η ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία του Ομίλου αποτελεί προτεραιότητα για εμάς. Τα απόβλητα των παραγωγικών μας μονάδων διαχωρίζονται σε μη επικίνδυνα (όπως χαρτί, πλαστικό και μέταλλα) και επικίνδυνα

(όπως ορυκτέλαια, μπαταρίες, κ.ά.). Για το λόγο αυτό, συνεργαζόμαστε με κατάλληλα αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι αναλαμβάνουν την ορθή διαχείριση του συνόλου των αποβλήτων μας.

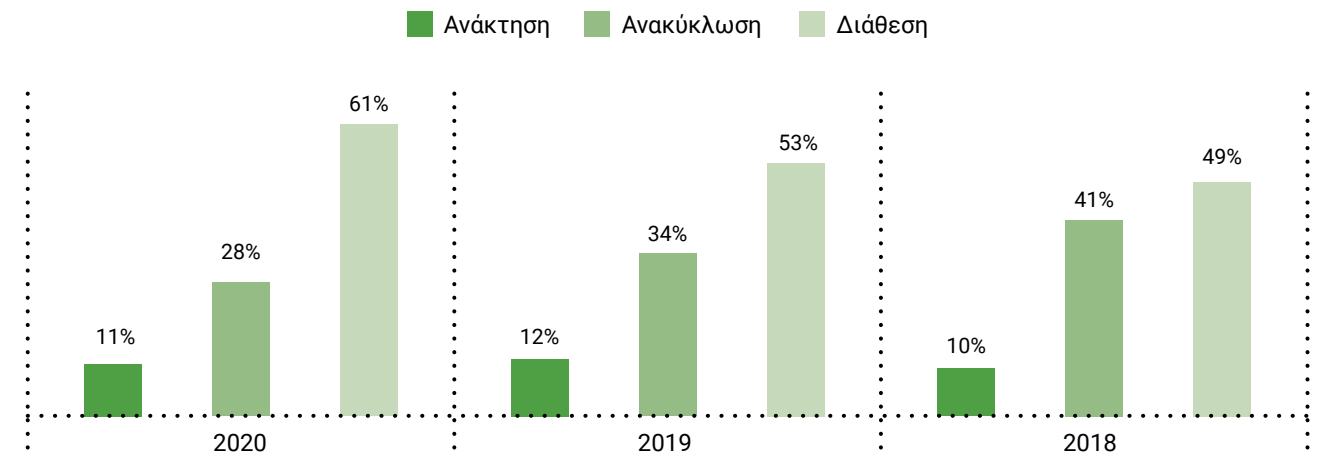
Συνολικά απόβλητα ανά κατηγορία



Κατανομή επικίνδυνων αποβλήτων, ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης (tn)



Κατανομή μη επικίνδυνων αποβλήτων, ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης (tn)



Σημείωση: Η αποτέφρωση αφορά τις θυγατρικές του Ομίλου στη Ρουμανία, την Κίνα και την Τουρκία

Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Πρωταρχικής σημασίας για τον Όμιλο είναι η υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και η διαρκής μείωση του αποτυπώματος άνθρακα. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος επενδύει στην Ελλάδα στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, μειώνοντας το ανθρακικό του αποτύπωμα.

Παραγωγή ΑΠΕ στον Όμιλο

Η ανάπτυξη των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) είναι άμεσα συνδεδεμένη με την προστασία του περιβάλλοντος και τη δυνατότητα της μείωσης παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα. Με γνώμονα το παραπάνω, ο Όμιλος αντιλαμβάνεται τις ΑΠΕ όχι μόνο ως επενδυτική ευκαιρία και περαιτέρω καθετοποίηση που συμβάλλει στη μείωση του κόστους παραγωγής, αλλά και σαν τον καλύτερο τρόπο για μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Προς την κατεύθυνση αυτή, το 2003 ξεκίνησε τη λειτουργία του το Αιολικό Πάρκο στην Κρήτη, με τη δυναμικότητά του να φτάνει σήμερα τα 12 MW. Η λειτουργία του Πάρκου συμπληρώνεται με φωτοβολταϊκούς

σταθμούς σε διάφορα σημεία της Ελλάδας:

- Περιοχή Φοινικιάς Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- Βρουχάς Δήμου Αγ. Νικολάου, Νομού Λασιθίου (80 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης (100 KWp)
- Θέση Τραγανό Δήμου Πηνειού Νομού Ηλείας (1998 KWp)

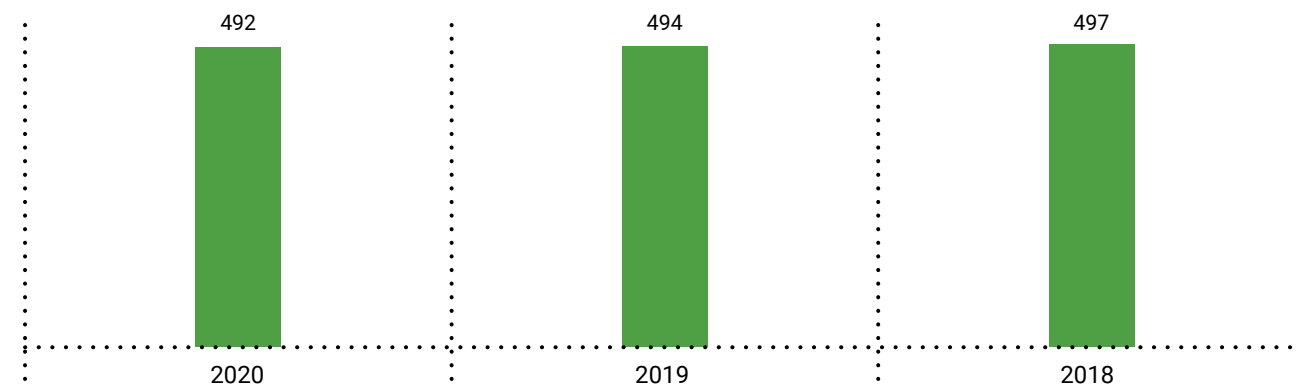
Κατανάλωση ενέργειας

Το μεγαλύτερο μέρος κατανάλωσης ενέργειας για τον Όμιλο προέρχεται από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία ανέρχεται σε 81.567 MWh και αντιστοιχεί σε ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας 492 KWh ανά τόνο προϊόντος, για το 2020.

99%

Ενεργειακή αυτονομία της παραγωγικής μονάδας στην Κρήτη για το 2020, λόγω χρήσης ενέργειας από ΑΠΕ

Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh / τόνο προϊόντος)



Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

Οι ενεργειακές απαιτήσεις του Ομίλου σε επίπεδο Ελλάδας αντιστοιχούν με την παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, με αποτέλεσμα το ενεργειακό αποτύπωμα της Εταιρίας να είναι μηδενικό για το σύνολο των δύο τελευταίων ετών, 2019 και 2020.

Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει την παραγόμενη ενέργεια από το αιολικό πάρκο του Ομίλου στην Κρήτη και τους πέντε φωτοβολταϊκούς σταθμούς του Ομίλου, καθώς και την ανταπόκριση στις ενεργειακές ανάγκες της

Πλαστικά Κρήτης στην Ελλάδα. Για το 2020, η Πλαστικά Κρήτης είχε 99% αυτονομία, ως αποτέλεσμα της χρήσης της ενέργειας από ΑΠΕ, ενώ για το σύνολο των δύο τελευταίων ετών είχε 100% αυτονομία.

100%

κάλυψη των ενεργειακών απαιτήσεων στην Ελλάδα για τη διετία 2019-2020, από ΑΠΕ

Έτη	Ετήσια παραγόμενη ενέργεια από ΑΠΕ	Ετήσια απαίτηση σε ενέργεια των εγκαταστάσεων της Εταιρίας Πλαστικά Κρήτης	Ανταπόκριση στις ενεργειακές ανάγκες της Πλαστικά Κρήτης
2019	45.672 MWh	40.326 MWh	100%
2020	44.264 MWh	44.869 MWh	99%

Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας στην Εταιρία Πλαστικά Κρήτης

- Στην Πλαστικά Κρήτης χρησιμοποιούμε τις ποσότητες ζεστού νερού που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, για τη θέρμανση συγκεκριμένων χώρων, όπως τον όροφο των γραφείων, το εργαστήριό μας και τα αποδυτήρια προσωπικού, τα οποία τροφοδοτούνται 100% από τις ποσότητες αυτές.
- Κατά τη διάρκεια του 2020, αντικαταστήσαμε τους παλαιούς λαμπτήρες της παραγωγικής μονάδας της Κρήτης με νέους τεχνολογίας LED, κατά 90%, μια δράση που αναμένεται να επιφέρει θετικά αποτελέσματα στην προσπάθειά μας για εξοικονόμηση ενέργειας.
- Ολοκληρώθηκε η κατασκευή νέου κτιρίου διοίκησης στην Κρήτη, με καλύτερες κτιριακές μονώσεις και κλιματιστικά νέας τεχνολογίας, ενεργειακής κλάσης A και καλύτερης απόδοσης, μειώνοντας έτσι αποτελεσματικά την κατανάλωση ενέργειας.
- Εξοικονόμηση ενέργειας με χρήση αβαθούς γεωθερμίας.

Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Στον Όμιλο παρακολουθούμε συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, με απώτερο στόχο τον περιορισμό τους. Οι έμ-

μεσες εκπομπές άνθρακα υπολογίζονται με βάση την αντίστοιχη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Οι συνολικές έμμεσες εκπομπές άνθρακα για τον Όμιλο εντός του 2019 και 2020 ανήλθαν σε 4.971 και 5.727 τόνους CO₂, αντίστοιχα, με την Πλαστικά Κρήτης να έχει μηδενικές εκπομπές για το 2019 και 297 τόνους CO₂ για το 2020.

Η δημιουργία Logistics Center στη Βιομηχανική Περιοχή (ΒΙΠΕ) Ηρακλείου συνέβαλλε σημαντικά στη μείωση των μεταφορών που πραγματοποιούνται από την Πλαστικά Κρήτης, καθώς και στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα.

**Μείωση
CO₂ 45 χιλ.
τόνοι**

Έμμεσων εκπομπών άνθρακα για τη διετία 2019-2020 για τον Όμιλο, από παραγωγή ΑΠΕ



Δείκτες περιβάλλοντος

Δείκτες καταναλώσεων

	Μονάδα	2020	2019	2018
Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος				
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εργολάβους	€	257.039	178.839	182.498
Κόστη πιστοποιήσεων	€	15.481	60.984	32.212
Έργα αποκατάστασης περιβάλλοντος ή νέα περιβαλλοντικά έργα	€	2.029.021	20.208	14.499
Δαπάνες για ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων	€	90.135	0	0
Άλλου είδους δαπάνες	€	32.459	29.680	27.505
Σύνολο	€	2.424.135	289.711	256.714
Κατανάλωση ενέργειας				
Ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	MWh	81.567	75.714	72.619
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/ tn	492	494	497
Κατανάλωση καυσίμων οχημάτων				
Ετήσια κατανάλωση πετρελαίου (χρήση περνοφόρων και φορτηγών)	lt	142.638	155.556	174.396
Ελλάδα	lt	64.000	66.600	64.039
Πολωνία	lt	1.425	2.599	4.984
Ρουμανία	lt	17.020	20.869	22.284
Ρωσία	lt	-	-	-
Τουρκία	lt	40.583	49.217	57.972
Κίνα	lt	16.110	12.271	17.118
Γαλλία	lt	3.500	4.000	8.000
Ετήσια κατανάλωση καυσίμου (χρήση οχημάτων)	lt	175.973	193.916	111.553
Ελλάδα	lt	49.667	59.144	-
Πολωνία	lt	13.102	23.411	15.068
Ρουμανία	lt	9.571	10.222	11.468
Ρωσία	lt	77.050	77.321	54.872
Τουρκία	lt	276	856	3.068
Κίνα	lt	26.308	22.962	27.077
Γαλλία	lt	0	0	0
Εκπομπές CO₂				
Ηλεκτρική ενέργεια	tn CO ₂	5.727	4.971	27.748
Ελλάδα	tn CO ₂	297	0	22.041
Πολωνία	tn CO ₂	3.565	3.216	3.529
Ρουμανία	tn CO ₂	1.463	1.476	1.837
Ρωσία	tn CO ₂	-	-	-
Τουρκία	tn CO ₂	-	-	-
Κίνα	tn CO ₂	-	-	-
Γαλλία	tn CO ₂	402	278	340
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ				
Κατανάλωση νερού από τα δίκτυα ύδρευσης	m ³	56.969	55.999	62.157

¹ Ο υπολογισμός έμμεσων εκπομπών άνθρακα δεν περιλαμβάνει τις χώρες της Ρωσίας, της Κίνας και της Τουρκίας. Σημείωση: Η αποτέφρωση αφορά τις θυγατρικές του Ομίλου στη Ρουμανία, την Κίνα και την Τουρκία

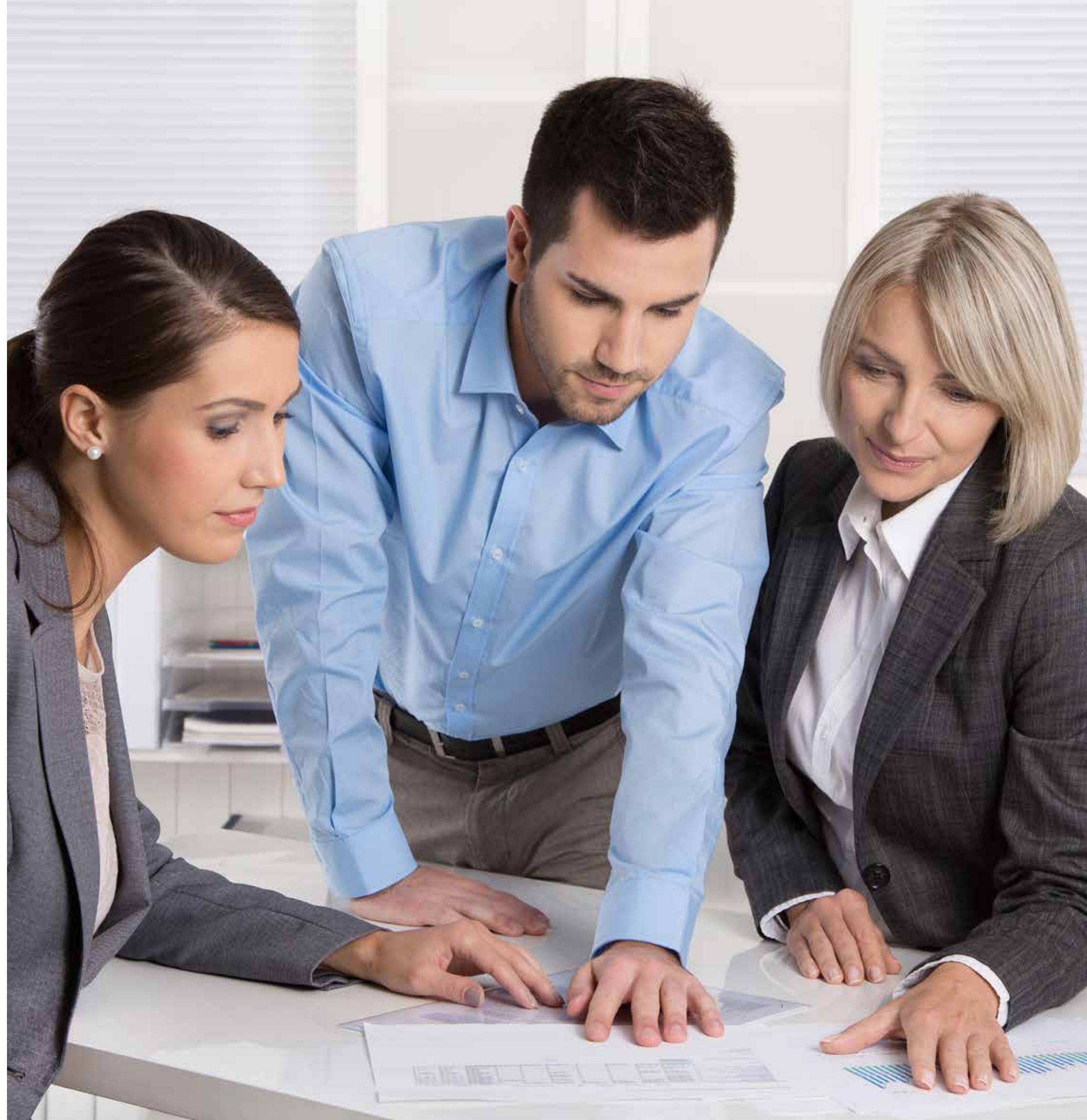
Δείκτες διαχείρισης αποβλήτων

	Μονάδα	2020	2019	2018
Επικίνδυνα απόβλητα ανά μέθοδο διαχείρισης				
Ανάκτηση	tn	48,7	57,8	52,2
Ανακύκλωση	tn	6,4	5,3	4,2
Αποτέφρωση	tn	40,5	40,9	42,8
Διάθεση	tn	91,2	78,8	81,0
Μη επικίνδυνα απόβλητα ανά μέθοδο διαχείρισης				
Ανάκτηση	tn	213,1	190,3	136,1
Ανακύκλωση	tn	547,9	544,2	563,4
Διάθεση	tn	1.203,8	842,9	678,1

