

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
**ESG**

2022



# Περιεχόμενα

## Ο Όμιλος με μια ματιά

### Μήνυμα Διευθυνόντων Συμβούλων

01

#### Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης

- Πλαστικά Κρήτης δυναμική πορεία για πάνω από 50 χρόνια
- Όραμα και αξίες
- Η δομή του Ομίλου
- Διεθνής παρουσία
- Μονάδες παραγωγής
- Επιχειρηματικό μοντέλο
- Οι αρχές που καθορίζουν την πορεία του Ομίλου προς τη βιωσιμότητα
- Προσήλωση στην ποιότητα
- Έρευνα, ανάπτυξη, καινοτομία
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Συμμετοχή σε εκθέσεις και φόρουμ
- Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα
- Επενδύσεις βιώσιμης ανάπτυξης
- Οι διεθνείς τάσεις που διαμορφώνουν τον κλάδο
- Προϊόντα και εφαρμογές

02

#### Η προσέγγισή μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

- Πυλώνες βιώσιμης ανάπτυξης
- Επιτροπή βιώσιμης ανάπτυξης
- Δημιουργία αξίας
- Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων
- Χάρτης ουσιαστικών θεμάτων
- Η συμβολή μας στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης
- Οι στόχοι μας για το μέλλον

4

03

#### Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

- Πλαίσιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- Συμβάλλοντας στην κλιματική ουδετερότητα
- Βασικοί άξονες δράσης για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος της Πλαστικά Κρήτης
- Συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία

6

9

10

12

14

16

18

28

30

32

34

38

40

42

44

46

48

04

#### Οι άνθρωποί μας στο Επίκεντρο

- Οι άνθρωποί μας
- Προσέλκυση και διατήρηση
- Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
- Επιπλέον παροχές εργαζομένων

05

#### Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων

- Το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας
- Διαχείριση και πρόληψη κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Συνεχής βελτίωση των επιδόσεων
- 5S+Safety: Η ολιστική μας προσέγγιση στην Υγεία και Ασφάλεια
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού

63

64

68

72

74

80

82

84

86

06

#### Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία

- Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες
- Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος
- Προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης
- Προάσπιση της υγείας
- Στήριξη των σωμάτων ασφαλείας

89

90

92

98

100

109

110

116

118

120

122

125

126

127

130

131

133

135

136

138

144

148

148

07

#### Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα και Διαφάνεια

- Υπεύθυνη διακυβέρνηση
- Οργανωτική δομή
- Διοικητικό Συμβούλιο
- Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου
- Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα διαφάνειας
- Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Οι Πολιτικές Μας
- Συστήματα Διαχείρισης

151

154

156

158

162

164

170

172

174

176

178

08

#### Παραρτήματα

1. Μεθοδολογικές Πληροφορίες Έκθεσης
2. Βασικοί Δείκτες Επίδοσης ESG
3. Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών
4. Πίνακας περιεχομένων GRI
5. Έντυπο Επικοινωνίας και Αξιολόγησης Έκθεσης

180

182

184

196

198

206



## Ο Όμιλος με μια ματιά



**416,2 εκ. €**

κύκλος  
εργασιών



**69,5 εκ. €**

EBITDA



**90**

οι χώρες  
που εξάγουμε



**20,4 εκ. €**

οι συνολικές  
επενδύσεις



**22%**

των ανωτέρων  
στελεχών είναι γυναίκες



**16%**

των εργαζομένων  
είναι γυναίκες



**6.134**

ώρες εκπαίδευσης



**86**

νέες προσλήψεις



**20%**

αύξηση παραγωγής  
ενέργειας από ΑΠΕ



**44%**

μείωση κατανάλωσης  
θερμικής ενέργειας



**84%**

των δαπανών για  
περιβαλλοντική διαχείριση  
αφορούν στην ορθή  
διαχείριση αποβλήτων



**352.362 €**

σε κοινωνικές δράσεις

“

**Με στόχο τη συνεχή  
ανοδική μας πορεία,  
δεσμευόμαστε  
να μαθαίνουμε,  
να αναπτυσσόμαστε και  
να βελτιωνόμαστε,  
με σεβασμό πάντα  
στην κοινωνία και  
το φυσικό περιβάλλον**

”

## Μήνυμα Διευθυνόντων Συμβούλων

Η δημιουργία ουσιαστικών σχέσεων βασισμένων στην εμπιστοσύνη και την κατανόηση, αποτελεί τον θεμέλιο λίθο του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης και καθοριστικό παράγοντα για τη λήψη των αποφάσεων. Με στόχο τη συνεχή ανοδική μας πορεία, δεσμευόμαστε να μαθαίνουμε, να αναπτυσσόμαστε και να βελτιωνόμαστε, με σεβασμό πάντα στην κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον.

Με γνώμονα την οικονομική ευημερία του Ομίλου, τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και τη συμβολή μας στην τοπική κοινωνία, λαμβάνουμε μέτρα και υλοποιούμε δράσεις πέρα από τα στενά όρια των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ανθεκτικότητα του Ομίλου μας. Εν μέσω των αναταράξεων στην παγκόσμια αγορά, παραμένουμε προσηλωμένοι στην πελατοκεντρική φιλοσοφία μας. Φροντίζουμε τους πελάτες μας, προσφέροντας καινοτόμα προϊόντα προστιθέμενης αξίας που ικανοποιούν τις εξατομικευμένες ανάγκες τους.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν το μεγαλύτερο πλεονέκτημά μας και τον βασικό παράγοντα της επιτυχημένης μας πορείας όλα αυτά τα χρόνια. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, χωρίς διακρίσεις, με ίσες ευκαιρίες για όλους. Επενδύουμε στην ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων μας, αναγνωρίζοντας τον ουσιαστικό τους ρόλο.

Κατανοούμε τη σημασία της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας για την μακροπρόθεσμη ανάπτυξή μας και λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα, προκειμένου να μετριάσουμε τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων και των προϊόντων μας. Επενδύουμε στην έρευνα και στην ανάπτυξη έχοντας επιτύχει, μέσω του Κέντρου Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας, να διαθέτουμε ένα χαρτοφυλάκιο προϊόντων προστιθέμενης αξίας με μειωμένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Παράλληλα, επενδύουμε σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας με στόχο την κλιματική ουδετερότητα και αυξάνουμε συνεχώς την ποσότητα πλαστικού που ανακυκλώνουμε.

Διαθέτουμε ισχυρές δομές εταιρικής διακυβέρνησης και εφαρμόζουμε πρακτικές που αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας για ηθική συμπεριφορά, διαφάνεια και λογοδοσία. Η σύσταση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης ενίσχυσε περαιτέρω τις δομές του Ομίλου, αναδεικνύοντας τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης για τη λειτουργία του. Αυτή η Επιτροπή, αποτελούμενη από εκπροσώπους όλων των σχετικών τμημάτων αλλά και επτά μέλη του

Διοικητικού Συμβουλίου, συντονίζει και επιβλέπει τις προσπάθειές μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και την επίτευξη των στόχων μας.

Κατανοούμε ότι η μακροπρόθεσμη ανάπτυξή μας συνδέεται άμεσα με την ευημερία των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες των συνανθρώπων μας και φροντίζουμε να ανταποκρινόμαστε άμεσα σε αυτές, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας, ενισχύοντας την περιφερειακή ανάπτυξη και υποστηρίζοντας όσους έχουν ανάγκη.

Το 2022 δημιουργήσαμε την Ενεργειακή Κοινότητα «ΘΑΛΗΣ». Η «ΘΑΛΗΣ» συμβάλει ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος με εξοικονόμηση σημαντικών ποσοτήτων διοξειδίου του άνθρακα ετησίως και στη δραστική μείωση του κόστους ενέργειας των μελών. Στόχος της Πλαστικά Κρήτης και της Ενεργειακής Κοινότητας είναι να ενταχθεί στο πρόγραμμα ενεργειακού συμψηφισμού το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας, ακόμα και για την περίοδο μετά τη συνταξιοδότησή τους από την Εταιρεία.

Καθώς η δραστηριότητά μας αυξάνεται, ο οικονομικός, περιβαλλοντικός και κοινωνικός μας αντίκτυπος μεγαλώνει. Κατανοώντας όμως την ευθύνη που μας αναλογεί και παραμένοντας πιστοί στον σεβασμό μας προς τον άνθρωπο και την προστασία του περιβάλλοντος, θα συνεχίσουμε να ερευνούμε, να δημιουργούμε και να καινοτομούμε, με στόχο την εξεύρεση εκείνων των λύσεων που θα συνδυάζουν την πρωτοπορία με τη βιωσιμότητα.

Με υπερηφάνεια σας παρουσιάζουμε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, προκειμένου να μοιραστούμε μαζί σας τις δράσεις που υλοποιήσαμε αυτό το έτος με στόχο να συμβάλλουμε στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και στην προαγωγή των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

**Σας ευχαριστούμε για τη συνεχή υποστήριξη και εμπιστοσύνη σας.**

**Μανόλης Λεμπιδάκης,**  
Διευθύνων Σύμβουλος

**Μιχάλης Λεμπιδάκης,**  
Διευθύνων Σύμβουλος



# 01

## Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης





# Πλαστικά Κρήτης, δυναμική πορεία για πάνω από 50 χρόνια

## Δεκαετία 1970

- > Παραγωγή πλαστικών φύλλων για αγροτικές εφαρμογές και σωλήνων άρδευσης.

## Δεκαετία 1980

- > Καθετοποίηση με την παραγωγή masterbatches.
- > Παγκόσμια πρωτοπορία με την ανάπτυξη αγροτικών φύλλων 3 στρώσεων.
- > Επέκταση με εξαγωγές σε διεθνείς αγορές.

## Δεκαετία 1990

- > Δημιουργία μονάδας ανακύκλωσης πλαστικών.
- > Παραγωγή γεωμεμβρανών για στεγανοποίηση λιμνοδεξαμενών και Χ.Υ.Τ.Α.
- > Διεθνοποίηση της παραγωγής με την ίδρυση παραγωγικής μονάδας masterbatches στη Ρουμανία.
- > Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

## Δεκαετία 2000

- > Παραγωγή αιολικής ενέργειας με τη δημιουργία αιολικού πάρκου 12 MW στην Κρήτη.
- > Εξαγορά παραγωγικών Μονάδων masterbatches σε Πολωνία, Τουρκία, Ρωσία.
- > Παραγωγή αγροτικών φύλλων στην Κίνα.
- > Εξαγορά Agripolyane και παραγωγή αγροτικών φύλλων στη Γαλλία.

## Δεκαετία 2010

- > Εφαρμογή της τεχνολογίας 7-στρώσεων, με την οποία η Εταιρεία αποκτά διεθνή τεχνολογική πρωτοπορία στα αγροτικά φύλλα.
- > Επέκταση της δυναμικότητας παραγωγής masterbatches στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου.
- > Δημιουργία φωτοβολταϊκών σταθμών.

## Δεκαετία 2020

- > 2ο εργοστάσιο στην Κίνα για την παραγωγή αγροτικών φύλλων και masterbatches.



## Όραμα και αξίες

### Οι αξίες

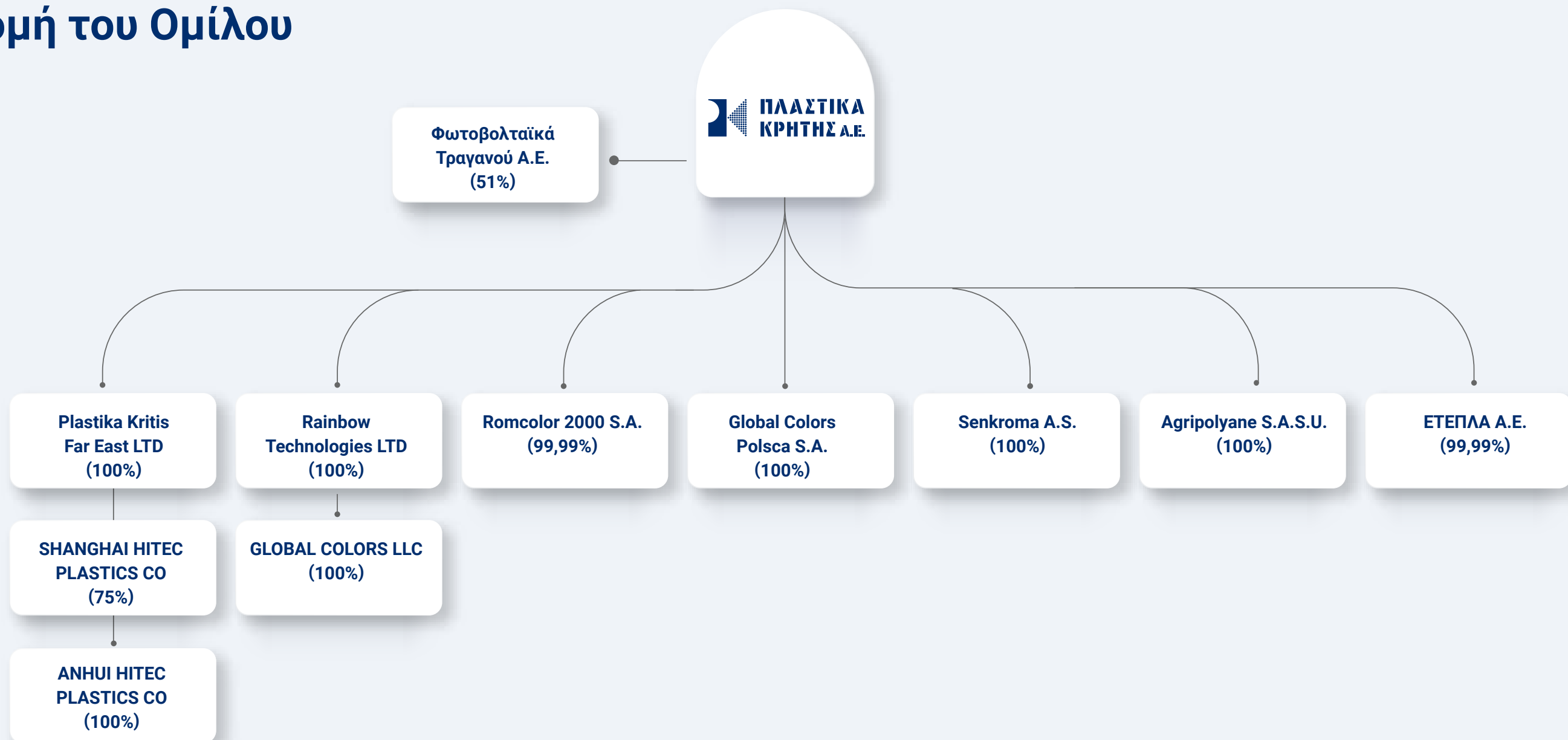


**Το όραμά μας** είναι να είμαστε πρωτοπόροι στην κατασκευή πλαστικών, προσφέροντας καινοτόμα και ποιοτικά προϊόντα που κάνουν πραγματικά τη διαφορά. Οραματιζόμαστε έναν κόσμο όπου η τεχνογνωσία και τα ποιοτικά προϊόντα μας, ενισχύουν σημαντικά την παραγωγικότητα, την οικονομική ανάπτυξη και ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

**Η Αποστολή μας** είναι να αξιοποιήσουμε τη δημιουργικότητά μας, τη δέσμευσή μας στην ποιότητα και το καινοτόμο πνεύμα μας για την παραγωγή προϊόντων βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Λαμβάνουμε κάθε επιχειρηματική απόφαση με βαθύ σεβασμό για τις κοινωνικές μας ευθύνες και δέσμευση για περιβαλλοντική διαχείριση. Οι καθημερινές μας λειτουργίες αντικατοπτρίζουν την αφοσίωσή μας στο να έχουμε θετικό αντίκτυπο στις ζωές των ανθρώπων, την κοινωνία και το περιβάλλον.

# Η δομή του Ομίλου



Η διεθνής δραστηριότητα του Ομίλου αναφορικά με τα προϊόντα masterbatches έχει ονομαστεί «Global Colors», ένα brand που έχει κερδίσει μεγάλο μερίδιο της παγκόσμιας αγοράς, λόγω της σταθερής ποιότητας των masterbatches, αλλά και του εκτεταμένου δικτύου πωλήσεων και διανομής. Η Global Colors εξυπηρετεί τη βιομηχανία πλαστικών και εξασφαλίζει ανταγωνιστικές λύσεις και τοπική εξυπηρέτηση με μια σειρά σύγχρονων μονάδων παραγωγής σε στρατηγικές τοποθεσίες.

**Οι εταιρείες του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης που συμμετέχουν στο δίκτυο Global Colors είναι:**



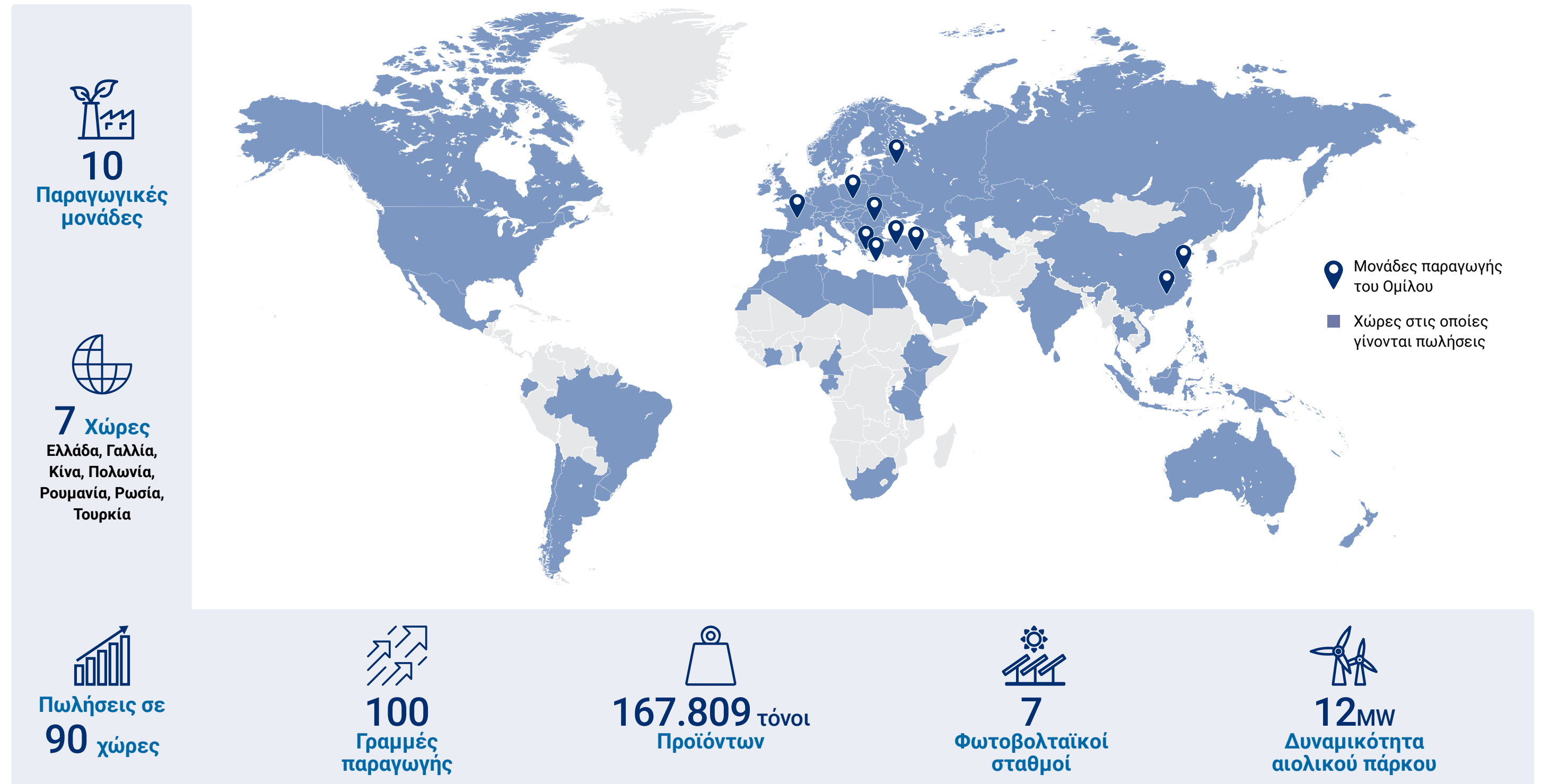
Οι εταιρείες αυτές μοιράζονται την τεχνολογία, την τεχνογνωσία, τα υψηλά πρότυπα ποιότητας, καθώς και τους οικονομικούς πόρους, ενώ η κατά τόπους στοχευμένη διαχείριση και το μάρκετινγκ εξασφαλίζουν υψηλό επίπεδο ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών, σε συνδυασμό με γρήγορη και ευέλικτη λήψη αποφάσεων.



## Διεθνής παρουσία

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης είναι ένας από τους κορυφαίους διεθνείς κατασκευαστές και προμηθευτές πλαστικών, με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης στην Ελλάδα. Η εταιρεία δραστηριοποιείται σε 6 σημαντικούς επιχειρηματικούς τομείς: πλαστικά φύλλα θερμοκηπίων, γεωμεμβράνες, masterbatches, σωλήνες πολυαιθυλενίου, ανακύκλωση πλαστικών και παραγωγή ενέργεια από ΑΠΕ. Με έτος ίδρυσης το 1970, η Πλαστικά Κρήτης έχει χτίσει τη φήμη της για την παροχή υψηλής ποιότητας, καινοτόμων προϊόντων που έχουν σχεδιαστεί για να ικανοποιούν τις ποικίλες ανάγκες της παγκόσμιας πελατειακής της βάσης.

Η παγκόσμια εμβέλεια της εταιρείας εκτείνεται σε περισσότερες από 90 χώρες. Παρά τη διεθνή παρουσία της, ο Όμιλος παραμένει σταθερά προσηλωμένος στις ελληνικές ρίζες του και έχει συμβάλει καθοριστικά στην περιφερειακή και εθνική οικονομία.



# Μονάδες παραγωγής

## Ελλάδα, Ηράκλειο Κρήτης



Η Πλαστικά Κρήτης Α.Ε. είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου και έχει την έδρα της στο Ηράκλειο Κρήτης.

Στην Ελλάδα ο Όμιλος διαθέτει σύγχρονες εγκαταστάσεις παραγωγής στη ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου, ενώ διαθέτει και μια δεύτερη εγκατάσταση στην Ελάτεια Φθιώτιδας. Είναι ένας από τους πιο υγιείς και διεθνώς αναγνωρισμένους Ομίλους στην παραγωγή και διάθεση προϊόντων πλαστικού που χρησιμοποιούνται στη γεωργία, τα τεχνικά έργα και σαν πρώτες ύλες στη βιομηχανία πλαστικών.

Έχει ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό και διεθνοποίηση των δραστηριοτήτων της, με περισσότερο από τα 2/3 της παραγωγής να εξάγονται στο εξωτερικό.

Μέσω των θυγατρικών του και των μονάδων παραγωγής του ανά τον κόσμο, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει ένα αποτελεσματικό καθετοποιημένο σύστημα παραγωγής και ένα δίκτυο εφοδιασμού σε στρατηγικά σημεία προκειμένου να προμηθεύει με τα προϊόντα του επιχειρήσεις σε πάνω από 90 χώρες, διατηρώντας ένα σημαντικό μερίδιο της παγκόσμιας αγοράς.

## Ελλάδα, Ελάτεια Φθιώτιδας



- Μονάδα παραγωγής στο Ηράκλειο Κρήτης
- Μονάδα παραγωγής στην Ελάτεια Φθιώτιδας



Συνολικό εμβαδό εγκαταστάσεων

**92.185m<sup>2</sup>**



Τόνοι συνολικής παραγωγής

**88.295**



**Δραστηριότητα**

Παραγωγή αγροτικών φύλλων, γεωμεμβρανών, masterbatches, σωλήνων και ανακύκλωσης



**Συστήματα διαχείρισης**

ISO 9001, ISO 45001, σύστημα 5S



Σύνολο εργαζομένων

**469**



<https://www.plastikakritis.com/gr/>





## Κίνα, Σαγκάη



Εμβαδόν συνολικής  
εγκατάστασης

**34.417m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή αγροτικών  
φύλλων και γεωμεμβρανών



Σύνολο εργαζομένων

**131**



Τόνοι παραγωγής

**30.179**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001,  
σύστημα 5S



<https://www.hitecfilms.com/en>

**SHANGHAI  
HITEC  
PLASTICS**  
上海普拉斯克

Η Shanghai HiTec Plastics είναι η μεγαλύτερη επένδυση του είδους στην Κίνα, ενώ η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει στη Σαγκάη ένα υπερσύγχρονο εργοστάσιο για την παραγωγή πλαστικών φύλλων για αγροτικές εφαρμογές και γεωμεμβρανών. Τα φύλλα θερμοκηπίων «PEP» της HiTec είναι τα πιο γνωστά στην Κίνα για τα θερμοκήπια σύγχρονης τεχνολογίας. Η τεχνογνωσία, ο σχεδιασμός και οι προδιαγραφές των προϊόντων, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας και όλα τα ειδικά πρόσθετα διατίθενται από την Πλαστικά Κρήτης με βάση την τελευταία λέξη της τεχνολογίας.

## Κίνα, ANHOU



Εμβαδόν συνολικής  
εγκατάστασης

**26.000m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή αγροτικών  
φύλλων, γεωμεμβρανών  
και masterbatch



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001



<https://www.hitecfilms.com/en>

**global  
colors**  
MASTERBATCHES

Η παραγωγική μονάδα στο ANHOU, είναι μια επένδυση που ολοκληρώθηκε το 2022 και αποτελεί τη δεύτερη μονάδα παραγωγής στην Κίνα. Είναι 100% θυγατρική της Shanghai Hitec Plastics.

Μέσω της μονάδας αυτής ο Όμιλος έχει στόχο να καλύψει τις αυξανόμενες ανάγκες σε αγροτικά φύλλα και γεωμεμβράνες των τοπικών αγορών. Η μονάδα παράγει επιπλέον masterbatches τα οποία ενισχύουν τη δραστηριότητα του Ομίλου.

## Γαλλία, St. Chamond



Κατέχει δίπλωμα  
ευρεσιτεχνίας  
για το  
CELLOCLIM®



Εμβαδόν συνολικής  
εγκατάστασης

**60.000m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή αγροτικών  
φύλλων και γεωμεμβρανών



Σύνολο εργαζομένων

**91**



Τόνοι παραγωγής

**13.522**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001,  
σύστημα 5S



<https://agripolyane.com/en/>



Η Agripolyane σχεδιάζει, αναπτύσσει και κατασκευάζει πλαστικές μεμβράνες κατά παραγγελία για κάθε δραστηριότητα και περιοχή από το 1954. Είτε μέσω των υφιστάμενων σειρών, είτε δημιουργώντας νέα προϊόντα κατά παραγγελία, η Agripolyane εγγυάται σε κάθε πελάτη μια αξιόπιστη λύση ειδικά σχεδιασμένη για την τοποθεσία, τη χρήση και τις συγκεκριμένες ανάγκες του.

Το εργοστάσιο της Agripolyane βρίσκεται στη νοτιοανατολική Γαλλία, στην καρδιά της Ευρώπης. Χάρη σε αυτή τη θέση, υπάρχει εύκολη πρόσβαση σε μεγάλα ευρωπαϊκά λιμάνια, καθώς και σε κύρια οδικά δίκτυα.



## Ρουμανία, Βουκουρέστι



Εμβαδόν συνολικής  
εγκατάστασης

**38.390m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή masterbatch



Σύνολο εργαζομένων

**97**



Τόνοι παραγωγής

**15.076**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001



<https://www.romcolor.ro/>



Η ROMCOLOR ιδρύθηκε το 1995. Είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός masterbatches στη Ρουμανία κι ένας από τους σημαντικότερους στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Διακρίνεται από την ταχύτητα και την ακρίβεια στην ανάπτυξη νέων αποχρώσεων που ικανοποιούν τις προδιαγραφές των πελατών με το πιο οικονομικό κόστος.

Το 2015 εγκαταστάθηκε στην εταιρεία ένα mega-compounder που διευρύνει ακόμα περισσότερο τις παραγωγικές της δυνατότητες.





## Πολωνία, Kędzierzyn-Koźle



Εμβαδόν συνολικής  
εγκατάστασης

**28.428m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή masterbatch



Σύνολο εργαζομένων

**118**



Τόνοι παραγωγής

**10.846**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001



<https://www.globalcolors.pl/en/>



Οι εγκαταστάσεις παραγωγής της GCP βρίσκονται στο Kędzierzyn-Koźle, σε στρατηγική θέση στην Κεντρική Ευρώπη, ανάμεσα στο Κατοβίτσε και το Βρότσλαβ. Διαθέτει κέντρα διανομής στις κυριότερες βιομηχανικές περιοχές της χώρας. Επιπλέον, είναι σε μικρή απόσταση από την Τσεχία, τη Σλοβακία και τα κράτη της Βαλτικής και απέχει λίγες μόνο ώρες από τη Γερμανία και την Αυστρία. Βρίσκεται δηλαδή σε ιδανική θέση για την εξυπηρέτηση των πελατών στις περιοχές αυτές.



## Ρωσία, Αγία Πετρούπολη



Εμβαδόν συνολικής  
εγκατάστασης

**20.400m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή masterbatch



Σύνολο εργαζομένων

**97**



Τόνοι παραγωγής

**7.513**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001



[www.globalcolors.ru](http://www.globalcolors.ru)



Η GC LCC αντλεί τις δυνατότητές της από την εκτεταμένη γνώση της αγοράς, την εμπειρία των στελεχών της, καθώς επίσης από την τεχνολογία, την τεχνογνωσία, τη μεγάλη γκάμα προϊόντων, τις οικονομίες κλίμακας και τους σημαντικούς χρηματοοικονομικούς πόρους του Ομίλου Global Colors.

Η GC LCC έχει τη δυνατότητα να αναπτύσσει γρήγορα και με ακρίβεια νέες αποχρώσεις και ειδικές συνταγές χημικών προσθέτων για τις ανάγκες των πελατών της.



## Τουρκία, Κωνσταντινούπολη



Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης

**4.300m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή masterbatch



Σύνολο εργαζομένων

**51**



Τόνοι παραγωγής

**1.861**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001



<https://senkroma.com.tr/>



Η SENKROMA ιδρύθηκε το 1997 και ειδικεύεται στην παραγωγή υψηλής ποιότητας masterbatches χρωμάτων και προσθέτων για συνθετικές ίνες (BCF, CF, spun-bonded). Έγινε μέλος του Ομίλου GLOBAL COLORS το 2001.

Με την εμπειρία και την εξειδικευμένη τεχνογνωσία της η SENKROMA αποτελεί το κέντρο ανάπτυξης και παραγωγής του Ομίλου για εφαρμογές συνθετικών ινών.

## Τουρκία, Gaziantep



Εμβαδόν συνολικής εγκατάστασης

**5.869m<sup>2</sup>**



**Δραστηριότητα**  
Παραγωγή masterbatch



Σύνολο εργαζομένων

**43**



Τόνοι παραγωγής

**517**



Συστήματα διαχείρισης  
ISO 9001, ISO 45001



<https://senkroma.com.tr/>



Το 2011 η SENKROMA ξεκίνησε δεύτερο εργοστάσιο στο Gaziantep, στη νοτιοανατολική Τουρκία, που έχει εξελιχθεί σε έναν από τους σημαντικότερους πόλους παραγωγής συνθετικών ινών και χαλιών στον κόσμο.

Στο εργοστάσιο του Gaziantep συγκεντρώθηκε η ανάπτυξη-παραγωγή masterbatches για ίνες, ώστε να προσφέρει αμεσότερη και ακόμα πιο εξειδικευμένη εξυπηρέτηση στη βιομηχανία της περιοχής - ενώ η παραγωγική μονάδα της Κωνσταντινούπολης επικεντρώθηκε, με νέες επενδύσεις, στην παραγωγή masterbatches για όλες τις υπόλοιπες κατηγορίες πλαστικών προϊόντων.





# Επιχειρηματικό μοντέλο

Η εταιρική υπευθυνότητα, αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξης του Ομίλου και καθορίζει τις επιχειρηματικές επιλογές και δράσεις του. Για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων του, θεμελιώνει τη λειτουργία του σε βασικές αρχές οι οποίες αφορούν πρωτίστως τον σεβασμό απέναντι στους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη του. Μέσω της υπεύθυνης δραστηριοποίησης ο Όμιλος δίνει έμφαση στην καινοτομία και την υψηλή ποιότητα των προϊόντων, ενώ συγχρόνως μεριμνά για το περιβάλλον και την κοινωνία.



## ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

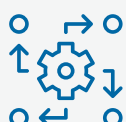
- > Πελάτες
- > Θυγατρικές Ομίλου
- > Φορείς πιστοποίησης και διασφάλισης ποιότητας
- > Ερευνητικοί φορείς και ινστιτούτα
- > Προμηθευτές υψηλής ποιότητας πρώτων υλών
- > Προμηθευτές εξοπλισμού



## ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

### ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΠΩΛΗΣΗ

- > Αγροτικά φύλλα
- > Γεωμεμβράνες
- > Masterbatches
- > Σωλήνες πολυαιθυλενίου
- > Ενέργειας ΑΠΕ
- > Πρώτες ύλες από ανακύκλωση πλαστικών



## ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

- > 10 παραγωγικές μονάδες σε 7 χώρες
- > Υψηλού επιπέδου εξοπλισμός
- > Αιολικό πάρκο
- > Φωτοβολταϊκά πάρκα
- > Άρτια καταρτισμένο προσωπικό
- > Μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών



## ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ

- > Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού
- > Επενδύσεις σε νέες μονάδες και υποδομές
- > Μισθοδοσία και επιπρόσθετες παροχές εργαζομένων
- > Επενδύσεις στις τοπικές κοινωνίες



## ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΞΙΑΣ

Ο Όμιλος παράγει και προσφέρει, ποιοτικά, καινοτόμα και τεχνολογικά άρτια προϊόντα που καλύπτουν αποτελεσματικά τις εξειδικευμένες ανάγκες των πελατών, βελτιώνοντας την παραγωγική τους διαδικασία. Βρίσκεται σε συνεχή ανάπτυξη με παραγωγικές μονάδες σε όλο τον κόσμο συμβάλλοντας στην εθνική και περιφερειακή ανάπτυξη των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται, αλλά κυρίως στην Ελλάδα.

Προσφέρει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι αναπτύσσονται και ανταμείβονται με αξιοκρατικό και ηθικό τρόπο. Επιπλέον μέσω των σημαντικών επενδύσεων που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος όπως η μονάδα ανακύκλωσης όπου επαναχρησιμοποιούνται τα παλαιωμένα αγροτικά φύλλα, μετουσιώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων αυτών κατά το τέλος χρήσης τους.

Ακόμη συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω της λειτουργίας αιολικού και φωτοβολταϊκών πάρκων και της χρήσης ενέργειας από ΑΠΕ αλλά και της δημιουργίας της ενεργειακής κοινότητας "ΘΑΛΗΣ" όπου οι εργαζόμενοι και φορείς της τοπικής κοινωνίας καταναλώνουν ενέργεια από ΑΠΕ πολύ χαμηλού κόστους.



## ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- > Κουλτούρα και άνθρωποι
- > Χρηματοοικονομική διάρθρωση
- > Εξωστρέφεια
- > Διεθνοποίηση
- > Διαφοροποίηση
- > Καθετοποιημένη παραγωγή
- > Ποιότητα
- > Καινοτομία
- > Ευελιξία
- > Iin house
- > Engineering



## ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- > Ετήσιες εκθέσεις και οικονομικές καταστάσεις
- > Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα
- > Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις και fora
- > Διεθνείς εκθέσεις
- > Διαφημιστικές και ενημερωτικές πρωτοβουλίες



## ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ

- > Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- > Παροχή εξειδικευμένων προϊόντων υψηλής ποιότητας
- > Καταγραφή επιπέδου ικανοποίησης και παραπόνων



## ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

- > Βιομηχανία πλαστικών
- > Αγροτικός τομέας
- > Έργα διαχείρισης υδάτινων πόρων και προστασία περιβάλλοντος



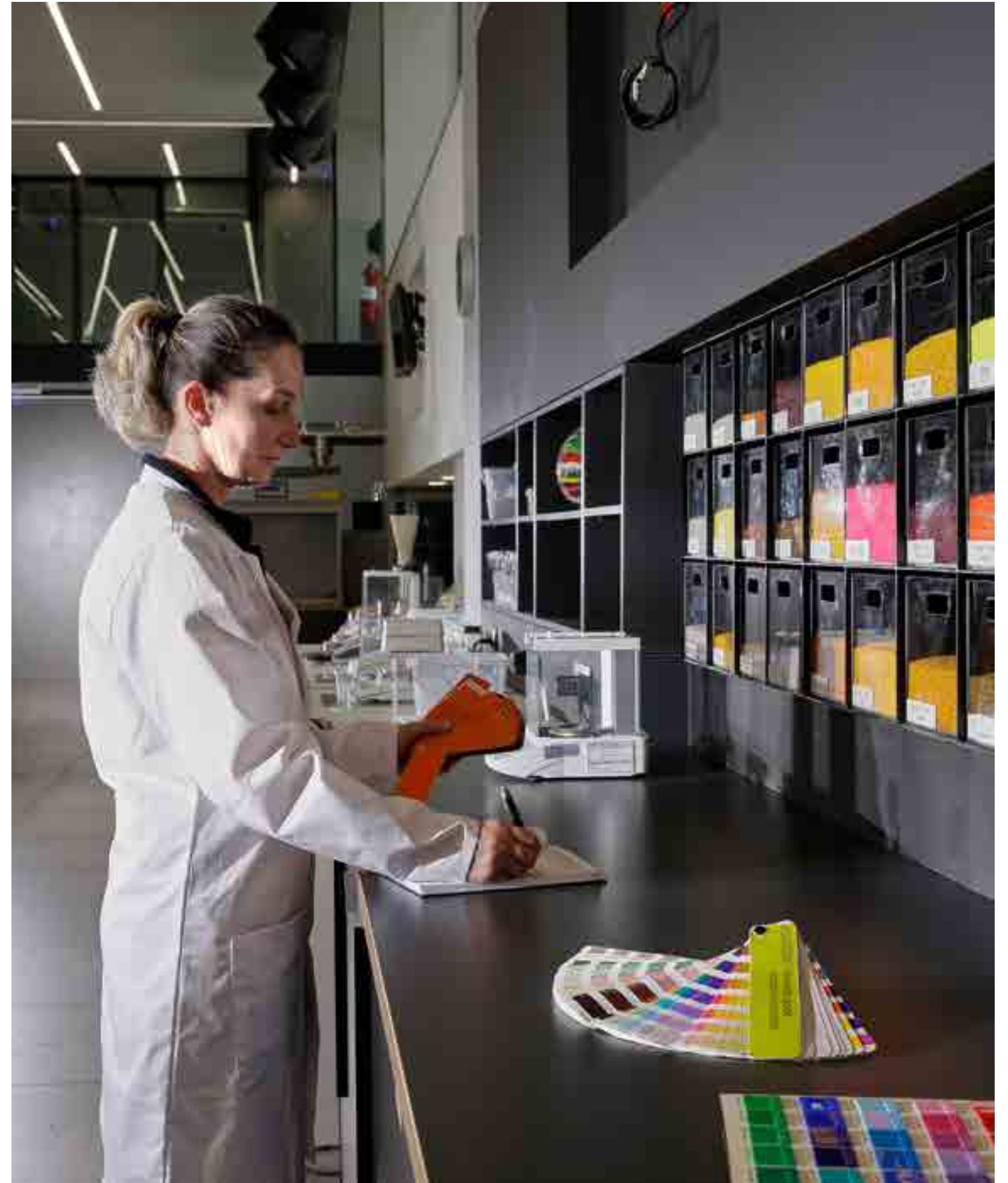
## ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ

- > Πωλήσεις προϊόντων
- > Ανακύκλωση πλαστικών



# Οι αρχές που καθορίζουν την πορεία του Ομίλου προς τη βιωσιμότητα

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης με γνώμονα τις αρχές της καινοτομίας, της δημιουργικότητας αλλά και την ανθρωποκεντρική του προσέγγιση, παράγει προϊόντα υψηλής ποιότητας και τεχνολογίας, τα οποία καλύπτουν πλήρως τις ανάγκες των πελατών, επιτυγχάνοντας τη μέγιστη ικανοποίησή τους και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.







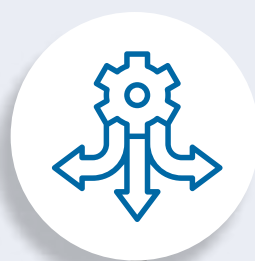
## Προσήλωση στην ποιότητα

Ο Όμιλός μας αναγνωρίζει την ανάγκη για την παροχή καινοτόμων προϊόντων, δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση στη διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας. Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης, βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015, ενώ παρακολουθούνται συστηματικά οι δείκτες επίδοσης σχετικά με τα προϊόντα και τις λειτουργίες του Οργανισμού. Επιπλέον, η υψηλή ποιότητα των προϊόντων διασφαλίζεται και μέσω επιπρόσθετων πιστοποιήσεων, αλλά και μέσω της ορθής παραγωγικής διαδικασίας. Συνολικά, η διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων του Ομίλου εξαρτάται από τους εξής παράγοντες:



### Ανθρώπινο δυναμικό

Έμπειρο και εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό



### Ταχύτητα και αξιοπιστία

Διασφαλίζουμε την έγκαιρη παράδοση των πιστοποιημένων προϊόντων μας



### Ποιότητα και ικανοποίηση πελατών

Βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τους πελάτες μας



### Έλεγχος παρακολούθησης

Εφαρμόζουμε διαρκείς διαδικασίες ελέγχου σε 24ωρη βάση



### Διαχείριση αποθεμάτων

Διαχειριζόμαστε με τον βέλτιστο τρόπο τα αποθέματα πρώτων υλών και έτοιμων προϊόντων



### Εγκαταστάσεις παραγωγής

Εξασφαλίζουμε τη βέλτιστη λειτουργία των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων και σταθερές συνθήκες παραγωγής με βάση αυστηρές προδιαγραφές



# Έρευνα, ανάπτυξη, καινοτομία

Η προσήλωση στη δημιουργικότητα και την καινοτομία χαρακτηρίζει τον Όμιλο, ο οποίος επιδιώκει διαρκώς να προσφέρει βελτιωμένα προϊόντα που σέβονται το περιβάλλον και ικανοποιούν τις ανάγκες των πελατών. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναπτύξει ιδιαίτερα τον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης και από το 2018 λειτουργεί το Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας του Ομίλου με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, στο οποίο εξειδικευμένοι επιστήμονες συνεργάζονται με άλλους τομείς του Ομίλου και δημιουργούν νέα προϊόντα και λύσεις. Το εργαστήριο αυτό είναι ένα από τα αρτιότερα που διαθέτει η βιομηχανία πλαστικών.

Παράλληλα, έχει δημιουργηθεί ο πειραματικός αγρονομικός σταθμός στο Ηράκλειο, στον οποίο ελέγχονται τα χαρακτηριστικά του πλαστικού φύλλου κάλυψης σε σχέση με τις καλλιέργειες και μελετάται η ποιότητα του φύλλου και η επίδρασή του στα φυτά. Ο σταθμός αποτελείται από 10 μικρά θερμοκήπια, στα οποία ελέγχεται η πρόοδος της καλλιέργειας σε συνάρτηση με τα χαρακτηριστικά του πλαστικού φύλλου κάλυψης.

Ο σταθμός αυτός μας έχει επιτρέψει την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων όχι μόνο για την ποιότητα του πλαστικού φύλλου αλλά και για την επίδρασή του στα φυτά (πρωιμότητα, μέγεθος καρπών, απόδοση παραγωγής). Είναι εξοπλισμένος με πλήρη μετεωρολογικό σταθμό και με σύστημα ψεκασμού με θείο ώστε να μελετώνται τρόποι αύξησης της ανθεκτικότητας και της διάρκειας ζωής του πλαστικού κάτω από δυσμενείς συνθήκες.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναπτύξει συνεργασίες με πολλά πανεπιστήμια, προάγοντας την έρευνα για καινοτόμα προϊόντα και δημιουργώντας ισχυρούς δεσμούς μεταξύ της ακαδημαϊκής κοινότητας και της Βιομηχανίας.

Από την ίδρυσή του το 1970, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει επικεντρωθεί στην κατανόηση των μοναδικών αναγκών και περιβαλλόντων των τελικών χρηστών σε περισσότερες από 90 χώρες παγκοσμίως. Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει ένα ολοκληρωμένο παγκόσμιο σύστημα έρευνας και ανάπτυξης, υποστηριζόμενο από κορυφαίους ερευνητές στην έδρα του στην Ελλάδα.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ποικίλα γεωγραφικά τοπία, τις κλιματολογικές συνθήκες και τα χαρακτηριστικά των καλλιεργειών που απαντώνται σε διάφορες περιοχές σε όλο τον κόσμο, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα εντυπωσιακό χαρτοφυλάκιο με πάνω από 300 φόρμουλες για γεωργικές μεμβράνες. Αυτές οι προσαρμοσμένες λύσεις καλύπτουν τις συγκεκριμένες ανάγκες διαφορετικών αγορών και πελατών παγκοσμίως, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του, στην καινοτομία και την πελατοκεντρική προσέγγιση.



## Color it - by Global Colors

Πρόκειται για μια εφαρμογή, με την οποία ο χρήστης μπορεί να επαναχρωματίζει τα πλαστικά με διάφορα χρώματα μέσω κινητού.

Η εφαρμογή είναι απλή στη χρήση της, καθώς μέσω της κάμερας του κινητού, ο χρήστης μπορεί να σκανάρει το πλαστικό αντικείμενο που επιθυμεί και να το επαναχρωματίσει διαλέγοντας ανάμεσα σε μια ποικιλία χρωμάτων.





## Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης διατηρεί ενεργές συνεργασίες με πολλούς οργανισμούς.



**ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ**



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ**  
Εργαστήριο Γεωργικών Κατασκευών



**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ**



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ**  
Τμήμα Επιστήμης και Τεχνολογίας Υλικών



**ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ και ΕΡΕΥΝΑΣ**  
Ινστιτούτο Ηλεκτρονικής Δομής και Laser



**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΧΗΜΙΚΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΗΣ**  
**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ**



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**  
Τμήμα Χημικών Μηχανικών



# Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Τα Πλαστικά Κρήτης είναι ένας διεθνής καθετοποιημένος Όμιλος που διατηρεί την κουλτούρα μιας οικογενειακής επιχείρησης. Αυτό είναι ένα από τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματά του, γιατί λειτουργεί με βάση την πελατοκεντρική φιλοσοφία, τις αρχές, τις αξίες και το όραμά του. Η ικανοποίηση του πελάτη και η διάκριση των λανθανουσών αναγκών του βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του και για τον λόγο αυτό, ενθαρρύνει και επιδιώκει τη συνεργασία και την επικοινωνία μαζί τους, σε όλα τα στάδια ανάπτυξης των προϊόντων από τη γέννηση μιας ιδέας και τον σχεδιασμό ως το τέλος χρήσης τους.

Για τον Όμιλο η έγκαιρη αναγνώριση των αναγκών και η βελτιστοποίηση της χρησιμότητας των προϊόντων που προσφέρει στηρίζεται στη σωστή και έγκαιρη ανατροφοδότηση και στη διαχείριση των παραπόνων των πελατών. Η γνωστοποίηση των παραπόνων γίνεται μέσω της φόρμας παραπόνων αλλά και του δικτύου των πωλητών, ενώ παράλληλα ενθαρρύνεται και η γνωστοποίηση ιδεών, απαιτήσεων και προβληματισμών που μπορεί να έχουν.

Επιπλέον, πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έρευνες ικανοποίησης πελατών ή διάφορες άλλες έρευνες που εξυπηρετούν ανάγκες τμημάτων όπως το τμήμα Καινοτομίας, Έρευνας κι Ανάπτυξης.

## Έρευνα θερμοκηπίων Κρήτης 2022

Ο Όμιλος κατέγραψε μέσω μιας μελέτης πεδίου τη θέση του στην αγορά πλαστικών κάλυψης θερμοκηπίων στην Κρήτη και των προϊόντων του το 2022. Η καταγραφή βασίστηκε στη συλλογή ερωτηματολογίων από τους καλλιεργητές των θερμοκηπιακών μονάδων του νησιού. Συνολικά συγκεντρώθηκαν 2.200 ερωτηματολόγια. Η συνολική έκταση που αντιπροσωπεύουν τα ερωτηματολόγια αυτά αντιστοιχεί στο 20% της έκτασης των θερμοκηπίων στην Κρήτη.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, η Εταιρεία κατέχει δεσπόζουσα θέση στην αγορά της Κρήτης και διατηρεί τον μεγαλύτερο αριθμό σταθερών και ικανοποιημένων πελατών. Επίσης, η έρευνα ανέδειξε την εκτίμηση των αγροτών για τις εξαιρετικές ιδιότητες, καθώς και τη βιωσιμότητα των προϊόντων της Εταιρείας. Λόγω της μεγάλης διάρκειας ζωής τους, απαιτούνται λιγότερες αλλαγές πλαστικού για την κάλυψη των θερμοκηπίων, γεγονός που συμβάλλει στη μικρότερη ετήσια επιβάρυνση για τον παραγωγό και στην παραγωγή λιγότερων πλαστικών αποβλήτων στο περιβάλλον.





# Συμμετοχή σε εκθέσεις και φόρουμ

Με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη των συνεργασιών, την ενημέρωση και την τόνωση της εξωστρέφειάς του, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης συμμετέχει σε εκθέσεις, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Πιο συγκεκριμένα: ο Όμιλος συμμετείχε στις κάτωθι εκθέσεις:

- » **Fruit Logistica στο Βερολίνο**, η οποία αποτελεί τη σημαντικότερη εμπορική έκθεση στον κόσμο για τη βιομηχανία φρέσκων προϊόντων και καλύπτει όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας από τον παραγωγό έως τον καταναλωτή.
- » **MACFRUT 2022**, κορυφαία εμπορική έκθεση για τους επαγγελματίες που δραστηριοποιούνται στον τομέα των οπωροκηπευτικών που πραγματοποιήθηκε στην Ιταλία.
- » **Greentech Americas 2022**, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Μεξικό και αποτελεί διεθνή έκθεση για τις παγκόσμιες εξελίξεις στον τομέα της καλλιέργειας ελεγχόμενου περιβάλλοντος στη Λατινική Αμερική.
- » **Caspian Agro Exhibition 2022**, Διεθνής Γεωργική Έκθεση. Πραγματοποιήθηκε στο Αζερμπαϊτζάν, μια από τις πιο ενδιαφέρουσες αναδυόμενες αγορές στον κόσμο, στον τομέα των καλλιεργειών υπό κάλυψη.
- » **Hortitec 2022**, που πραγματοποιήθηκε στη Βραζιλία και είναι η μεγαλύτερη έκθεση κηπευτικών και καλλιεργειών υπό κάλυψη στη Λατινική Αμερική.

» **Sommet de l'Elevage 2022**, που πραγματοποιήθηκε στη Γαλλία και αποτελεί κορυφαία διεθνή έκθεση βιώσιμης κτηνοτροφίας.

» **IFTEX 2022**, Έκθεση ανθοκομικής βιομηχανίας της Κένυας.

» **IFTF 2022**, μία από τις κορυφαίες διεθνείς εκθέσεις ανθοκομίας, που πραγματοποιήθηκε στην Ολλανδία.

» **K2022**, στη Γερμανία την κορυφαία εμπορική έκθεση στον κόσμο για πλαστικά και καουτσούκ, η οποία πραγματοποιείται κάθε τρία χρόνια. Στην έκθεση συμμετέχουν επισκέπτες από 167 χώρες, δίνοντας την ευκαιρία στο Όμιλο να αναπτύξει νέες συνεργασίες και να τονώσει ακόμη περισσότερο την εξωστρέφειά του.

» **18η Γεωργική Έκθεση Μεσαράς 7-10 Ιουλίου**, που πραγματοποιήθηκε στο Εκθεσιακό Κέντρο Βώρων, προκειμένου να επικοινωνήσει με πιθανούς πελάτες και να ενημερώσει τους επισκέπτες σχετικά με τα παρεχόμενα προϊόντα και υπηρεσίες.

» **29η Διεθνή Έκθεση Γεωργικών Μηχανημάτων, Εξοπλισμού και Εφοδίων Agrotica 2022** η οποία διεξήχθη από τη ΔΕΘ-Helexpo τον Οκτώβριο του 2022 και αποτέλεσε σημείο συνάντησης για τους ανθρώπους του χώρου, αλλά και παραγωγικού επιστημονικού διαλόγου μέσω του Πανελληνίου Συνεδρίου και άλλων εκδηλώσεων που πραγματοποιήθηκαν.



Τέλος, στελέχη του Ομίλου συμμετείχαν και στις ημέρες καριέρας του τμήματος Χημικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών, που έλαβαν χώρα τον Απρίλιο στο Συνεδριακό και Πολιτιστικό Κέντρο του Πανεπιστημίου Πατρών, έχοντας την ευκαιρία να συνομιλήσουν με νέους επιστήμονες με ενδιαφέρον για τον κλάδο.



# Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα

Μέσω της συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές, ο Όμιλος εξασφαλίζει την ποιότητα των πρώτων υλών και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Οι αγορές από τοπικούς προμηθευτές μειώνουν σημαντικά τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των μεταφορών και των logistics, γεγονός που μειώνει τα κόστη και το συνολικό του αποτύπωμα άνθρακα του Ομίλου. Αυτή η στρατηγική προσέγγιση αντικατοπτρίζει τη βαθιά κατανόηση της αξίας μιας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του για την επίτευξη κερδοφορίας, δημιουργώντας παράλληλα θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Οι προμηθευτές αξιολογούνται σύμφωνα με το πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015 και συγκεκριμένα κριτήρια τα οποία έχει ορίσει ο Όμιλος. Τα κριτήρια συμπεριλαμβάνουν την ποιότητα, την αξιοπιστία και ταχύτητα παράδοσης, καθώς και την τεχνική υποστήριξη. Επιπροσθέτως, σε περιπτώσεις που κρίνεται αναγκαίο, αξιολογούνται θέματα που αφορούν τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την υιοθέτηση συστήματος διαχείρισης ποιότητας, καθώς και την ευθυγράμμιση με συγκεκριμένα περιβαλλοντικά κριτήρια. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει πρακτικές ασφαλούς φόρτωσης και μεταφοράς (safe cargo) των προϊόντων που διακινούνται σε όλους του πελάτες του.



**378,6 εκατ.€**

Αγορές από προμηθευτές το 2022



**16%**

αύξηση των αγορών από τοπικούς προμηθευτές σε σχέση με το 2021



**84%**

του πλήθους των προμηθευτών ανήκουν στις τοπικές κοινωνίες



| Χώρα     | Αριθμός τοπικών προμηθευτών |
|----------|-----------------------------|
| Ελλάδα   | > 1.765                     |
| Ρουμανία | > 745                       |
| Τουρκία  | > 52                        |
| Κίνα     | > 247                       |
| Πολωνία  | > 684                       |
| Ρωσία    | > 368                       |
| Γαλλία   | > 299                       |



## Επενδύσεις βιώσιμης ανάπτυξης

Από την ίδρυσή του έως και σήμερα ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επενδύει σταθερά στην τεχνολογία, την έρευνα, τα φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα και τις πρώτες ύλες, στη μείωση του κόστους και στη σταδιακή διεθνοποίησή του. Οι επενδύσεις αυτές διαδραματίσαν καθοριστικό ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού.

Μια τέτοια επένδυση του Ομίλου, τα τελευταία χρόνια είναι τα έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που σηματοδοτούν την αφοσίωσή του σε πιο πράσινες και βιώσιμες λύσεις. Διαθέτοντας ένα αιολικό πάρκο και επτά φωτοβολταϊκούς σταθμούς, η Εταιρεία αξιοποιεί τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συμβάλλοντας στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Σε συνάρτηση με την πρωτοβουλία της δημιουργίας της ενεργειακής κοινότητας «ΘΑΛΗΣ» στο Ηράκλειο Κρήτης, ο Όμιλος καθίσταται ως ένας εκ των κορυφαίων υποστηρικτών της καθαρής ενέργειας.

Ο Όμιλος, έχει επενδύσει έξυπνα και από πολύ νωρίς στην καθετοποίηση της παραγωγής του, προκειμένου να έχει τον έλεγχο των διαδικασιών από την αρχή ως το τέλος. Με αυτόν τον τρόπο, μπορεί να ελαχιστοποιεί τα απόβλητα, να βελτιώνει τις πρώτες ύλες και την αποδοτικότητα τους. Το μοντέλο αυτό παραγωγής που υιοθετεί η Πλαστικά Κρήτης είναι σύμφωνο με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει μια σύγχρονη μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών, με ετήσια δυναμικότητα 7.000 τόνους. Στην παραγωγική μονάδα ανακυκλώνονται πλαστικά από θερμοκήπια, καθώς και αγροτικά, βιομηχανικά και πλαστικά απορρίμματα. Ένα μέρος από τα ανακυκλωμένα πλαστικά, χρησιμοποιείται ως πρώτη ύλη στα προϊόντα της Εταιρείας (π.χ. φύλλα για κοινές χρήσεις, φύλλα ενσίρωσης και μασούρια), ενώ τα υπόλοιπα προμηθεύουν εργοστάσια πλαστικών στην Ελλάδα για διάφορες χρήσεις (πλαστικές σακούλες, σωλήνες άρδευσης κλπ.).

Τέλος, οι επενδύσεις του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης στην τεχνολογία και την έρευνα και ανάπτυξη, αποδεικνύουν τη μακρόπνοη προσέγγισή του στη βιωσιμότητα. Μέσω της έρευνας και ανάπτυξης, βελτιώνει συνεχώς τις διαδικασίες, δημιουργεί νέα προϊόντα και υλοποιεί καινοτόμες εφαρμογές και λύσεις για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις. Η εστίασή του στις τεχνολογικές επενδύσεις είναι επίσης ζωτικής σημασίας για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, τη μείωση της κατανάλωσης πόρων και τη δημιουργία βιώσιμων προϊόντων υψηλής ποιότητας.

Συνοπτικά, οι επενδύσεις του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, αντικατοπτρίζουν μια στρατηγική προσέγγιση για τη βιωσιμότητα που συνδυάζει την επιχειρηματική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική διαχείριση και σε πολλές περιπτώσεις τη συμμετοχή της κοινότητας.



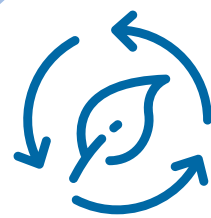
## Οι διεθνείς τάσεις που διαμορφώνουν τον κλάδο

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης παρακολουθεί και ευθυγραμμίζει τις δραστηριότητές του στις διεθνείς τάσεις και συμβάλλει ενεργά στην εξεύρεση λύσεων, διαμορφώνοντας ένα πιο βιώσιμο, αποδοτικό ως προς τη χρήση των πόρων και ψηφιοποιημένο μέλλον.



### Πράσινη ενέργεια

Η δέσμευση του Ομίλου για βιωσιμότητα αντικατοπτρίζεται στις επενδύσεις του σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συμβάλλοντας στη μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές και στον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Επιπλέον, η συμβολή του στη διατήρηση της ευημερίας των ανθρώπων του και η συνεχής προσφορά και υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών μετουσιώνονται με τη δημιουργία της ενεργειακής κοινότητας «ΘΑΛΗΣ» σε συνεργασία με τους εργαζόμενους και τοπικούς φορείς. Με την συγκεκριμένη πρωτοβουλία εξασφαλίζει χαμηλό κόστος ενέργειας και μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.



### Κυκλική Οικονομία

Η εστίαση του Ομίλου στην ανακύκλωση από το 1992, σε συνδυασμό με τις προσπάθειες ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης φιλμ θερμοκηπίου, υπογραμμίζει τη δέσμευσή του για μέγιστη αξιοποίηση των πρώτων υλών. Επιπλέον, η καθετοποίηση της παραγωγής επιτρέπει τη μέγιστη αποδοτικότητα των πόρων, ενώ η παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ από το 2003 αποδεικνύει την ικανότητα του Ομίλου να αφουγκράζεται τις αναδυόμενες ανάγκες του κλάδου. Ο τρόπος με τον οποίο είναι δομημένος ο Όμιλος, λειτουργεί και δραστηριοποιείται, είναι σύμφωνος με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και μάλιστα πολύ πριν αυτή αποτελέσει κεντρική στρατηγική της ΕΕ και του Green Deal.



### Βιώσιμη Γεωργία

Ο Όμιλος λειτουργεί και αναπτύσσεται πάνω από 50 χρόνια με ριζωμένη τη δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη. Προσφέροντας καινοτόμα, πιο φιλικά προς το περιβάλλον πλαστικά προϊόντα, ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης, βιώσιμης γεωργίας και συμβάλλει στην επισιτιστική ασφάλεια. Μέσω της έρευνας κι ανάπτυξης ο Όμιλος αναπτύσσει καινοτόμα προϊόντα θερμοκηπίων που προσδίδουν προστιθέμενη αξία, όπως εξοικονόμηση κόστους θέρμανσης, μείωση ψεκασμών στην καλλιέργεια, μεγαλύτερη και πρωιμότερη παραγωγή. Επιπλέον, η μεγάλη διάρκεια ζωής τους μεγιστοποιεί τη βιωσιμότητά τους, καθώς μειώνονται τα απόβλητα από τις λιγότερες αλλαγές πλαστικού.



### Ψηφιοποίηση

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί να δημιουργήσει συστημικές αλλαγές και ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επιθυμεί να αξιοποιήσει τις δυνατότητές του. Από την υιοθέτηση τεχνολογιών παραγωγής και συστημάτων αυτοματισμού τελευταίας τεχνολογίας έως τη διαχείριση λειτουργιών, τα ψηφιακά εργαλεία και λύσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου και βασικό πλεονέκτημα καθ' όλη την πορεία του. Επιπλέον, η έμφαση στην έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία δείχνει την ετοιμότητα ενσωμάτωσης και ανάπτυξης προηγμένων ψηφιακών τεχνολογιών, ενισχύοντας περαιτέρω την αποτελεσματικότητα και την ανταγωνιστικότητά του στην παγκόσμια αγορά.



# Προϊόντα και εφαρμογές

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, προσφέρει ένα ευρύ φάσμα πλαστικών προϊόντων που εξυπηρετούν διάφορους κρίσιμους κλάδους. Τα υψηλής ποιότητας, εξειδικευμένα πλαστικά φύλλα έχουν σχεδιαστεί για να ενισχύουν την παραγωγικότητα και τη βιωσιμότητα στον γεωργικό τομέα, ενώ οι γεωμεμβράνες είναι ζωτικής σημασίας στον κατασκευαστικό κλάδο, παρέχοντας αποτελεσματικές λύσεις για εφαρμογές συγκράτησης και στεγανοποίησης λιμνοδεξαμενών, χώρων υγειονομικής ταφής, ειδικών έργων βιοαερίου καθώς και την προστασία κτηριακών εγκαταστάσεων από επικίνδυνα αέρια.

Τα masterbatches προσδίδουν προστιθέμενη αξία σε εφαρμογές στην ευρύτερη βιομηχανία των πλαστικών καθώς αυξάνουν τη διάρκεια ζωής των προϊόντων και καλύπτουν εξειδικευμένες ανάγκες. Οι σωλήνες πολυαιθυλενίου διασφαλίζουν την ασφαλή μεταφορά νερού και φυσικού αερίου ή την προστασία των καλωδίων στις τηλεπικοινωνίες.

Επιπλέον, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης διαθέτει μια σύγχρονη μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών, συμβάλλοντας έτσι στην περιβαλλοντική προστασία και την κυκλική οικονομία. Επιπρόσθετα, η εταιρεία επενδύει στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, ενισχύοντας την πράσινη ανάπτυξη. Στη βιομηχανία συσκευασίας, παρέχονται ασφαλείς, αξιόπιστες και καινοτόμες λύσεις από ανακυκλώσιμα πλαστικά, που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα αναγκών.



## KRITIFIL® Πλαστικά φύλλα

Κάλυψη θερμοκηπίων  
και άλλες αγροτικές  
εφαρμογές



## KRITILEN® Masterbatches

Πρώτες ύλες για τη  
βιομηχανία  
πλαστικών



## KRITIFLEX® Γεωμεμβράνες

Διαχείριση νερού και έργα  
περιβάλλοντος



## KRITISOL® Σωλήνες πολυαιθυλενίου

Άρδευση, ύδρευση,  
τηλεπικοινωνίες



## KRITISAN® Ανακυκλωμένα πλαστικά

Πρώτες ύλες  
για τη βιομηχανία  
πλαστικών



## KRITIRES® Ανανεώσιμη ενέργεια

Αιολική και ηλιακή  
ενέργεια



Αγροτικά φύλλα και γεωμεμβράνες

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αξιοποιεί δεκαετίες τεχνογνωσίας και καινοτόμων τεχνολογιών για την παραγωγή πλαστικών φύλλων και γεωμεμβρανών υψηλής ποιότητας που εξυπηρετούν ποικίλες ανάγκες της βιομηχανίας και για τον λόγο αυτό, έχει αναγνωριστεί ως ένας από τους 10 κορυφαίους κατασκευαστές παγκοσμίως στον κλάδο του.

Η παγκόσμια αναγνώρισή του, ως “technology leader”, υπογραμμίζει περαιτέρω τη δέσμευσή του στην καινοτομία, την ποιότητα και στην εξεύρεση βιώσιμων λύσεων που καλύπτουν εξειδικευμένες ανάγκες.

Ως πρωτοπόρος στην ανάπτυξη τεχνολογίας 7 επιπέδων παράγει πολυστρωματικά, εξαιρετικά ανθεκτικά πλαστικά φύλλα και γεωμεμβράνες κατάλληλα για διάφορες απαιτητικές εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένων των κατασκευών, της περιβαλλοντικής μηχανικής, της γεωργίας και της διαχείρισης των υδάτων.



Μονάδες παραγωγής σε Ελλάδα, Κίνα (2), Γαλλία.

Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα





### Technology leader

Το 1983 ο Γιάννης Λεμπιδάκης δουλεύει πάνω σε μια νέα ιδέα, τα φύλλα θερμοκηπίων 3 στρώσεων. Πρόκειται για μια πρωτότυπη μέθοδο παραγωγής, την οποία εφαρμόζει για πρώτη φορά στον κόσμο η Πλαστικά Κρήτης.

Το 2015, ο Όμιλος με τη χρήση προηγμένης τεχνολογίας κατάφερε να δημιουργήσει μεγάλη γραμμή παραγωγής φύλλων θερμοκηπίου 7-στρώσεων με ειδικό σχεδιασμό και με μόνιμη ανισταγονική ιδιότητα, αδιαπέρατα φύλλα ενσίρωσης και αδιαπέρατες γεωμεμβράνες.

Πρόκειται για προϊόντα υψηλής τεχνολογίας, υψηλής ποιότητας με μεγάλη προστιθέμενη αξία που οδήγησαν τον Όμιλο στην κορυφή της αγοράς αγροτικών φύλλων παγκοσμίως.

Σήμερα το καινοτόμο φύλλο κάλυψης θερμοκηπίων KRITIFIL® EVO 7507 AC® της Πλαστικά Κρήτης παράγεται με την νέα τεχνολογία 8 στρώσεων. Η 8η στρώση – που είναι βασισμένη στην νανοτεχνολογία – καθιστά το φύλλο αντισταγονικό για πολλά χρόνια, χωρίς τη δημιουργία ομίχλης.

Το φύλλο προσδίδει μεγαλύτερη αξία στους καλλιεργητές θερμοκηπίων, όπως εξοικονόμηση κόστους θέρμανσης, μείωση ψεκασμών στην καλλιέργεια, μεγαλύτερη και πρωϊμότερη παραγωγή. Επιπλέον, η μεγάλη διάρκεια ζωής του μεγιστοποιεί τη βιωσιμότητά του, καθώς μειώνονται τα απόβλητα εξαιτίας των λιγότερων αλλαγών πλαστικού.







**Masterbatches**

Η παραγωγή των KRITILEN® masterbatches ξεκίνησε το 1980. Η μεγάλη έμφαση στην ποιότητα και την τεχνολογική καινοτομία, κατέστησαν τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης μια από τις 7 μεγαλύτερες παραγωγούς στην Ευρώπη στην παραγωγή Masterbatches.

Οι εγκαταστάσεις παραγωγής στο Ηράκλειο είναι από τις πιο σύγχρονες στον τομέα. Η διεθνής δραστηριότητα του Ομίλου αναφορικά με τα masterbatches έχει ονομαστεί «GLOBAL COLORS».

Στόχος της GLOBAL COLORS είναι να παρέχει ομοιογενείς λύσεις - σε συνδυασμό με άριστη τοπική εξυπηρέτηση - στις βιομηχανίες πλαστικών διαφορετικών χωρών.



**ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ σε Ελλάδα (2), Ρουμανία, Πολωνία, Ρωσία, Τουρκία (2), Κίνα**



**Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα**





## Recycled Masterbatches

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, συνδυάζει την καινοτομία με την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση, παραμένοντας προσηλωμένος στις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Αναγνωρίζοντας την επείγουσα ανάγκη για βιώσιμες πρακτικές στη βιομηχανία πλαστικών, υιοθέτησε μια πολύπλευρη προσέγγιση στην παραγωγή masterbatches.