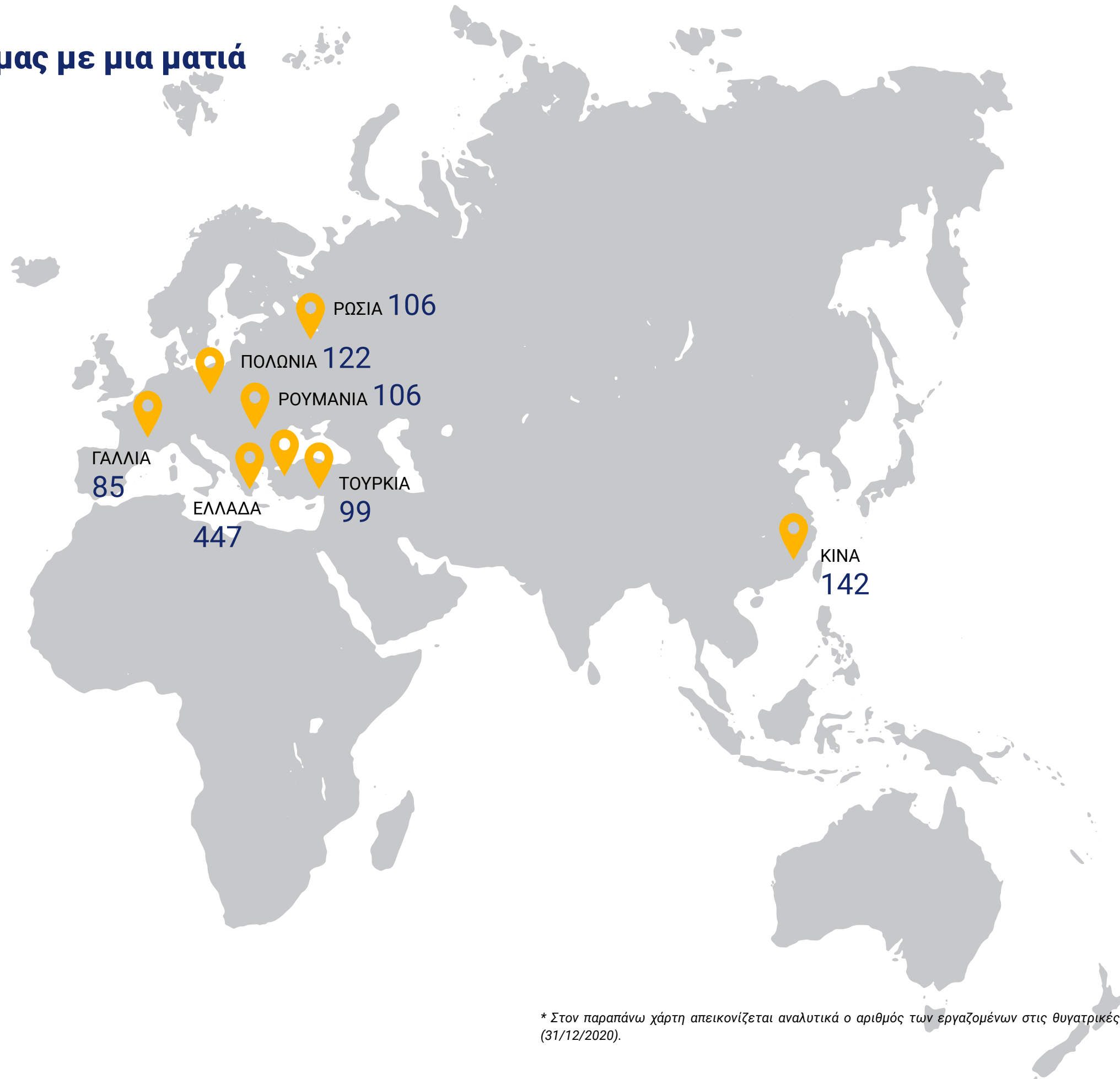


Οι άνθρωποί μας

Ο Όμιλος στοχεύει
στη διαμόρφωση
ενός αξιοκρατικού
εργασιακού περιβάλλοντος,
με έμφαση στην ανάπτυξη
των ανθρώπων του



Οι άνθρωποί μας με μια ματιά



* Στον παραπάνω χάρτη απεικονίζεται αναλυτικά ο αριθμός των εργαζομένων στις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου (31/12/2020).

Τοποθετούμε τους ανθρώπους στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας και μεριμνούμε για την ανάπτυξη και την ευημερία τους.

Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού

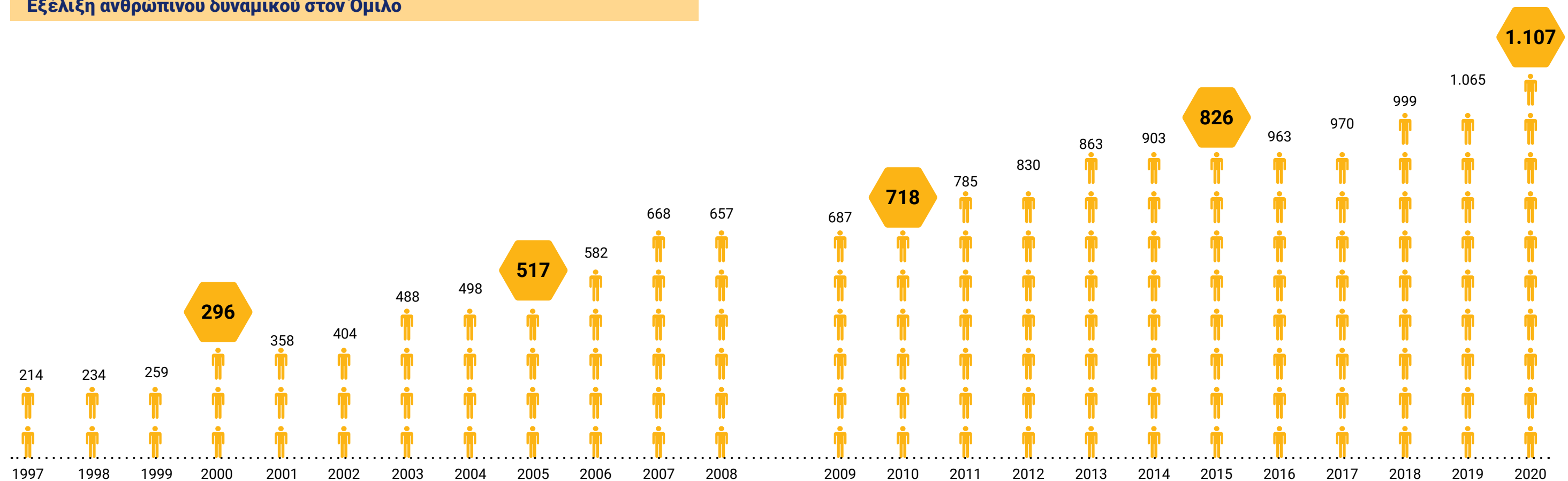
Οι άνθρωποί μας αποτελούν τους σημαντικότερους συνεργάτες μας και τον βασικότερο πυλώνα επιτυχίας του Ομίλου.

Η μέριμνα για τη δημιουργία ενός αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, με σεβασμό προς όλους τους εργαζόμενους, την παροχή κατάλληλων συνθηκών εργασίας και επιπρόσθετων παροχών, αποτελεί αδιαμφισβήτητη προτεραιότητά μας.

Ο Όμιλος στις 31.12.2020 απασχολούσε 1.107 εργαζόμενους. Το 94% αυτών είναι μεσαία στελέχη και λοιποί εργαζόμενοι, ενώ το 6% είναι ανώτερα στελέχη. Ειδικότερα, στις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα, ο Όμιλος απασχολεί 447 εργαζόμενους, εκ των οποίων 96% είναι μεσαία στελέχη και λοιποί εργαζόμενοι, ενώ το 4% είναι ανώτερα στελέχη. Αναφορικά με την ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων, το 17% είναι άνω των 50 ετών, το 64% κυμαίνεται σε ηλικίες μεταξύ 30-50 ετών, ενώ το 19% είναι κάτω των 30 ετών.



Εξέλιξη ανθρώπινου δυναμικού στον Όμιλο



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και ηλικιακή κατηγορία

	2020			2019			2018		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Ανώτερα στελέχη	3	38	23	1	40	25	1	44	23
Μεσαία στελέχη	9	167	64	9	162	64	12	155	60
Λοιποί εργαζόμενοι	201	505	97	189	476	99	174	439	91

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο

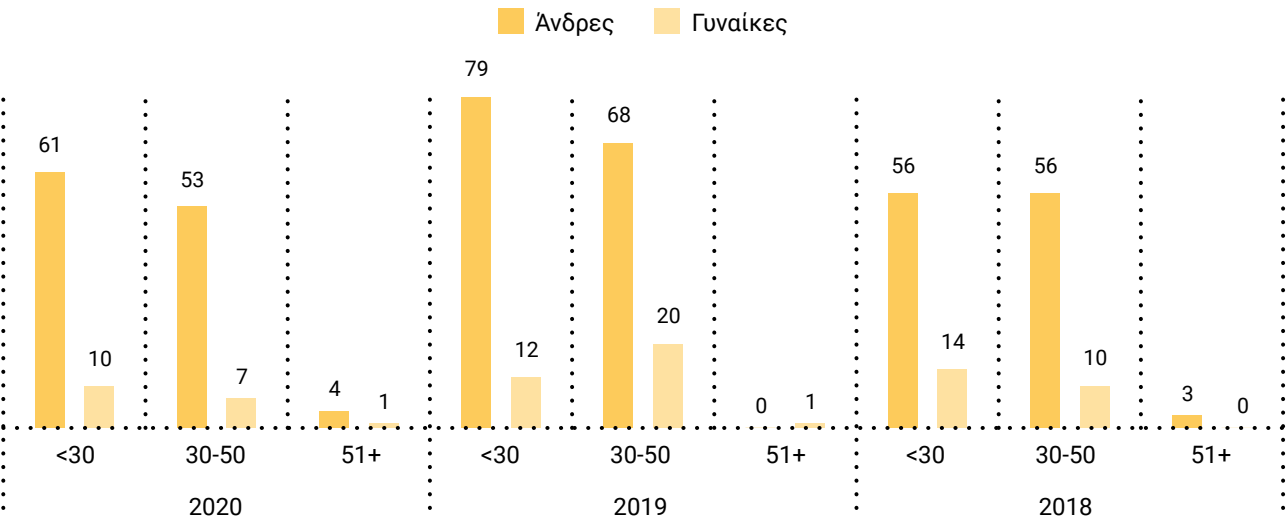
	2020		2019		2018	
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Ανώτερα στελέχη	51	13	53	13	55	13
Μεσαία στελέχη	190	50	186	49	181	46
Λοιποί εργαζόμενοι	683	120	651	113	610	94

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Η προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών είναι πρωτίστης σημασίας για την ανάπτυξη του Ομίλου, καθώς και για τη διαμόρφωση ενός θετικού εργασιακού κλίματος, που χαρακτηρίζεται από ίσες ευκαιρίες εξέλιξης.

Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών και προαγωγών, εφαρμόζουμε πρακτικές βάσει αμερόληπτων και αξιοκρατικών κριτηρίων, επιδιώκοντας να λειτουργούμε υπεύθυνα.

Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία



Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Αξιολόγηση εργαζομένων

Η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων είναι μια βασική λειτουργία για τον Όμιλο. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζουμε σύστημα ανάπτυξης και αξιολόγησης των εργαζομένων, το οποίο ισχύει για όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας.

Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και υπάρχει μέριμνα ώστε να είναι δίκαιη, αμερόληπτη και τεκμηριωμένη, στηρίζοντας την εξέλιξη των ανθρώπων μας. Η διαδικασία διεξάγεται βάσει της ποιοτικής και ποσοτικής απόδοσης, καθώς και των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του εκάστοτε εργαζομένου.

Εκπαίδευση εργαζομένων

Επενδύουμε στην εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων μας με στόχο τη συνεχή εξέλιξη των γνώσεων και ικανοτήτων τους. Κύριο μέλημά μας είναι η συνεχής υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων και σεμιναρίων, υποστηρίζοντάς τους στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων τους.

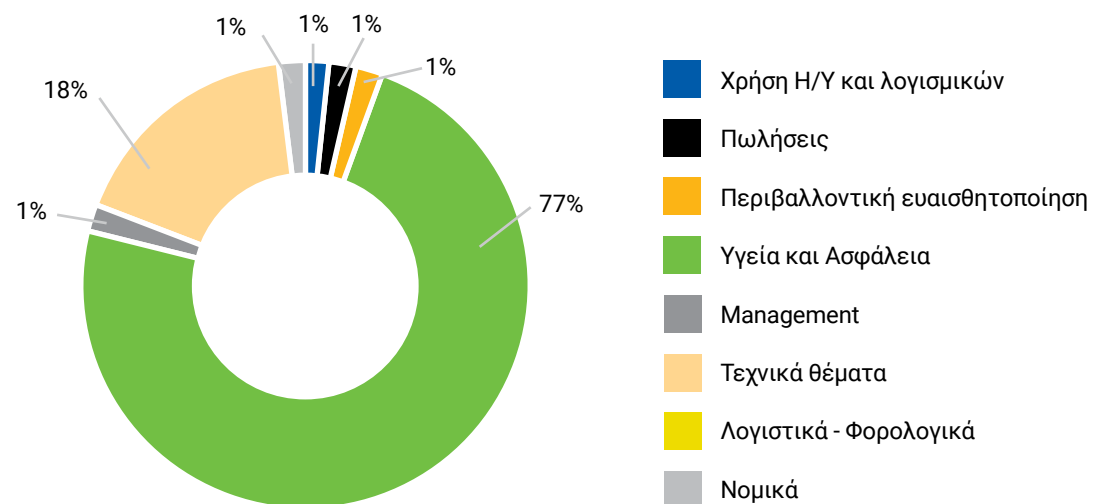
Τα σεμινάρια και οι εκπαιδεύσεις που πραγματοποιούνται καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα επιχειρησιακών θεμάτων, καθώς και θεμάτων αιεφορίας. Κύρια θέματα εκπαιδεύσεων αποτελούν οι τεχνικές δεξιότητες, η ανάπτυξη πωλήσεων, η περιβαλλοντική διαχείριση, η υγεία και ασφάλεια, η παροχή πρώτων βοηθειών, οι διοικητικές διαδικασίες, λογιστικά, φορολογικά και νομικά θέματα.