Η αρχική πρωτοβουλία ήταν η χρήση ανακυκλωμένων πλαστικών που προέρχονται από καπάκια μπουκαλιών. Συλλέγουμε αυτά τα απόβλητα και τα μετατρέπουμε σε βασική πρώτη ύλη αναπόσπαστο μέρος της γραμμής παραγωγής μας, δίνοντας έτσι νέα πνοή στα απόβλητα, μειώνοντας παράλληλα το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Έχουμε επίσης αναπτύξει μια νέα σειρά NIR Detectable masterbatches, που έχουν σχεδιαστεί για να είναι πλήρως ανακυκλώσιμα, ιδανικά για χρήση σε πλαστικές συσκευασίες τροφίμων. Αυτή η πρωτοβουλία παρέχει λύση σε μία μεγάλη ανάγκη της αγοράς όπου δεν είναι δυνατό να αποφευχθεί η πλαστική συσκευασία.

Η ενσωμάτωση υλικών που προέρχονται από ανακύκλωση στη γραμμή παραγωγής, διασφαλίζει ότι τα προϊόντα μας δεν είναι μόνο ανακυκλώσιμα, αλλά συμβάλλουν άμεσα στην κυκλική οικονομία.

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης λειτουργεί με στόχο την ισορροπία μεταξύ της οικονομικής ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής ευθύνης. Συνδυάζοντας τη μείωση των αποβλήτων, την καινοτομία και την παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, στοχεύουμε σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον για τη βιομηχανία πλαστικών.





Μονάδα  
παραγωγής  
Ελλάδα

## Σωλήνες Πολυαιθυλενίου

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης παράγει σωλήνες πολυαιθυλενίου από το 1973, ενώ σήμερα διαθέτει μια από τις πιο σύγχρονες μονάδες παραγωγής σωλήνων πολυαιθυλενίου στη χώρα μας. Οι σωλήνες προορίζονται για εφαρμογές όπως άρδευση και μεταφορά νερού, ύδρευση, προστασία καλωδίων στις τηλεπικοινωνίες και διανομή φυσικού αερίου.

Εφαρμόζονται πρωτοποριακές τεχνολογίες τόσο στην παραγωγή, όσο και στην τροφοδοσία των πρώτων υλών που είναι πλήρως αυτοματοποιημένη για να υπάρχει απόλυτη ακρίβεια στη σύνθεση του προϊόντος. Η Εταιρεία παράγει η ίδια τα ειδικά μίγματα (masterbatches compounds) που περιέχουν τα απαραίτητα χημικά πρόσθετα για να έχουν οι σωλήνες μεγάλης αντοχής στην υπεριώδη ακτινοβολία και τη θερμότητα κατά την παραγωγή και την τελική χρήση. Με τον τρόπο αυτό η Πλαστικά Κρήτης έχει τη δυνατότητα απόλυτου ελέγχου της ποιότητας.



Μονάδες παραγωγής σε Ελλάδα (2).

## Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

Εμπειρία στην επιλογή  
των κατάλληλων  
πρώτων υλών  
με οικονομίες κλίμακας

Σύγχρονες γραμμές  
παραγωγής

Παραγωγική και  
εμπορική ευελιξία



## Πιστοποίηση International Sustainability and Carbon Certification (ISCC)

Η Διεθνής Πιστοποίηση Sustainability and Carbon Certification (ISCC) στοχεύει στη θέσπιση ενός παγκόσμιου, διαφανούς και εφικτού πλαισίου πιστοποίησης για τη βιομάζα και τη βιοενέργεια. Διασφαλίζει ότι η βιομάζα και άλλα βασικά υλικά παράγονται λαμβάνοντας υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς παράγοντες. Οι βασικοί στόχοι του ISCC περιλαμβάνουν την προώθηση της μηδενικής αποψίλωσης των δασών, τη διαφύλαξη περιοχών πλούσιων σε βιοποικιλότητα και αποθέματα άνθρακα, τη διασφάλιση της προστασίας του εδάφους, του νερού και του αέρα, τη διατήρηση της ιχνηλασιμότητας σε όλες τις αλυσίδες εφοδιασμού και την ενσωμάτωση αγροτών μικρής κλίμακας στην παγκόσμια αλυσίδα εφοδιασμού.

Στο τέλος του 2022, ο Όμιλος ξεκίνησε τη διαδικασία πιστοποίησης των ανακυκλώσιμων υλικών που διαχειρίζεται κατά ISCC, προκειμένου να συμβάλει στην περιβαλλοντικά, κοινωνικά και οικονομικά βιώσιμη παραγωγή.

Η Διεθνής Πιστοποίηση Βιωσιμότητας και Άνθρακα (ISCC) είναι ένα κορυφαίο σύστημα πιστοποίησης που υποστηρίζει βιώσιμες, πλήρως ανιχνεύσιμες, απαλλαγμένες από την αποψίλωση των δασών και φιλικές προς το κλίμα αλυσίδες εφοδιασμού.

Ο Όμιλος με τη λήψη της πιστοποίησης θα δηλώνει ότι συμφωνεί με τις βασικές αρχές του συστήματος:





# 02

## Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

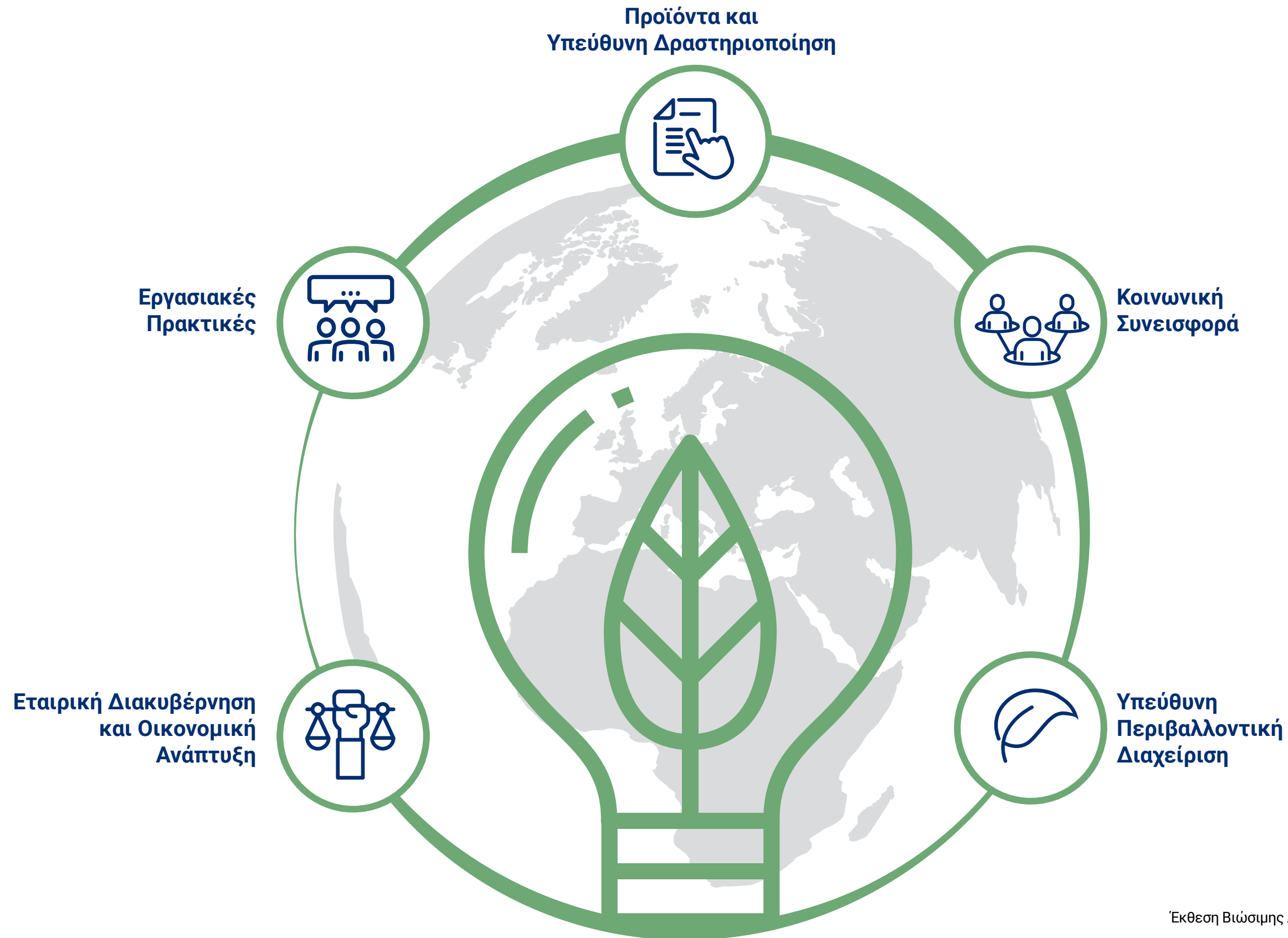
Η Συμβολή μας στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:





# Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι αρχές της βιωσιμότητας διέπουν το σύνολο της λειτουργίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, αποτελώντας τις κατευθυντήριες γραμμές για τη λήψη αποφάσεων και την υλοποίηση δράσεων, που θα διασφαλίσουν την οικονομική ανάπτυξη παράλληλα με την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία. Ο Όμιλος επιδιώκει μέσω της δραστηριότητάς του να ικανοποιεί τις ανάγκες των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών του, δημιουργώντας παράλληλα προστιθέμενη αξία για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει ορίσει πέντε πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης, ως περιοχές προτεραιότητας που καθοδηγούν την υπεύθυνη λειτουργία του και τη λήψη αποφάσεων.







## Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομική Ανάπτυξη

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, δίνει μεγάλη αξία στην ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση ως θεμέλιο της στρατηγικής του για βιώσιμη ανάπτυξη και στοχεύει στη διατήρηση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της δικαιοσύνης σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Επικεντρώνεται στη συνεχή ανάπτυξη, με στόχο τη δημιουργία οικονομικής αξίας όχι μόνο για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, αλλά για τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τις τοπικές κοινωνίες και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος προχωρά σε συνεχείς επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη, καθώς και στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, αποτελούμενη από επτά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με γνώμονα τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις τους.



## Εργασιακές πρακτικές

Ο Όμιλος καλλιεργεί ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια, την ευζωία και ευημερία των ανθρώπων του. Προστατεύει τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, παρέχει δίκαιους μισθούς και επενδύει στην ανάπτυξη των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας ότι ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό μπορεί να οδηγήσει στην καινοτομία και την αριστεία. Στο επίκεντρο της κουλτούρας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης βρίσκονται οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και αναγνωρίζεται η συμβολή τους, για αυτό διανέμει το 5% των κερδών προ φόρων στους εργαζόμενους της Εταιρείας.



## Προϊόντα και Υπεύθυνη Δραστηριοποίηση

Ο Όμιλος λειτουργεί υπεύθυνα, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες διεξάγονται ηθικά και βιώσιμα, με έμφαση στην ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, τη μείωση της χρήσης ενέργειας και την προώθηση της ανακύκλωσης. Επιπλέον, επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη για την προσφορά προϊόντων που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η δομή του Ομίλου είναι τέτοια που δημιουργεί ένα δίκτυο παραγωγής και διανομής προϊόντων, ελαχιστοποιώντας τα περιβαλλοντικά και οικονομικά κόστη, καλύπτοντας ταυτόχρονα τις πλέον εξειδικευμένες ανάγκες των πελατών.



## Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση

Η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου και των προϊόντων του, είναι μία σταθερή δέσμευση. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ενσωματώνει περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, βασισμένες στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης, ενώ παράλληλα, διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας, καθώς και τις διεθνείς οδηγίες και πρότυπα. Στοχεύοντας σε μία ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη που συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη μετάβαση στην κυκλική οικονομία, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει διαχρονικά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (ΑΠΕ), μειώνοντας στην πράξη το αποτύπωμα από τη χρήση ενέργειας και συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



## Κοινωνική Συνεισφορά

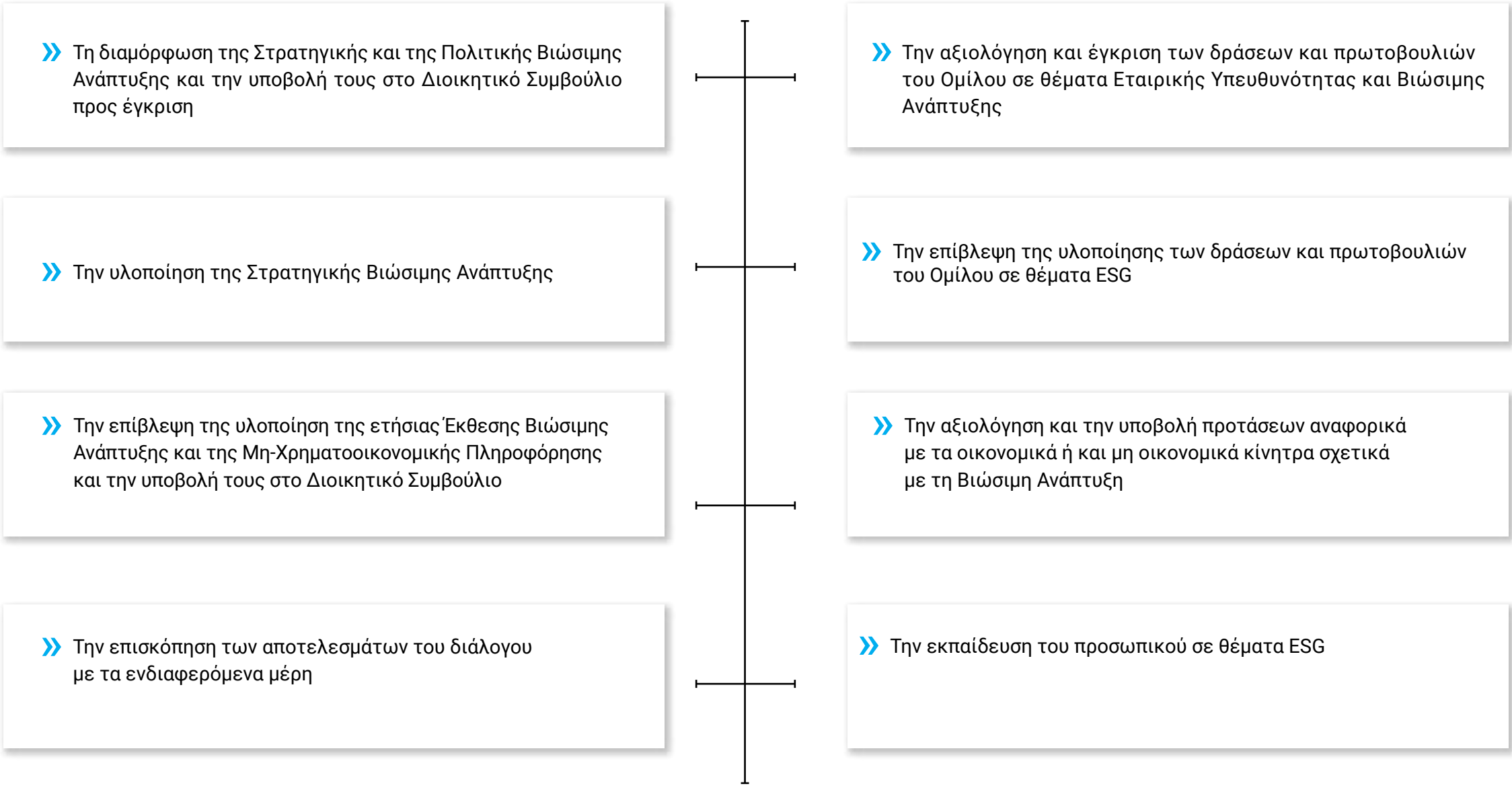
Τα Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζουν τον ρόλο τους στην ευρύτερη κοινότητα και στοχεύουν στη δημιουργία θετικού κοινωνικού αντικτύπου. Αυτό περιλαμβάνει τις επενδύσεις στις τοπικές κοινότητες, την υποστήριξη κοινωνικών πρωτοβουλιών και τη συμβολή σε σκοπούς που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τους στόχους του Ομίλου. Επιδιώκει να είναι ένας υπεύθυνος οργανισμός, συμβάλλοντας στην ευημερία των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται. Η συνεισφορά της Εταιρείας εκτείνεται πέρα από την οικονομική υποστήριξη, καθώς επιδιώκει να ενισχύσει την ευημερία των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται μέσω βιώσιμων πρακτικών και δράσεων. Επιπλέον, μέσω καινοτόμων πρωτοβουλιών όπως η ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ», οι εργαζόμενοι στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στο Ηράκλειο προμηθεύονται ρεύμα από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.



# Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η σύσταση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης αποτελεί μια στρατηγική απόφαση που υπογραμμίζει τη δέσμευσή του για την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στις δραστηριότητές του. Η Επιτροπή διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην προώθηση μιας κουλτούρας υπευθυνότητας εντός του οργανισμού, στην ευαισθητοποίηση και την κατανόηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης μεταξύ των εργαζομένων και στην υλοποίηση πρωτοβουλιών και δράσεων. Η Επιτροπή αποτελείται από επτά (7) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη όλων των διευθύνσεων και είναι αρμόδια για τον συντονισμό των δράσεων και των προγραμμάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο των πέντε πυλώνων εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Προκειμένου να υλοποιήσει το έργο της, η Επιτροπή έχει αναλάβει τις κάτωθι αρμοδιότητες:



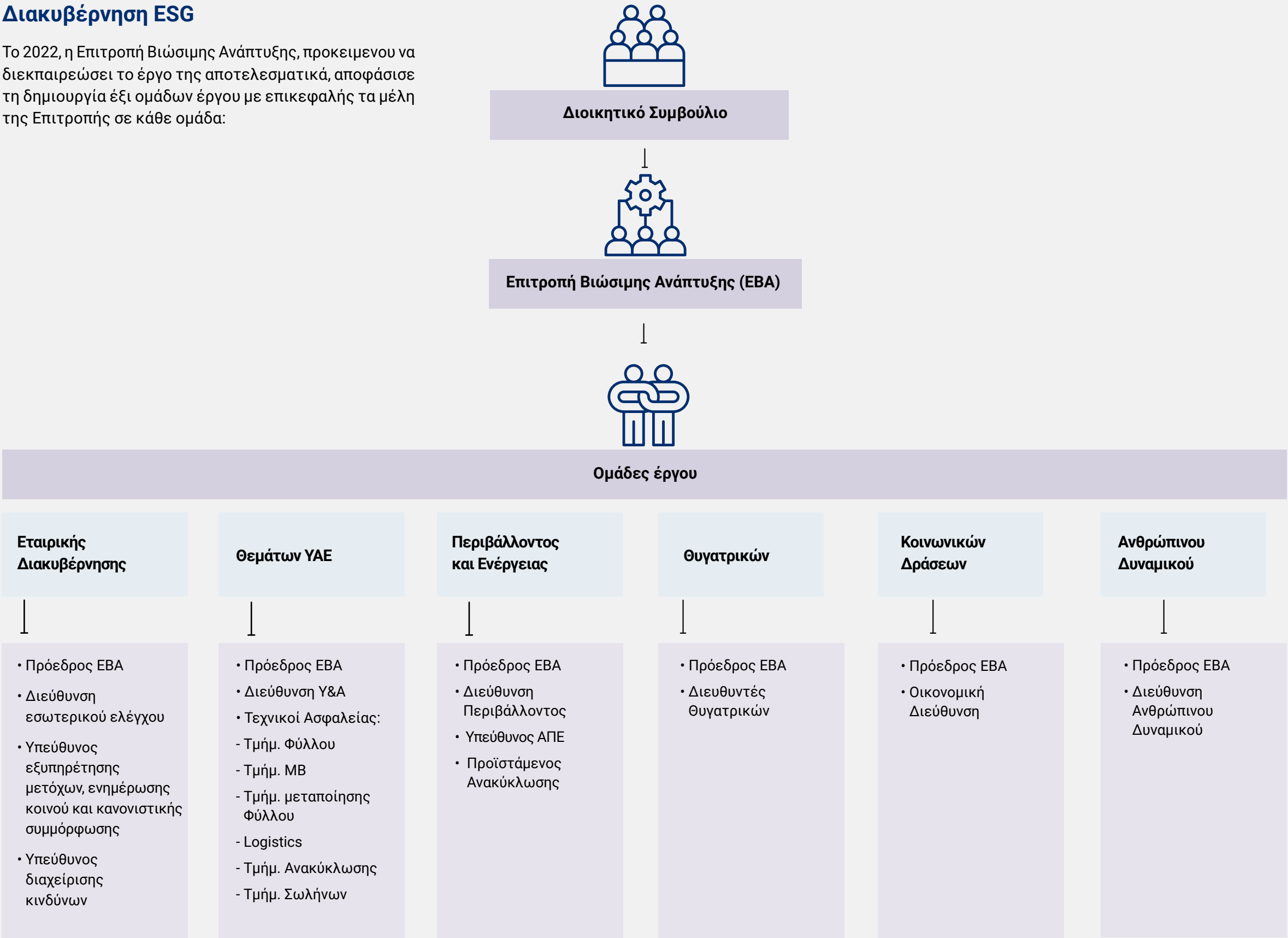
4 συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν το 2022 από την Επιτροπή





Διακυβέρνηση ESG

Το 2022, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, προκειμένου να διεκπαιρέώσει το έργο της αποτελεσματικά, αποφάσισε τη δημιουργία έξι ομάδων έργου με επικεφαλής τα μέλη της Επιτροπής σε κάθε ομάδα:





# Δημιουργία αξίας

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επιτυγχάνει μέσω της δραστηριότητάς του τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καλύπτοντας τις ανάγκες και τις απαιτήσεις τους. Με γνώμονα το όραμα και τις αξίες του καταφέρνει να καινοτομεί, δημιουργώντας προϊόντα υψηλής τεχνολογίας και ποιότητας, ενώ παράλληλα προστατεύει το περιβάλλον και ενισχύει την τοπική κοινωνία. Συνολικά, την τελευταία **τριετία** ο Όμιλος έχει διανεμίει περισσότερα απο 1 δισ. ευρώ προς όφελος του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών, όπως αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα.



| Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ                      | 2022    | 2021    | 2020    | Ενδιαφερόμενα μέρη     |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|------------------------|
| Λειτουργικά κόστη                          | 325.735 | 296.809 | 209.538 | Προμηθευτές            |
| Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων     | 32.474  | 30.543  | 28.625  | Εργαζόμενοι            |
| Μερίσματα & επιστροφές κεφαλαίου           | 12.618  | 13.812  | 11.398  | Μέτοχοι                |
| Πληρωμές στο Κράτος (καταβεβλημένοι φόροι) | 21.496  | 20.131  | 17.959  | Κράτος & τοπικές αρχές |
| Δράσεις για τις τοπικές κοινωνίες          | 352     | 471     | 1.062   | Τοπικές κοινωνίες      |
| Σύνολο                                     | 392.676 | 361.766 | 268.583 |                        |

## Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται



| Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται                        | 2022    | 2021    | 2020    |
|---------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο (σε χιλ. ευρώ)      | 418.631 | 377.196 | 306.085 |
| Άμεση οικονομική αξία - συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)            | 416.267 | 374.863 | 304.649 |
| Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης                                            | 2.364   | 2.333   | 1.436   |
| Οικονομική αξία που διανεμήθηκε (το σύνολο του προηγούμενου πίνακα) | 392.676 | 361.766 | 268.583 |
| Μη διανεμηθείσα αξία                                                | 25.955  | 15.396  | 37.502  |
| Σύνολο Επενδύσεων                                                   | 20.448  | 23.594  | 15.305  |
| Πράσινες επενδύσεις                                                 | 5       | 16      | 2.029   |

## Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα συνδέεται άρρηκτα με τη συνεχή, αμφίδρομη και διαφανή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, δηλαδή τις ομάδες αυτές οι οποίες επηρεάζουν ή/ και επηρεάζονται θετικά ή αρνητικά από τη λειτουργία του Ομίλου.

Η αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία είναι ένας από τους λόγους της επιτυχίας και της ανάπτυξης της Πλαστικά Κρήτης από την ίδρυσή της. Η άμεση επικοινωνία με τους αγρότες την εποχή εκείνη, ήταν η κινητήριος δύναμη για τη δημιουργία των πρώτων καινοτόμων προϊόντων τα οποία κάλυψαν ανάγκες του αγροτικού κλάδου, στα πρώτα βήματα της ανάπτυξής του Ομίλου, καθιστώντας τον πρωτοπόρο στον τομέα του. Σήμερα, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης συνεχίζει να ενισχύει και να ενθαρρύνει την επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να παρακολουθεί και να γνωρίζει έγκαιρα τα ζητήματα, τους προβληματισμούς και τις ανάγκες τους, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για τη δημιουργία αξίας και τη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης.

Η αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, πραγματοποιείται μέσω πολλαπλών καναλιών και συμβάλλει στον ανασχεδιασμό των διαδικασιών, των προϊόντων και των υπηρεσιών, προκειμένου ο Όμιλος να επιτύχει τους μακροπρόθεσμους στόχους σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.







|                             | <br>Θυγατρικές Εταιρείες                                                                                                                                                                                                                                                                          | <br>Μέτοχοι                                                                                                                                                            | <br>Εργαζόμενοι                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <br>Πελάτες                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <br>Προμηθευτές                                                                                                                                                                                            | <br>Τοπική Κοινωνία                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <br>Τοπικές Αρχές                                                                                                                                                                                                                                           | <br>Πιστωτικά ιδρύματα                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Σημαντικά θέματα</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διατήρηση και καλλιέργεια σχέσεων με τον Όμιλο</li> <li>Ενοποιημένη εταιρική διακυβέρνηση</li> <li>Συμμετοχή και συμβολή στην υλοποίηση της στρατηγικής και στην επίτευξη στόχων του Ομίλου</li> <li>Διαφάνεια και λογοδοσία</li> <li>Συμμετοχή στα προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας</li> <li>Κερδοφορία και βιώσιμη ανάπτυξη</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Κερδοφορία και βιώσιμη ανάπτυξη</li> <li>Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας</li> <li>Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική</li> <li>Διαφάνεια και λογοδοσία</li> <li>Διαχείριση κινδύνων</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης</li> <li>Αμοιβές και σύστημα αξιολόγησης</li> <li>Εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα</li> <li>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</li> <li>Συνεχής ενημέρωση και αποτελεσματική επικοινωνία</li> <li>Παροχές εργαζομένων</li> <li>Επιχειρηματική κουλτούρα</li> <li>Υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ξεκάθαροι δίαυλοι και συστηματικότητα επικοινωνίας</li> <li>Ποιότητα και πιστοποίηση προϊόντων</li> <li>Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών</li> <li>Πελατοκεντρική προσέγγιση</li> <li>Εταιρική υπευθυνότητα</li> <li>Προϊόντα κι εφαρμογές προστιθέμενης αξίας</li> <li>Προϊόντα με μειωμένο περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα</li> <li>Έρευνα κι ανάπτυξη</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαφάνεια και ηθική επιχειρηματικότητα</li> <li>Συστηματική επικοινωνία</li> <li>Υπεύθυνη διαχείριση προμηθευτών</li> <li>Καινοτομία, έρευνα κι ανάπτυξη</li> <li>Κερδοφορία και βιωσιμότητα</li> </ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Παροχή ευκαιριών απασχόλησης</li> <li>Αγορές από τοπικούς προμηθευτές</li> <li>Διαφάνεια και ηθική επιχειρηματικότητα</li> <li>Εταιρική κοινωνική ευθύνη</li> <li>Μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος</li> <li>Ανθρώπινα δικαιώματα</li> <li>Σχέσεις με τον Όμιλο</li> <li>Προστασία περιβάλλοντος</li> <li>Περιφερειακή ανάπτυξη</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαφάνεια και ηθική επιχειρηματικότητα</li> <li>Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων</li> <li>Νομοθετική και κανονιστική συμμόρφωση</li> <li>Προστασία περιβάλλοντος</li> <li>Εταιρική κοινωνική ευθύνη</li> <li>Ανθρώπινα δικαιώματα</li> <li>Περιφερειακή ανάπτυξη</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Κερδοφορία και βιωσιμότητα</li> <li>Διαφανής και συστηματική επικοινωνία</li> <li>Διαφάνεια και ηθική επιχειρηματικότητα</li> <li>Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων</li> <li>Νομοθετική και κανονιστική συμμόρφωση</li> <li>Προστασία περιβάλλοντος</li> </ul> |
| <b>Συχνότητα</b>            | <b>Καθημερινά</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</b>                                                                                                                                                                                                                        | <b>Καθημερινά</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Καθημερινά</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Καθημερινά</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Κανάλια Επικοινωνίας</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Στοχοθεσία</li> <li>Καινοτομία, έρευνα κι ανάπτυξη</li> <li>Μέσα ενδοεταιρικής επικοινωνίας</li> <li>Παρουσιάσεις οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων</li> <li>Οικονομικός Απολογισμός</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, ετήσιες εκθέσεις</li> </ul>                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις εκθέσεις</li> <li>Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων</li> <li>Γενική Συνέλευση Μετόχων</li> <li>Οικονομικός Απολογισμός</li> </ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων σε όλα τα σημεία συγκέντρωσης</li> <li>Μέσα ενδοεταιρικής επικοινωνίας</li> <li>Intranet Safety</li> <li>Newsletter του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>Εκπαίδευση και αξιολόγηση</li> <li>Πολιτική ανοιχτών θυρών</li> <li>Εθελοντικές δράσεις και εταιρική κοινωνική ευθύνη</li> <li>«ΘΑΛΗΣ» ενεργειακή κοινότητα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Προγράμματα έρευνας κι ανάπτυξης</li> <li>Δια ζώσης συναντήσεις</li> <li>Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και εκδηλώσεις</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, ετήσιες εκθέσεις</li> <li>Ιστοσελίδα Ομίλου και θυγατρικών</li> <li>Χρηματιστήριο Αθηνών</li> <li>Δίκτυα</li> <li>Έρευνες ικανοποίησης πελατών</li> </ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Έρευνες αγοράς</li> <li>Κανάλια επικοινωνίας διεύθυνσης προμηθειών</li> <li>Προγράμματα έρευνας κι ανάπτυξης</li> <li>Δια ζώσης συναντήσεις</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, ετήσιες εκθέσεις</li> <li>Ιστοσελίδα Ομίλου και θυγατρικών</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Δράσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης</li> <li>Στοχευμένη επικοινωνία με κοινωνικούς φορείς, όποτε κρίνεται αναγκαίο</li> <li>Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και εκδηλώσεις</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, ετήσιες εκθέσεις</li> <li>Ιστοσελίδα Ομίλου και θυγατρικών</li> <li>«ΘΑΛΗΣ» ενεργειακή κοινότητα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Δράσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης</li> <li>Στοχευμένη επικοινωνία, όταν κρίνεται αναγκαίο</li> <li>Συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, ετήσιες εκθέσεις</li> <li>Ιστοσελίδα Ομίλου και θυγατρικών</li> <li>«ΘΑΛΗΣ» ενεργειακή κοινότητα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Δια ζώσης συναντήσεις</li> <li>Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και εκδηλώσεις</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, ετήσιες εκθέσεις</li> <li>Ιστοσελίδα Ομίλου και θυγατρικών</li> <li>Χρηματιστήριο Αθηνών</li> <li>Δίκτυα</li> </ul>                    |



### Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη κινητήριος δύναμη για υλοποίηση καινοτομίας

Στα τέλη της δεκαετίας του 60, ο Γιάννης Λεμπιδάκης, ένας νεαρός επιχειρηματίας από το Ηράκλειο με αγάπη για την παραγωγή και την τεχνολογία, οραματίζεται τη δημιουργία ενός εργοστασίου με φύλλα κάλυψης θερμοκηπίων. Είναι ακριβώς η εποχή που στην Κρήτη ξεκινούν οι καλλιέργειες πρώιμων κηπευτικών και δημιουργείται η ανάγκη για υλικά κάλυψης που αντέχουν την έντονη ηλιοφάνεια, τις υψηλές θερμοκρασίες και τους ισχυρούς ανέμους.

Οι αγρότες της Κρήτης, και μετέπειτα όλης της Ελλάδας, αγκαλιάζουν τον νεαρό που με πάθος προσπαθεί να αναπτύξει και να προσφέρει καινοτόμα πλαστικά φύλλα κάλυψης με μεγάλη διάρκεια ζωής. Στη συνεχή επαφή με τους αγρότες αφού αλωνίζει κάθε μέρα με το «σκαραβαίο» του απ' άκρη σε άκρη τις αγροτικές περιοχές, συζητά με τους αγρότες και αντιλαμβάνεται πως στα απότομα εδάφη της Κρήτης, που πρέπει να αρδευτούν για να προοδεύσει η αγροτική παραγωγή, έχουν πλεονεκτήματα και εξαιρετικές προοπτικές οι σωλήνες πολυαιθυλενίου.

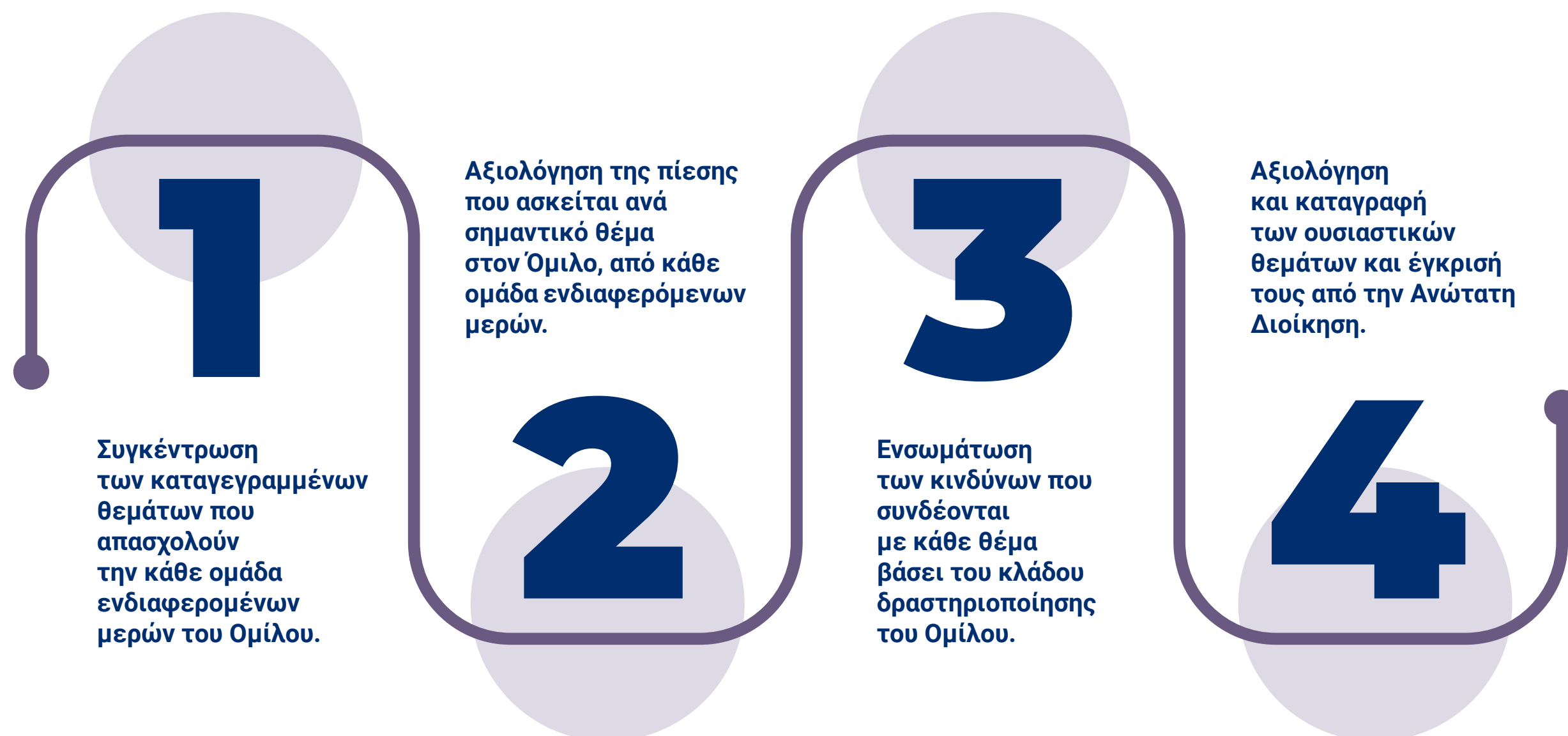
Έτσι το 1973, επενδύει σε αυτές τις δραστηριότητες που για πολλά χρόνια αποτέλεσαν σημαντικό μέρος της παραγωγής της Εταιρείας και τη βάση του Διεθνούς κορυφαίου Ελληνικού Ομίλου Πλαστικά Κρήτης.



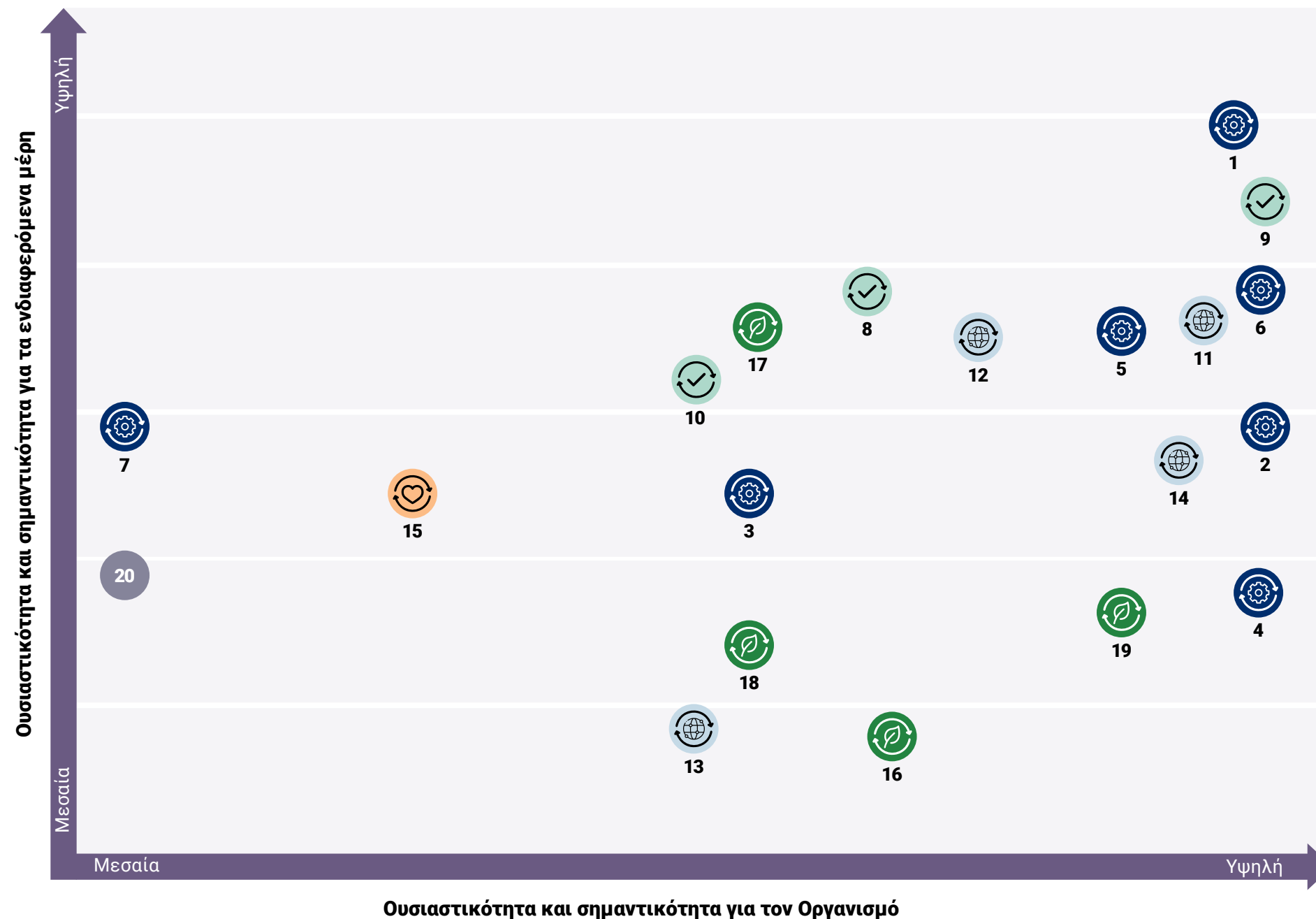


## Αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων

Ο Όμιλος προέβη σε ανάλυση ουσιαστικότητας, προκειμένου να εντοπίσει τα ουσιαστικά θέματα ανά πυλώνα βιώσιμης ανάπτυξης. Στόχος ήταν μέσω της ανάλυσης να εντοπίσει και να αξιολογήσει τις ευκαιρίες, τους κινδύνους, τις αδυναμίες και τα πλεονεκτήματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του και να αναγνωρίσει τα ζητήματα, τα οποία επηρεάζουν τους μακροπρόθεσμους στρατηγικούς του στόχους. Ο Όμιλος μέσω της ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων είναι σε θέση να επαναξιολογήσει την απόδοσή του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την ικανοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών. Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων βασίστηκε στα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Η διαδικασία ακολουθεί τα παρακάτω τέσσερα στάδια και πραγματοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ γίνεται ετήσια επαναξιολόγηση από την Ανώτατη Διοίκηση.



# Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων



- Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη
- Προϊόντα και υπεύθυνη δραστηριοποίηση
- Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση
- Εργασιακές πρακτικές
- Κοινωνική συνεισφορά

## Ουσιαστικά θέματα

1. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
2. Στρατηγική και επενδύσεις
3. Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk)
4. Διεθνής παρουσία
5. Εξωστρέφεια και συνεχής ανάπτυξη
6. Κερδοφορία και συνεχής ανάπτυξη
7. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
8. Απασχόληση και συνθήκες εργασίας
9. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
10. Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζομένων
11. Σχεδιασμός, έρευνα και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων
12. Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις
13. Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών
14. Πελατοκεντρική προσέγγιση
15. Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης
16. Αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας
17. Διαχείριση αποβλήτων
18. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
19. Κυκλική οικονομία
20. Επερχόμενη νομοθεσία κατάργησης πλαστικών (Οδηγία (ΕΕ) 2019/904)\*

\* Εξωγενής παράγοντας όπου επηρεάζει την αξία της Πλαστικά Κρήτης, ενώ η Εταιρεία δεν μπορεί να τον επηρεάσει μέσω των δράσεων της.



# Η συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης λαμβάνει μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών, διασφαλίζοντας παράλληλα την ανάπτυξή του μέσω της παροχής καινοτόμων, υψηλής τεχνολογίας και ποιότητας προϊόντων, τα οποία ανταποκρίνονται επαρκώς στις ανάγκες των πελατών του. Μέσω της λειτουργίας του και των δράσεων που υλοποιεί ο Όμιλος συμβάλλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030 του ΟΗΕ (SDGs).

| Ουσιαστικά θέματα                                                   | 1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΟΧΕΙΑ | 2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ | 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ | 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ | 7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ | 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ | 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ | 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ | 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ | 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ | 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΞΥΓΙΟΥΣ ΣΧΕΣΕΙΣ | 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|
| Εταιρική διακυβέρνηση & Οικονομική Ανάπτυξη                         |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική                      |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   | •                                   |                       | •                                          |                                |
| Στρατηγική και επενδύσεις                                           |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            | •                                     |                         |                                   | •                                   |                       |                                            |                                |
| Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk)                  |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            | •                              |
| Διευθνείς παρουσία                                                  |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            | •                                     |                         |                                   |                                     |                       |                                            | •                              |
| Εξωστρέφεια και συνεχής ανάπτυξη                                    |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            | •                                     |                         |                                   |                                     |                       |                                            | •                              |
| Κεδροφορία και συνεχής ανάπτυξη                                     |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη                                   |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       | •                                          | •                              |
| Εργασιακές πρακτικές                                                |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Απασχόληση και συνθήκες εργασίας                                    |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            |                                       | •                       |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων                                      |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζόμενων                               |                    |                  |                           | •                     |                             | •                                            |                                       |                         |                                   | •                                   |                       |                                            |                                |
| Προϊόντα και υπεύθυνη δραστηριοποίηση                               |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Σχεδιασμός, έρευνα και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων                |                    |                  |                           |                       |                             | •                                            | •                                     |                         |                                   | •                                   |                       |                                            | •                              |
| Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις                                |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   | •                                   |                       |                                            |                                |
| Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών                      |                    |                  |                           |                       |                             |                                              | •                                     |                         |                                   | •                                   |                       |                                            | •                              |
| Πελατοκεντρική προσέγγιση                                           |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   | •                                   |                       |                                            |                                |
| Κοινωνική συνεισφορά                                                |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης | •                  | •                | •                         | •                     | •                           | •                                            |                                       |                         | •                                 |                                     | •                     |                                            | •                              |
| Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση                                  |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας                             |                    |                  |                           |                       | •                           |                                              |                                       |                         |                                   |                                     | •                     |                                            |                                |
| Διαχείριση αποβλήτων                                                |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         | •                                 | •                                   |                       |                                            |                                |
| Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή                                    |                    |                  |                           |                       | •                           |                                              |                                       |                         | •                                 | •                                   | •                     |                                            |                                |
| Κυκλική οικονομία                                                   |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         | •                                 | •                                   |                       |                                            |                                |
| Εξωγενείς παράγοντες                                                |                    |                  |                           |                       |                             |                                              |                                       |                         |                                   |                                     |                       |                                            |                                |
| Επερχόμενη νομοθεσία κατάργησης πλαστικών (Οδηγία (ΕΕ) 2019/904)    |                    |                  |                           |                       |                             |                                              | •                                     |                         | •                                 | •                                   |                       |                                            |                                |

# Οι στόχοι μας για το μέλλον

| <div></div> <div>Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης</div> | <div></div> <div>Στόχος</div>                                                                                                                                                                                                                                                                      | <div></div> <div>Έτος επίτευξης</div> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομική Ανάπτυξη                                                                                     | <div>1. Ανάπτυξη Στρατηγικής Βιωσιμότητας</div> <div>2. Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double materiality assessment)</div> <div>3. Δημιουργία ομάδας έργου ESG σε επίπεδο Ομίλου</div> <div>4. Ανάπτυξη εκπαιδευτικού προγράμματος για τα μέλη της επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε θέματα ESG</div> <div>5. Αναβάθμιση συστήματος συλλογής δεδομένων ESG σε επίπεδο Ομίλου</div> | <div>2024</div> <div>2024</div> <div>2024</div> <div>2024</div> <div>2024</div>                                          |
| Εργασιακές πρακτικές                                                                                                              | Ανάπτυξη προγράμματος ευαισθητοποίησης εργαζομένων και συνεργατών αναφορικά στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία                                                                                                                                                                                                                                                              | 2024                                                                                                                     |
| Προϊόντα και Υπεύθυνη Δραστηριοποίηση                                                                                             | Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην επιλογή και αξιολόγηση προμηθευτών                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2024                                                                                                                     |
| Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση                                                                                                | <div>1. Πιστοποίηση βάση Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001, σε επίπεδο Ομίλου</div> <div>2. Σχεδιασμός και εγκατάσταση νέας σύγχρονης μονάδας επεξεργασίας υγρών αποβλήτων τμήματος Ανακύκλωσης</div>                                                                                                                                                             | <div>2023</div> <div>2024</div>                                                                                          |
| Κοινωνική Συνεισφορά                                                                                                              | Ενσωμάτωση πλαισίου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον Όμιλο                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2024                                                                                                                     |



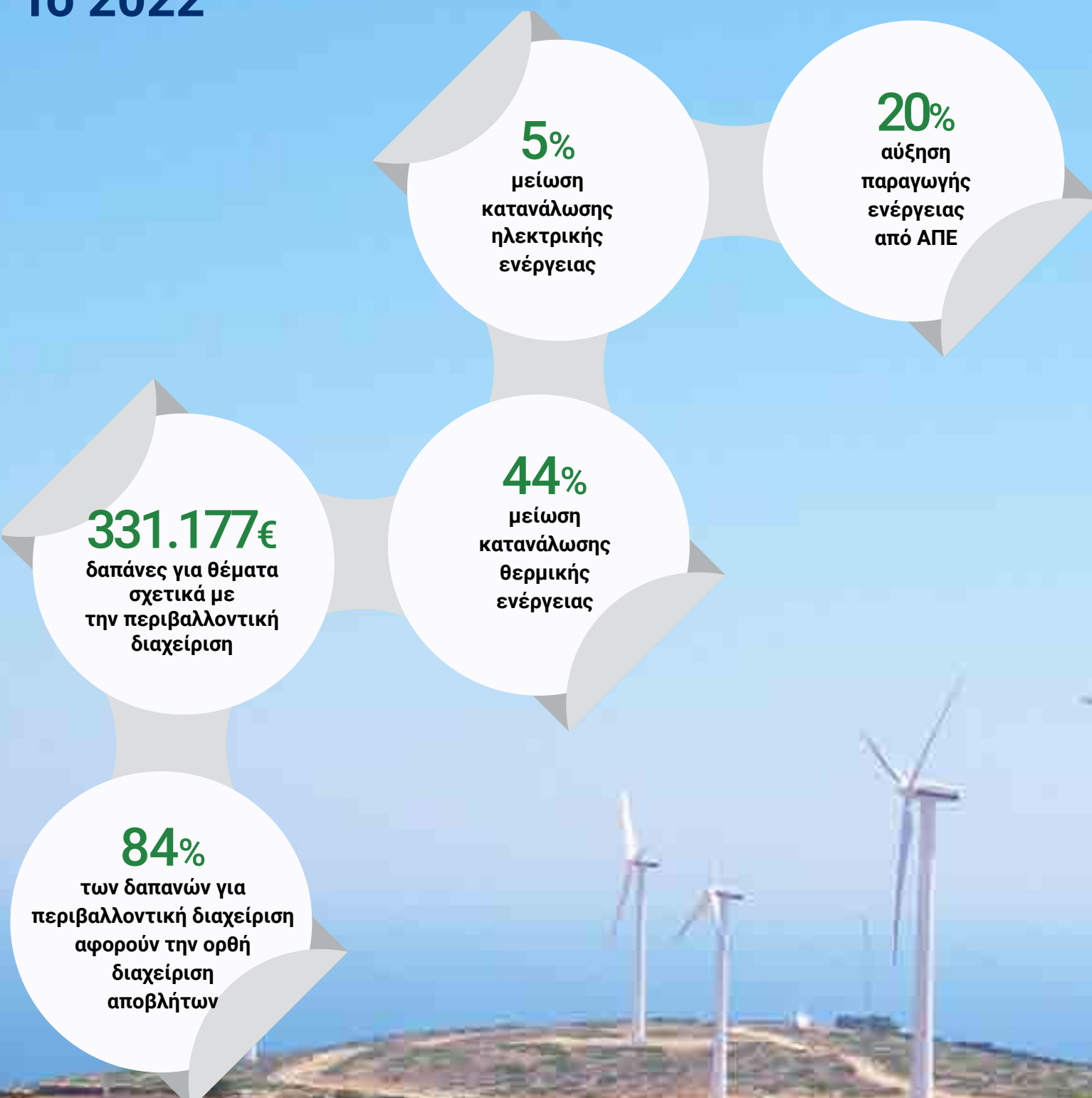
# 03

## Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Η Συμβολή μας στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:



Το 2022



## Πλαίσιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Στην Πλαστικά Κρήτης λειτουργούμε με σεβασμό και υπευθυνότητα προς το περιβάλλον. Εφαρμόζουμε σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, και στοχεύουμε στην ολοκλήρωση της πιστοποίησής του κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 εντός του επόμενου έτους.

Βασιζόμαστε στην αρχή της πρόληψης, αναγνωρίζουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας και εφαρμόζουμε ενέργειες για τον μετριασμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Επιπλέον, υλοποιούμε δράσεις και επενδύσεις που συμβάλλουν στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας, ενώ παράλληλα συνεργαζόμαστε με τις τοπικές κοινωνίες σε ζητήματα προστασίας του περιβάλλοντος.



# Συμβάλλοντας στην κλιματική ουδετερότητα

## Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

Ο Όμιλος συμβάλλει στην επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων για μηδενικό ισοζύγιο άνθρακα, επενδύοντας διαχρονικά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (ΑΠΕ).

Από το 2003 έχει τεθεί σε λειτουργία αιολικό πάρκο στην Κρήτη, με δυναμικότητα 12 MW, η παραγωγή του οποίου συμπληρώνεται από σταθμούς φωτοβολταϊκών σε διάφορα σημεία της Ελλάδας:

- › Περιοχή Φοινικιάς Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- › ΒΙΠΕ Ηρακλείου Κρήτης, οδός Ρ (80 KWp)
- › Βρουχάς Δήμου Αγ. Νικολάου, Νομού Λασιθίου (80 KWp)
- › ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης (100 KWp)
- › Θέση Τραγανό Δήμου Πηνειού Νομού Ηλείας (1998 KWp)
- › ΒΙΠΕ Ηρακλείου Κρήτης , οδός Π&Τ (612 KWp)
- › ΒΙΠΕ Ηρακλειου Κρήτης, οδός Ι&Κ&Π (560 KWp)

Η ηλεκτρική ενέργεια που παράγει ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης από ΑΠΕ, αντιστοιχεί στο 67% της ετήσιας απαίτησης ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου, ενώ υπερβαίνει την ετήσια απαίτηση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις του στην Ελλάδα.

Η παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, ο οποίος επενδύει συστηματικά προς αυτήν την κατεύθυνση. Για το έτος 2023 και κατόπιν ολοκλήρωσης της ενεργειακής μελέτης στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, η Πλαστικά Κρήτης προχωρά στην τοποθέτηση φωτοβολταϊκού συστήματος ενεργειακού συμφητισμού, ισχύος 1,2MW στις στέγες των βιομηχανικών κτηρίων που διαθέτει στη ΒΙ.ΠΕ Ηρακλείου.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η ενέργεια που παράγεται από το αιολικό πάρκο και τους πέντε φωτοβολταϊκούς σταθμούς του Ομίλου, σε σύγκριση με την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται για τη λειτουργία του Ομίλου στην Ελλάδα.

| Έτη  | Ετήσια παραγόμενη ενέργεια από ΑΠΕ | Ετήσια απαίτηση σε ηλεκτρική ενέργεια των εγκαταστάσεων Ελλάδας | Ποσοστιαία σύγκριση |
|------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|
| 2022 | 53.989 MWh                         | 44.118 MWh                                                      | 122%                |
| 2021 | 44.811 MWh                         | 45.252 MWh                                                      | 99%                 |
| 2020 | 44.264 MWh                         | 44.869 MWh                                                      | 99%                 |
| 2019 | 45.672 MWh                         | 40.326 MWh                                                      | 113%                |



Μειώνουμε το αποτύπωμά μας από τη χρήση ενέργειας στοχεύοντας σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών

## Κατανάλωση ενέργειας

Η δραστηριότητα του Ομίλου απαιτεί κυρίως ηλεκτρική ενέργεια, η οποία αποτελεί το 89% της συνολικής ενέργειας που καταναλώνεται.

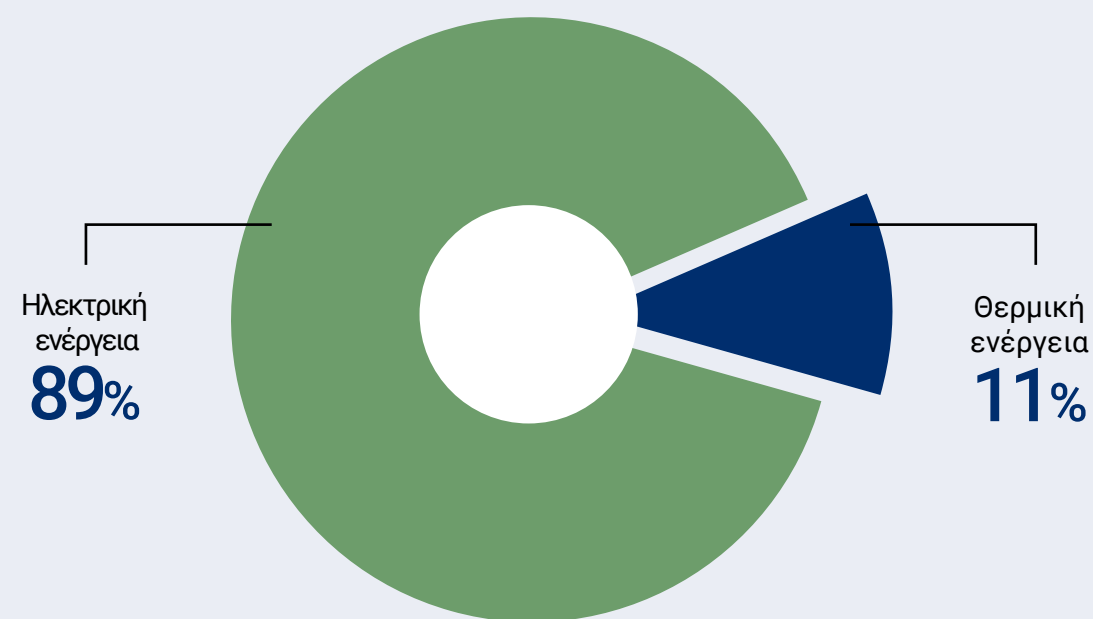
Το υπόλοιπο 11% αντιστοιχεί στη θερμική ενέργεια και προέρχεται από τη χρήση καυσίμων (φυσικού αερίου, πετρελαίου, υγραερίου LPG) στις παραγωγικές μονάδες, καθώς και από τη χρήση πετρελαίου κίνησης και βενζίνης για την κίνηση των εταιρικών οχημάτων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την κατανάλωση ενέργειας σε όλα τα σημεία δραστηριοποίησής του και αναζητά συνεχώς τρόπους εξοικονόμησης, κυρίως μέσω της ενεργειακής αναβάθμισης των παραγωγικών μονάδων και της βελτιστοποίησης των διεργασιών.

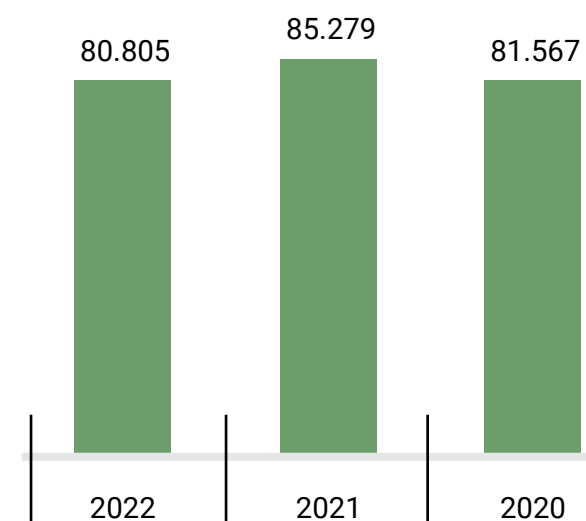


Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου σημείωσε μείωση 6%, από 96.582 MWh το 2021 σε 90.579 MWh το 2022. Πιο συγκεκριμένα, η ηλεκτρική ενέργεια μειώθηκε κατά 5% και η θερμική ενέργεια μειώθηκε κατά 14%.

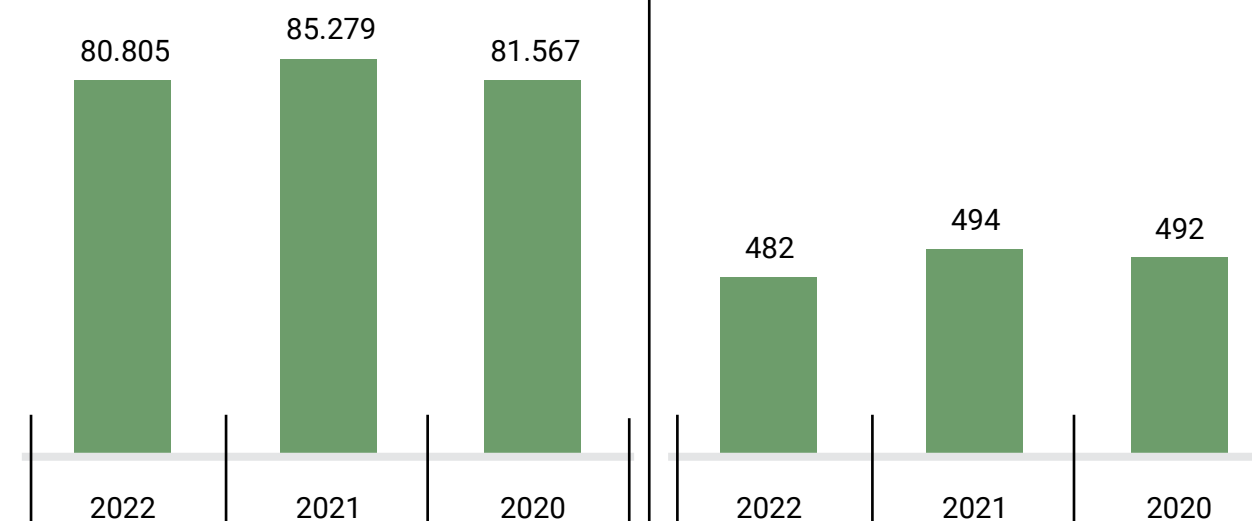
Κατανάλωση ενέργειας 2022



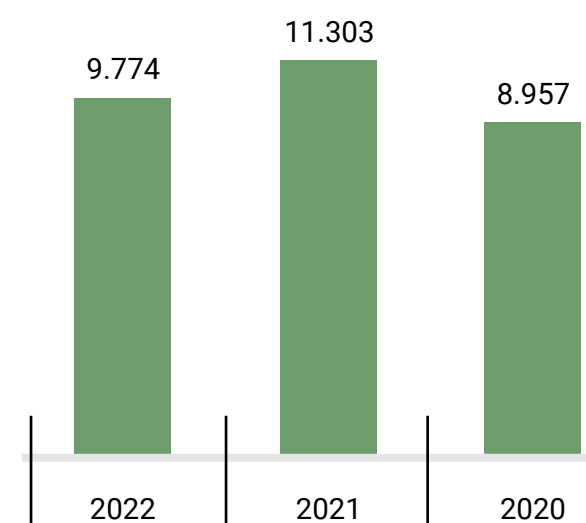
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)



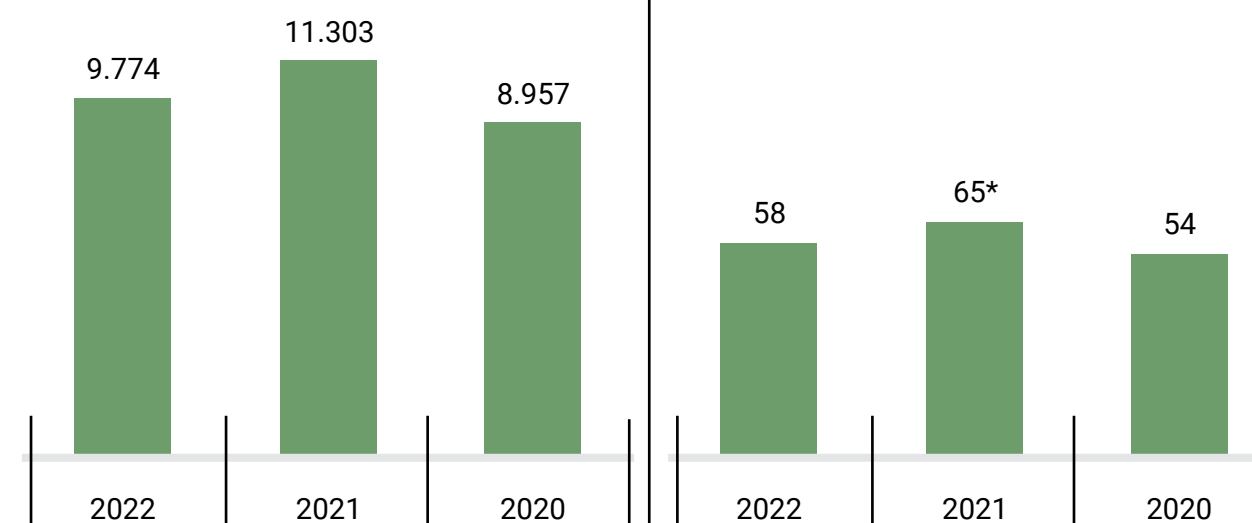
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh/tn προϊόντος)



Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)



Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (kWh/tn προϊόντος)



\* έχει αναθεωρηθεί η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας για το έτος 2021

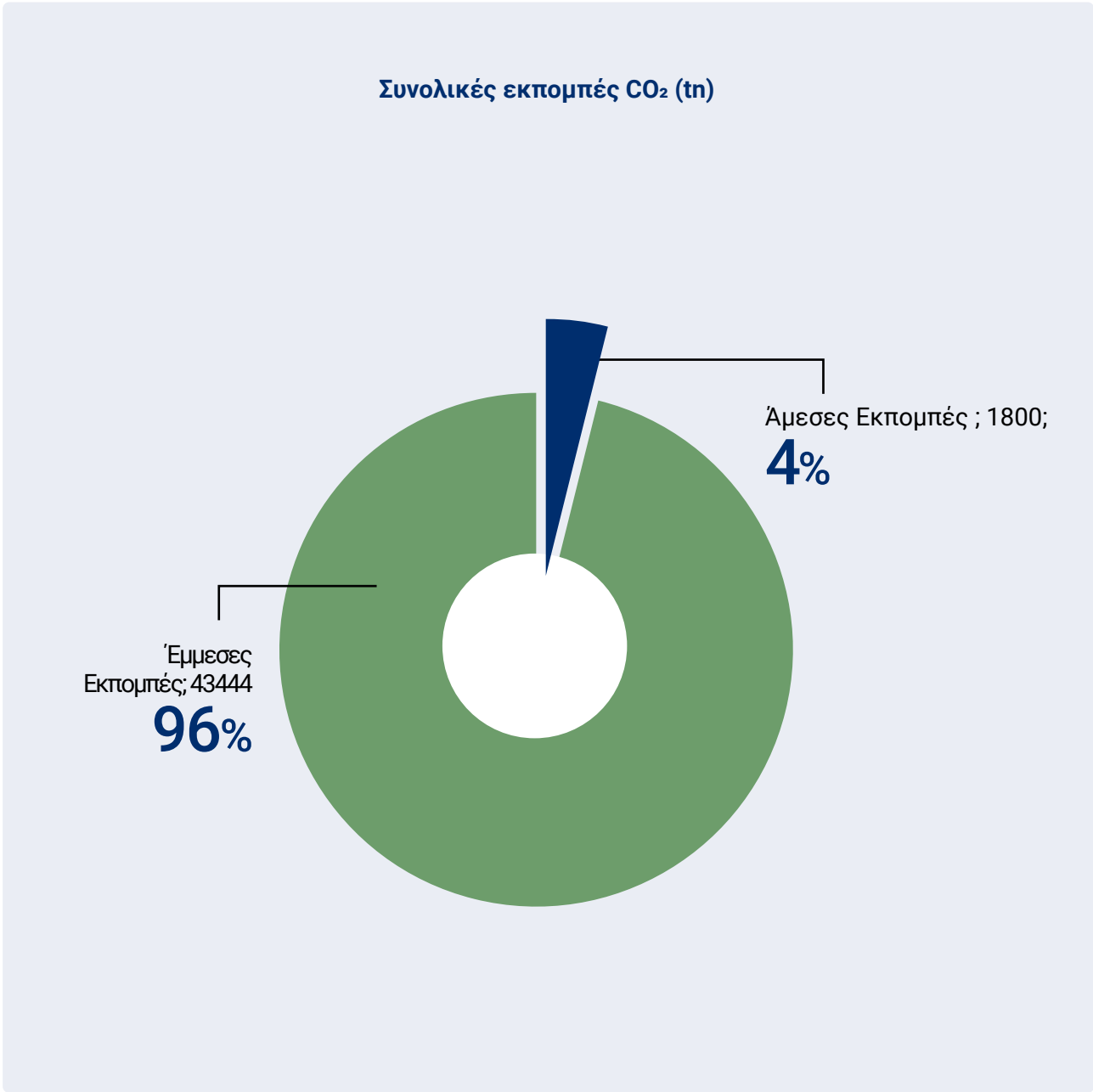


### Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

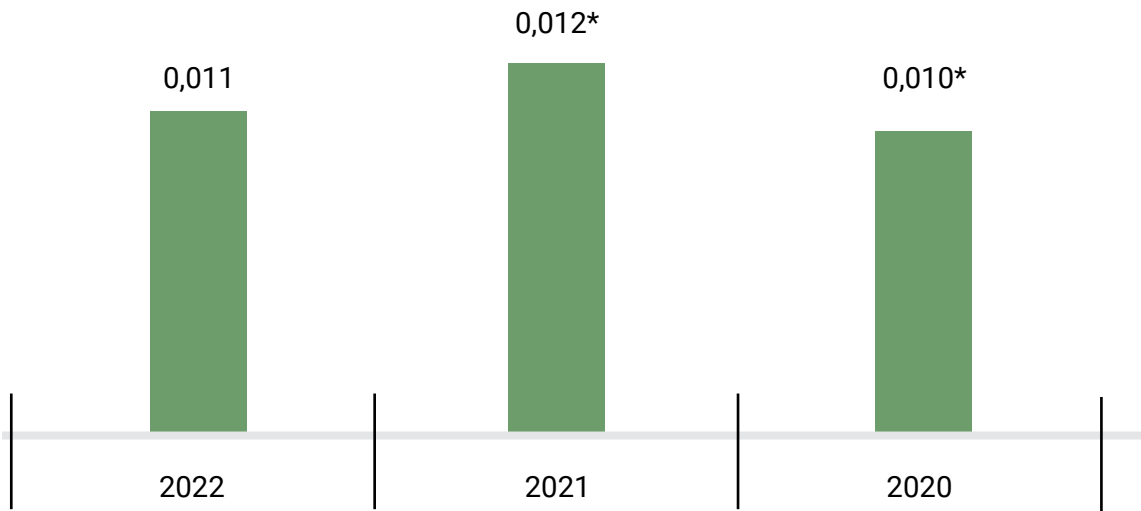
Στον Όμιλο παρακολουθούμε συστηματικά τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καταβάλλοντας κάθε προσπάθεια για τον περιορισμό τους.