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης



Θεματολογία εκπαιδεύσεων¹



¹ Η συλλογή των δεδομένων για τον συγκεκριμένο δείκτη ξεκίνησε το 2020 και ως εκ τούτου δεν παρουσιάζονται δεδομένα για τα έτη 2018 και 2019.

Παροχές εργαζομένων

Στην Πλαστικά Κρήτης, προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα ευρύ φάσμα παροχών, πέρα και πάνω από τις προβλέψεις της νομο-

θεσίας, στο πλαίσιο της υπεύθυνης πρακτικής μας για το ανθρώπινο δυναμικό:



Ιδιωτική ασφάλεια, για όλους τους εργαζόμενους

- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- Ασφάλιση ζωής
- Ασφάλιση μόνιμης ολικής ανικανότητας από ασθένεια
- Ασφάλιση σε προσωρινή ανικανότητα από ασθένεια
- Ασφάλιση ατυχημάτων
- Ασφάλεια κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών
- Ομαδικό ασφαλιστήριο
- Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό και χειρουργικό επίδομα
- Παροχές μητρότητας



Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων

- Ενισχύουμε οικονομικά τους εργαζόμενους με παιδιά που φοιτούν στη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, βάσει μισθοδοτικών κριτηρίων.
- Ενισχύουμε τους εργαζόμενους με παιδιά που πάσχουν από σοβαρά νοσήματα.





Ταμείο Αρωγής

- Στην Πλαστικά Κρήτης έχει συσταθεί και λειτουργεί ταμείο αρωγής των εργαζομένων, το οποίο η Εταιρία ενισχύει οικονομικά. Το ταμείο διοικείται από τους ίδιους τους εργαζόμενους και συνδράμει συναδέλφους που βρίσκονται σε ανάγκη.



Δώρα και παροχές εργαζομένων

- Παρέχουμε ετήσια καταθετικά δώρα σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων που είναι κάτω των 12 ετών.
- Κάθε παιδί που ξεκινά να φοιτά στην Α' Γυμνασίου λαμβάνει δώρο ένα σύγχρονο Ηλεκτρονικό Υπολογιστή (Η/Υ).
- Προσφέρουμε Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων που είναι κάτω των 12 ετών, στο πλαίσιο της καθιερωμένης ετήσιας Χριστουγεννιάτικης γιορτής.
- Παρέχουμε δώρα στους γάμους και στα νεογέννητα παιδιά των εργαζομένων
- Υπάρχει γυμναστήριο εντός των εγκαταστάσεων



Οικονομικά κίνητρα

- Κάθε χρόνο το 5% των κερδών προ φόρων της μητρικής εταιρίας διανέμεται στο προσωπικό της ως ένδειξη επιβράβευσης και ενθάρρυνσης.



Ιατρικές παροχές σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου

- Διατηρούμε ιατρούς εργασίας σε μόνιμη βάση, πέρα και πάνω από τις νομοθετικές απαιτήσεις.
- Πλήρως εξοπλισμένο Ιατρείο.
- Γίνονται ετήσιες ιατρικές εξετάσεις, καθώς και επιπρόσθετες εξειδικευμένες δωρεάν εξετάσεις σε όλους τους εργαζόμενους, βάσει της ηλικιακής κατηγορίας και του τμήματος εργασίας τους.



Επικοινωνία με τους ανθρώπους μας

Στον Όμιλό μας δίνεται έμφαση στην ανάπτυξη συνεχούς και ανοιχτής επικοινωνίας μεταξύ της Διοίκησης, των εργαζομένων και των

άμεσων συνεργατών μας. Θεμελιώνουμε την επικοινωνία μας στις αρχές της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης και του ανοιχτού διαλόγου.

Εταιρικά κανάλια επικοινωνίας

- Πολιτική ανοιχτών θυρών, για την προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας για όλο το προσωπικό
- Ηλεκτρονικοί πίνακες ανακοινώσεων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου
- Απευθείας επικοινωνία και τακτικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο
- Συστηματική διαδικτυακή επικοινωνία για ειδικά θέματα
- Εταιρικές εκδηλώσεις και Χριστουγεννιάτικη γιορτή



Η ανταπόκρισή μας στην πανδημία Covid-19

Η πανδημία της Covid-19 αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει κληθεί να αντιμετωπίσει ο παγκόσμιος επιχειρηματικός κλάδος τα τελευταία χρόνια. Η ανταπόκρισή μας ήταν άμεση αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες με σκοπό τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, αλλά

και την αδιάλειπτη λειτουργία των παραγωγικών μονάδων. Εφαρμόσαμε στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αντιμετώπισης, με στόχο την αποτελεσματική οχύρωσή μας έναντι των επιπτώσεων της πανδημίας.



Θέσπιση μέτρων έναντι του ιού

Θεσπίσαμε προληπτικά μέτρα που είχαν ως σκοπό να αποτρέψουν την εξάπλωση του ιού, δρώντας σε δύο επίπεδα – την αποτελεσματική πρόληψη και την άμεση αντιμετώπισή του.



Ιατρός εργασίας

Συνεργαζόμαστε με εξειδικευμένο ιατρό εργασίας, με σκοπό την παροχή βοήθειας στην πρόληψη και αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τη διασπορά της Covid-19. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται από τη Διοίκηση του Ομίλου να έρθουν σε επικοινωνία με τον ιατρό, για οποιοδήποτε ζήτημα αναφορικά με την πανδημία και οποτεδήποτε αυτό απαιτηθεί.



Θέσπιση ομάδας διαχείρισης πανδημίας

Συστήσαμε μία έμπειρη ομάδα στελεχών, για την κεντρική διαχείριση των προληπτικών μέτρων και την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων που σχετίζονται με την πανδημία.



Προληπτικά covid tests

Υλοποιούμε σε εβδομαδιαία βάση προληπτικά covid PCR tests ώστε να εντοπίζουμε έγκαιρα περιπτώσεις εργαζομένων που νοσούν χωρίς συμπτώματα.



Συνεχής επικοινωνία

Υπάρχει διαρκής και αδιάλειπτη επικοινωνία προς όλους τους εργαζόμενους σχετικά με τις εξελίξεις για την πανδημία αλλά και σχετικά με τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης του ιού, που εφαρμόστηκαν σε διεθνές και εθνικό επίπεδο.



Οργάνωση εργασίας

Δημιουργήσαμε μικρές και κλειστές ομάδες εργασίας, ώστε να αποτρέψουμε την ανεξέλεγκτη εξάπλωση μεταξύ των εργαζομένων και συνεργατών μας. Διαφοροποιήσαμε το ωράριο προσέλευσής και αναχώρησής ανά τμήμα ώστε να αποφεύγουμε το συνωστισμό.



Ευπαθείς ομάδες

Φροντίζουμε για τους ευπαθείς εργαζομένους μας, υιοθετώντας ειδική στρατηγική διαχείρισης της υγείας και ασφάλειάς τους, με ειδικότερα μέτρα πρόληψης και αυξημένη δυνατότητα τηλεργασίας.



Τηλεργασία

Εξασφαλίζουμε στους ανθρώπους μας τη δυνατότητα τηλεργασίας, ώστε να ενισχυθεί η πρόληψη κατά της εξάπλωσης του ιού.



Απολυμάνσεις

Υλοποιούμε συστηματικές απολυμάνσεις των χώρων εργασίας σε καθημερινή βάση από εξειδικευμένες εταιρίες.



Ανανέωση αέρα στον κλιματισμό

Ρυθμίσαμε τα συστήματα αερισμού και κλιματισμού των χώρων εργασίας, προκειμένου να ανανεώνουμε συχνότερα τον αέρα με νωπό από το εξωτερικό περιβάλλον.





Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού

Βασικοί δείκτες		2020	2019	2018
Στοιχεία απασχόλησης				
Αριθμός εργαζομένων				
Στοιχεία απασχόλησης εργαζομένων	Άνδρες			
	<30	185	192	176
	30-50	553	528	520
	51+	186	170	150
	Γυναίκες			
	<30	44	41	36
	30-50	118	114	100
	51+	21	20	17
	Σύνολο εργαζομένων ανά φύλο και χώρα			
	Ελλάδα			
	Άνδρες	404	393	368
	Γυναίκες	43	42	39
	Πολωνία			
	Άνδρες	88	81	77
	Γυναίκες	34	37	26
	Ρουμανία			
	Άνδρες	94	83	82
	Γυναίκες	12	11	11
	Ρωσία			
	Άνδρες	77	77	67
	Γυναίκες	29	27	26
	Τουρκία			
	Άνδρες	80	88	87
	Γυναίκες	19	18	19
	Κίνα			
	Άνδρες	113	108	106
	Γυναίκες	29	27	19
	Γαλλία			
	Άνδρες	68	60	59
	Γυναίκες	17	13	13
Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία				
Στοιχεία προσλήψεων	Άνδρες			
	<30	61	79	56
	30-50	53	68	56
	51+	4	0	3
	Γυναίκες			
	<30	10	12	14
	30-50	7	20	10
	51+	1	1	0

Βασικοί δείκτες		2020	2019	2018
Στοιχεία απασχόλησης				
Κατανομή εργαζομένων σε ιεραρχικές βαθμίδες και φύλο				
Ιεραρχικές βαθμίδες	Ανώτερα στελέχη			
	Άνδρες	51	53	55
	Γυναίκες	13	13	13
	Μεσαία στελέχη			
	Άνδρες	190	186	181
	Γυναίκες	50	49	46
	Λοιποί εργαζόμενοι			
	Άνδρες	683	651	610
	Γυναίκες	120	113	94
	Κατανομή εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης			
Τύπος απασχόλησης	Πλήρους απασχόλησης			
	Άνδρες	926	889	845
	Γυναίκες	170	167	146
	Μερικής απασχόλησης			
	Άνδρες	2	1	1
	Γυναίκες	9	8	7
Σύμβαση εργασίας	Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας			
	Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου			
	Άνδρες	496	448	415
	Γυναίκες	89	89	73
	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου			
	Άνδρες	66	86	90
	Γυναίκες	3	3	5

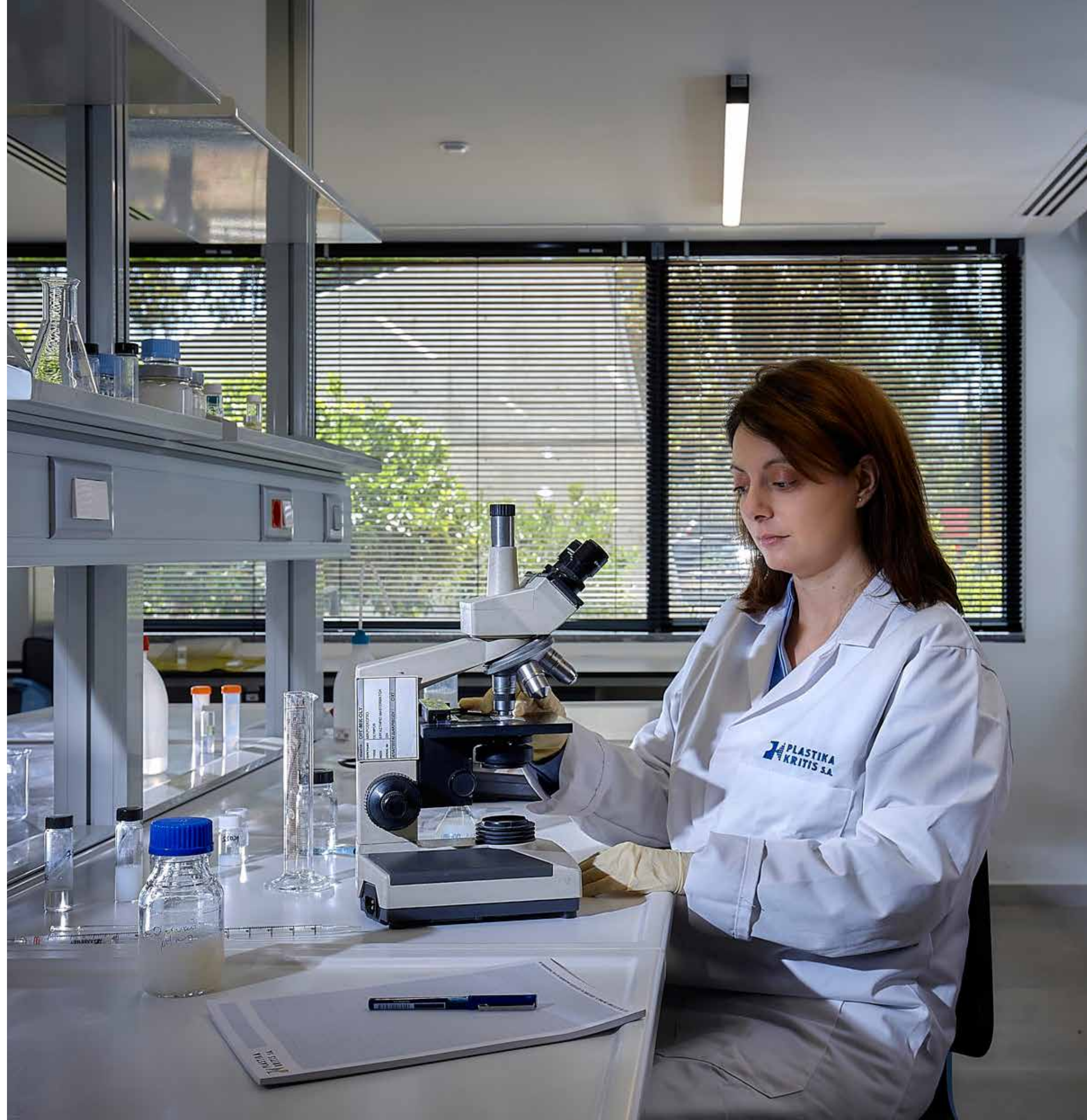
* Τα στοιχεία εκπαίδευσης για τα έτη 2018 και 2019 δεν είναι διαθέσιμα σε ομιλικό επίπεδο.

Η κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας δεν περιλαμβάνει τη Ρουμανία, Ρωσία, Τουρκία και Κίνα, για τα τρία έτη.



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Στόχος του Ομίλου είναι
η διατήρηση ενός υγιούς
και ασφαλούς εργασιακού
περιβάλλοντος





Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε την πρωταρχική σημασία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και παρέχουμε όλα τα απαραίτητα μέσα για την επίτευξή του.

Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων, καθώς και ο μηδενισμός των ατυχημάτων στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, αποτελούν διαχρονικούς στόχους όλων μας. Εφαρμόζουμε πρακτικές πρόληψης και έγκαιρης αντιμετώπισης των κινδύνων, πραγματοποιούμε εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις και παρακολουθούμε συστηματικά την επίδοσή μας, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού

χώρου. Φροντίζουμε για την τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας, τόσο από τους εργαζόμενούς μας, όσο και από το προσωπικό των εξωτερικών συνεργατών μας, που εκτελεί εργασίες στο χώρο μας.

Το πλαίσιο αποτελεσματικής διαχείρισης των θεμάτων υγείας και ασφάλειας βασίζεται σε τρεις άξονες: την έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση, την ενημέρωση και τις παροχές για συνεχή βελτίωση.



Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση

Εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης υγείας και ασφάλειας

Εκπαίδευση εργαζομένων

Επαρκής ενημέρωση, εκπαίδευση και παροχές στους εργαζόμενους



Συνεχής βελτίωση

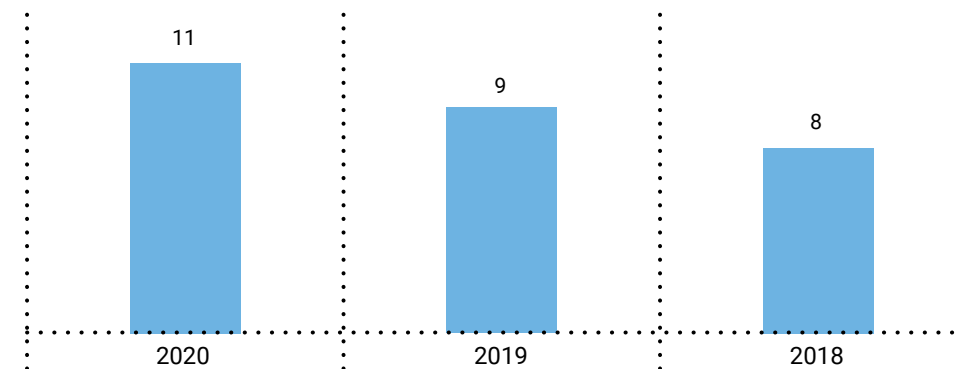
Συνεχείς έλεγχοι και επιθεωρήσεις του συστήματος υγείας και ασφάλειας



Η επίδοσή μας με μια ματιά*

Δείκτες ατυχημάτων

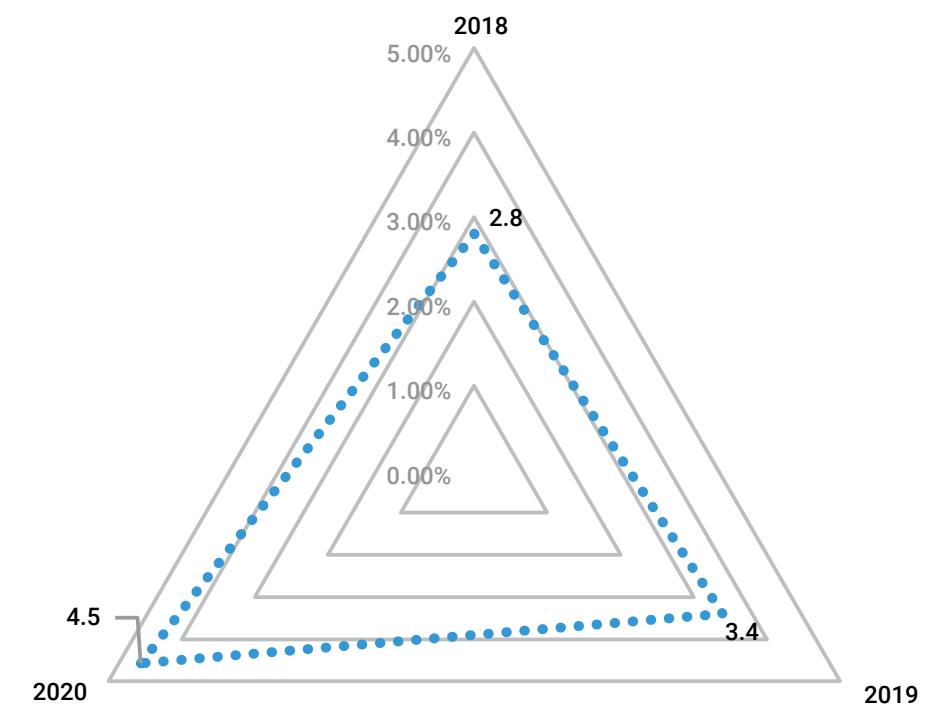
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων



0

Θανατηφόρα ατυχήματα εργαζομένων

Δείκτης απουσιών AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων



*στα παραπάνω γραφήματα παρουσιάζονται συνολικά οι δείκτες για τον Όμιλο

LTIFR: (αριθμός συμβάντων/ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶

AR: (σύνολο ημερών απουσίας / σύνολο ημερών εργασίας)



Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση

Εφαρμόζουμε μέτρα που στοχεύουν στην πρόληψη τυχόν κινδύνων υγείας και ασφάλειας, καθώς και στην έγκαιρη και άμεση αντιμετώπιση οποιωνδήποτε συμβάντων.

Σύστημα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας

Με γνώμονα τη διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας και την τήρηση κανόνων υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) από το 2003, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001 / OHSAS 18001. Η ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης πλαισιώνεται από το σχετικό Εγ-

100%

Παραγωγικών μονάδων
πιστοποιούνται βάσει
ISO 45001 / OHSAS 18001

χειρίδιο Διαδικασιών που έχουμε υιοθετήσει σε όλες τις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου.



Το Εγχειρίδιο αποτελεί το σημείο αναφοράς για την παροχή κατευθύνσεων σχετικά με διαδικασίες και αρμοδιότητες, ενώ καθιστά δυνατή τη σχετική τεκμηρίωση των δράσεων και προγραμμάτων που υλοποιούνται για την προαγωγή της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας. Συγχρόνως, επιβεβαιώνει στους πελάτες, τους προμηθευτές, καθώς και τους εργαζόμενους, τη δέσμευση του Ομίλου να εξαλείψει ή να ελαχιστοποιήσει την επικινδυνότητα για τους εργαζόμενους και όλα τα

ενδιαφερόμενα μέρη του, που μπορεί να εκτεθούν σε κινδύνους από την υλοποίηση των δραστηριοτήτων.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Πλαστικά Κρήτης, σύμφωνα με το ISO 45001, καθορίζει τα μέτρα που λαμβάνονται, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών κινδύνων και ατυχημάτων, καθώς και την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης. Το Σύστημα απαρτίζεται από τέσσερα βασικά στάδια:



Υπεύθυνοι ασφάλειας

Έχουμε ορίσει έμπειρους Τεχνικούς Ασφάλειας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την ορθή εφαρμογή των πρακτικών υγείας και ασφάλειας και αναφέρονται απευθείας στη Διοίκηση, με βάση την κείμενη νομοθεσία.

100%

Των νεοπροσληφθέντων ενημερώνονται για τους επαγγελματικούς κινδύνους υγείας και ασφάλειας

Οι Τεχνικοί Ασφάλειας επιβλέπουν την ορθή εφαρμογή των μέτρων στις παραγωγικές μονάδες, ελέγχουν την ασφάλεια των χώρων εργασίας και παρέχουν άμεση ενημέρωση στους εργαζόμενους για ανασφαλείς συμπεριφορές και επαγγελματικούς κίνδυνους.

Εσωτερικός κανονισμός ασφάλειας εργαζομένων

Φροντίζοντας για την ύπαρξη ασφαλών συνθηκών εργασίας και την περαιτέρω προαγωγή της κουλτούρας πρόληψης, διατηρούμε εσωτερικό κανονισμό υγείας και ασφάλειας, ο οποίος αφορά στο σύνολο των εργαζομένων. Σύμφωνα με τον κανονισμό, όλοι οι εργαζόμενοι κατά την πρόσληψη, υπογράφουν:

- Σύμβαση Εργασίας
- Εταιρική Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών (για χρήστες ΗΥ)
- Εταιρική Δήλωση Εμπιστευτικότητας

Συγχρόνως, κατά την πρόσληψή τους, οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να συμμορφώνονται και να ακολουθούν τους θεσπισμένους κανόνες υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζουμε.

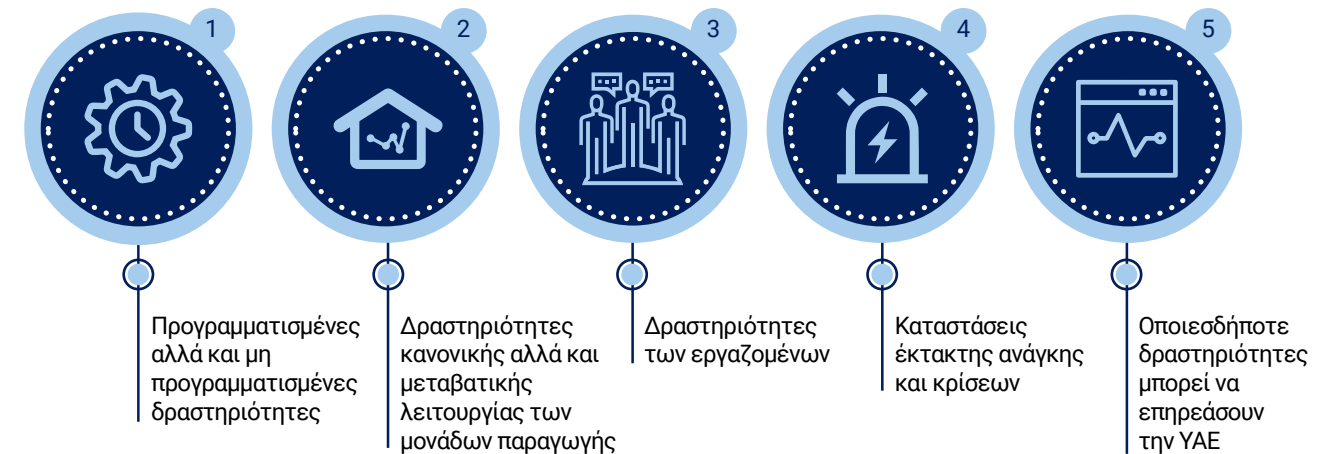
Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Έχουμε καθιερώσει συγκεκριμένη διαδικασία για τον εντοπισμό των πηγών των κινδύνων και την εκτίμηση του βαθμού επικινδυνότητας, ενώ μέσω της διαδικασίας καθορίζουμε και τα σχετικά μέτρα ελέγχου με στόχο την εφαρμογή των απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών.

Η αναγνώριση της ταυτότητας των πηγών των κινδύνων υγείας και ασφάλειας πραγματοποιείται σε όλους τους χώρους δραστηριότητάς μας, τους χώρους παραγωγής, τους χώρους αποθήκευσης, τα γραφεία, τους εξωτερικούς χώρους και τις λοιπές εγκαταστάσεις.



Για την αναγνώριση των πηγών των κινδύνων αναλύονται τα παρακάτω:



Κατά τη διαδικασία εντοπισμού των πηγών των επαγγελματικών κινδύνων, διερευνάται επίσης ποιες ομάδες εργαζομένων ενδέχεται να επηρεαστούν από την εμφάνιση αυτών, προκειμένου να ληφθούν, εάν απαιτείται, επιπλέον μέτρα.

Άμεση αντιμετώπιση συμβάντων και διορθωτικές ενέργειες

Έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε διαδικασία για τη διαχείριση και αντιμετώπιση επικινδύνων περιστατικών και ατυχημάτων, ανεξαρτήτως σοβαρότητας. Σε κάθε περίπτωση συμβάντος (ατυχήματος ή παρ' ολίγον ατυχήματος ή βλάβη της υγείας) λαμβάνουμε άμεσα τα απαραίτητα

μέτρα για την απομόνωση της επικίνδυνης περιοχής, τον εντοπισμό όσων κινδυνεύουν, την παροχή πρώτων βοηθειών και τη διερεύνηση των αιτιών. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της διαδικασίας, σχεδιάζονται όλες οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες, ενώ φροντίζουμε για την άμεση αποκατάσταση όλων των παραγόντων ή συνθηκών που οδήγησαν στο συμβάν.

Μετά τον εντοπισμό και την καταγραφή του συμβάντος, καθώς και τη λήψη διορθωτικών μέτρων, πραγματοποιούμε ανασκόπηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας αυτών, σε σχέση με την επιδιωκόμενη επίδοση.

Ψηφιακή πλατφόρμα εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων



Η Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει μία ψηφιακή πλατφόρμα, η οποία ενισχύει τη διαδικασία καταγραφής και αξιολόγησης επαγγελματικών κινδύνων στην Ελλάδα, μέσω βελτίωσης του βαθμού αξιοπιστίας και ευκολίας. Συγκεκριμένα, η πλατφόρμα επιτρέπει την καταγραφή και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων καθώς και την αποτύπωση περιστατικών, ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων για κάθε μορφής κίνδυνο, σε κάθε δραστηριότητα της Εταιρίας. Το δυναμικό αυτό εργαλείο διευκολύνει, επιπρόσθετα, την ανάπτυξη βελτιωτικών ενεργειών, οι οποίες ενσωματώνονται στην πλατφόρμα.



Εκπαίδευση εργαζομένων

Στον Όμιλο μεριμνάμε για τη συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια.

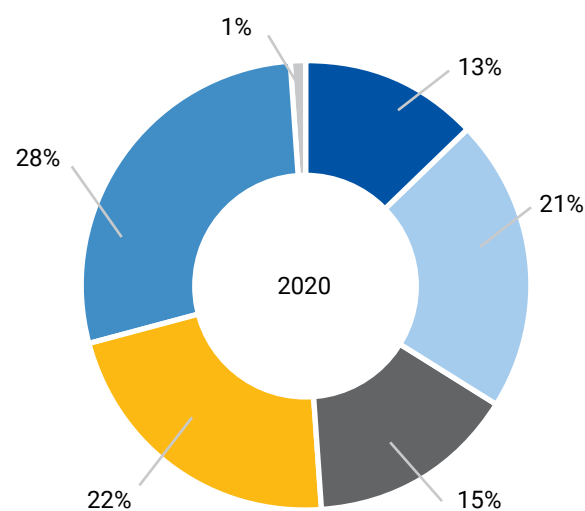
Εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας

Πραγματοποιούμε πλήθος ενδοεταιρικών και εξωτερικών εκπαιδεύσεων για τους εργαζόμενους, στο πλαίσιο λειτουργίας του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος, παρακολουθεί καθορισμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που αφορά αποκλειστικά στην ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά, την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την ασφαλή εργασία. Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιούμε ασκήσεις εκτάκτων

αναγκών, κατά τις οποίες ελέγχεται και βελτιώνεται η ετοιμότητα των εργαζομένων.

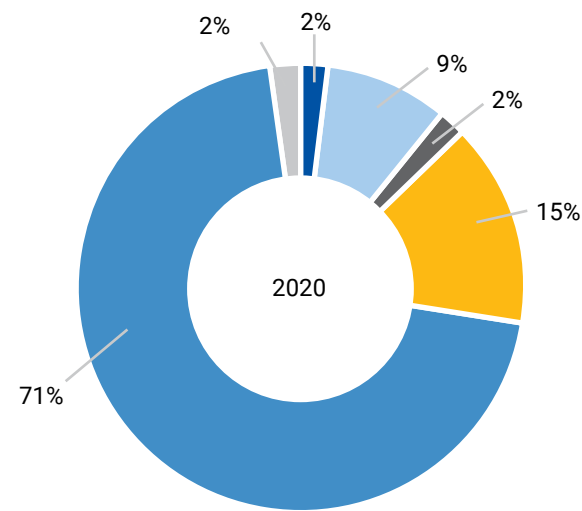
Το 2020 δώσαμε έμφαση στην πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων και ενημερώσεων σχετικά με την άμεση, έγκαιρη και αποτελεσματική πρόληψη και αντιμετώπιση την πανδημίας της Covid-19, καθώς και την ορθή εφαρμογή και συμμόρφωση με τα καθορισμένα μέτρα πρόληψης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αντιμετώπιση της πανδημίας της Covid-19 παρουσιάζονται στην ενότητα «Οι άνθρωποί μας».

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν (2020) ¹



499 Εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (2020)



4.812 Συνολικές ώρες εκπαίδευσης υγείας & ασφάλειας

¹ Η συλλογή των δεικτών εκπαίδευσης ξεκίνησε από το 2020 και ως εκ τούτου δεν παρουσιάζονται σχετικά δεδομένα για τα έτη 2018 και 2019.



Κεντρική παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων

Κάθε τρία έτη, πραγματοποιείται επιστημονικό συνέδριο επαγγελματικής υγείας με τη συμμετοχή όλων των Ιατρών Εργασίας των

εταιριών του Ομίλου. Στόχος του συνεδρίου είναι η ανταλλαγή απόψεων αναφορικά με τις εξελίξεις στα θέματα πρόληψης και η ευθυγράμμιση των μέτρων για την προάσπιση της υγείας των εργαζομένων σε όλο τον Όμιλο.