Οι άμεσες εκπομπές άνθρακα υπολογίζονται βάσει της κατανάλωσης των καυσίμων, ενώ οι έμμεσες εκπομπές άνθρακα υπολογίζονται βάσει της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας που ο Όμιλος προμηθεύεται από τα εθνικά δίκτυα ηλεκτρισμού.

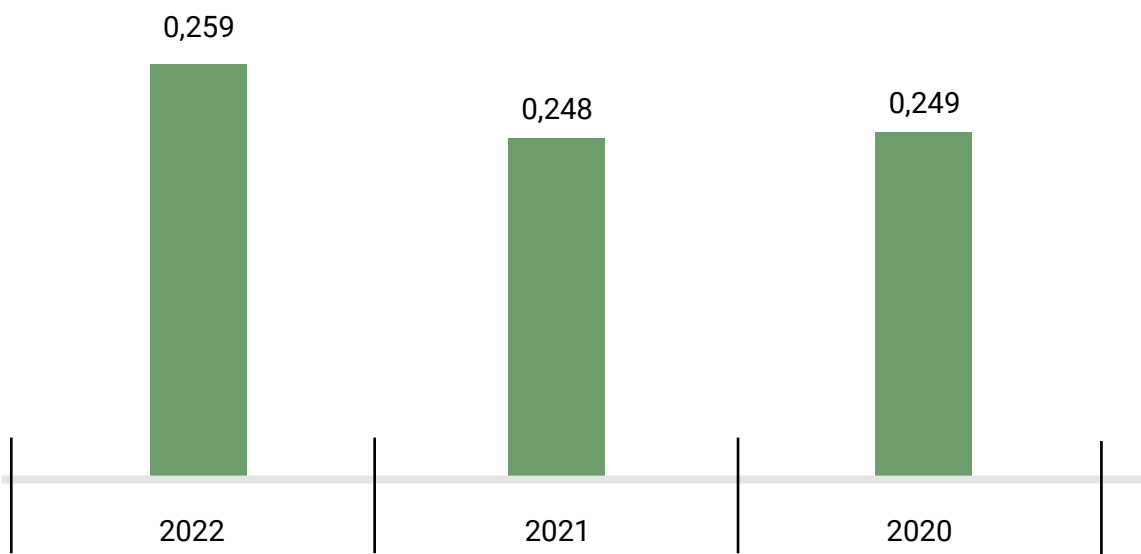
Οι συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές άνθρακα για τον Όμιλο εντός του 2022 ανήλθαν σε 45.244 τόνους CO<sub>2</sub>.



Ειδικές Άμεσες Εκπομπές (tn CO<sub>2</sub> / tn προϊόντος)



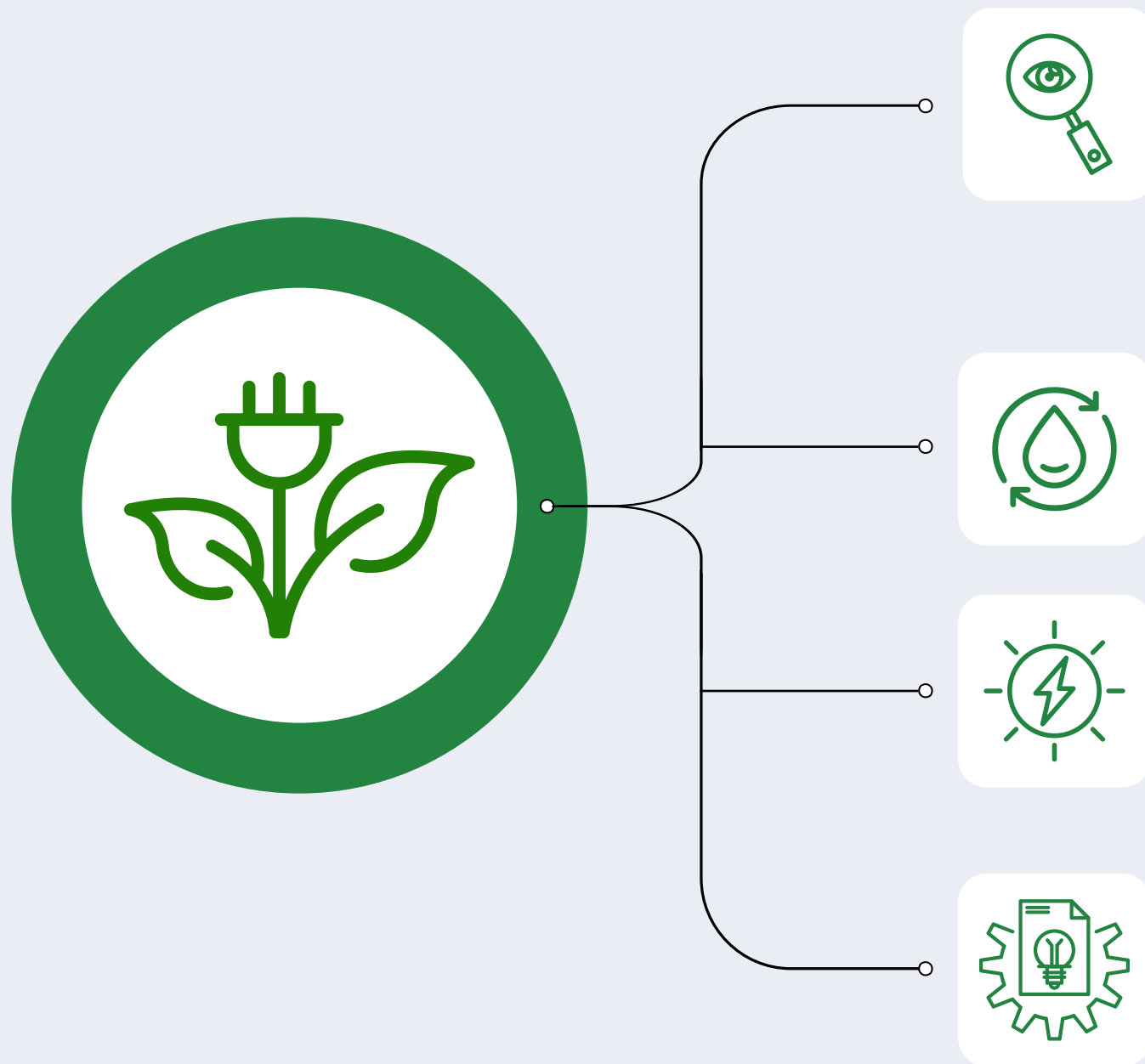
Ειδικές Έμμεσες Εκπομπές (tn CO<sub>2</sub> / tn προϊόντος)



Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών χρησιμοποιείται το υπολογιστικό εργαλείο του World Resources Institute Greenhouse Gas Protocol tool for stationary combustion Version 4.1. (2015) και για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπών από την AIB (2022) για τις ευρωπαϊκές χώρες και από σχετική αναφορά του carbonfootprint και της EBRD για τις υπόλοιπες.

\* έχει αναθεωρηθεί η ποσότητα ειδικών άμεσων εκπομπών για το έτος 2021

# Βασικοί άξονες δράσης για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος της Πλαστικά Κρήτης



## Διαρκής παρακολούθηση

Στην παραγωγική μονάδα του Ηρακλείου χρησιμοποιείται εξειδικευμένη πλατφόρμα στην οποία είναι συνδεδεμένοι μετρητές διαφόρων μεγεθών, όπως μετρητές ενέργειας που μετρούν σε συνεχή βάση την ενεργειακή κατανάλωση των γραμμών παραγωγής και των εγκαταστάσεων, μετρητές νερού, καθώς και μετρητές θερμοκρασίας των μετασχηματιστών ισχύος. Στο σύνολό τους οι μετρητές αυτοί ανέρχονται στους 109, ενώ ήδη έχει σχεδιαστεί η ένταξη περισσότερων συσκευών, καθώς και η χρήση έξυπνων μετρητών.

## Επαναχρησιμοποίηση

Εξοικονομούμε φυσικούς πόρους, χρησιμοποιώντας τις ποσότητες ζεστού νερού που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία για την πλήρη κάλυψη των αναγκών θέρμανσης κτιριακών χώρων, όπως γραφεία, εργαστήρια και αποδυτήρια προσωπικού.

## Χρήση ανανεώσιμων και εναλλακτικών πηγών ενέργειας

Επενδύουμε στρατηγικά στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και αυξάνουμε συστηματικά την παραγωγική μας δυναμική.

## Καθετοποίηση παραγωγής

Μέσω κατάλληλου σχεδιασμού της παραγωγικής διαδικασίας, επιτυγχάνουμε τη χρήση πρώτων υλών, οι οποίες παράγονται στις εγκαταστάσεις μας, αποφεύγοντας έτσι το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της μεταφοράς αυτών.



# Συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία

## Ανακύκλωση πλαστικών

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει ενσωματώσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στην παραγωγική του διαδικασία, χρησιμοποιώντας εδώ και χρόνια ανακυκλωμένο πλαστικό από διάφορες πηγές. Ήδη από το 1992, ο Όμιλος λειτουργεί μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών στην Κρήτη, με κύρια δραστηριότητα τη συλλογή και ανακύκλωση χρησιμοποιημένων πλαστικών από θερμική.

Τα πλαστικά συλλέγονται από τους αγρούς, μεταφέρονται στη μονάδα ανακύκλωσης, πλένονται και κατόπιν επεξεργασίας, μετατρέπονται σε χρήσιμη πρώτη ύλη. Η διαδικασία αυτή συμβάλλει ποικιλοτρόπως στην προστασία του περιβάλλοντος, καθώς επιτυγχάνεται αύξηση της παραγωγής του Ομίλου με ταυτόχρονη μείωση της απαίτησης πρωτογενών πόρων.

Μέσω της πρακτικής αυτής, προωθείται αποτελεσματικά η ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των παλαιωμένων αγροτικών κυρίως πλαστικών, μειώνοντας τις ποσότητες των αποβλήτων. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, τα τελευταία 30 χρόνια, υποστηρίζουμε τις προσπάθειες δήμων, συνεταιρισμών και ιδιωτών για συλλογή των αγροτικών πλαστικών μετά τη χρήση τους και μεταφορά τους στην παραγωγική μας μονάδα για ανακύκλωση.



Μία από τις παλαιότερες και πιο εδραιωμένες δραστηριότητές μας είναι η συλλογή προς ανακύκλωση παλαιωμένων φύλλων, βιομηχανικών, αγροτικών και αστικών πλαστικών.

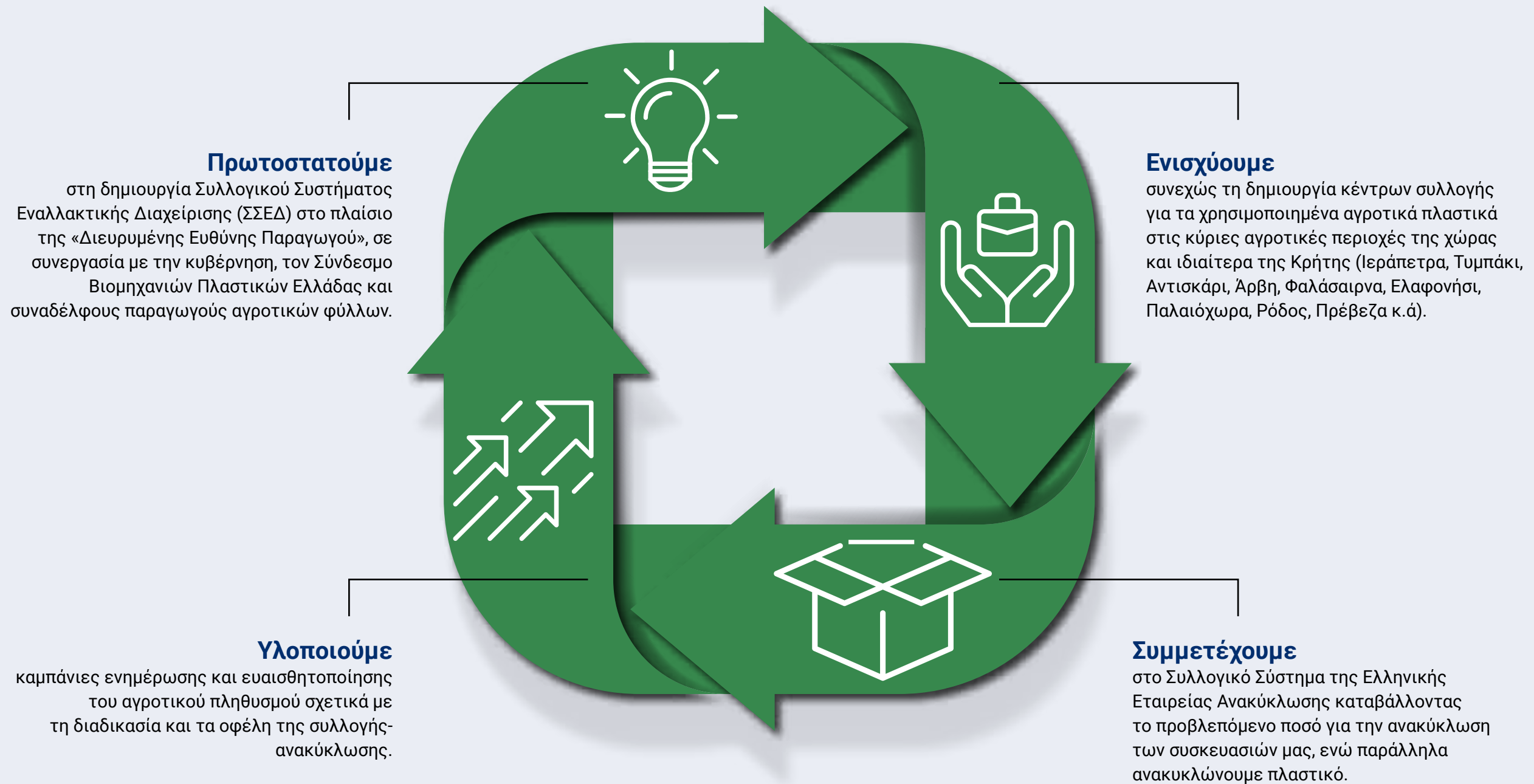
Ανακύκλωση αγροτικών φύλλων και σωλήνων άρδευσης την τριετία 2020-2022 (tn)

| 2022                        | 2021    | 2020    |
|-----------------------------|---------|---------|
| ΑΓΡΟΤΙΚΑ ΦΥΛΛΑ              |         |         |
| 928,7                       | 1.585,8 | 1.103,1 |
| ΣΩΛΗΝΕΣ ΑΡΔΕΥΣΗΣ / ΥΔΡΕΥΣΗΣ |         |         |
| 31,1                        | 65,0    | 42,8    |
| ΣΥΝΟΛΟ                      |         |         |
| 959,8                       | 1.650,8 | 1.145,9 |

Σημείωση: το 2021 ανακυκλώθηκαν επιπλέον ποσότητες, που είχαν αποθηκευτεί απο προηγούμενα έτη.



Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης παρακολουθούμε στενά τις τάσεις και εξελισσόμαστε συνεχώς, αναπτύσσοντας νέες συνεργασίες και ενισχύοντας ταυτόχρονα τις υπάρχουσες δομές.

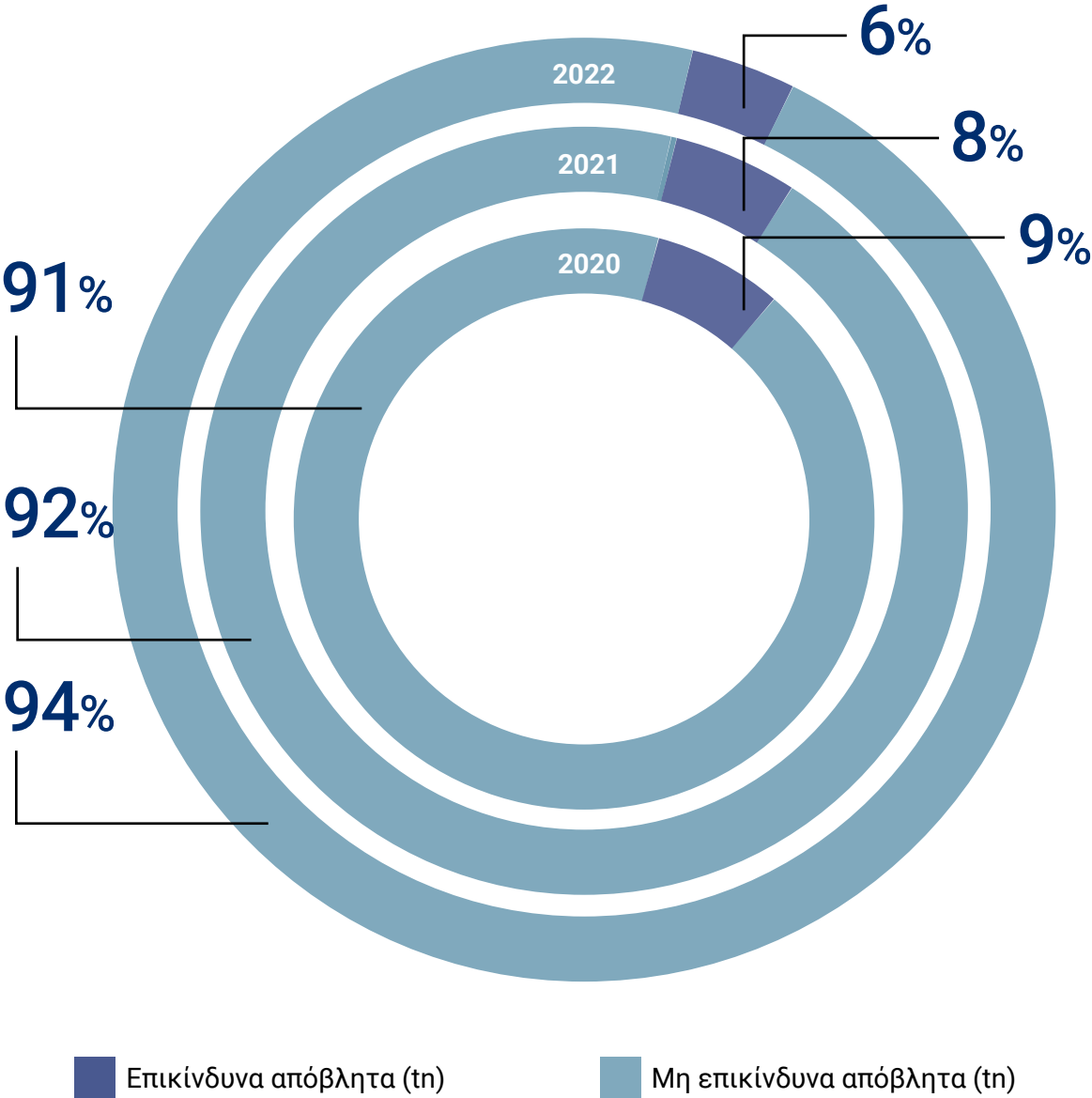




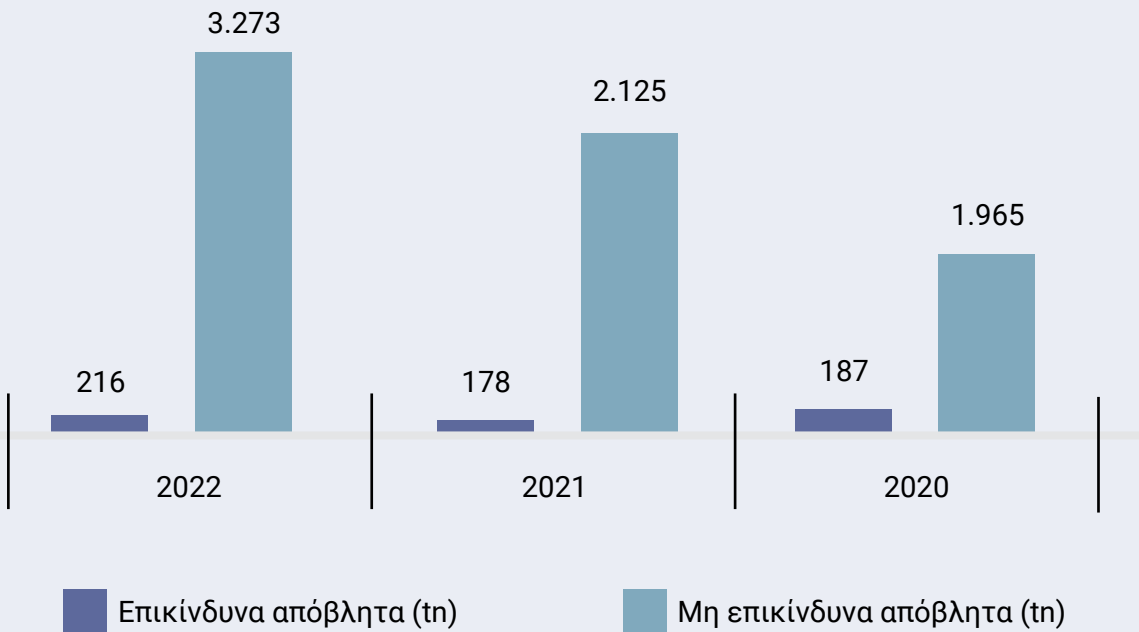
Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων

Από την παραγωγική διαδικασία του Ομίλου προκύπτουν μη επικίνδυνα απόβλητα (όπως χαρτί, πλαστικό και μέταλλα), αλλά και επικίνδυνα απόβλητα (όπως ορυκτέλαια, μπαταρίες, κ.ά.).

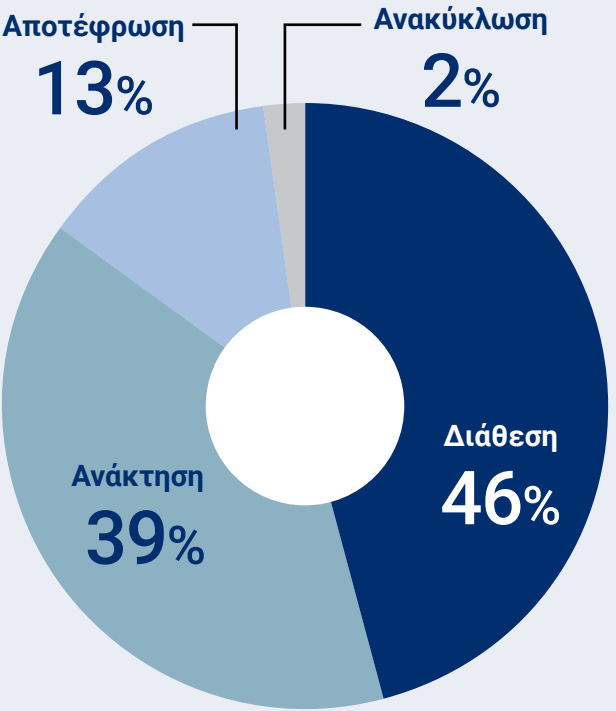
Η ορθή διαχείριση αυτών αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για εμάς και διαρκή στόχο. Για την επίτευξη αυτού, ακολουθούμε συγκεκριμένες διαδικασίες για τη συλλογή και διαχωρισμό των αποβλήτων, ενώ συνεργαζόμαστε με αδειοδοτημένους φορείς για την περαιτέρω μεταφορά και επεξεργασία τους.



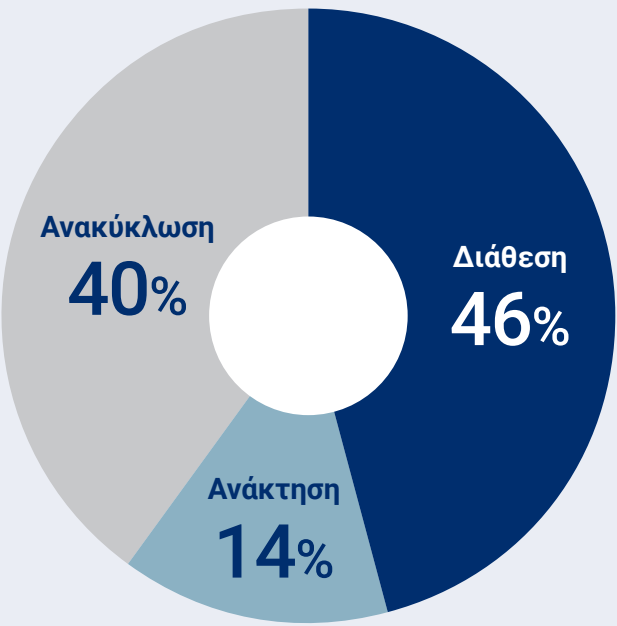
Συνολικές ποσότητες αποβλήτων



Μέθοδος διαχείρισης - Επικίνδυνα απόβλητα (2022)



Μέθοδος διαχείρισης - Μη επικίνδυνα απόβλητα (2022)



## Κατανάλωση νερού

Το νερό αναγνωρίζεται ως ένας από τους σημαντικότερους φυσικούς πόρους που οφείλουμε να διαφυλάξουμε και στον Όμιλο καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια προς αυτήν την κατεύθυνση.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, στις εγκαταστάσεις μας λειτουργεί σύστημα επαναχρησιμοποίησης του ζεστού νερού που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία για την πλήρη κάλυψη των αναγκών θέρμανσης κτιριακών χώρων, όπως γραφεία, εργαστήρια και αποδυτήρια προσωπικού. Επιπλέον, για το 2023 ο Όμιλος σχεδιάζει να πραγματοποιήσει αναβάθμιση του συστήματος επεξεργασίας λυμάτων που θα αποφέρει σημαντική εξοικονόμηση στο νερό χρήσης.



Συνολική κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>)

59.989

57.049

67.019

2022

2021

2020



Ειδική κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>/tn προϊόντος)

0,36

0,33

0,40

2022

2021

2020





# 04

## Οι άνθρωποί μας στο επίκεντρο

Η Συμβολή μας στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:





## Οι άνθρωποί μας

Ο Όμιλος επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό του, καθώς έχει αναγνωρίσει την καθοριστική συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη του πορεία και στην επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων.

Η ευελιξία, η αφοσίωση και το αίσθημα ευθύνης αποτελούν χαρακτηριστικά γνωρίσματα των ανθρώπων μας, τα οποία τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται επιτυχώς στις προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Κεντρικούς πυλώνες της διαχρονικής στρατηγικής του Ομίλου αποτελούν η αξιοκρατική προσέλκυση εργαζομένων, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξή τους, η ανοικτή επικοινωνία, οι επιπρόσθετες παροχές, καθώς και η διατήρηση και ενδυνάμωση των εργασιακών σχέσεων.

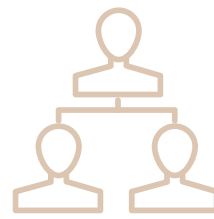
**1.097**

εργαζόμενοι  
σε 7 χώρες



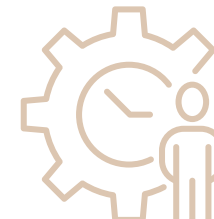
**86**

νέες προσλήψεις  
στον Όμιλο  
το 2022



**99%**

των εργαζομένων  
είναι πλήρους  
απασχόλησης



**57%**

των προσλήψεων  
αφορά νέους κάτω  
από 30 ετών



**5,6 ώρες**

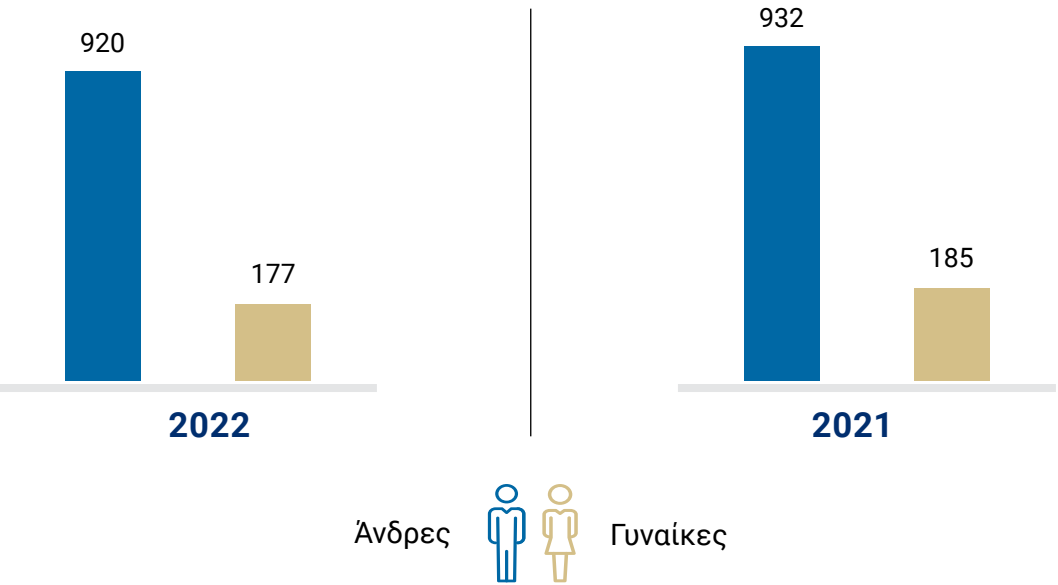
μέσος όρος ωρών  
εκπαίδευσης  
εργαζομένων



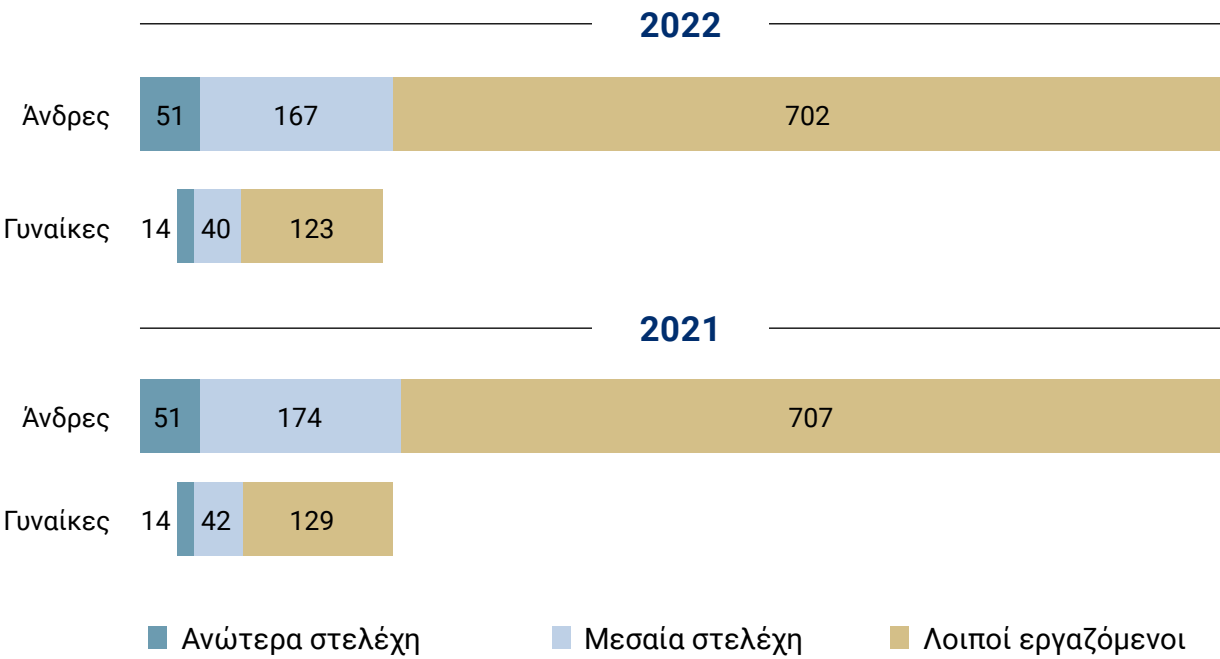


Στην Πλαστικά Κρήτης παρακολουθούμε συγκεκριμένους δείκτες ανθρωπίνου δυναμικού, βάσει προτύπων και καλών πρακτικών και καταγράφουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας σχετικά με αυτούς. Στρατηγικό στόχος του Ομίλου αποτελεί η διατήρηση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, καθώς και η πρόσληψη νέων ταλέντων δίνοντας προτεραιότητα σε εργαζόμενους από την τοπική κοινωνία.

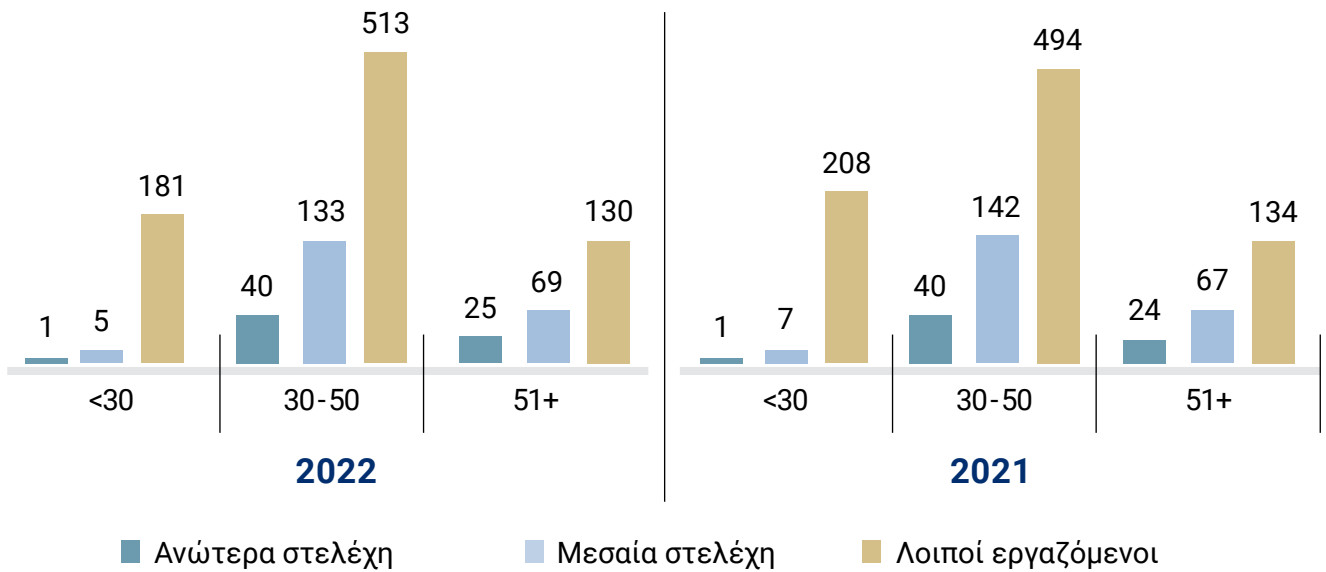
Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο



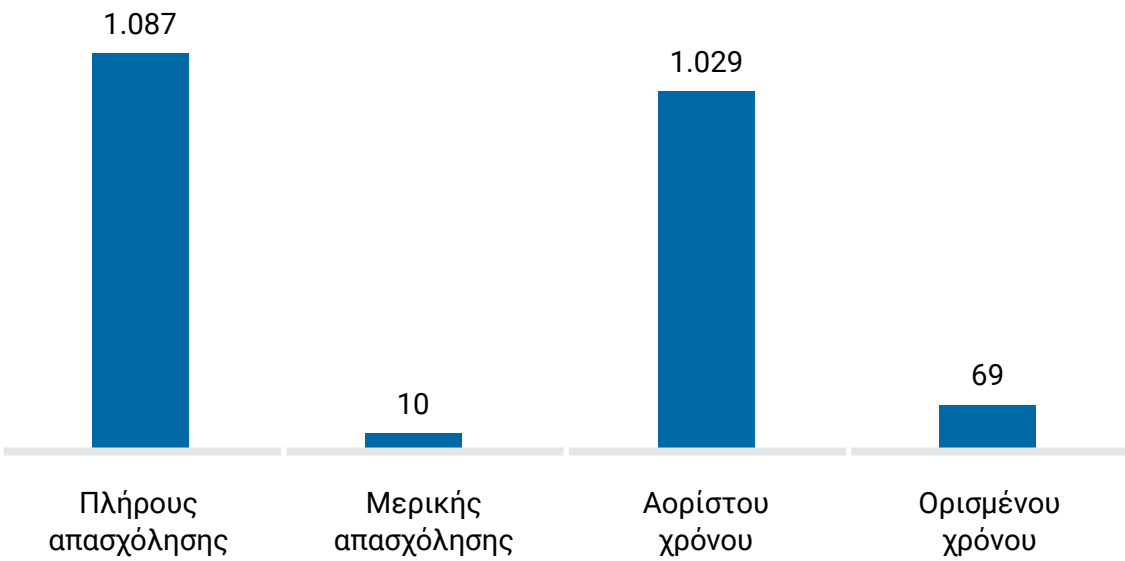
Κατανομή εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και φύλο



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και την ηλικία



Συμβάσεις εργασίας





Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε 7 χώρες και το ανθρώπινο δυναμικό μας κατανέμεται σε κάθε μια από τις χώρες αυτές, αναδεικνύοντας τον διεθνή του προσανατολισμό. Σε κάθε μια από τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος μεριμνά ώστε να προσφέρει ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ανοικτή επικοινωνία και την προσωπική ανάπτυξη, στο πλαίσιο μιας σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας, με βάση τις αρχές και τις αξίες του.



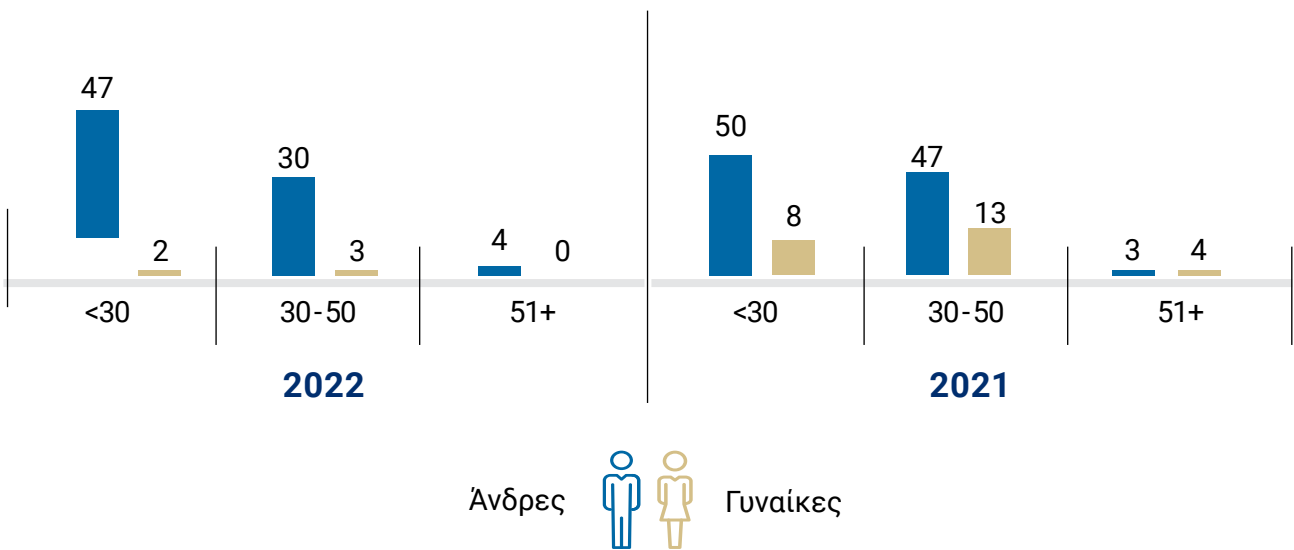


# Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

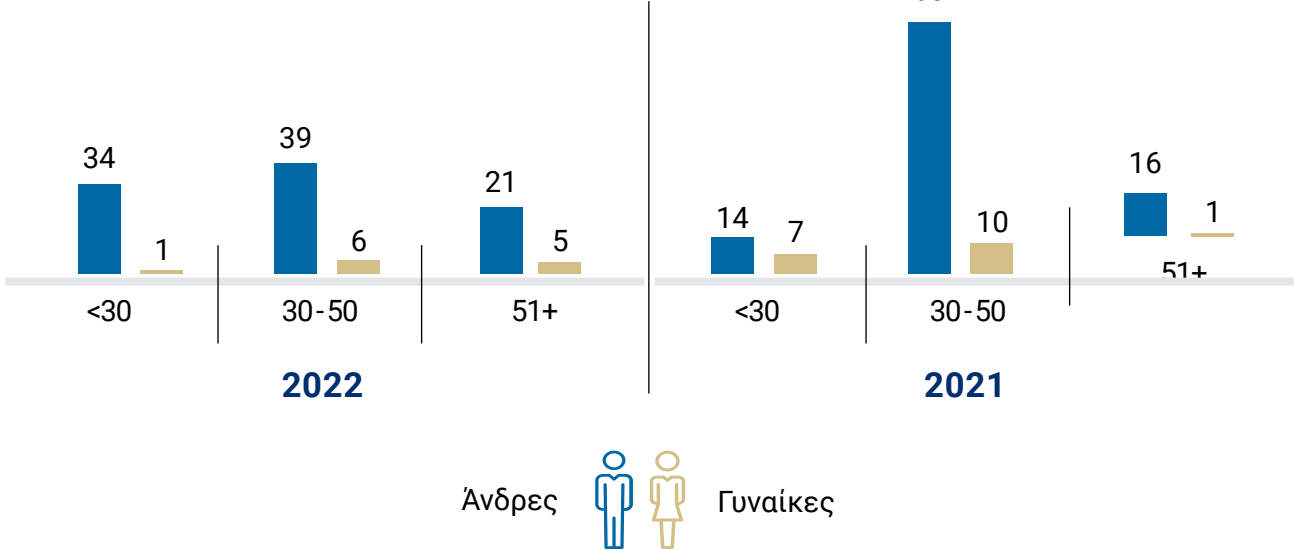
Η προσέλκυση και η διατήρηση ικανών εργαζομένων αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου και είναι θεμελιώδους σημασίας για την επιτυχημένη πορεία του. Εφαρμόζουμε ένα αξιοκρατικό σύστημα προσλήψεων, βάσει της εμπειρίας, των ικανοτήτων και των τυπικών προσόντων, προκειμένου να προσφέρονται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης για όλους.

Παράλληλα επιδιώκουμε να εξασφαλίζουμε ένα ελκυστικό περιβάλλον εργασίας, το οποίο προσφέρει σημαντικές παροχές στους εργαζομένους, καθιστώντας τον Όμιλο εργοδότη πρώτης επιλογής.

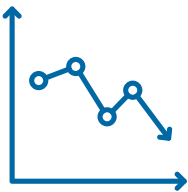
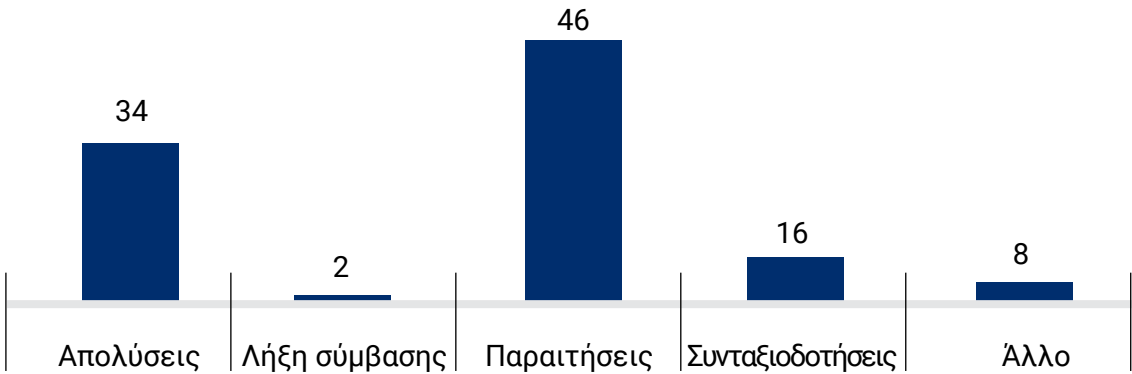
Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία



Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο



Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά τύπο



**9%**  
μείωση των αποχωρήσεων  
στον Όμιλο συγκριτικά  
με την προηγούμενη χρονιά

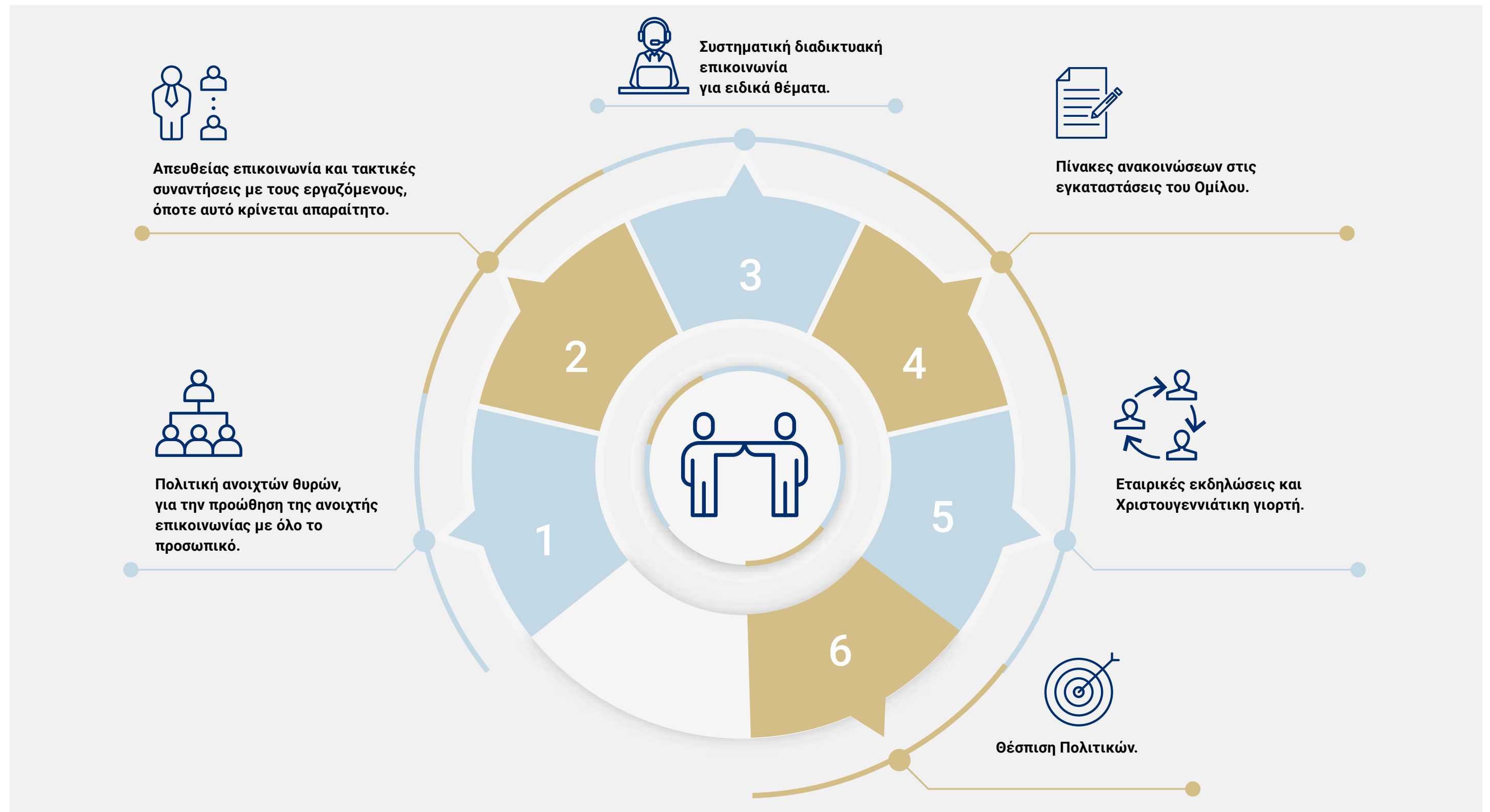


Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη και ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, εντάσσοντας στο ανθρώπινο δυναμικό μας ανθρώπους τόσο από το Ηράκλειο, όσο και τις λοιπές περιοχές της Κρήτης.



# Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Καθώς στην Πλαστικά Κρήτης η εσωτερική επικοινωνία αποτελεί προτεραιότητα, εφαρμόζουμε πολιτική «Ανοιχτών θυρών» καθώς και ένα οργανωμένο σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας. Μέσω των καναλιών που έχουμε δημιουργήσει, ενθαρρύνεται η αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης, ισχυροποιείται ο διάλογος και η συνεργασία μεταξύ των τμημάτων/διευθύνσεων, ενώ παράλληλα ενημερώνονται οι εργαζόμενοι για τα εταιρικά θέματα. Η συστηματική επικοινωνία στην Πλαστικά Κρήτης επιτυγχάνεται μέσω μιας σειράς διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας, όπως:





Η επικοινωνία με τους εργαζόμενους ενδυναμώνεται και μέσω της θέσπισης στοχευμένων πολιτικών, οι οποίες συμβάλλουν στη δημιουργία μιας ενιαίας κουλτούρας συνέπειας, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία του οργανισμού.

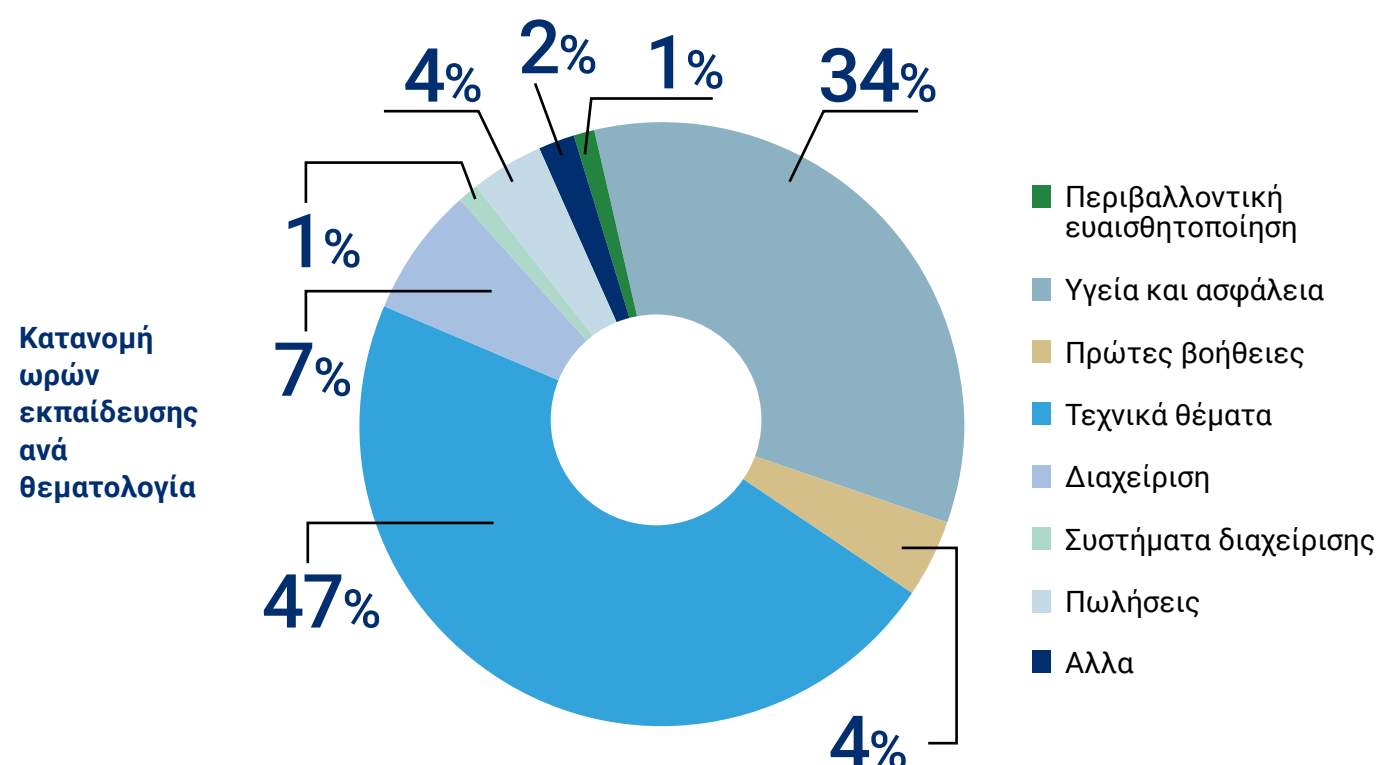
Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία βάσει του νόμου 4808/2021, ενώ προκειμένου να καλύψει όλες τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας, προχώρησε και στη θέσπιση επιπλέον πολιτικών και κανονισμών:



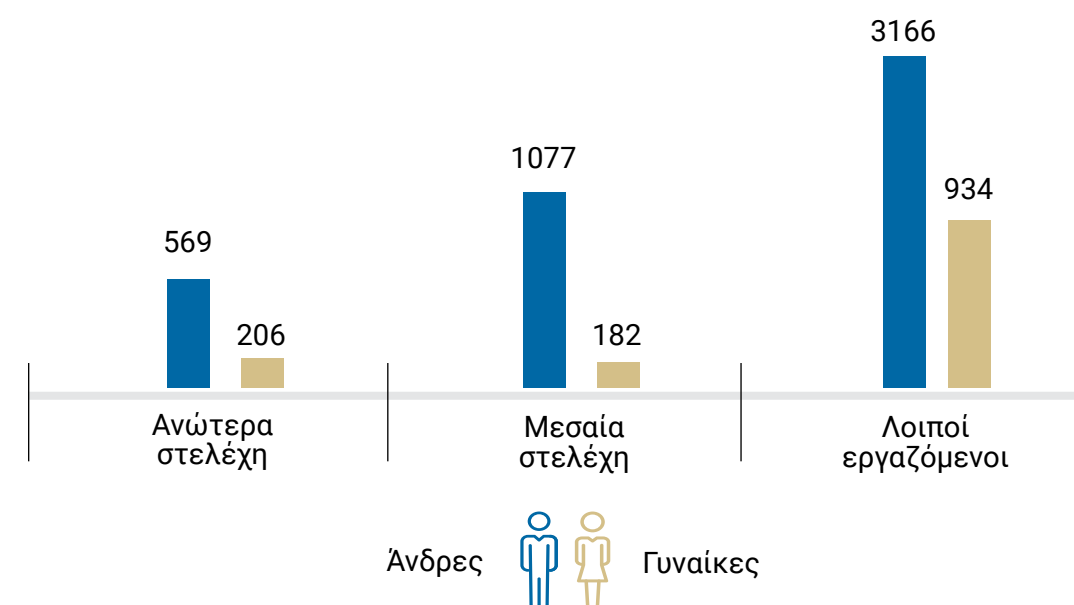
- » Νέο Κανονισμό Εργασίας
- » Πολιτική για την Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια
- » Πολιτική Τηλεργασίας
- » Πολιτική διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης

## Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

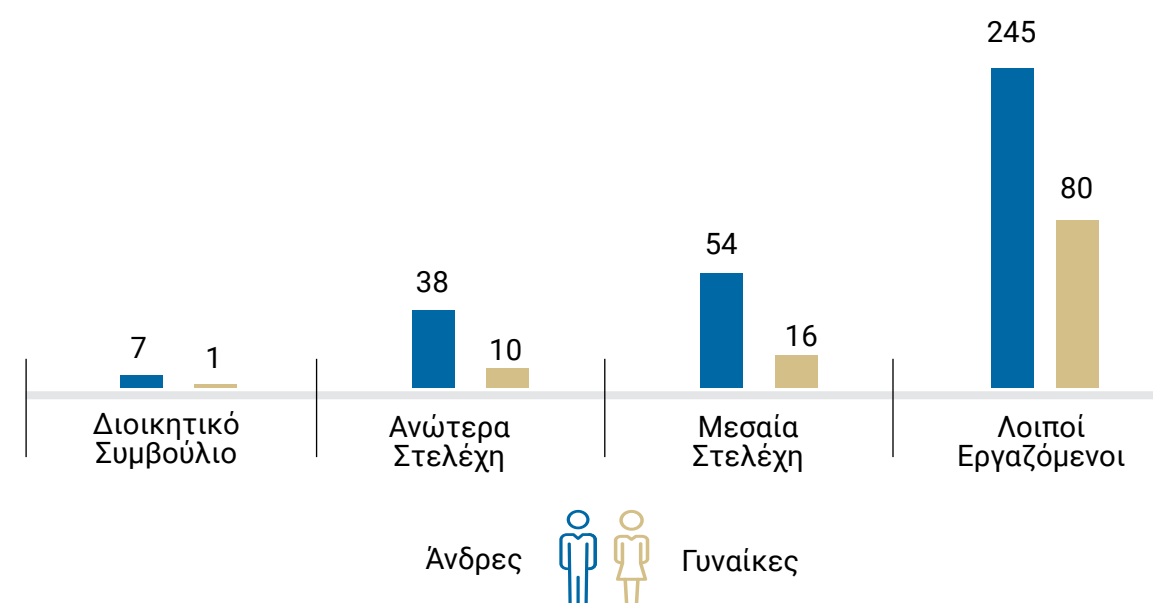
Η συνεχής εκπαίδευση, η ανάπτυξη και η εξέλιξη των εργαζομένων αποτελούν συστατικά στοιχεία της κουλτούρας μας. Ο Όμιλος υποστηρίζει τη συστηματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών. Οι εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις που υλοποιούνται ετησίως, καλύπτουν μια ευρεία θεματολογία, όπως τα επιχειρησιακά θέματα, την ασφαλή εργασία, τα συστήματα διαχείρισης και τις πωλήσεις.



Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων



Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα, συμπεριλαμβανομένου του διοικητικού συμβουλίου



## Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση της απόδοσης αποτελεί μια διαδικασία απαραίτητη, προκειμένου να διασφαλιστεί η προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σε ετήσια βάση μέσω δομημένου συστήματος, που ισχύει για όλους τους εργαζομένους και βάσει του οποίου αξιολογείται η απόδοση, οι δεξιότητες και οι ικανότητές τους.

# Επιπλέον παροχές εργαζομένων

Πέραν των αμοιβών που καθορίζονται από το νόμο σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης, ο Όμιλος προσφέρει στους ανθρώπους του μία σειρά πρόσθετων παροχών βάσει ίσης μεταχείρισης, σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, όπως:



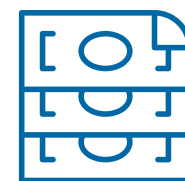
## Δώρα και παροχές εργαζομένων:

- » Παρέχει ετήσια καταθετικά δώρα σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων που είναι κάτω των 12 ετών.
- » Κάθε παιδί που ξεκινά να φοιτά στην Α' Γυμνασίου λαμβάνει δώρο έναν υπερσύγχρονο Ηλεκτρονικό Υπολογιστή (H/Y).
- » Προσφέρει ετήσια Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων που είναι κάτω των 12 ετών, στο πλαίσιο της καθιερωμένης ετήσιας Χριστουγεννιάτικης γιορτής.
- » Παρέχει επίσης δώρα γάμου και γέννησης παιδιών σε κάθε εργαζόμενο.
- » Γυμναστήριο εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας



## Ιδιωτική Ασφάλεια για όλο το προσωπικό:

- » Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- » Ασφάλιση ζωής
- » Ασφάλιση μόνιμης ολικής ανικανότητας από ασθένεια
- » Ασφάλιση σε προσωρινή ανικανότητα από ασθένεια
- » Ασφάλιση ατυχημάτων
- » Ομαδικό ασφαλιστήριο
- » Ασφάλεια κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών
- » Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- » Νοσοκομειακό και χειρουργικό επίδομα
- » Παροχές μητρότητας



## Οικονομική Ενίσχυση του προσωπικού:

- » Ενισχύει οικονομικά τους εργαζόμενους με παιδιά που φοιτούν στη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, βάσει μισθοδοτικών κριτηρίων.
- » Ενισχύει τους εργαζόμενους με παιδιά που πάσχουν από σοβαρά νοσήματα.
- » Κάθε μήνα παρέχει οικονομική ενίσχυση σε φοιτητές.



## Ταμείο Αρωγής:

- » Στην Πλαστικά Κρήτης έχει συσταθεί και λειτουργεί ταμείο αρωγής των εργαζομένων, το οποίο ενισχύει οικονομικά ο Όμιλος. Το ταμείο διοικείται από τους ίδιους τους εργαζόμενους και καλείται να ενισχύσει, υπό προϋποθέσεις, συναδέλφους που βρίσκονται σε ανάγκη
- » Συμμετοχή εργαζομένων στην Ενεργειακή Κοινότητα «Θαλής»



## Οικονομικά κίνητρα:

- » Κάθε χρόνο το 5% των εταιρικών κερδών προ φόρων διανέμεται στο προσωπικό ως ένδειξη επιβράβευσης και ενθάρρυνσης.



## Ιατρικές παροχές:

- » Διατηρεί ιατρούς εργασίας σε μόνιμη βάση, πέρα και πάνω από τις νομοθετικές απαιτήσεις.
- » Λειτουργεί πλήρως εξοπλισμένο Ιατρείο.
- » Παρέχει ετήσιες ιατρικές εξετάσεις (checkup) καθώς και επιπρόσθετες εξειδικευμένες δωρεάν εξετάσεις σε όλους τους εργαζόμενους, βάσει της ηλικιακής κατηγορίας και του τμήματος εργασίας τους.



# 05

## Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων

Η Συμβολή μας στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:



# Το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας



Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών αποτελεί για εμάς στρατηγική προτεραιότητα και κύριο μέλημα σε κάθε απόφαση που λαμβάνουμε.

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη τόσο με την στρατηγική μας όσο και με τις δράσεις μας για την περαιτέρω ενίσχυση του ανταγωνιστικού μας πλεονεκτήματος. Δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων στην λειτουργία του Ομίλου, έχουμε υιοθετήσει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας η οποία πλαισιώνεται από το αντίστοιχο Διαχειριστικό Σύστημα που αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις επιχειρησιακές ανάγκες και προτεραιότητες και πιστοποιείται κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Επιπρόσθετα, θέτοντας ως βασική μας προτεραιότητα τη συνεχή βελτίωση, οργανώνουμε ειδικές ημερίδες και εκπαιδεύσεις για το προσωπικό μας, οι οποίες έχουν ως στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στη εργασία, ενώ παράλληλα έχουμε ορίσει και παρακολουθούμε συστηματικά εταιρικούς δείκτες που έχουν ως στόχο την εξάλειψη των κινδύνων στο εργασιακό περιβάλλον.

Σε αυτή τη βάση, το πλαίσιο διαχείρισης για την υγεία και ασφάλεια βασίζεται σε τρεις άξονες:

1

## Έγκαιρη Πρόληψη και Αναγνώριση:

Αναγνώριση κινδύνων στην εργασία και αποτελεσματική διαχείρισή τους

2

## Συνεχής Βελτίωση:

Ορθή διερεύνηση συμβάντων και συνεχείς επιθεωρήσεις σε όλο το πλαίσιο του διαχειριστικού συστήματος υγείας και ασφάλειας

3

## Εκπαίδευση Εργαζομένων:

Ουσιώδης και επαρκής ενημέρωση και παροχή των αντίστοιχων μέσων ατομικής προστασίας

# Διαχείριση και πρόληψη κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Στα Πλαστικά Κρήτης στόχος μας είναι να προλαμβάνουμε, αντιμετωπίζουμε και εξαλείφουμε στο μέτρο του δυνατού τους κινδύνους που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Επιπλέον, δεσμευόμαστε στην άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση σε τυχόν συμβάντα τα οποία αφορούν την επιχειρησιακή μας λειτουργία.

## Διαχειριστικό Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας



Το Διαχειριστικό Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας μέσω της αντίστοιχης Πολιτικής, διασφαλίζει τη δέσμευση για συνεχή βελτίωση και διευκολύνει την εφαρμογή των μέτρων που λαμβάνει ο Όμιλος στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών κινδύνων, την αναγνώριση ευκαιριών για τη βελτίωση της εταιρικής απόδοσης και την ενίσχυση της κουλτούρας του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο, στα Πλαστικά Κρήτης από το 2003 εφαρμόζεται και πιστοποιείται Διαχειριστικό Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018, ενώ η δέσμευση του Ομίλου επαληθεύεται από το γεγονός ότι οι παραγωγικές μας μονάδες είναι πιστοποιημένες στο σύνολό τους.

Το Διαχειριστικό Σύστημα που εφαρμόζεται, πλαισιώνεται από τις σχετικές οδηγίες και εταιρικές διαδικασίες, όπως αυτές παρουσιάζονται στο Εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου και αφορούν το σύνολο των παραγωγικών μας μονάδων:



- > Τμήμα ανακύκλωσης
- > Τμήμα παραγωγής masterbatches
- > Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ
- > Τμήμα παραγωγής πλαστικών σωλήνων
- > Τμήμα παραγωγής φύλλου-μεμβρανών

Επιπρόσθετα, στόχος μας είναι η συνεχής βελτίωση του Συστήματος που εφαρμόζουμε και προς αυτή την κατεύθυνση έχουμε αναπτύξει και διατηρούμε ένα μοντέλο διαρκούς βελτίωσης το οποίο βασίζεται στις αρχές του προτύπου ISO 45001: 2018







## » Υπεύθυνοι ασφάλειας

Μέρος του Διαχειριστικού Συστήματος για την Υγεία και Ασφάλεια είναι οι Τεχνικοί Ασφαλείας οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την υποστήριξη της Πλαστικά Κρήτης στην ορθή εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών υγείας και ασφάλειας. Επιπλέον, οι Τεχνικοί αυτοί διερευνούν κάθε είδος περιστατικού που σχετίζεται με θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και τρίτων προσώπων. Για τον λόγο αυτό, οι Τεχνικοί Ασφαλείας συνεπικουρούν το έργο της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας, παρέχοντας προτάσεις βελτίωσης και οδηγίες για την καλύτερη διαχείριση των αναγνωρισμένων κινδύνων αλλά και την αποτελεσματική αντιμετώπιση περιστατικών και τη λήψη προληπτικών μέτρων για τον μετριασμό των κινδύνων.

## » Αντιμετώπιση συμβάντων

Στην Πλαστικά Κρήτης, έχουμε προχωρήσει στην θέσπιση και εφαρμογή συγκεκριμένων διαδικασιών με στόχο την διαχείριση και αντιμετώπιση περιστατικών και ατυχημάτων, ανεξαρτήτα από τον βαθμό σοβαρότητας. Σε όλα τα περιστατικά, γίνεται ενδελεχής διερεύνηση τόσο του περιστατικού όσο και των συνθηκών που οδήγησαν σε αυτό. Με την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας προχωράμε στην άμεση λήψη μέτρων για την εξάλειψη του κινδύνου ώστε να περιορίσουμε την πιθανότητα επαναληψιμότητας. Μέσω του Διαχειριστικού Συστήματος για την υγεία και ασφάλεια παρακολουθούμε την εξέλιξη της εφαρμογής διορθωτικών μέτρων και της αποτελεσματικότητας αυτών, σε σχέση με την επιδιωκόμενη επίδοση και τις δεσμεύσεις μας βάσει της Πολιτικής που εφαρμόζουμε.

## » Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Η βάση του Συστήματος που εφαρμόζουμε είναι η έγκυρη και έγκαιρη εκτίμηση και αναγνώριση όλων των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία αλλά και της σχετικής επικινδυνότητας ανά θέση εργασίας. Αναδεικνύοντας τη δέσμευση αυτή, έχουμε καθιερώσει διαδικασία για τον εντοπισμό των πηγών κινδύνων ενώ στη συνέχεια πραγματοποιείται εκτίμηση του βαθμού επικινδυνότητας, ενώ παράλληλα καθορίζονται τα μέτρα ελέγχου που συμβάλλουν σημαντικά στην βέλτιστη διαχείριση της επικινδυνότητας στην εργασία.

Στοχεύοντας στην ολιστική προσέγγιση αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνων, η αναγνώριση, ιεράρχηση και αντιμετώπισή τους περιλαμβάνει το σύνολο των θέσεων εργασίας αλλά και όλους τους χώρους δραστηριότητάς μας από την παραγωγή και αποθήκευση έως τα γραφεία και τους εξωτερικούς χώρους ή λοιπές εγκαταστάσεις.

**Κατά τη διαδικασία αναγνώρισης των πηγών αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνων λαμβάνονται υπόψη και αναλύονται τα εξής:**

- Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
- Δραστηριότητες των εργαζομένων
- Προγραμματισμένες και μη προγραμματισμένες δραστηριότητες
- Δραστηριότητες κανονικής και μεταβατικής λειτουργίας μονάδων παραγωγής
- Οποιοσδήποτε δραστηριότητες μπορούν να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια

Επιπρόσθετα, στοχεύοντας στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, κατά τη διαδικασία εντοπισμού των σχετικών κινδύνων διερευνάται ποιες ομάδες εργαζομένων θα μπορούσαν να επηρεαστούν έτσι ώστε να ληφθούν όλα τα απαραίτητα εξειδικευμένα μέτρα για τον μετριασμό ή την εξάλειψή τους.

## » Ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων

Πιστός στη δέσμευσή του για αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει προχωρήσει στην δημιουργία μιας ηλεκτρονικής πλατφόρμας που στοχεύει στην εύκολη και γρήγορη καταγραφή, αξιολόγηση και ιεράρχηση των επαγγελματικών κινδύνων καθώς και στην αποτύπωση σχετικών περιστατικών ή ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων για κάθε μορφή κινδύνου που σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας. Η ανάπτυξη του ψηφιακού αυτού εργαλείου έχει συμβάλλει σημαντικά στην βελτίωση της διαχείρισης των πληροφοριών που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία ενώ παράλληλα έχει διευκολύνει την ανάπτυξη βέλτιστων ενεργειών και δράσεων οι οποίες έχοντας ενσωματωθεί στην πλατφόρμα χρησιμοποιούνται σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής λειτουργίας.

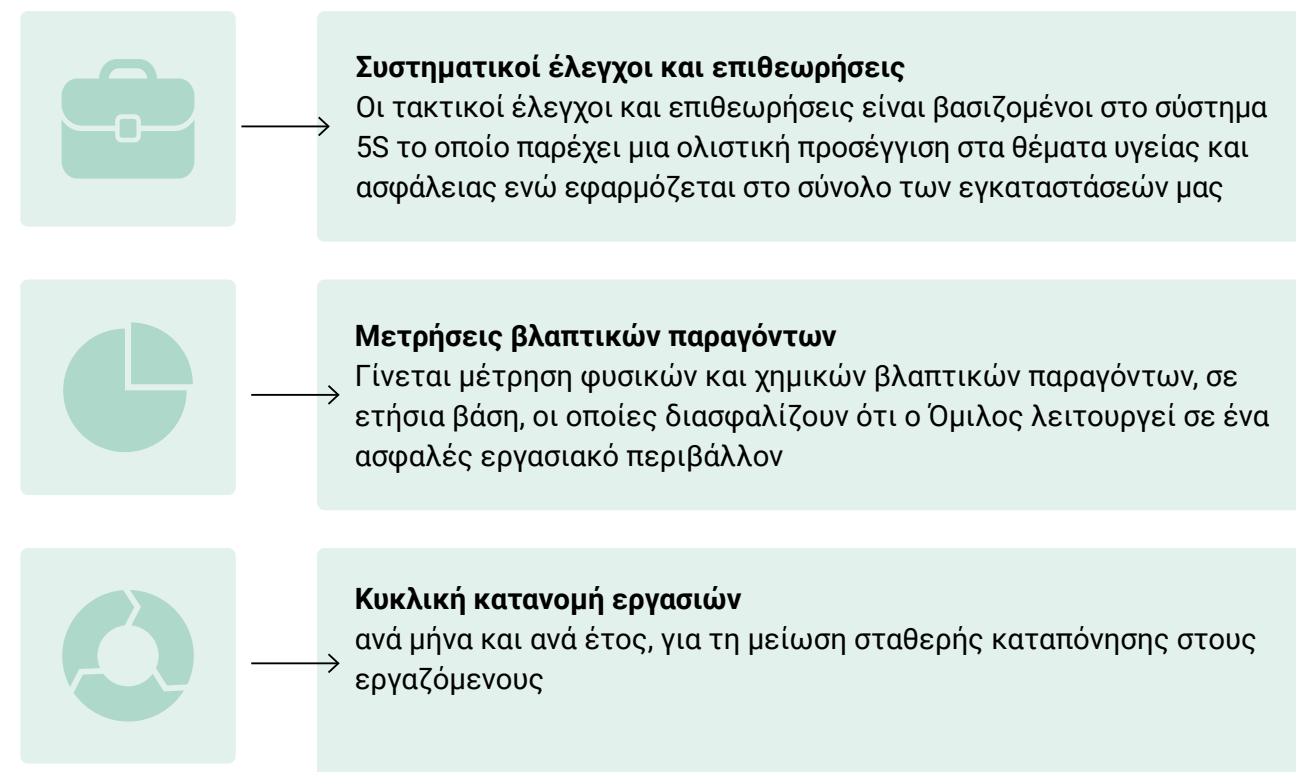
# Συνεχής βελτίωση των επιδόσεων

Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεών μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας βασίζεται στις διαδικασίες που έχουμε θεσπίσει και αφορούν τη συνεχή καταγραφή, μέτρηση και αξιολόγηση του Ομίλου σε αυτά τα θέματα.

**Η απόδοση των διαδικασιών μας διασφαλίζεται μέσω του ορισμού και την μέτρησης ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών, οι οποίοι είναι επικεντρωμένοι στους παρακάτω στόχους για την υγεία και ασφάλεια στον Όμιλο:**

- Την τήρηση των νομοθετικών απαιτήσεων και λοιπών σχετικών υποχρεώσεων Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας που αφορούν στις λειτουργικές μας δραστηριότητες
- Την επίτευξη των σκοπών και στόχων, καθώς και την εφαρμογή της Πολιτικής μας
- Την μέτρηση και παρακολούθηση των προβλεπόμενων ορίων έκθεσης βλαπτικών παραγόντων
- Την ασφάλεια του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας
- Την τήρηση των διαδικασιών από τους εργαζόμενους και τρίτα πρόσωπα

Σε περιπτώσεις αποκλίσεων, προχωράμε άμεσα στον προσδιορισμό της αιτίας της μη συμμόρφωσης ενώ παράλληλα διασφαλίζουμε την εφαρμογή των απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών τόσο αναφορικά με τη μη συμμόρφωση όσο και με την αιτία που οδήγησε σε αυτή ώστε να εξαλείψουμε την περίπτωση επανάληψης στο μέλλον.



# 5S+Safety: Η ολιστική μας προσέγγιση στην Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος εφαρμόζει και υλοποιεί σύστημα οργάνωσης και ευταξίας 5S. Πρόκειται για ένα σύστημα οργάνωσης των χώρων εργασίας με στόχο την εξάλειψη των αποβλήτων, τη βελτίωση της ροής και τη μείωση του αριθμού των διαδικασιών όπου είναι δυνατόν. Επιπλέον το σύστημα 5S οδηγεί στην αύξηση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας της παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου. Η ύπαρξη ενός καλά οργανωμένου χώρου εργασίας χωρίς ακαταστασία μειώνει τον κίνδυνο ατυχημάτων όπως ολισθήσεις και παραπατήματα, ανατροπή ή πτώση αντικειμένων και έκθεση σε επικίνδυνα υλικά. Για τον λόγο αυτό υιοθετούμε την διευρυμένη εκδοχή της μεθοδολογίας που ενσωματώνει τα οφέλη ασφάλειας στο χώρο εργασίας (5S+safety).

**Το σύστημα αυτό επικεντρώνεται στις παρακάτω θεματικές αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια:**

- Καθιέρωση νέων διαδικασιών και προτύπων εργασίας
- Ενημέρωση και εκπαίδευση προσωπικού
- Τυποποίηση διαδικασιών και εσωτερικοί έλεγχοι
- Οργάνωση
- Τάξη
- Καθαριότητα στους χώρους εργασίας
- Συντήρηση εργασιακών χώρων

Το πρόγραμμα αυτό, μας έχει βοηθήσει σημαντικά στην επίτευξη των σκοπών και στόχων για την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, οι οποίοι σχετίζονται επιπρόσθετα με τα επίπεδα ευταξίας και οργάνωσης, τη μείωση των αστοχιών και σχετικών περιστατικών, τον έλεγχο και περιορισμό του λειτουργικού κόστους αλλά και την ενίσχυση της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας.





## Επιθεωρήσεις του Συστήματος

Στον Όμιλο υλοποιούμε εσωτερικές επιθεωρήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, από εξειδικευμένο προσωπικό. Στόχος των εσωτερικών επιθεωρήσεων είναι η αξιολόγηση της ευθυγράμμισης και συμβατότητας του συστήματος με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 45001, της νομοθεσίας και των κανονιστικών διατάξεων, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του έναντι της πολιτικής και των αντικειμενικών σκοπών που έχουν τεθεί και του βαθμού τήρησης των σχετικών διαδικασιών.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος πραγματοποιεί, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη διεθνούς κύρους, συστηματικές εξωτερικές επιθεωρήσεις που αφορούν τον εντοπισμό των εργασιακών κινδύνων και την αξιολόγηση των υφιστάμενων μέτρων πρόληψης. Έτσι, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ασφάλειας, βάζουμε τα θεμέλια ενός αποδοτικού και σύγχρονου συστήματος ελέγχου το οποίο εντοπίζει, οριοθετεί και εξαλείφει στο μέτρο του εφικτού την επικινδυνότητα στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.



## Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού

Στα Πλαστικά Κρήτης, κύριο μέλημά μας είναι η συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Κύριος στόχος αυτής της προσπάθειας είναι η ορθή ενημέρωση του προσωπικού και η ευαισθητοποίησή τους προκειμένου να εξαλειφθούν σχετικά περιστατικά ή ατυχήματα στην εργασία.

### Εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία επενδύουμε στην διεξαγωγή πλήθους ενδοεταιρικών και εξωτερικών εκπαιδεύσεων για το προσωπικό. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εκπαίδευση των νέων προσλήψεων, οι οποίοι παρακολουθούν ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα που αφορά αποκλειστικά στην ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά, στην πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την ασφαλή εργασία.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιούνται ασκήσεις ετοιμότητας για περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών, κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η ετοιμότητα του Συστήματος και των εργαζομένων, ενώ αναγνωρίζονται και σημεία βελτίωσης στο υφιστάμενο σχέδιο διαχείρισης εκτάκτων αναγκών των μονάδων αλλά και ο εντοπισμός και καταγραφή νέων κινδύνων.

# 100%

Των νεοπροσληθέντων ενημερώνονται για τους επαγγελματικούς κινδύνους υγείας και ασφάλειας

# 3,7

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης στην υγεία και ασφάλεια στον Όμιλο



# 4.113

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης υγείας & ασφάλειας για το 2022

### Κεντρική παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων

Στοχεύοντας στην ουσιαστική ολιστική προσέγγιση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας αλλά και στην ενημέρωση και την έγκαιρη λήψη μέτρων, πραγματοποιείται επιστημονικό συνέδριο επαγγελματικής υγείας με τη συμμετοχή όλων των Ιατρών Εργασίας των εταιριών του Ομίλου. Η συχνότητα του συνεδρίου είναι κάθε 3 έτη ενώ στόχος του είναι η ανταλλαγή ιδεών αναφορικά με τις εξελίξεις στα θέματα πρόληψης και η ευθυγράμμιση των μέτρων για την προστασία της υγείας και ασφάλειας του συνόλου των εργαζομένων στον Όμιλο.

# 06

## Η συνεισφορά μας στην κοινωνία

Η Συμβολή μας στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:





# Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

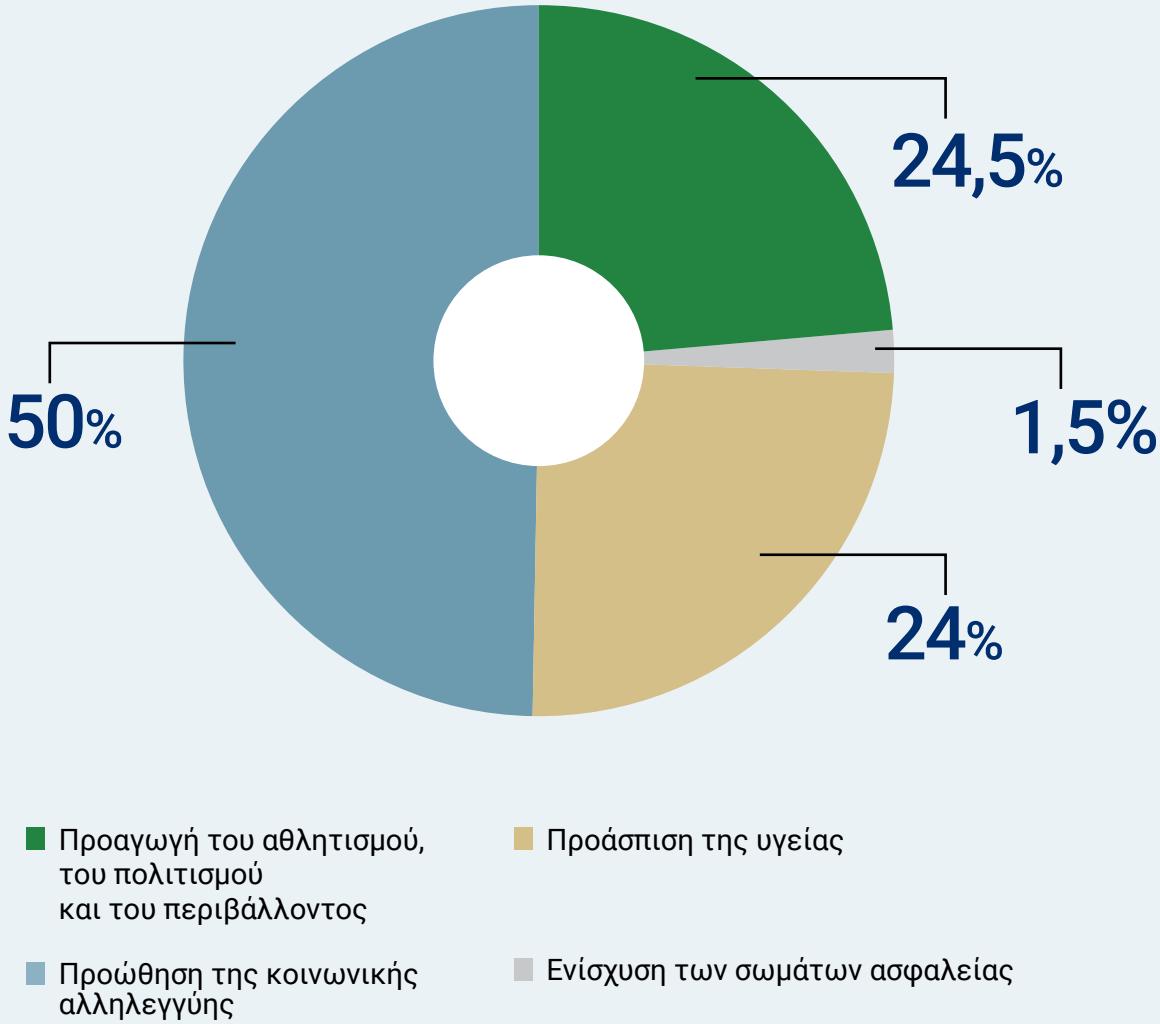
Με γνώμονα το αίσθημα ευθύνης προς το κοινωνικό σύνολο, η συνεχής επικοινωνία με τους τοπικούς φορείς και τις κοινότητες και η άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση στις ανάγκες τους, αποτελούν πρωταρχικούς στόχους της Εταιρείας. Η κοινωνική μας δέσμευση επηρεάζει άμεσα την υπεύθυνη λειτουργία μας και καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος υλοποιεί διαχρονικές δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας, οι οποίες αφορούν στους παρακάτω άξονες.



| Άξονας                                                        | Ποσά σε ευρώ      |
|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος | 86.696,31         |
| Προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης                           | 176.152,36        |
| Προάσπιση της υγείας                                          | 84.089,49         |
| Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας                                | 5.423,24          |
| <b>ΣΥΝΟΛΑ</b>                                                 | <b>352.361,40</b> |

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης ενεργεί με γνώμονα τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, αναγνωρίζοντας τη σημασία του διαλόγου και της ενεργούς και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα μέλη της. Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος έχει αναλάβει ενεργό δράση για την έγκαιρη και αποτελεσματική συμβολή στην αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν την τοπική και την ευρύτερη κοινωνία.

Κατανομή κοινωνικών δράσεων ανά άξονα



# Προαγωγή του πολιτισμού, του αθλητισμού και του περιβάλλοντος

Ο Όμιλός μας με αίσθηση υπευθυνότητας υλοποιεί δράσεις οι οποίες έχουν στόχο να δημιουργήσουν προστιθέμενη αξία για την τοπική και την ευρύτερη κοινωνία και να συμβάλλουν στην αύξηση της ευημερίας των πολιτών. Η ανάδειξη και η στήριξη του πολιτισμού, της παιδείας, η προαγωγή του αθλητισμού και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν για τον Όμιλο σημαντικούς τομείς δραστηριοποίησης και ανάπτυξης δράσεων, μέσω των οποίων συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών. Το 2022, υποστηρίξαμε συλλόγους, αθλητικά σωματεία και ενισχύσαμε διάφορους φορείς όπως:



## Πολιτισμός

- › Πολιτιστικός Σύλλογος Καλεσών
- › Ομοσπονδία Ελλήνων Ρομά «Ελλάν»
- › Πνευματικό Κέντρο Καλεσών
- › Πολιτιστικός Σύλλογος Μανωλάδας «Ελπίζω»
- › Πολιτιστικός Σύλλογος Αγίας Αικατερίνης
- › Σωματείο «Φίλοι του μουσείου Αγίας Ελευθέρας»
- › Σύλλογος «Θεατρική συντροφιά Ηρακλείου»
- › Εταιρεία Κρητικών Ιστορικών Μελετών
- › Αγροτικός Σύλλογος Τυμπακίου
- › Δήμος Ηρακλείου

## Παιδεία

- › Ομάδα IGEM CRETE ΤΟΥ Πανεπιστημίου Κρήτης
- › Χορηγία σε Φορείς (3) διοργάνωσης εκπαιδευτικών διαγωνισμών STEM
- › Σύλλογος Φυσικών Κρητών
- › Ελληνικός Οργανισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής
- › Σχολεία και σύλλογοι γονέων
- › Τεχνικές Σχολές επιμελητηρίου Ηρακλείου
- › Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών
- › Σύλλογος φίλων ΙΤΕ- Περιοδικό Νανοτεχνολογία



## Αθλητισμός

- › Σύλλογος Μαραθωνοδρόμων Κρήτης (20ος Μινωικός Άθλος)
- › Όμιλοι Φιλάθλων Ηρακλείου και Ιεράπετρας
- › Αθλητικός Ποδοσφαιρικός Όμιλος Δόξα Νέας Μανωλάδας
- › 1st nana world tennis tournament
- › Ακαδημία ποδοσφαίρου KANTIA
- › Αθλητικό Σωματείο ΗΡΑ
- › Παραολυμπιονίκης Στεφανουδάκης
- › Αθλητικοί Όμιλοι (9)
- › Ελληνική Ομοσπονδία Άρσης Βαρών
- › Κολυμβητικός Όμιλος Ηρακλείου



## Περιβάλλον

- › Ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΛΗΣ»
- › Ελληνική φυτοπαθολογική εταιρεία για διεξαγωγή 20ου πανελλήνιου φυτοπαθολογικού συνεδρίου
- › Ζωοφόρος Πολιτισμός- Περιβάλλον - Φιλοζωία







### Φεστιβάλ Τέχνης Δρόμου Δήμου Ηρακλείου

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης συμμετείχε στο ετήσιο φεστιβάλ του Δήμου Ηρακλείου «Τέχνη Καθ' Οδόν», στο πλαίσιο του οποίου πραγματοποιούνται κάθε χρόνο πολιτιστικές εκδηλώσεις, θεατρικές παραστάσεις και συναυλίες, με στόχο τη βελτίωση της καθημερινότητας των ανθρώπων. Σε αυτή τη δράση, που σηματοδοτείται με τη φράση «Όλος ο Δήμος μια γιορτή», ο Όμιλος πρωταγωνιστεί μέσω χορηγιών, προωθώντας την κοινωνική ευημερία και την πολιτιστική ανάπτυξη του Δήμου.



### Διοργάνωση μουσικών εκδηλώσεων

Τρεις μεγάλες συναυλίες, με γνωστούς καλλιτέχνες, έλαβαν χώρα την καλοκαιρινή περίοδο στις μεγάλες θερμοκηπιακές περιοχές του νησιού, τις οποίες ανέλαβε και διοργάνωσε ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, προκειμένου να ευχαριστήσει με αυτόν τον τρόπο τους παραγωγούς της περιοχής που δείχνουν, για περισσότερα από 50 χρόνια, εμπιστοσύνη στα προϊόντα του.



### Εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Βιώσιμη Ανάπτυξη και Κυκλική Οικονομία»

Πρόκειται για ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα με πρωταρχικό στόχο την προαγωγή των εννοιών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Κυκλικής Οικονομίας και την ευαισθητοποίηση της νέας γενιάς σχετικά με τα ζητήματα αυτά. Το εκπαιδευτικό σεμινάριο παρέχει πληροφορίες, μέσω διδασκαλίας, για διαφορετικούς τύπους πολυμερών και την κυκλική οικονομία, ενώ ενεργοποιεί τους νέους να συμμετάσχουν σε δράσεις βιωσιμότητας. Η επιστημονική ομάδα της Πλαστικά Κρήτης επισκέπτεται εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Κρήτη, για να βοηθήσει τους μικρούς μαθητές να κατανοήσουν την αξία των πλαστικών και την έννοια της κυκλικότητας σε κάθε πτυχή της χρήσης τους.



### Εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ρομποτική & Τεχνολογία»

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης, διοργανώνει για μια ακόμα χρονιά δράσεις με θέμα «Ρομποτική & Τεχνολογία», για τα παιδιά των εργαζομένων τα οποία φοιτούν στο Δημοτικό και το Γυμνάσιο. Στο επίκεντρο αυτού του προγράμματος βρίσκονται η εκπαίδευση της νέας γενιάς και η επαφή των παιδιών με την τεχνολογία. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει μια σειρά από δημιουργικές δραστηριότητες που αφορούν εκπαιδευτική ρομποτική και lego, αυτοματισμούς arduino, drones, δημιουργία εφαρμογών και Stop Motion Movies.



## Ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ»

Ο Όμιλος, επιδιώκοντας να είναι ένα βήμα μπροστά στις εξελίξεις και με γνώμονα πάντα την προαγωγή της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του, πρωτοστάτησε στη δημιουργία της Ενεργειακής Κοινότητας «ΘΑΛΗΣ». Η Ενεργειακή Κοινότητα ΘΑΛΗΣ είναι αστικός συνεταιρισμός μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που διέπεται από τις διατάξεις του Ν.4513/2018 περί ενεργειακών κοινοτήτων. Οι διαδικασίες ίδρυσης και λειτουργίας της ενεργειακής κοινότητας ξεκίνησαν τον Ιανουάριο του 2022 και ολοκληρώθηκαν σε διάστημα τριών μηνών. Βασικός σκοπός της ενεργειακής μας κοινότητας «ΘΑΛΗΣ» είναι η δημιουργία μονάδων παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ για την κάλυψη των υφιστάμενων και μελλοντικών αναγκών κατανάλωσης ρεύματος κύρια των μελών του συνεταιρισμού με το σύστημα του εικονικού ενεργειακού συμφητισμού. Η ενεργητική συμμετοχή της «ΘΑΛΗΣ» στην προστασία του περιβάλλοντος και η συμβολή της, σωρευτικά με τα υπόλοιπα έργα ΑΠΕ της Πλαστικά Κρήτης, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα εγγεγραμμένα μέλη στην ενεργειακή κοινότητα, με στοιχεία Ιουλίου 2023, είναι 367, ενώ ένταξη νέων μελών βρίσκεται σε εξέλιξη, καθώς υποβάλλονται καθημερινά νέες αιτήσεις εγγραφής. Σημειώνεται ότι έχει γίνει πρόβλεψη για δωρεάν ένταξη ευπαθών ομάδων και κοινωνικών φορέων στο σύστημα ενεργειακού συμφητισμού.

Η Ενεργειακή Κοινότητα διοικείται από 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο τετραετούς θητείας και επιπλέον συμμετέχουν σε αυτό με δικαίωμα λόγου ένας εκπρόσωπος από τα Πλαστικά Κρήτης και ένας από το Ταμείο Αρωγής των εργαζομένων. Όλα τα μέλη της κοινότητας διαθέτουν μία ψήφο στην Γενική Συνέλευση και η συμμετοχή τους στο κεφάλαιο δεν μπορεί να ξεπεράσει το 20% του συνολικού κεφαλαίου. Με τις προβλέψεις αυτές του Καταστατικού διασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση των μελών.



Η Ενεργειακή Κοινότητα συμβάλει ενεργά στην μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας των μελών της, στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης και στην στήριξη κοινωνικών φορέων και ομάδων. Επιπλέον η «ΘΑΛΗΣ» συμβάλει ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος με εξοικονόμηση 2.027 τόνους διοξειδίου του άνθρακα ετησίως. Αν προσθέσουμε και τα έργα ΑΠΕ της Πλαστικά Κρήτης, η εξοικονόμηση διοξειδίου του άνθρακα ανέρχεται σωρευτικά σε 24.426 τόνους διοξειδίου του άνθρακα ετησίως.

Στόχος των διοικήσεων των Πλαστικών Κρήτης και της Ενεργειακής Κοινότητας είναι να ενταχθεί στο πρόγραμμα ενεργειακού συμφητισμού το σύνολο των εργαζομένων της Πλαστικά Κρήτης, προβλέπεται δε η επέκταση του χρόνου συμφητισμού της οικιακής κατανάλωσης των εργαζομένων και μετά τον χρόνο συνταξιοδότησης τους από την εταιρεία μέχρι και την λήξη κάθε προγράμματος φωτοβολταϊκού σταθμού.

Η ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ» αποτελεί δείγμα του υψηλού βαθμού ενσωμάτωσης των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην κουλτούρα της Εταιρείας, όπου οι εργαζόμενοι και η τοπική κοινωνία συμμετέχουν ενεργά, επωφελούμενοι από τη χρήση των ΑΠΕ, ενώ συμβάλουν ενεργά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Η νέα εταιρική αντίληψη του Ομίλου, συνεχίζει να εστιάζει σε δράσεις με έντονο κοινωνικό πρόσημο, συμβάλλοντας στην ενίσχυση του έργου φορέων που βοηθούν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Επιδιώκοντας να στηρίξουμε ενεργά το κοινωνικό έργο τους, τις εντάξαμε δωρεάν στην Ενεργειακή Κοινότητα «ΘΑΛΗΣ», προκειμένου να συνεχίσουν να στηρίζουν τους συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε ανάγκη.





# Πρωώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης

Ο Όμιλος στηρίζει ενεργά εκκλησίες, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και τοπικούς φορείς οι οποίοι συμβάλλουν ενεργά στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων, μέσω δωρεών που πραγματοποιεί προκειμένου να ενισχύσει το έργο τους. Καταβάλαμε και 2022, κάθε δυνατή προσπάθεια να στηρίξουμε τους συνανθρώπους μας που δοκιμάζονται και προσφέραμε συστηματική στήριξη με περισσότερες από 200 χορηγίες σε 12 σισσίτια. Επιπλέον ενισχύσαμε κοινωνικούς φορείς, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και ενορίες.

## Κοινωνική Αλληλεγγύη

- › Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός
- › «Το Χαμόγελο του Παιδιού»
- › «Κάνε μια ευχή Ελλάδος»
- › Σύλλογος «Ευ- Ζω με τον Καρκίνο»
- › Σύλλογος «Γυναίκες στην Ογκολογία»
- › Σύλλογος «Ηλιαχτίδα»
- › Σύλλογος ατόμων με αναπηρία «Το Μέλλον»
- › Φιλανθρωπικό σωματείο «Φιόγκος Αγάπης»
- › Ίδρυμα «Ζωοδόχος Πηγή»
- › Σύλλογος Πολυτέκνων Γονέων Ηρακλείου
- › Σύλλογος «Αλληλεγγύη Ηρακλείου για τη νόσο alzheimer»
- › Σύλλογος «Η Σκυτάλη»
- › Give-Εθελοντική Ομάδα Ηρακλείου
- › Παιδικά Χωριά SOS
- › Ίδρυμα περίθαλψης ηλικιωμένων «Το σπίτι του αγωνιστή»
- › Κέντρο Ειδικών Παιδιών Άγιος Σπυρίδωνας
- › Σύλλογος «Δικαίωμα στη Ζωή»
- › Γιατροί χωρίς Σύνορα

## Εκκλησίες

- › Ι.Ν. Αγίου Μηνά
- › Ι.Ν. Αγίου Νικολάου
- › Ι.Ν. Αγίου Φανουρίου
- › Ι.Μ. Αρκαλοχωρίου, Καστελλίου και Βιάννου
- › Ι.Ν. Αγίας Παρασκευής
- › Ι.Ν. Γενεσίου Θεοτόκου
- › Ι.Μ. Υψώσεως Τιμίου Σταυρού Θήβας
- › Ι.Ν. Αγίου Ευγενίου
- › Ιερά Μητρόπολη Αρκαλοχωρίου
- › Γενικό Φιλόπτωχο Ταμείο Αρχιεπισκοπής Κρήτης
- › Γενικό Φιλόπτωχο Ταμείο
- › Διακονία Αρχιεπισκοπής Κρήτης
- › Ι.Ν. Αγίας Τριάδας
- › Ι.Ν. Αγίου Κωνσταντίνου
- › Ι.Ν. Αγίας Σοφίας
- › Ι.Ν. Αγίου Γεωργίου



Κατά τη διάρκεια του 2022, η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, Romcolor, συνέχισε την προσπάθειά της για παροχή βοήθειας στη ρουμανική κοινωνία αλλά και τη γειτονική χώρα, την Ουκρανία, υλοποιώντας δωρεές για τη στήριξη των πολιτών και όσων επλήγησαν από τον πόλεμο. Η Εταιρεία, σε συνεννόηση με το τοπικό δημαρχείο, προχώρησε σε χορηγία και παρείχε μάσκες προστασίας από την πανδημία στους μαθητές και τους δασκάλους του σχολείου από το Coraceni.



## Sera Romania και Ομοσπονδία International Children's Organisations

Η παγκόσμια συνομοσπονδία CARE προσέφερε, από τις πρώτες στιγμές της κλιμάκωσης της κατάστασης στην Ουκρανία, ανθρωπιστική υποστήριξη στις πληγείσες ουκρανικές πόλεις, αλλά και στις χώρες οι οποίες δέχτηκαν μεγάλο αριθμό προσφύγων. Στη Ρουμανία, σε μία από τις κύριες δράσεις στήριξης των Ουκρανών προσφύγων, η CARE παρενέβη μέσω δύο εταίρων - του Ιδρύματος SERA Romania και της FONPC (Ομοσπονδία Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων για τα Παιδιά), με το πρόγραμμα "CARE FOR UKRAINE", το οποίο βοήθησε σχεδόν 150.000 άτομα που επλήγησαν από τη σύγκρουση. Ο Όμιλος πραγματοποίησε δωρεά ύψους 15.000 ευρώ για την αγορά ιατρικών προϊόντων, τροφίμων και ρουχισμού για τους πολίτες της Ουκρανίας που βρίσκονται σε ανάγκη.

## Διακονία - Διεθνής Ένωση βοήθειας

Με γνώμονα την προαγωγή της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ενίσχυση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ο Όμιλος πραγματοποίησε δωρεά ύψους 2.500 ευρώ, στο Εκπαιδευτικό Κέντρο Διακονία, το οποίο υποστηρίζει παιδιά που προέρχονται από άπορες οικογένειες στη Ρουμανία, προκειμένου να διεκδικήσουν ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης. Συγκεκριμένα, παρέχεται στα παιδιά χώρος και δάσκαλος για την υποστήριξη της μελέτης τους. Ακόμη παρέχεται ζεστό γεύμα, ενώ περιστασιακά και σε γιορτινές περιόδους όπως τα Χριστούγεννα, προσφέρονται δώρα στα φτωχά παιδιά.



## Πολιτιστικός Σύλλογος «Κληρονομιά για το μέλλον»

Ο Όμιλος, επιδιώκοντας την προαγωγή και την ανάδειξη του πολιτισμού, δώρισε περίπου 20.000 ευρώ, στον Πολιτιστικό Σύλλογο «Κληρονομιά για το μέλλον». Ο Σύλλογος διεξάγει δραστηριότητες εκπαίδευσης, προώθησης, συντήρησης και αποκατάστασης της εθνικής κληρονομιάς και των μνημείων παγκόσμιας κληρονομιάς της UNESCO στη Ρουμανία. Ο σύλλογος συνεργάζεται με διάφορα μουσεία και Ευρωπαίους Εθελοντές Πολιτιστικής Κληρονομιάς, με στόχο την αξιοποίηση των αρχιτεκτονικών μνημείων, των εθνικών έργων τέχνης και την ανάδειξη των εθίμων, προκειμένου να τα διαφυλάξει για τις επόμενες γενιές.

## Σύλλογος "Pro Vita"

Το 2022 δωρίσαμε 2.500 ευρώ στον Σύλλογο "Pro Vita" του Αγίου Μπραγκοβάνου, στη Ρουμανία, που απευθύνεται σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως είναι τα παιδιά σε ιδρύματα, οι μονογονεϊκές οικογένειες, τα θύματα οικογενειακής βίας, τα άτομα με αναπηρία και οι ηλικιωμένοι, οι οποίες αντιμετωπίζουν ζητήματα ίσης πρόσβασης στην υγεία, την εκπαίδευση και τις κοινωνικές υπηρεσίες.

## Global Colors Polska SA Kędzierzyn-Koźle, Πολωνία

Η θυγατρική μας εταιρεία στην Πολωνία (GCP), αναγνωρίζοντας τις ανάγκες στήριξης της κοινωνίας και των ευάλωτων συνανθρώπων μας, υλοποίησε δράσεις με στόχο την ανταπόκριση στις ανάγκες τους.

Συγκεκριμένα, η GCP παραχώρησε 1 φορτηγό για την Ουκρανία, βοηθώντας τους εργαζόμενους της GCP από την Ουκρανία να φέρουν τις οικογένειές τους στην Πολωνία, παρέχοντας στέγαση, μαθήματα πολωνικής γλώσσας και βοήθεια στην αναζήτηση εργασίας.

Επιπρόσθετα, υλοποίησε την πρωτοβουλία Noble Gift, στο πλαίσιο της οποίας συλλέχθηκαν χρήματα, είδη παντοπωλείου και προϊόντων υγιεινής ή ειδών πρώτης ανάγκης για μια οικογένεια που βρίσκεται σε ανάγκη στο Kędzierzyn-Koźle, ενώ βοήθησε το Νηπιαγωγείο αριθ. 24, στην τοποθέτηση πρόσθετων περσίδων στην αίθουσα των παιδιών.



# Προάσπιση της υγείας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αξία της ίσης πρόσβασης όλων των ανθρώπων σε υπηρεσίες υγείας, γι' αυτό στηρίζει έμπρακτα νοσοκομεία και άλλα ιδρύματα. Συγκεκριμένα, το 2022 στήριξε το Ιατρείο Ψαρής Φοράδας, το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου, ενώ προχώρησε σε δωρεά προσθετικών μελών.