Συνεχής βελτίωση

Στον Όμιλο πραγματοποιούμε συστηματικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις του συστήματος υγείας και ασφάλειας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής μας.

Έχουμε θεσπίσει και τηρούμε σχετικές διαδικασίες για την τακτική μέτρηση και αξιολόγηση της επίδοσης σχετικά με τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας. Μέσω των διαδικασιών αυτών παρακολουθούμε την επίδοση ποιοτικών αλλά και ποσοτικών δεικτών και ειδικότερα ελέγχουμε:

- Την τήρηση των νομοθετικών απαιτήσεων και των κανονιστικών διατάξεων που αφορούν στις δραστηριότητές μας
- Την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών μας
- Την εφαρμογή των διαδικασιών και των

ειδικών ρυθμίσεων που προβλέπει το Σύστημα Διαχείρισης

- Την τήρηση των ορίων στις μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων
- Την ασφάλεια του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας
- Την τήρηση των διαδικασιών από τους εργαζόμενους

Σε περιπτώσεις αποκλίσεων από την αναμενόμενη επίδοση, φροντίζουμε για τον άμεσο προσδιορισμό των αιτιών και θέτουμε σε εφαρμογή τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα για την αντιμετώπιση των σχετικών ζητημάτων.

Έλεγχοι και επιθεωρήσεις



Συστηματικοί έλεγχοι και επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας, με βάση το ολιστικό σύστημα 5S, όπου εφαρμόζεται στις εγκαταστάσεις μας.



Μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων, φυσικών και χημικών, σε ετήσια βάση, οι οποίες διασφαλίζουν ότι ο Όμιλος λειτουργεί σε ένα ασφαλές εργασιακό.



Κυκλική κατανομή εργασιών, ανά μήνα και ανά έτος, για τη μείωση σταθερής καταπόνησης στους εργαζόμενους.



Συστηματικές εσωτερικές επιθεωρήσεις

Στον Όμιλο υλοποιούμε εσωτερικές επιθεωρήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, από εξειδικευμένο προσωπικό. Στόχος των εσωτερικών επιθεωρήσεων είναι η αξιολόγηση της ευθυγράμμισης και συμβατότητας του συστήματος με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 45001 (OHSAS 18001), της νομοθεσίας και των κανονιστικών διατάξεων, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του έναντι της πολιτικής και των αντικειμενικών σκοπών που έχουν τεθεί και του βαθμού τήρησης των σχετικών διαδικασιών.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος πραγματοποιεί, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη διεθνούς κύρους, συστηματικές επιθεωρήσεις που αφορούν τον εντοπισμό κινδύνων και την αξιολόγηση των υφιστάμενων μέτρων πρόληψης. Έτσι, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ασφάλειας, θεμελιώνουμε ένα σύγχρονο σύστημα ελέγχου, με στόχο την ελαχιστοποίηση της επικινδυνότητας στις εγκαταστάσεις μας.

Ολιστικό 5S+Safety

Ο Όμιλος εφαρμόζει τα τελευταία έτη, ολιστικό σύστημα 5S+Safety στις εγκαταστάσεις της Κίνας και της Ελλάδας. Το πρόγραμμα εστιάζει στις παρακάτω ενέργειες:

- Οργάνωση
- Τάξη
- Καθαριότητα και συντήρηση εργασιακών χώρων
- Καθιέρωση νέων διαδικασιών και προτύπων εργασίας
- Ενημέρωση και εκπαίδευση εργαζομένων
- Τυποποίηση διαδικασιών και εσωτερικούς ελέγχους

Από την εφαρμογή του προγράμματος έχουμε επιτύχει υψηλά standards σε ότι αφορά την τάξη και την καθαριότητα των εγκαταστάσεων, τον περιορισμό του λειτουργικού κόστους, τη μείωση των αστοχιών και τη βελτίωση της παραγωγικότητας των εργαζομένων. Επίσης μέσω του προγράμματος ενισχύθηκε το επίπεδο ασφάλειας των χώρων εργασίας.



Δείκτες υγείας και ασφάλειας ανά χώρα

	2020	2019	2018
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (LTIFR)			
Ελλάδα	2,2	2,3	0
Πολωνία	23,4	16,0	11,4
Ρουμανία	0,0	0,0	0,0
Ρωσία	0,0	0,0	0,0
Τουρκία	0,0	0,0	0,0
Κίνα	0,0	0,0	0,0
Γαλλία	123,1	111,7	80,3
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)*			
Ελλάδα	2,2	2,3	0,0
Πολωνία	0,0	0,0	0,0
Ρουμανία	0,0	0,0	0,0
Ρωσία	0,0	0,0	0,0
Τουρκία	0,0	0,0	0,0
Κίνα	0,0	0,0	0,0
Γαλλία	14,5	23,9	0,0
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου (LTISR)**			
Ελλάδα	16,3	40,2	0,0
Πολωνία	852,2	218,7	194,7
Ρουμανία	0,0	68,6	0,0
Ρωσία	0,0	0,0	0,0
Τουρκία	115,2	0,0	168,9
Κίνα	0,0	0,0	860,1
Γαλλία	4.648,7	5.384	3.041,8
Δείκτης απουσιών εργαζομένων (AR)			
Ελλάδα	0,8%	0,7%	0,9%
Πολωνία	11,8%	9,9%	8,7%
Ρουμανία	3,7%	2,7%	1,0%
Ρωσία	3,7%	3,2%	3,9%
Τουρκία	11,5%	1,6%	2,7%
Κίνα	1,7%	1,4%	0,6%
Γαλλία	17,5%	19,3%	12,3%

*SR: (αριθμός σοβαρών συμβάντων/ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶
**LTISR: (αριθμός ημερών τραυματισμού που σχετίζονται με εργασιακό χρόνο / ανθρωποώρες εργασίας)*10⁶

Δράσεις για την κοινωνία

*Λειτουργούμε με
υπευθυνότητα απέναντι
στις τοπικές κοινωνίες*





Πρωθούμε την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, δημιουργώντας αξία στις τοπικές κοινωνίες.

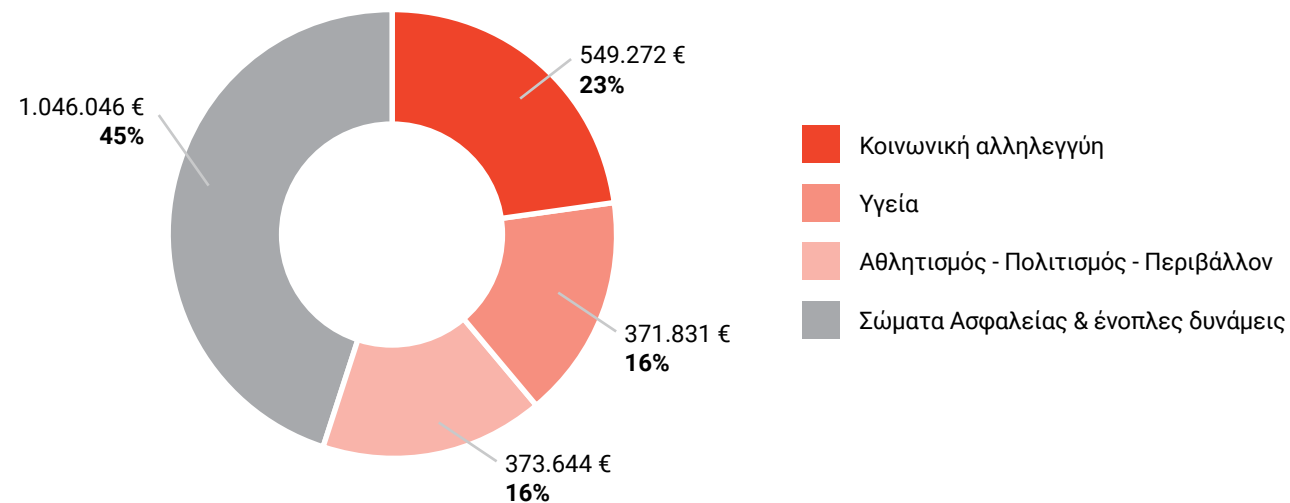
Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

Πιστεύουμε πως οι εταιρίες έχουν υποχρέωση και ευθύνη για το κοινωνικό σύνολο. Λειτουργούμε με υπευθυνότητα απέναντι στις τοπικές κοινωνίες και βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο με τους τοπικούς φορείς και κοινότητες. Με συστηματικό τρόπο, αναζητούμε και εντοπίζουμε περιπτώσεις στις

οποίες μπορούμε να προσφέρουμε οικονομική ή άλλη ενίσχυση, συμβάλλοντας έτσι κατά το μέγιστο στη δημιουργία κοινωνικής αξίας. Θεμελιώδη αξία του Ομίλου μας αποτελεί η έμπρακτη υποστήριξη της κοινωνίας μέσα από ένα σύνολο κοινωνικών δράσεων που στοχεύουν σε τέσσερις άξονες:



Κοινωνικό αποτύπωμα 3ετίας στον Όμιλο (2018, 2019 & 2020)



Χορηγίες και δωρεές	Σύνολο 3τίας (σε χιλ. ευρώ)
Κοινωνική αλληλεγγύη	549,3
Υγεία	371,8
Αθλητισμός - Πολιτισμός - Περιβάλλον	373,6
Σώματα Ασφαλείας & ένοπλες δυνάμεις	1.046
Σύνολο	2.340,8



Η υπευθυνότητά μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες πηγάζει από την εταιρική μας κουλτούρα και χαρακτηρίζει τον τρόπο λειτουργίας μας.



Πρωώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης

Προσφέρουμε την αρωγή μας μέσω δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης που στοχεύουν στη στήριξη ευπαθών ομάδων και την ανακούφιση συνανθρώπων μας που βρίσκονται σε ανάγκη. Στο πλαίσιο δράσεων αυτού του πυλώνα, ενισχύουμε οικονομικά ένα ευρύ φάσμα οργανισμών, συμβάλλοντας στην επίλυση των οικονομικών προβλημάτων που δυσχεραίνουν το έργο τους.

Βασική πρακτική της Εταιρίας Πλαστικά Κρήτης τα τελευταία χρόνια, στο πλαίσιο της υποστήριξης συσσιτίων, είναι η παροχή 3500 μερίδων φαγητού το μήνα, σε συμπολίτες μας που το έχουν ανάγκη.

Δομές που παρέχουν συσσίτια

- Ι.Α. Κρήτης Διακονία Αγάπης
- Διακονία Αγάπης
Αγ. Γεωργίου Πόρου
Αγ. Ιωάννη Χωστού
Αγ. Κων/Νου & Ελενης
Απόρων Αγίας Τριάδας
- Ι.Ν. Σοφίας
- Παιδικός Σταθμός Γοργολαίνη
- Διογένης Μ.Κ.Ο
- Κυλικείο 1ο-2ο ΓΕΛ Αγίου Νικολάου
- Κυλικείο Γυμνασίου Αγίου Νικολάου
- Κυλικείο ΕΠΑΛ Αγίου Νικολάου
- Κυλικείο Δημοτικού Ελούντας

Σύλλογοι - Σωματεία

- Σύλλογος «Γυναίκες στην Ογκολογία»
- Σύλλογος «Δικαίωμα στη Ζωή»
- Σύλλογος «Ευ Ζω με τον καρκίνο»
- Σύλλογος Νεφροπαθών Νομού Ηρακλείου
- Σύλλογος Πολυτέκνων Γονέων Ν. Ηρακλείου
- Σωματείο Ατόμων με αναπηρία Δήμου Σητείας
- Σωματείο ατόμων με ναπηρίες Λασιθίου
- «Το Μέλλον» Σύλλογος ατόμων με αναπηρία
- «Η Ηλιαχτίδα» Σύλλογος παιδιών με νεοπλασία
- Give
- «Αγκαλια Ζω» Όμιλος Εθελοντών κατά του καρκίνου
- «Αυτογνωσία» Κέντρο Συμβουλευτικής Υποστήριξης
- «Μαζί Νικαμε Τον Καρκίνο»
- Όαση – Ομάδα στήριξης ανηλίκων Ηρακλείου
- Φιλανθρ. Συλλ. Γονέων ΑΜΕΑ Ν. Ημαθίας
- Το Χαμόγελο του Παιδιού
- Κάνε μια Ευχή Ελλάδος
- «Σπίτι των Αγγέλων» Συνδ. Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου
- Εμπορικός Σύλλογος Ηρακλείου
- Εμπορικός Σύλλογος Ιεράπετρας
- Πολιτιστικός Σύλλογος Βρουχά Λασιθίου
- St. Karol House Foster House
- Dog House Καταφύγιο Ζώων Πολωνία



Οργανισμοί – ΜΚΟ – Λοιπά

- Unicef
- Πατροί χωρίς σύνορα
- Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός
- Ύπατη Αρμοστέα του ΟΗΕ - UNHCR
- Παιδικά Χωριά SOS
- Εταιρία Νόσου Alzheimer
- Στόχος-Πρόληψη, Πανελλήνια Εταιρία Πρόληψης Για Τον Καρκίνο
- Ζωοδόχος Πηγή
- Λέσχη Λαΐων Ηράκλειου Κνωσσός
- Κέντρο Ειδ. Παιδιών Άγιος Σπυρίδων
- Κοινότητα Βρούχα Λασιθίου
- Πυρόπληκτοι Φοιτητές Πανεπιστημίου Κρήτης
- Onidiuro (Ρουμανία)
- Diaconia (Ρουμανία)

Εκκλησία

- Ι.Μ.Ν. Αγίου Μηνά
- Γενικό Φιλόπρωχο Ταμείο Αρχιεπισκοπής Κρήτης
- Ιερός Ναός Αγίας Τριάδας
- Ιερός Ναός Αγίου Νικολάου Αλικαρνασσού
- Ιερός Ναός Αγίου Νικολάου Χουμεριάκο
- Ιερός Ναός Αγίων Αποστόλων Σερβωτών Τρίκαλων
- Ιερός Ναός Τιμίου Σταυρού Κυδωνίας & Αποκορώνου
- Ναός Αγίας Τριάδας
- Ιερά Μητρόπολη Λάμπης Συβρίτου & Σφακίων
- Ιερά Μητρόπολη Αρκαλοχωρίου – Καστελλίου – Βιάνου
- Παναγιά Η Σπηλιώτισσα
- "Παναγιά Η Παντάνασσα" Ιερό Ησυχαστήριο
- Pro Vita - Valea Ploputui (Ρουμανία)

Ενίσχυση μη κυβερνητικών οργανισμών στην παροχή βοήθειας σε μειονεκτούσες και ευάλωτες ομάδες

Στο πλαίσιο της δράσης κοινωνικής αλληλεγγύης στη Ρουμανία, συνεργαστήκαμε με τρεις σημαντικούς φορείς στην ενίσχυση ευάλωτων ομάδων, όπως οικογένειες με άμεση οικονομική ανάγκη και ορφανά παιδιά. Η συνεργασία μας έλαβε μορφή οικονομικής συνεισφοράς και πραγματοποιήθηκε με τους παρακάτω οργανισμούς:

- Το *Diaconia*, ένα εκπαιδευτικό κέντρο που εστιάζει στην επένδυση στην εκπαίδευση παιδιών από μειονεκτούντα περιβάλλοντα. Το κέντρο παρέχει στα παιδιά ένα ζεστό γεύμα και βοήθεια στις εργασίες τους, και ενθαρρύνει τη συμμετοχή τους σε προγράμματα ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους.
- Το *Pro Vita – Valea Ploputui*, ένα κοινωνικό κέντρο που έχει βοηθήσει πάνω από 400 μητέρες και παιδιά, καθώς και νέους, να ορθοποδήσουν στη ζωή τους και να βρουν ένα καταφύγιο όταν το χρειάζονται.
- Το *OnidiuRo*, έναν μη κυβερνητικό οργανισμό που έχει ως αποστολή την εξασφάλιση ποιοτικής εκπαίδευσης για κάθε παιδί στη Ρουμανία. Εστιάζει σε οικογένειες χωρίς οικονομικούς πόρους, οι οποίες δεν μπορούν να παρέχουν στα παιδιά τους τα απαραίτητα εφόδια για την εκπαίδευση.



Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του φυσικού περιβάλλοντος

Εστιάζουμε στην προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του φυσικού περιβάλλοντος, άξονες οι οποίοι αποτελούν προτεραιότητα για τον Όμιλο. Στηρίζουμε περήφανα ως χορηγός τοπικές αθλητικές ομάδες, καθώς και πολιτιστικούς και περιβαλλοντικούς φορείς και δράσεις.

Πολιτισμός – Περιβάλλον

- TEDx UOC 2019
- TEDx Πολυτεχνείου Κρήτης
- Tourism Awards 2020
- Αρχείο Αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης
- Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Διαγωνισμός First Lego League
- Ζωοδόχος Πηγή (Εγκατάσταση ΦΒ Στη Στέγη)
- Πανεπιστήμιο Κρήτης (Φινοκαλιά)
- Ειδικό Σχολείο Αιγάλεω (Ε.Ε.Ε.Ε.Κ.)
- Εκπαιδευτικές Εκδρομές Σχολείων
- Εμπορικός Σύλλογος Ηρακλείου
- Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Λασιθίου
- Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Ν. Ηρακλείου
- Επικοινωνιακό Μορφωτικό Ίδρυμα Αρχιεπισκοπής Κρήτης
- Εταιρία Ελληνικής Γλώσσας & Μουσικής
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών
- Ίδρυμα Τεχνολογίας & Ερευνας ("Mathesis")
- Σύλλογος Μικρασιατών Ιεράπετρας
- Σύλλογος Νεανικής Επιχειρηματικότητας (Startup Europe Week Crete 18)
- Συμφωνική Ορχήστρα Νέων Ελλάδος
- Σχολεία (Δημοτικά, Γυμνάσια, Λύκεια)
- Τέχνη Καθ Οδόν
- Περιβαλλοντική Εκπαίδευση Για Παιδιά, Σε Συνεργασία Με Το Δημόσιο Νηπιαγωγείο Πολωνίας Νο. 24 «Niezapominajka»
- Κοινότητα Βρούχα Λασιθίου
- Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου

Πολιτισμός – Περιβάλλον

- Μικτή Χορωδία Επιμελητηρίου Ηρακλείου «Ο Άγιος Δημήτριος»
- Μορφωτικός Εξωραϊστικός Σύλλογος Άνω Μουλίων
- Μορφωτικός Σύλλογος Ζάκρου
- Μουσικός Σύλλογος «Απόλλων» Φεστιβάλ Πιάνου Ηρακλείου
- Παγκρήτια Ένωση Αξιωματικών Αστυνομίας
- Παγκρήτιος Πολιτιστικός Σύλλογος Ελλήνων Ρομά «Η Ελπίδα»
- Πανελλαδική Συνομοσπονδία Ελλήνων Ρομά
- Πνευματικό & Πολιτιστικό Κέντρο Καλεσσών
- Πολιτιστικός Επιμορφωτικός Εξωραϊστικός Σύλλογος Άρβης
- Πολιτιστικός Σύλλογος Αγίας Αικατερίνης για Αικατερίνεια 2018
- Πολιτιστικός Εξωραϊστικός Σύλλογος Λαγολιου «Ο Καρταλος»
- Πολιτιστικό Πνευματικό Κέντρο Κάτω Ασιτων
- Πολιτιστικός Αναπτυξιακός Περιπατητικός Σύλλογος Μύθων
- Πολιτιστικός Σύλλογος Ν. Μανολαδάς «Ελπίζω»
- Πολιτιστικός Σύλλογος Τραγάνας «Ο Θρασυμήδης»
- Σύλλογος Γονέων & Μαθητών Παιδικής & Νεανικής Χορωδίας Δ. Ηρακλείου
- Σύλλογος Φίλοι Ιεράς Μονής Αγίου Γεωργίου Επανωσήφη
- Σύλλογος Φίλοι Ιερού Ναού Αγίου Πέτρου
- Σύλλογος Ανάδειξης Αρχαιοτήτων Ιεράπετρας «Ιεράπυτνα»

Αθλητισμός

- Α.Ο. Μαραθών
- Α.Ο. Αναγέννηση Ιεράπετρας
- Α.Π.Ο. Μάχη Μαραθώνα
- Αθλητικός Ποδοσφαιρικός Σύλλογος Εράνη Φιλιατρών
- Αθλητικός Πολιτιστικός Σύλλογος Μαχητικών Τεχνών «Φαιστός»
- Αθλητική Ένωση Ασιτών
- Αθλητικό Σωματείο Κινητικά Αναπήρων (ΑΣΚΑ)
- Αθλητικός Γυμναστικός Σύλλογος ΤΑΛΩΣ (Ταεκβοντο)
- Αθλητικός Όμιλος Κισσάμου
- Αθλητικός Όμιλος Ομόνοια Καλλιθέας
- Αθλητικός Όμιλος Παλαιοχώρας

Αθλητισμός

- Αθλητικός Όμιλος Σελίνου «Η Υρτακίνα»
- Αθλητικός Όμιλος Σταυροχωρίου Κουτσουρά
- Αθλητικός Όμιλος Τυμπακίου
- Αθλητικός Σύλλογος Πήγασος Εμπάρου
- Κολυμβητικός Όμιλος Ηρακλείου
- Ο.Φ.Ι. Όμιλος Φίλαθλων Ιεράπετρας
- Όμιλος Φίλαθλων Ηρακλείου (Οφη) Ομάδα Πόλο
- Παγκρήτιος Αθλητικός Σύλλογος Κωφών Κρήτης «Μίνωας»
- Παραολυμπιονίκης Στεφανουδάκης Εμμανουήλ

Οικολογική και περιβαλλοντική εκπαίδευση για παιδιά

Η Εταιρία Global Colors Polska S.A. στην Πολωνία βρίσκεται σε μακροχρόνια συνεργασία με το Δημοτικό Νηπιαγωγείο Νο. 24 «Niezarominajka» σχετικά με τη διεξαγωγή δραστηριοτήτων για περιβαλλοντική και οικολογική εκπαίδευση μαθητών νηπιαγωγείου.

Εντός του 2020, η ομάδα μας μαζί με το διδακτικό προσωπικό του Νηπιαγωγείου προετοίμασαν μια οικολογική και εκπαιδευτική εκστρατεία για τα παιδιά, με στόχο τη σημασία του διαχωρισμού απορριμμάτων και της ανακύκλωσης. Η εκπαίδευση έλαβε χώρα στην παραγωγική μονάδα της Πολωνίας το Δεκέμβριο του 2020 και βοήθησε τα παιδιά να μάθουν για το περιβάλλον μέσω δημιουργικών παιχνιδιών και δραστηριοτήτων. Χάρη στην απίστευτη δημιουργικότητά τους, τα παιδιά κατασκεύασαν παιχνίδια από αντικείμενα και υλικά που προορίζονταν για απορρίμματα.

**Προάσπιση της υγείας**

Η προάσπιση της υγείας αποτελεί βασική προτεραιότητα για εμάς στην Πλαστικά Κρήτης. Στο πλαίσιο του πυλώνα αυτού, ενισχύουμε με οικονομική βοήθεια, νοσοκομεία και κέντρα υγείας, με σκοπό τη βελτίωση των υπηρεσιών τους.

Υγεία

- 7η ΥΠΕ (Υγειονομική Περιφέρεια Κρήτης)
- Βενιζέλειο Νοσοκομείο
- ΠΑΓΝΗ
- Νοσοκομείο Ιεράπετρας
- ΕΛΚΕ – Πανεπιστημίου Κρήτης

Δωρεά μέσων ατομικής προστασίας στην 7η ΥΠΕ Κρήτης

Η Εταιρία Πλαστικά Κρήτης πραγματοποίησε σημαντική δωρεά μέσων ατομικής προστασίας για τη θωράκιση των εργαζομένων στις δημόσιες υγειονομικές μονάδες της Κρήτης, έναντι του κορωνοϊού (Covid-19), τον Απρίλιο του 2020.

Στην επιτυχία της δράσης αυτής συνετέλεσε η συντονισμένη προσπάθεια και συνεργασία της Εταιρίας με άλλους βασικούς φορείς της Κρήτης, χάριν της οποίας πραγματοποιήθηκε η πρώτη απευθείας εισαγωγή υγειονομικού υλικού από την Κίνα, παρά την αυξημένη ζήτηση και έλλειψη μέσων ατομικής προστασίας.



«Στηρίζουμε τη δύσκολη προσπάθεια του προσωπικού των νοσοκομείων μας που στέκονται με αυταπάρνηση δίπλα σε κάθε συνάνθρωπό μας που αντιμετωπίζει προβλήματα υγείας. Τους αξίζει ένα μεγάλο ευχαριστώ από όλους μας.»

Γιώργος Βαλεργάκης

Οικονομικός Διευθυντής, Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.

Δωρεά στο Νοσοκομείο Ιεράπετρας

Με γνώμονα τη συνεχή προάσπιση της υγείας, η Εταιρία Πλαστικά Κρήτης στην Ελλάδα δώρισε στο Γενικό Νοσοκομείο Κέντρο Υγείας Ιεράπετρας σύγχρονο διαγνωστικό εξοπλισμό, ο οποίος θα αποτελέσει μέσο πρόληψης των πολιτών της ευρύτερης περιοχής, στηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο το Νοσοκομείο στη διεξαγωγή του έργου του και στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.



«Είναι πραγματικά υπέροχο στους χαλεπούς καιρούς που διάγουμε, εταιρίες διακεκριμένης εμβέλειας όπως τα Πλαστικά Κρήτης, να δείχνουν το κοινωνικό τους πρόσωπο και να στηρίζουν έμπρακτα και ανιδιοτελώς κοινωνικές δομές όπως είναι τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα.»

Εμμανουήλ Καλλιονάκης

Αναπληρωτής Διοικητής Γ.Ν.ΚΥ. Ιεράπετρας

Ενίσχυση του ΠΑΓΝΗ και του Βενιζέλειου Νοσοκομείου Κρήτης

Στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητάς της, η Εταιρία Πλαστικά Κρήτης ενίσχυσε μέσω σημαντικής δωρεάς το ΠΑΓΝΗ και το Βενιζέλειο Νοσοκομείο Κρήτης για την αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης και τη διατήρηση των προηγμένων υπηρεσιών πρόληψης και προστασίας της δημόσιας υγείας.

Μεσω της δωρεάς, το Νοσοκομείο βελτίωσε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας σε ευάλωτες ομάδες και χρόνιους ασθενείς, αποκτώντας ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό προηγμένης τεχνολογίας και αναβαθμίζοντας τις υφιστάμενες υποδομές και χώρους του.



Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας & ενόπλων δυνάμεων

Βασικός πυλώνας της εταιρικής δράσης υπευθυνότητας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης αποτελεί η ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας & των ενόπλων δυνάμεων. Για το λόγο αυτό, προσφέρουμε την αρωγή μας μέσω υλικοτεχνικής υποστήριξης, όπως η δωρεά οχημάτων, η δωρεά υπολογιστών, φωτοτυπικού και η δημιουργία γυμναστηρίου. Παράλληλα ενισχύσαμε τον Ελληνικό Στρατό για την προμήθεια εξειδικευμένου εξοπλισμού, καθώς και το Πυροσβεστικό Σώμα Πολωνίας μέσω χορηγίας που συνέβαλλε στην πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων πυροπροστασίας σε παιδιά και νέους.



Εταιρική Διακυβέρνηση

Υπεύθυνη διακυβέρνηση σε
όλες τις δραστηριότητές
μας





Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης έχουμε αναγνωρίσει πως η Εταιρική Διακυβέρνηση αφορά σε ένα σύνολο αρχών σχετικά με την επαρκή οργάνωση, καθώς και την ορθή λειτουργία και διοίκηση ενός οργανισμού. Βάσει αυτών, θέτουμε ως μακροπρόθεσμο στόχο τη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρίας, καθώς και τη διαφύλαξη των έννομων συμφερόντων τα οποία συνδέονται με αυτήν.

Υπευθυνότητα στη διακυβέρνηση

Διαρκή στόχο μας αποτελεί η υπεύνη λειτουργία και δραστηριοποίησή μας βάσει των αρχών και πολιτικών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι οποίες υπαγορεύονται από την ελληνική νομοθεσία, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τις διεθνείς πρακτικές και αποτελούν το σύνολο που καθορίζει το πλαίσιο εταιρικής συμπεριφοράς εισηγμένων εταιρειών στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Προς την κατεύθυνση αυτή, φροντίζουμε αδιάκοπα για την εφαρμογή ορθών κανόνων λειτουργίας και στηρίζουμε το σύστημα διακυβέρνησης του οργανισμού μας στο σαφή καθορισμό των δικαιωμάτων των μετόχων, τη διαφάνεια και εγκυρότητα της πληροφόρησης, την επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και την ανεξαρτησία στη διοίκηση.

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης θεμελιώνει τη λειτουργία του σε ένα πλαίσιο αρχών, κανόνων και πολιτικών το οποίο εποπτεύεται από τη Διοίκηση και τους μετόχους της Εταιρείας. Σε αυτό το πλαίσιο, δεσμεύεται στην τήρηση των προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης και εφαρμόζει τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για εισηγμένες, όπως αυτός διαμορφώθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Οκτώβριο του 2013 με κάποιες παρεκκλίσεις, όμως, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, για την προστασία των εταιρικών συμφερόντων και των απαιτήσεων των ενδιαφερομένων μερών.



Ο Κώδικας αυτός βρίσκεται στον ιστότοπο του Ομίλου Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε. στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.athexgroup.gr/el/web/guest/esed-hellenic-cgc>



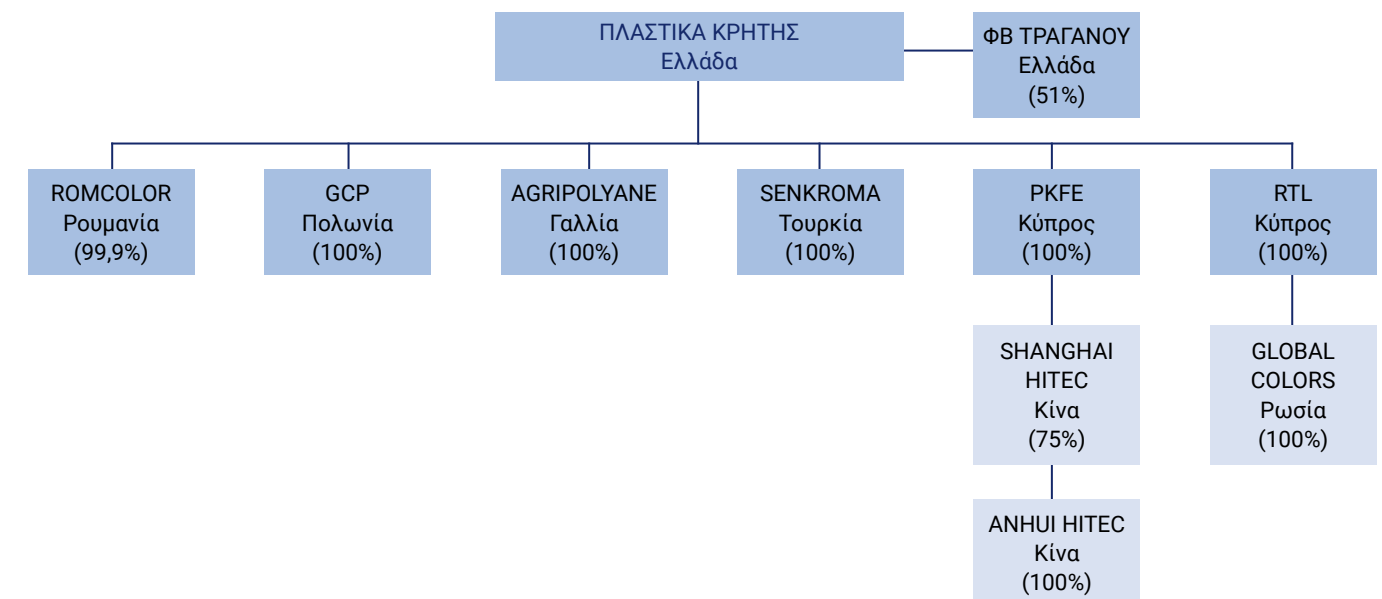
Οργανωτική δομή εταιριών Ομίλου

Καθώς το άρτια οργανωμένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης και προάγει περαιτέρω

τη διαφάνεια στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητάς μας, ως βασικότερα χαρακτηριστικά της αποδοτικής διακυβέρνησης και λειτουργίας μας έχουμε αναγνωρίσει τα παρακάτω:



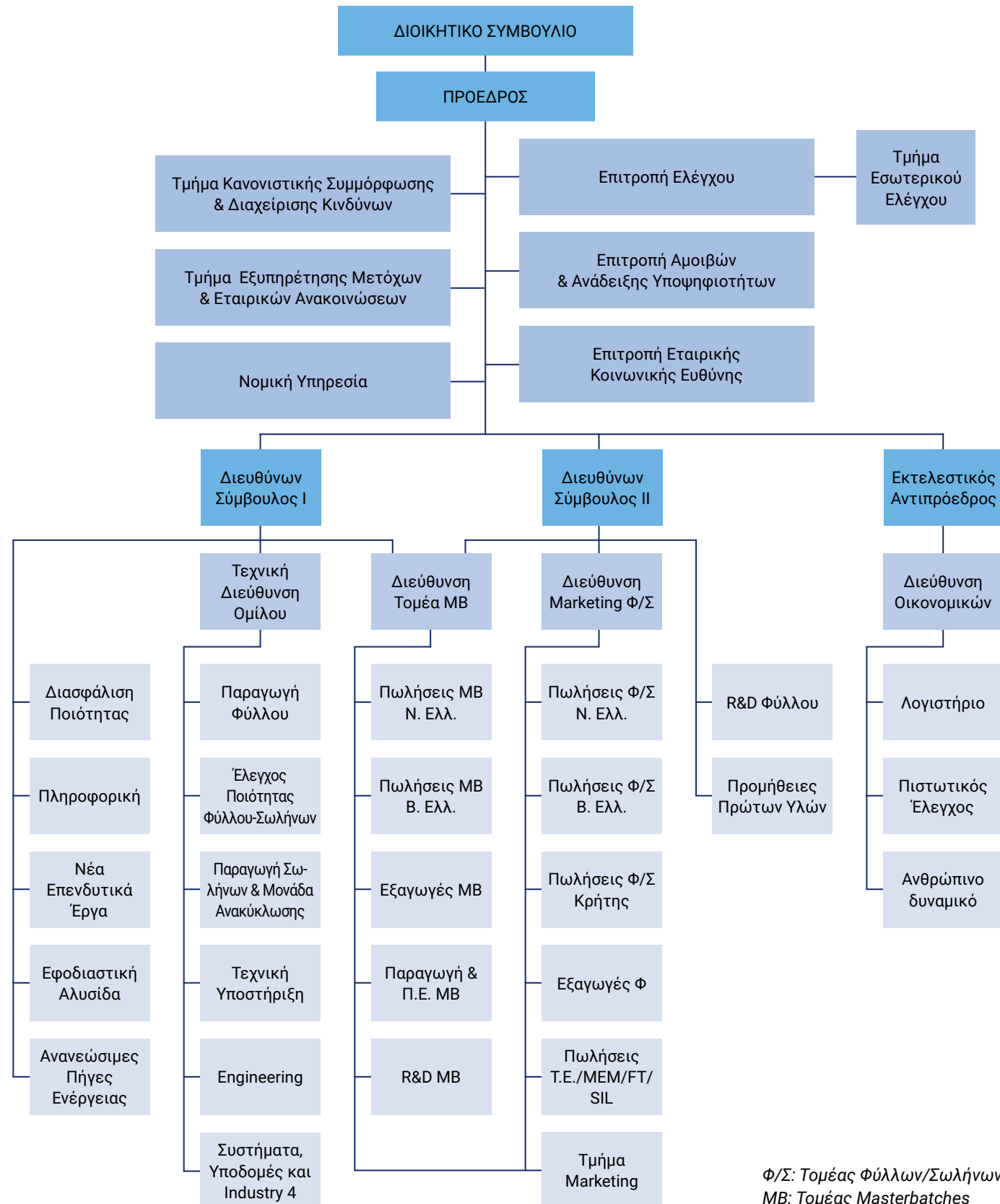
Μετοχική σύνθεση



Η οργανωτική δομή της Εταιρίας Πλαστικά Κρήτης χαρακτηρίζεται από τον σαφή καθορισμό

των ρόλων των διοικητικών οργάνων, όπως απεικονίζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα.

Οργανόγραμμα - Πλαστικά Κρήτης



Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την Εταιρία ως συλλογικό όργανο και είναι ουσιαστικά υπεύθυνο για τη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής, τη μεγιστοποίηση της αξίας της Πλαστικά Κρήτης και την προάσπιση των δικαιωμάτων των μετόχων της. Επίσης, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση και αναφέρεται στη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας. Μεταξύ άλλων, το Διοικητικό Συμβούλιο:

1. Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, ενώ παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη

την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.

2. Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρίας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- ✓ στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- ✓ στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιαστών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,

- ✓ στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
 - ✓ στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής,
 - ✓ στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρίας.
3. Διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος

τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβάνεται επίσης:

- Η διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανάπτυξης και κερδοφορίας της Εταιρίας.
- Η ενίσχυση της οικονομικής αξίας και αποδοτικότητας της Εταιρίας και των μετόχων.
- Η έγκριση του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης.
- Η έγκριση ειδικών εκθέσεων των εξαμηνιαίων και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας.
- Η έγκριση εσωτερικού κανονισμού και τυχόν τροποποιήσεων αυτού.
- Η λήψη αποφάσεων για σημαντικές εξαγορές και εκποιήσεις.

Η Πλαστικά Κρήτης διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, όπως αυτό παρουσιάζεται παρακάτω, κατά τη λήξη της χρήσης 2020:

Διοικητικό Συμβούλιο	
Λεμπιδάκης Ιωάννης	Πρόεδρος Δ.Σ. – Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λεμπιδάκη Άννα	Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος
Λεμπιδάκης Μιχαήλ	Διευθύνων Σύμβουλος
Λεμπιδάκης Εμμανουήλ	Διευθύνων Σύμβουλος
Μελάς Ιωάννης	Μέλος Δ.Σ. – Εκτελεστικό μέλος
Κυκριλής Εμμανουήλ	Μέλος Δ.Σ. – Εκτελεστικό μέλος
Βαλεργάκης Γεώργιος	Μέλος Δ.Σ. – Εκτελεστικό μέλος
Κόρκακας Γεώργιος	Μέλος Δ.Σ. – Εκτελεστικό μέλος
Περάκης Μιχαήλ	Μέλος Δ.Σ. – Μη Εκτελεστικό μέλος
Μυρτάκης Νικόλαος	Μέλος Δ.Σ. – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
Βλατάκης Μιχαήλ	Μέλος Δ.Σ. – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
Μηλάκη Γεωργία	Μέλος Δ.Σ. – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
Χαλκιαδάκη Χριστίνα	Μέλος Δ.Σ. – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος

Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρία έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου, η οποία ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και είναι επιφορτισμένη, μεταξύ άλλων, με την παρακολούθηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τη Μονάδα Εσωτερικού

Ελέγχου και φροντίζει, ώστε να τηρούνται όλες οι δικλίδες ασφαλείας και προϋποθέσεις για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου της Πλαστικά Κρήτης, αποτελείται από τρία μέλη:

Επιτροπή Ελέγχου*	
Μυρτάκης Νικόλαος	Μέλος Δ.Σ. – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος, ως Πρόεδρος
Μπαριτάκης Παύλος	Μη μέλος Δ.Σ. (τρίτο πρόσωπο, ανεξάρτητο από την εταιρία) με τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002 και του άρθρου 9 του Ν.4706/2020, ως μέλος
Περάκης Μιχαήλ	Μέλος Δ.Σ. – Μη Εκτελεστικό μέλος, ως μέλος

* Η παραπάνω σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου απεικονίζει την τρέχουσα κατάσταση

Η Επιτροπή, μεταξύ άλλων, παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για τη βελτίωση του περιεχομένου της, ενώ ενημερώνει το Δ.Σ. για το αποτέλεσμα του τακτικού ελέγχου και για τη διαδικασία αυτού. Επίσης, μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής είναι:

- Η παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρίας, καθώς και η παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Η επισκόπηση των σημαντικότερων θεμάτων της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των σημειώσεων των οικονομικών

καταστάσεων.

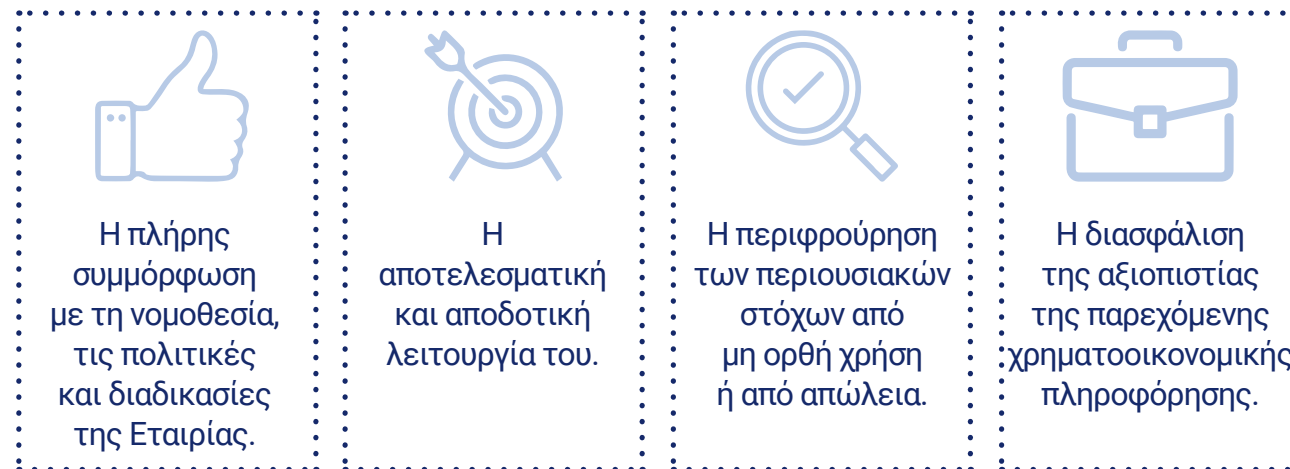
- Η διασφάλιση της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας των ορκωτών ελεγκτών.
- Η ενημέρωση τουλάχιστον μια φορά το χρόνο από τους ελεγκτές για κάθε θέμα που έχει σχέση με την πορεία και τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου.
- Η έγκριση του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχου και η υποβολή προτάσεων περίληψης επιπλέον περιοχών ελέγχου, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο.

Τα βασικά καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου, προδιαγράφονται επαρκώς από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων και άλλων στοιχείων, τα οποία

τίθενται σε εφαρμογή από το Δ.Σ., τη Διοίκηση και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό του και βασικοί στόχοι του αποτελούν:



Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου παρακολουθείται εποπτικά από την Επιτροπή Ελέγχου για λογαριασμό του Δ.Σ., ενώ η αποδοτικότητά του αξιολογείται από το Δ.Σ., την Επιτροπή

Ελέγχου και τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας. Επιπλέον, η Εταιρία και ο Όμιλος έχουν αναπτύξει τα κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας



για την καλύτερη λειτουργία τους, καθώς και τις απαραίτητες δικλίδες ασφαλείας, σε επίπεδο διαδικασιών και σε επίπεδο πληροφοριακών συστημάτων.

Η Εταιρία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου η οποία αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συστήματος εσω-

τερικού ελέγχου, καθώς και την ποιότητα και αξιοπιστία της παρεχόμενης πληροφόρησης από τη Διοίκηση προς το Δ.Σ. αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου. Επίσης, διασφαλίζει πως οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση είναι επαρκείς.

Διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους.

Εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης, έχουμε αναπτύξει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, υποστηρίζοντας συνολικά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρίας. Το σύστημα διαχείρισης των κινδύνων που εφαρμόζεται στην Εταιρία και τις θυγατρικές της, βασίζεται τόσο σε αυστηρές δικλίδες ασφαλείας, όσο και στη συνολική συμμετοχή των εργαζομένων. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε υιοθετήσει κουλτούρα «ανοιχτών θυρών» για την κατανόηση και τον εντοπισμό των κινδύνων, εφαρμόζοντας συνεχώς νέες ιδέες και τρόπους διαχείρισης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης αυτών.

Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικο-

νομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- Κίνδυνος αγοράς (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων, κίνδυνος διακύμανσης τιμής προϊόντων)
- Πιστωτικός κίνδυνος (τραπεζών και πελατών)
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κεφαλαιουχικός Κίνδυνος

Οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου παρακολουθούνται μέσω των κατάλληλων συστημάτων ελέγχου. Ενδεικτικά, αναφέρεται η ύπαρξη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, οργανογραμμάτων με σαφή καθορισμό αρμοδιοτήτων, καθώς και λεπτομερών διαδικασιών και εγκριτικών ορίων. Επιπλέον των ελεγκτικών μηχανισμών που εφαρμόζει κάθε διεύθυνση, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρίας επιβλέπονται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, ενώ τα αποτελέσματα αυτών των ελέγχων παρουσιάζονται, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, στο Δ.Σ.



Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την οργανωτική δομή της Εταιρίας και τη διαχείριση κινδύνων, περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.plastikakritis.com

Σημαντικότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, την κλιματική αλλαγή, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρίας.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία: Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους που συνδέεται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού σε όλους τους χώρους εργασίας και ειδικότερα στις παραγωγικές εγκαταστάσεις. Με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση όλων των παραμέτρων ασφαλείας σχετικά με τους κινδύνους αυτούς και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε νεότερο εξοπλισμό και τη συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.

Ασφάλεια εγκαταστάσεων: Καθώς η διατήρηση της φυσικής ασφάλειας των εγκαταστάσεων αποτελεί επίσης σημαντικό ζήτημα για τον Όμιλο, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας του Ομίλου, καθώς και των εργαζομένων, από ζημιές ή βλάβες όπως φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος πραγματοποιεί με εξωτερικό συνεργάτη ενδελεχή επιθεώρηση για τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων του Ομίλου, κάθε δυο έτη, βάσει των συμπερασμάτων της οποίας λαμβάνονται επιπλέον μέτρα ή αυστηροποιούνται τα ήδη υπάρχοντα.

Κλιματική αλλαγή: Ένα από τα σοβαρότερα παγκόσμια ζητήματα αποτελεί η κλιματική αλλαγή και οι βαριές επιπτώσεις αυτής, όχι μόνο στη δραστηριότητα των εταιριών, αλλά και στο ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Λειτουργώντας στο νέο αυτό πλαίσιο, οι εταιρίες καλούνται να αντιμετωπίσουν κινδύνους μετάβασης, οι οποίοι προκύπτουν κυρίως από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και τις σχετικές ευρωπαϊκές και παγκόσμιες πολιτικές, οι οποίες απαιτούν σημαντικά μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και μετάβασης στην πράσινη ενέργεια. Οι εταιρίες αντιμετωπίζουν επίσης και φυσικούς κινδύνους, σημαντικότεροι εκ των οποίων είναι οι φυσικές καταστροφές και τα έντονα καιρικά φαινόμενα όπως πλημμύρες, ανεμοστρόβιλοι κ.ά. Στην Πλαστικά Κρήτης, παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών, προχωρώντας σε νέες επενδύσεις. Ήδη λειτουργούμε το Πάρκο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, μειώνοντας τη χρήση ορυκτών καυσίμων για τις ανάγκες της παραγωγικής μας διαδικασίας, ενώ στοχεύουμε στην περαιτέρω επέκτασή του.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Σεβόμαστε και προστατεύουμε την προστασία των προσωπικών δεδομένων πελατών, εργαζομένων και συνεργατών μας και λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Επίσης, καθώς στοχεύουμε στην εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές, αυστηροποιούμε συνεχώς τις διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Οικονομική επίδοση

Παρά την αρνητική εξέλιξη της πανδημίας Covid-19, η ζήτηση για τα προϊόντα μας παρέμεινε ανεπηρέαστη και εντός στόχων έως σήμερα, καθώς οι τομείς στους οποίους απευθυνόμαστε, όπως η αγροτική οικονομία και η βιομηχανία πλαστικών, δεν έχουν επηρεαστεί σημαντικά. Συνολικά για το έτος 2020 ο όγκος πωλήσεων του Ομίλου αυξήθηκε σε σχέση με την ίδια περίοδο του 2019, ενώ αυξημένα είναι και τα κέρδη της περιόδου. Η ζήτηση των προϊόντων μας και οι υπάρχουσες παραγγελίες για το επόμενο δίμηνο Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου 2021 βρίσκονται σε κανονικά για την εποχή επίπεδα.

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου το 2020 ανήλθε σε 304.649 χιλ. ευρώ παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5,5% σε σύγκριση με το 2019. Ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας το 2020 ανήλθε σε 158.181 χιλ. ευρώ παρουσιάζοντας αύξηση κατά 9,5% σε σύγκριση με το 2019. Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBITDA) για τον Όμιλο, παρουσίασαν αύξηση κατά 26,5% και ανήλθαν σε 70.454 χιλ. ευρώ. Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBITDA) για την Εταιρία, παρουσίασαν αύξηση κατά 29,8% και ανήλθαν σε 37.465 χιλ. ευρώ.

Στοιχεία οικονομικής επίδοσης (σε χιλ. ευρώ)	2020	2019	2018
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	306.085	289.450	281.600
Λειτουργικά κόστη	209.551	202.651	209.855
Λειτουργικά κέρδη	60.919	46.603	39.689
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	59.386	48.204	38.805
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	49.327	38.352	28.905
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	5.158	5.616	4.105
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	12.801	12.024	13.203
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	17.959	17.641	17.309
Ίδια Κεφάλαια	311.126	278.890	249.977
Σύνολο επενδύσεων	15.305	21.623	15.666
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	364.270	338.925	306.446

Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί τον πρώτο Απολογισμό του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης και αφορά την περίοδο 1/1/2020 έως 31/12/2020, ενώ περιλαμβάνει και στοιχεία για τα έτη 2018 και 2019. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που εμπεριέχονται στο τεύχος αυτό αναφέρονται τόσο στη μητρική Εταιρία του Ομίλου, την Πλαστικά Κρήτης Α.Ε., όσο και στις θυγατρικές εταιρίες οι οποίες δραστηριοποιούνται σε έξι χώρες εκτός της Ελλάδας – την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Ρωσία, την Τουρκία, την Κίνα και τη Γαλλία. Τα δεδομένα που παρουσιάζονται στον παρόντα απολογισμό αφορούν συνολικά τον Όμιλο, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στα επιμέρους στοιχεία, διαγράμματα ή ενότητες.

Μέσω αυτής της έκδοσης, ο Όμιλος περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη του παρόντος Απολογισμού υλοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας - Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Σημειώνεται πως στα στοιχεία του παρόντος Απολογισμού δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Ωστόσο, καθώς ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία, τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων του Απολογισμού, θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή του.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων. Η δημιουργία του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Grant Thornton.



Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στον τρέχοντα Απολογισμό

έχουν συλλεχθεί από τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

Επικοινωνία

Ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο από τα ενδιαφερόμενα μέρη, που μπορεί να συμβάλλει στις προσπάθειες του Ομίλου μας για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος του παρόντος Απολογισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση:



Υπόψη κ. Ιωάννη Ασπιρτάκη
Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας,
Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας
Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.
Τ.Θ. 1093, 710 01 Ηράκλειο Κρήτης



esg@plastikakritis.com



<https://www.plastikakritis.com/gr>



Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία δείκτη	Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα)
Περιβάλλον	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46-49)
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46-49), Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 50)
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 40-41), Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46-49), Διαχείριση κινδύνων (σ. 99-100)
	SS-E5	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων (σ. 44-45), Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 50)
Κοινωνία	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ. 56), Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (σ. 66-67)
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Οι άνθρωποι μας με μια ματιά (σ. 54-55), Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ. 56), Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (σ. 66-67)
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ. 59)
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Το σύνολο των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας
	C-S7	Αξιολόγηση προμηθευτών	Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 22-23)
	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33-35)
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Η επίδοσή μας με μια ματιά (σ. 71), Δείκτες υγείας και ασφάλειας ανά χώρα (σ. 79)
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Προστασία προσωπικών δεδομένων (σ. 100)
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12-13)
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30-31)
	A-G3	Στόχοι ESG	Στοχοθεσία (σ. 32)



Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
		Προφίλ οργανισμού
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	Όμιλος Πλαστικά Κρήτης Πλαστικά Κρήτης Α.Β.Ε.Ε. (μητρική εταιρία)
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, και υπηρεσίες	Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Τα προϊόντα μας (σ. 16) Συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς (σ. 20) Δημιουργώντας αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 36)
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	Έδρα της Πλαστικά Κρήτης είναι η Ελλάδα, με τη βασική παραγωγική της μονάδα να λειτουργεί στη Βιομηχανική Περιοχή του Ηρακλείου Κρήτης: Οδός Ρ, Βιομηχανική Περιοχή, 714 08 Ηράκλειο Κρήτης
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Επικοινωνία Πλαστικά Κρήτης Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Παραγωγικές μονάδες: • AGRIPOLYANE (BP 188, ZL DU CLOS Marquet, 42408, Saint-Chamond, France) • SHANGHAI HITEC PLASTICS (NO. 309 North Huancheng RD., Fengxian Shanghai • China • ANHUI HITEC INDUSTRIES (Νεοϊδρυθείσα στη βιομηχανική περιοχή Hexian Jiangbei Wujiang New Area της επαρχίας Anhui) • SENKROMA – Εγκατάσταση 1η (Beylikduzu Organize Sanayi Bolgesi, Mermerciler Sanayi Sitesi, 1.Bulvar, No.9, 34900 Beylikduzu – Istanbul, Turkey) • SENKROMA – Εγκατάσταση 2η (Gaziantep, Turkey) • ROMCOLOR (Village Copaceni, Slcamului Str. 1 – Jud.Ilfov) • ZAO GLOBAL COLORS (Village Metallostroy, Ind. Zone «Metallostroy» Bld 5, 196641, St.Petersburg, Russia) • GLOBAL COLORS POLSKA (Ul. Szkolna 15, 47-225 Kedzierzyn-Kozle, Poland)
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Εταιρική Διακυβέρνηση (σ. 90)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Τα προϊόντα μας (σ. 16) Συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς (σ. 20)
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) 50 χρόνια επιτυχίας (σ.10) Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ. 56) Οικονομική Έκθεση 2020 (ιστοσελίδα)
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ. 56) Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (σ. 66)
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 22)
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 22) Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.
102-11	Αρχή της πρόληψης	Η ανταπόκρισή μας στην πανδημία Covid-19 (σ. 64) Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας (σ. 70) Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 72) Εκπαίδευση εργαζομένων (σ. 76) Συστηματικές εσωτερικές επιθεωρήσεις (σ. 78) Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 40) Διαχείριση κινδύνων (σ. 99)
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	UN Sustainable Development Goals (Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης) GRI Standards ATHEX Χρηματιστήριο Αθηνών, Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδος (ΣΒΠΕ), Επιμελητήριο Ηρακλείου (ΕΒΕΗ), Σύνδεσμος Εξαγωγέων Κρήτης
Στρατηγική		
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Μήνυμα Διοίκησης (σ. 4)
Ηθική και ακεραιότητα		
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτός διαμορφώθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), Σύστημα εσωτερικού ελέγχου (σ. 98), Προστασία προσωπικών δεδομένων (σ. 100), Εσωτερικός κανονισμός ασφάλειας εργαζομένων (σ. 74),



GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Διακυβέρνηση		
102-18	Δομή διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή εταιριών Ομίλου (σ. 93)
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	Το σύνολο των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού		
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Μεθοδολογικές πληροφορίες απολογισμού (σ. 102)
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 102)
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30)
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 102)
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 102)
102-50	Περίοδος αναφοράς	1/1/2020 – 31/12/2020
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	19 Μαΐου 2020 Ο Απολογισμός αφορούσε στη μητρική Εταιρία Πλαστικά Κρήτης Α.Β.Ε.Ε.
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 102)
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 102)
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Πίνακας περιεχόμενων GRI (σ. 105)
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 102)
Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Πελάτες, Εργαζόμενους και Κράτος / Αρχές		
103:	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4)
Διοικητική		Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12)
πρακτική		Ποιότητα και καινοτομία (σ. 18) Η προσέγγισή μας (σ. 28) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Υπευθυνότητα στη διακυβέρνηση (σ. 92) Διαχείριση κινδύνων (σ. 99)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς (2020) δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.
Στρατηγική και επενδύσεις Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Πελάτες και Πιστωτικά Ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Νέα μονάδα ανακύκλωσης (σ. 44)
Δείκτης Ομίλου	Επενδύσεις ανά έτος	Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Νέα μονάδα ανακύκλωσης (σ. 44) Οικονομική επίδοση (σ. 101)
Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk) Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 72) Εσωτερικός κανονισμός ασφάλειας εργαζομένων (σ. 74)
Δείκτης Ομίλου	Υλοποίηση ψηφιακής πλατφόρμας εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων	Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 72) Ψηφιακή πλατφόρμα εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων (σ. 75)
Διεθνής παρουσία Σημαντικό θέμα για: Μετόχους και Πελάτες		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
Δείκτης Ομίλου	Αριθμός χωρών στις οποίες ο Όμιλος έχει παρουσία (εγκαταστάσεις ή πωλήσεις)	Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανά τον κόσμο (σ. 14)
Κερδοφορία και συνεχής ανάπτυξη Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Προμηθευτές, Τοπική κοινωνία, Κράτος / Αρχές και Πιστωτικά ιδρύματα		
103: Διοικητική Πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανά τον κόσμο (σ. 14) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
GRI 201:	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργώντας αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 36) Οικονομική επίδοση (σ. 101)



GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Προμηθευτές, Τοπική κοινωνία, Κράτος / Αρχές και Πιστωτικά ιδρύματα		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Επικοινωνία με τους ανθρώπους μας (σ. 63)
Δείκτης Ομίλου	Πλαίσιο συστηματικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
Απασχόληση και συνθήκες εργασίας Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων (σ. 58) Παροχές εργαζομένων (σ. 61)
401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων 401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων (σ. 58) Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (σ. 66) Παροχές εργαζομένων (σ. 61)
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας (σ. 70) Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 72) Εκπαίδευση εργαζομένων (σ. 76) Συνεχής βελτίωση (σ. 77)
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας (σ. 70) Σύστημα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας (σ. 72) Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ. 59) Θεματολογία εκπαιδύσεων (σ. 60) Εκπαίδευση εργαζομένων (σ. 76) Η επίδοσή μας με μια ματιά (σ. 71)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζομένων		
Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ. 59) Εκπαίδευση εργαζομένων (σ. 76)
Δείκτης Ομίλου	Ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης	Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ. 59) Εκπαίδευση εργαζομένων (σ. 76)
Σχεδιασμός και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Τα προϊόντα μας (σ. 16) Ποιότητα και καινοτομία (σ. 18) Καινοτομία και δημιουργικότητα (σ. 19) Συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς (σ. 20)
Δείκτης Ομίλου	Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία νέων προϊόντων	Καινοτομία και δημιουργικότητα (σ. 19)
Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Τα προϊόντα μας (σ. 16) Ποιότητα και καινοτομία (σ. 18) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Ποιότητα και καινοτομία (σ. 18)
Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών		
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες και Προμηθευτές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Το επιχειρηματικό μοντέλο και ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου (σ. 12) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 22)
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 22)



GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Πελατοκεντρική προσέγγιση		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Ποιότητα και καινοτομία (σ. 19) Ικανοποίηση πελατών (σ. 19) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33)
Δείκτης Ομίλου	Μέτρηση ικανοποίησης πελατών	Ικανοποίηση πελατών (σ. 19)
Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες		
Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους, Προμηθευτές, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Δημιουργώντας αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 36)
203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Δημιουργώντας αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 36)
Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης		
Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες (σ. 82)
Δείκτης Ομίλου	Ετήσιος αριθμός δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης	Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες (σ. 82)
Ενέργεια		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 40) Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46)
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού 302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46) Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 50) Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46) Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ (σ. 47) Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας στην Εταιρία Πλαστικά Κρήτης (σ. 48)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
Διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 40) Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων (σ. 44)
GRI 306: Απόβλητα	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων (σ. 44) Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 50)
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 46) Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 48)
GRI 305: Εκπομπές	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 48)
Κυκλική οικονομία		
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα της Διοίκησης (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 30) Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 33) Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 40) Πλαίσιο περιβαλλοντικής διαχείρισης (σ. 40) Ανακύκλωση (σ. 42)
Δείκτης Ομίλου	Τόνοι πλαστικών φιλμ που ανακυκλώνονται ετησίως	Ανακύκλωση (σ. 42)

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανήκετε;

☐ Εργαζόμενοι☐ Μέτοχοι

☐ Προμηθευτές☐ Πελάτες

☐ Κράτος / Αρχές☐ Τοπική κοινωνία

☐ Πιστωτικά ιδρύματα

☐ Άλλο: (παρακαλούμε περιγράψτε)

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020;

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα	☐	☐	☐
Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	☐	☐	☐
Οι άνθρωποί μας	☐	☐	☐
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	☐	☐	☐
Δράσεις για την κοινωνία	☐	☐	☐
Περιβάλλον	☐	☐	☐
Εταιρική διακυβέρνηση	☐	☐	☐
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

Πολύ εύκολα ☐

Αρκετά εύκολα ☐

Σχετικά εύκολα ☐

Καθόλου εύκολα ☐

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του Απολογισμού;

Εξαιρετική ☐

Καλή ☐

Μέτρια ☐

Κακή ☐

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό, καθώς και ο τρόπος παρουσιάσής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση του Ομίλου;

Ναι ☐

Όχι ☐

Χρειάζεται βελτίωση ☐

Παρακαλούμε όπως επισημάνετε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στον παρόντα Απολογισμό:

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε το ερωτηματολόγιο στην παρακάτω διεύθυνση:



Υπόψη κ. Ιωάννη Ασπιρτάκη
Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας,
Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας
Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.
Τ.Θ. 1093, 710 01 Ηράκλειο Κρήτης

 esg@plastikakritis.com

 https://www.plastikakritis.com/gr



Οδός Ρ, Βιομηχανική Περιοχή, 714 08 Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ.: 2810-308500, Fax: 2810-381328

Υποκατάστημα Αθήνας:

Προόδου 4, 122 41 Αιγάλεω
Τηλ: 210-5450120, Fax: 210-5445621

Υποκατάστημα Θεσσαλονίκης:

Γ' Φάση, Οικ. Τετρ. 33Β, 570 22 ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου
Τηλ: 2310-751611, Fax: 2310-751514