## "The Give Life" Association

Ο Όμιλος, με στόχο την ενίσχυση των πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και την προάσπιση του αγαθού της υγείας δώρισε 4.500 ευρώ στον σύλλογο Give Life Association. Ο Σύλλογος ξεκίνησε το 2018 να κατασκευάζει το πρώτο παιδιατρικό ογκολογικό και ακτινοθεραπευτικό νοσοκομείο στη Ρουμανία, το οποίο χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από ιδιωτικές δωρεές και αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2023. Στο νοσοκομείο θα πραγματοποιείται διεπιστημονική θεραπεία, ενώ θα αποτελεί το πρώτο δημόσιο νοσοκομείο που θα διαθέτει το πρώτο τμήμα ακτινοθεραπείας για παιδιά παρέχοντας τις βέλτιστες τεχνολογίες στην κατηγορία αυτή (σύστημα BMS, πρόσβαση με «καθαρά χέρια» στη ΜΕΘ, τελευταίες τεχνολογίες στην ακτινοθεραπεία κ.λπ.). Επίσης, ο Σύλλογος εκσυγχρόνισε αρκετά ογκολογικά τμήματα στη χώρα (Βραζον, Timișoara, Cluj, București) και προσέφερε υποστήριξη στους καρκινοπαθείς.



## Επιπλέον δράσεις για παιδιά με σοβαρά προβλήματα υγείας

Κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους δωρίσαμε 17.000 ευρώ σε συλλόγους για την ενίσχυση των παιδιών, που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας και χρήζουν νοσηλείας και εξειδικευμένης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

# Στήριξη των σωμάτων ασφαλείας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει το δύσκολο έργο και τις καθημερινές προκλήσεις που καλούνται να αντιμετωπίσουν τα Σώματα Ασφαλείας, για αυτό το 2022 στήριξε ενεργά τα κάτωθι σώματα:

- › Την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Λασιθίου
- › Την ελληνική Αστυνομία
- › Το πυροσβεστικό Σώμα



# 07

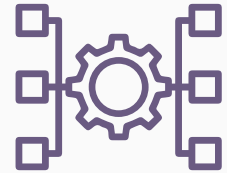
## Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα και Διαφάνεια

Η Συμβολή μας στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:





To 2022



15

Συνεδριάσεις  
του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ)

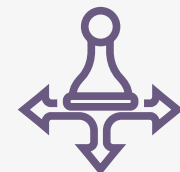


99%

Ποσοστό συμμετοχής  
στις συνεδριάσεις ΔΣ



Επιτυχής αξιολόγηση  
του Συστήματος Εσωτερικού  
Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας  
και των σημαντικών θυγατρικών  
της: «Shanghai HiTeC Plastics  
Co. Ltd.», «AGRIPOLYANE SASU»  
και «ROMCOLOR 2000 S.A» από  
ανεξάρτητο αξιολογητή.



Αναθεώρηση Πολιτικών



Υιοθέτηση νέων Πολιτικών  
και Διαδικασιών

# Υπεύθυνη διακυβέρνηση

Το 2022 υπογράμμισε ακόμη περισσότερο την ανάγκη των επιχειρήσεων για υπεύθυνη διακυβέρνηση και ανθεκτικότητα, καθώς η παγκόσμια οικονομία δεν έχει ακόμα απαλλαγεί από την αστάθεια και την αβεβαιότητα. Οι επιπτώσεις της διαρκούς πολεμικής σύρραξης στην Ουκρανία, οι οποίες εμφανίστηκαν ως συνέχεια αυτών που προέκυψαν από την πανδημία, δημιουργούν την ανάγκη για την ανάληψη περαιτέρω μέτρων.

Η Διοίκηση του Ομίλου, ενστερνίζεται τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, διατηρώντας τις σταθερά ως θεμελιώδεις πυλώνες της πρακτικής της. Οι κατευθυντήριες γραμμές μας απορρέουν από τις επιταγές των ελληνικών νομοθετικών απαιτήσεων, τις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές.

Σταθερά εδραιωμένοι σε αυτές τις αρχές, εφαρμόζουμε αυστηρά πρωτόκολλα λειτουργίας που έχουν σχεδιαστεί για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των μετόχων, τη διασφάλιση της διαφάνειας και της ακρίβειας της διάδοσης των πληροφοριών, την προώθηση της αποτελεσματικής επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και των αυτόνομων λειτουργιών διαχείρισης. Το πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου είναι δομημένο γύρω από ένα ολοκληρωμένο σύνολο αρχών, κανόνων και πολιτικών, που εποπτεύονται από ένα σύστημα εσωτερικού ελέγχου με τις τρεις γραμμές άμυνας:



Το μοντέλο διακυβέρνησής μας δίνει έμφαση σε ισχυρές δομές και μηχανισμούς πρόληψης, συνυφασμένους με τις αρχές της καλής Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές υπαγορεύονται από την ελληνική νομοθεσία και τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές. Τηρούμε τα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και τις αρχές του Νέου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αναθεωρημένου και σε ισχύ, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για την προστασία των εταιρικών συμφερόντων και την εκπλήρωση των απαιτήσεων των ενδιαφερόμενων μερών.

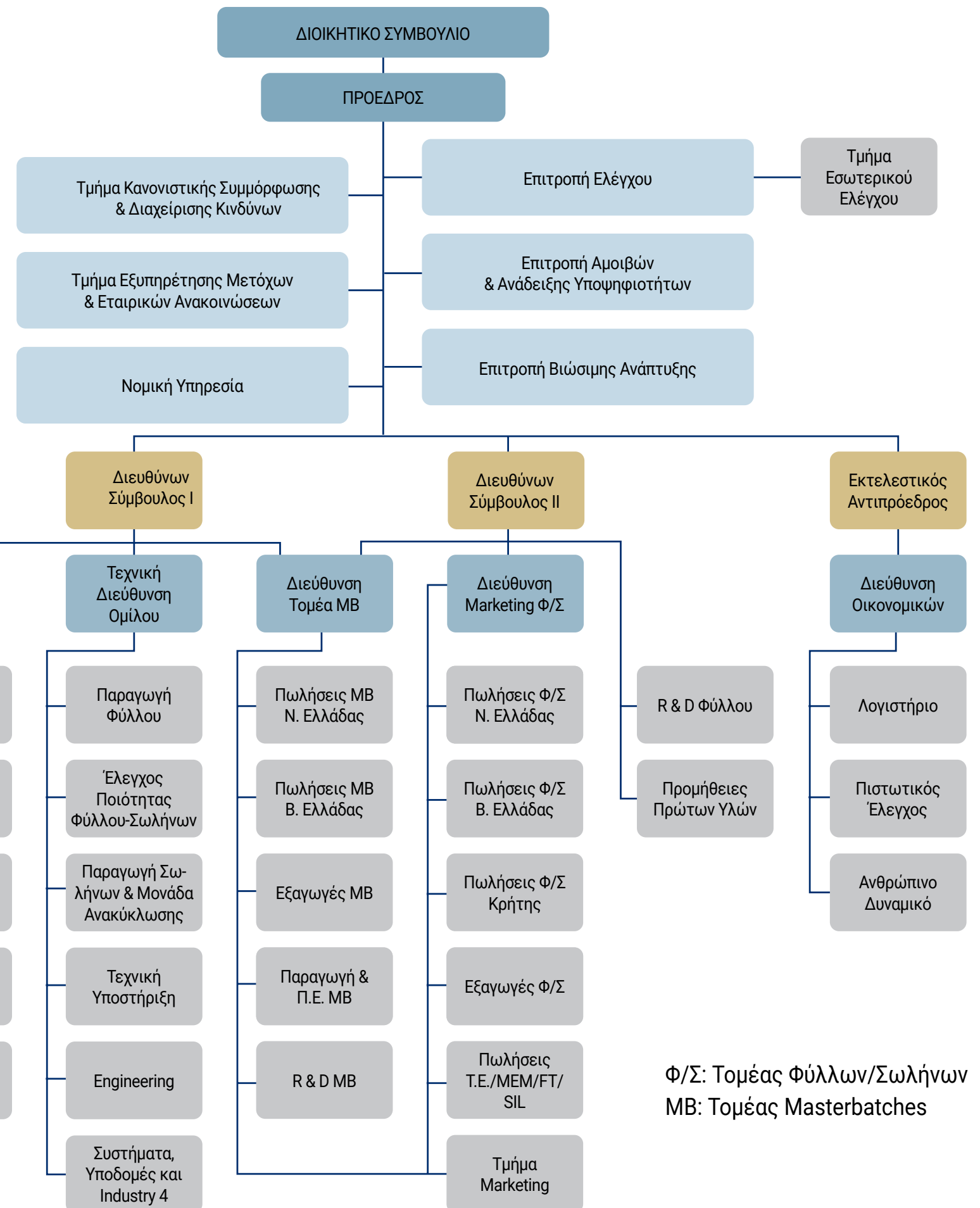
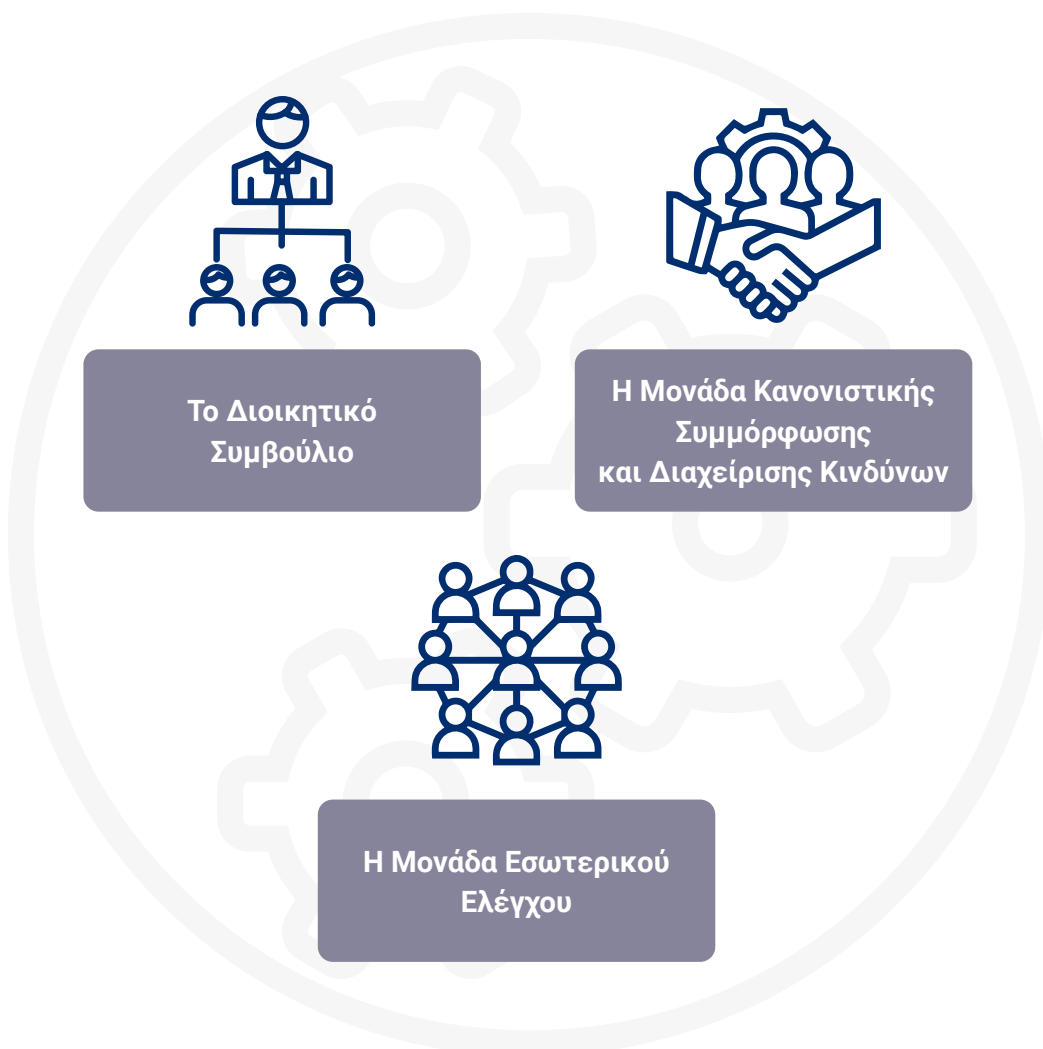
Ο νέος ΕΚΕΔ βρίσκεται στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/code-listed>



# Οργανωτική δομή

Η ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας βασίζεται στην έμπειρη διοικητική ομάδα, στη διαρκή και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, καθώς και στο ευρύτερο πλαίσιο μηχανισμών πληροφόρησης που εφαρμόζεται. Αυτό το εταιρικό οικοσύστημα υποστηρίζεται από το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων τα οποία διασφαλίζουν ότι η Διοίκηση παραμένει ενήμερη για κάθε εξέλιξη εντός και εκτός της Εταιρείας.

Το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης επιτελεί ουσιαστικό ρόλο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας και προάγει τη διαφάνεια στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας του Ομίλου. Στο διπλανό σχήμα αποτυπώνεται η οργανωτική δομή της Εταιρείας και παρουσιάζονται οι σχέσεις μεταξύ των κύριων οργάνων που συμβάλλουν στην επιτυχημένη διακυβέρνησή της, τα οποία είναι:



# Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την Εταιρεία ως συλλογικό όργανο και είναι υπεύθυνο μεταξύ άλλων για τη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής, τη μεγιστοποίηση της αξίας και την προάσπιση των δικαιωμάτων των μετόχων της. Ακόμα, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση και την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του ΣΕΕ, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πλαστικά Κρήτης αποτελείται από 13 μέλη και κατά το 2022 συνεδρίασε συνολικά 15 φορές. Η σύνθεσή του, καθώς και η σύνθεση των Επιτροπών κατά το τέλος του 2022, παρουσιάζονται στον πίνακα της ακόλουθης σελίδας.

## Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και είναι υπεύθυνη, μεταξύ άλλων, για την επίβλεψη του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των ελεγκτών που την αξιολογούν. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και φροντίζει, ώστε να τηρούνται όλες οι δικλίδες ασφαλείας και προϋποθέσεις για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη και κατά το τέλος του 2022 η σύνθεσή της διαμορφώθηκε όπως παρουσιάζεται στον πίνακα της ακόλουθης σελίδας.

## Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία. Ο ρόλος της Επιτροπής, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει την περιοδική αξιολόγηση των κριτηρίων καταλληλότητας, την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στη διαμόρφωση και την εποπτεία εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, τον έλεγχο πληρότητας της Έκθεσης Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το προηγούμενο έτος, κ.ά.

## Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης εργάζεται για την εφαρμογή της Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο της οποίας, η Εταιρεία επιδιώκει τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου. Στελεχώνεται από επτά (7) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και εξειδικευμένα στελέχη σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, όπως τον υπεύθυνο Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας και την Υπεύθυνη κοινωνικών δράσεων. Για την αποτελεσματική λειτουργία της η Επιτροπή συνεργάζεται με συγκεκριμένες ομάδες εργασίας όπως χαρακτηριστικά: η ομάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η ομάδα Κοινωνικών Δράσεων, η ομάδα Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κ.λπ.



Αναλυτικές πληροφορίες για τις αρμοδιότητες και τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών παρουσιάζονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στις ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Πλαστικά Κρήτης και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση: <https://www.plastikakritis.com/gr/financial-information>



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών

| Ονοματεπώνυμο        | Τίτλος              | Μη/Εκτελεστικό Μέλος | Ανεξάρτητο Μέλος | Επιτροπή Ελέγχου | Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων | Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης |
|----------------------|---------------------|----------------------|------------------|------------------|---------------------------------------------|-----------------------------|
| Ιωάννης Λεμπιδάκης   | Πρόεδρος Δ.Σ.       | Μη Εκτελεστικό Μέλος |                  |                  | ●                                           |                             |
| Άννα Λεμπιδάκη       | Αντιπρόεδρος        | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Μιχαήλ Λεμπιδάκης    | Διευθύνων Σύμβουλος | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Εμμανουήλ Λεμπιδάκης | Διευθύνων Σύμβουλος | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Ιωάννης Μελάς        | Μέλος Δ.Σ.          | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Εμμανουήλ Κυκριλής   | Μέλος Δ.Σ.          | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Γεώργιος Βαλεργάκης  | Μέλος Δ.Σ.          | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Γεώργιος Κόρκακας    | Μέλος Δ.Σ.          | Εκτελεστικό Μέλος    |                  |                  |                                             | ●                           |
| Μιχαήλ Περάκης       | Μέλος Δ.Σ.          | Μη Εκτελεστικό Μέλος |                  | ●                |                                             |                             |
| Νικόλαος Μυρτάκης    | Μέλος Δ.Σ.          | Μη Εκτελεστικό Μέλος | ●                | ●                | ●                                           |                             |
| Μιχαήλ Βλατάκης      | Μέλος Δ.Σ.          | Μη Εκτελεστικό Μέλος | ●                |                  | ●                                           |                             |
| Γεωργία Μηλάκη       | Μέλος Δ.Σ.          | Μη Εκτελεστικό Μέλος | ●                |                  |                                             |                             |
| Χριστίνα Χαλκιαδάκη  | Μέλος Δ.Σ.          | Μη Εκτελεστικό Μέλος | ●                |                  |                                             |                             |
| Παύλος Μπαριτάκης    |                     |                      |                  | ●                |                                             |                             |

## Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου στηρίζεται στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ»), το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων και άλλων στοιχείων, που τίθενται σε εφαρμογή από το Δ.Σ., τη Διοίκηση και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας. Η Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας, καθώς και δικλίδες ασφαλείας, απαραίτητες για τη λειτουργία των διαδικασιών και των πληροφοριακών συστημάτων.

Μέσω του ΣΕΕ, η Εταιρεία εργάζεται για την επίτευξη επιχειρησιακής συνέχειας, καθώς θωρακίζεται ενάντια στις προκλήσεις που προκύπτουν με αυξανόμενη συχνότητα από την παγκόσμια οικονομική και γεωπολιτική αστάθεια με τους ακόλουθους τρόπους:

- Συνεπής υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- Αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου
- Αναγνώριση και διαχείριση ουσιαστών κινδύνων
- Πλήρη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και το λοιπό κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τις πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου
- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και της πληρότητας των στοιχείων χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

Ακόμα, η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου η οποία διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση είναι επαρκείς, ενώ αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

## Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας

Κατά το 2022 η Πλαστικά Κρήτης ανέθεσε την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της: «Shanghai HiTeC Plastics Co. Ltd.», «AGRIPLYANE SASU» και «ROMCOLOR 2000 S.A» σε ανεξάρτητο εξωτερικό αξιολογητή. Η εν λόγω αξιολόγηση περιλάμβανε τα συστατικά στοιχεία του ΣΕΕ, ήτοι το Περιβάλλον Ελέγχου, την Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλίδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας, την Κανονιστική Συμμόρφωση καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

Το συμπέρασμα της αξιολόγησης ήταν ότι το ΣΕΕ είναι επαρκώς οργανωμένο και λειτουργεί με αποτελεσματικότητα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο αλλά κυρίως, τη διαφάνεια στις δραστηριότητες και την άρτια οργάνωση και λειτουργία του Ομίλου (της Πλαστικά Κρήτης και των σημαντικών θυγατρικών της).



# Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

Η έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων αποτελεί βασικό άξονα της ανθεκτικότητας της Εταιρείας, αλλά και του Ομίλου. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Πλαστικά Κρήτης με γνώμονα πάντα την Αρχή της Πρόληψης, έχει αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων («ΣΔΚ») αποτελούμενο από πολιτικές και διαδικασίες, προκειμένου να διασφαλίσει την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και να υποστηρίξει συνολικά το ΣΕΕ της Εταιρείας. Το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων που εφαρμόζεται στην Πλαστικά Κρήτης και τις θυγατρικές της, βασίζεται σε αυστηρές δικλείδες ασφαλείας, καθώς και στη συνολική συμμετοχή των εργαζομένων.

Βασικό συστατικό του Συστήματος αποτελεί και η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας. Η Μονάδα είναι κυρίως υπεύθυνη για την προσέγγιση που ακολουθεί η Εταιρεία στην αναγνώριση και αντιμετώπιση ενδεχόμενων κινδύνων και στην προετοιμασία των δομών διακυβέρνησης για μελλοντικές προκλήσεις, μέσω της ανάπτυξης πολιτικών και διαδικασιών και της επίβλεψης για την ορθή εφαρμογή τους. Αυτό επιτυγχάνεται, μεταξύ άλλων, μέσω της ενημέρωσης και εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, αλλά και της εισήγησης αποδεκτών ορίων ανάληψης για κάθε είδος αναγνωρισμένου κινδύνου.

Το 2022, η Πλαστικά Κρήτης προχώρησε σε καθοριστικές κινήσεις για την ενίσχυση της επιχειρησιακής συνέχειας, καθώς και τη συνολικότερη ενδυνάμωση του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Ανάπτυξη και υιοθέτηση  
Πολιτικής Διαχείρισης  
Κινδύνων

Ανάπτυξη και υιοθέτηση  
Διαδικασίας Διαχείρισης  
Κινδύνων

Ανάπτυξη και υιοθέτηση  
προηγμένου Μοντέλου  
Διαχείρισης Κινδύνων

Η Πολιτική και η Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων αφορούν αφενός στην επίσημη κωδικοποίηση των αρχών που διέπουν τη λειτουργία της Μονάδας και αφετέρου στην προσθήκη μέτρων σύμφωνα με διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

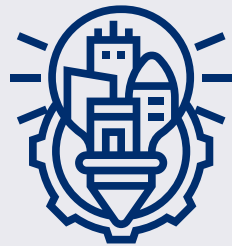
Οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου παρακολουθούνται μέσω των κατάλληλων συστημάτων ελέγχου. Ενδεικτικά, αναφέρεται η ύπαρξη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, οργανογραμμάτων με σαφή καθορισμό αρμοδιοτήτων, καθώς και λεπτομερών διαδικασιών και εγκριτικών ορίων. Επιπλέον των ελεγκτικών μηχανισμών που εφαρμόζει κάθε διεύθυνση, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας επιβλέπονται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, ενώ τα αποτελέσματα αυτών των ελέγχων παρουσιάζονται, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, στο Διοικητικό Συμβούλιο.

## Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρεία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων, το φυσικό περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας.



**Υγεία και ασφάλεια στην εργασία:** Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους που συνδέεται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού σε όλους τους χώρους εργασίας και ειδικότερα στις παραγωγικές εγκαταστάσεις. Με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση όλων των παραμέτρων ασφάλειας σχετικά με τους κινδύνους αυτούς και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε νεότερο εξοπλισμό και στη συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.



**Φυσική ασφάλεια εγκαταστάσεων:** Καθώς η διατήρηση της φυσικής ασφάλειας των εγκαταστάσεων αποτελεί επίσης σημαντικό ζήτημα για τον Όμιλο, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας του Ομίλου, καθώς και του προσωπικού από ζημιές ή βλάβες όπως φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος πραγματοποιεί με εξωτερικό συνεργάτη ενδελεχή επιθεώρηση για τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων του Ομίλου, κάθε τρία έτη, βάσει των συμπερασμάτων της οποίας λαμβάνονται επιπλέον μέτρα ή αυστηροποιούνται τα ήδη υπάρχοντα.



**Κλιματική αλλαγή:** Ένα από τα σοβαρότερα παγκόσμια ζητήματα αποτελεί η κλιματική αλλαγή και οι βαριές επιπτώσεις αυτής, όχι μόνο στη δραστηριότητα των εταιρειών, αλλά και στο ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Λειτουργώντας στο νέο αυτό πλαίσιο, οι εταιρίες καλούνται να αντιμετωπίσουν κινδύνους μετάβασης, οι οποίοι προκύπτουν κυρίως από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και τις σχετικές ευρωπαϊκές και παγκόσμιες πολιτικές, οι οποίες απαιτούν σημαντικά μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και μετάβασης στην πράσινη ενέργεια. Οι εταιρίες αντιμετωπίζουν επίσης και φυσικούς κινδύνους, σημαντικότεροι εκ των οποίων είναι οι φυσικές καταστροφές και τα έντονα καιρικά φαινόμενα. Στην Πλαστικά Κρήτης, παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών, προχωρώντας σε νέες επενδύσεις και μέτρα πρόληψης. Επίσης, λειτουργούμε το Πάρκο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, μειώνοντας τη χρήση ορυκτών καυσίμων για τις ανάγκες της παραγωγικής μας διαδικασίας, ενώ στοχεύουμε στην περαιτέρω επέκταση των επενδύσεων σε έργα ΑΠΕ.



## Ανάπτυξη νέου Μοντέλου Διαχείρισης Κινδύνων

Το νέο μοντέλο Διαχείρισης Κινδύνων της Πλαστικά Κρήτης ενσωματώνει νέες τάσεις και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές στην αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων και θα αυξήσει σημαντικά την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, η αναβαθμισμένη μεθοδολογική προσέγγιση που επιστρατεύεται, επιτρέπει στη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων να σχεδιάζει και να υλοποιεί στοχευμένες στρατηγικές για μεγαλύτερο εύρος πιθανών κινδύνων με μεγαλύτερη ακρίβεια και αποτελεσματικότητα.

Με τη χρήση του νέου Μοντέλου, η Πλαστικά Κρήτης διεξήγαγε πρότυπη αυτοαξιολόγηση της διαχείρισης των κινδύνων της Εταιρείας (Risk Control Self Assessment – RCSA). Κατά τη διάρκεια αυτής της διαδικασίας πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με όλους τους υπεύθυνους ανά Διεύθυνση/Τμήμα με σκοπό την εφαρμογή της νέας εταιρικής Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων για την αναγνώριση, ανάλυση, αξιολόγηση και διαχείριση των σχετικών κινδύνων.



## Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα διαφάνειας

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης έχουμε ως στόχο να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής και δεοντολογίας, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές μας με την αλυσίδα αξίας.

Οι εσωτερικές πολιτικές μας, οι κανονισμοί και οι σχετικές διαδικασίες που έχουμε αναπτύξει και ακολουθούμε προωθούν αυτόν τον στόχο εδραιώνοντας την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής των στελεχών μας, την ανάπτυξη δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και την πραγματοποίηση σχετικών ελέγχων στο σύνολο της Εταιρείας.

Σημαντικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια έχει ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου που είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα μας και καλύπτει μεταξύ άλλων θέματα όπως: η Διενέργεια Συναλλαγών με Εντιμότητα, καθώς και η Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές, κλπ.



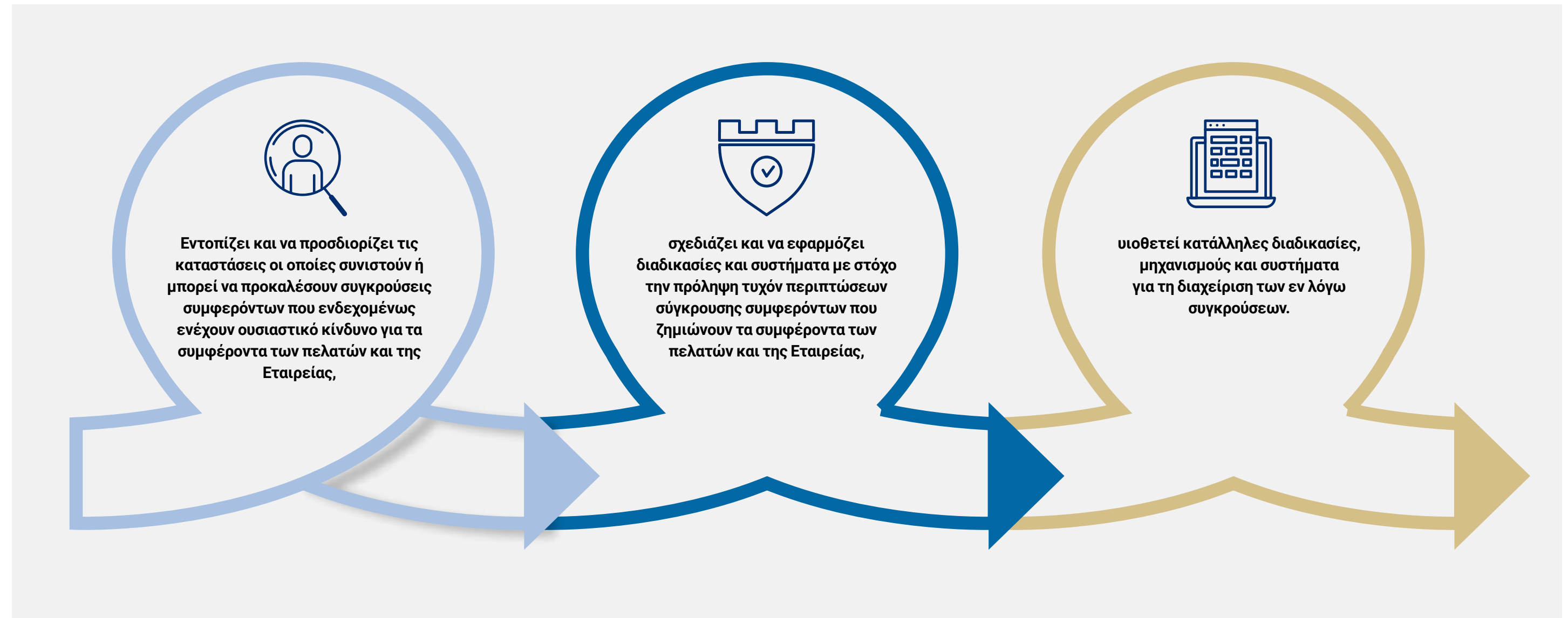


# Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Με γνώμονα την Αρχή της Πρόληψης και την προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών μας, έχουμε υιοθετήσει συγκεκριμένη πολιτική (πλαίσιο διαχείρισης) σύγκρουσης συμφερόντων αναφορικά με τη διατήρηση και την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου για τον εντοπισμό και τη διαχείριση των υφιστάμενων και τυχόν δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων κατά τη δραστηριοποίησή μας, σύμφωνα με την παρ. 3 (ζ) του άρθρου 14 του Ν.4706/2020.

Στόχος της πολιτικής σύγκρουσης συμφερόντων είναι να παρέχει καθοδήγηση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη και τους εργαζόμενους για το πως ορίζονται οι συγκρούσεις συμφερόντων, πως είναι δυνατή η αναγνώρισή τους, καθώς επίσης και ποιες διαδικασίες πρέπει να ακολουθηθούν όταν λαμβάνουν χώρα, με σκοπό την προστασία των συμφερόντων των πελατών και της Εταιρείας.

**Αναλυτικότερα, στόχος της πολιτικής σύγκρουσης συμφερόντων είναι να:**

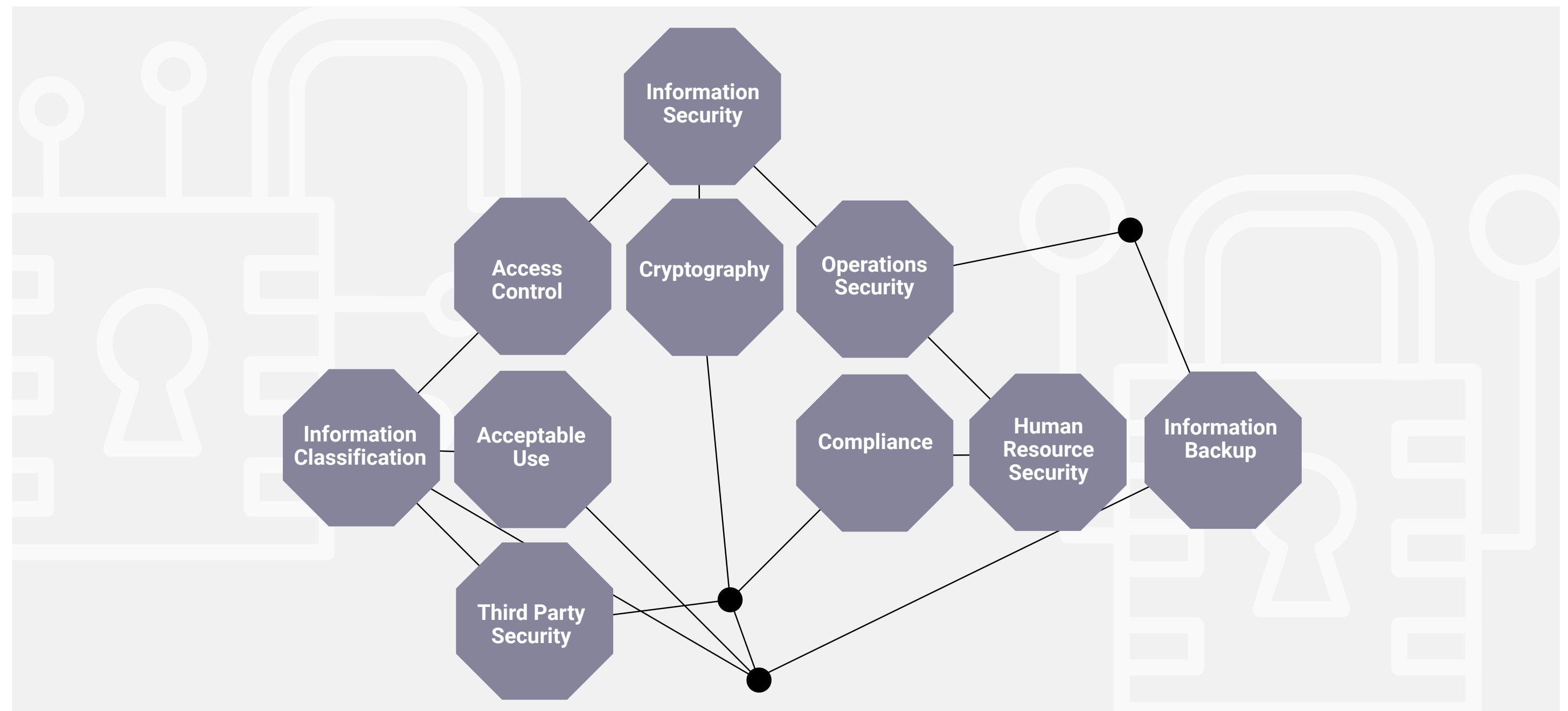


Η πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων επισκοπείται και επικαιροποιείται τακτικά ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν, ενώ συντάσσεται και σχετική έκθεση αναφορικά με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων σε ετήσια βάση.

# Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η διαχείριση και προστασία προσωπικών δεδομένων αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι των συστημάτων και των διαδικασιών των σύγχρονων επιχειρήσεων, ενώ το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, ειδικά εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί ένα από τα αυστηρότερα παγκοσμίως. Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης με βασική αρχή τον σεβασμό και την προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών, εργαζόμενων, προμηθευτών και συνεργατών του, λειτουργεί προληπτικά, προκειμένου να είναι πάντα σύννομος με το εν λόγω πλαίσιο. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται ρητά στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου, στην πολιτική για τη χρήση cookies, καθώς και στη Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Επιπλέον, έχουν ληφθεί τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019, τα οποία και εξελίσσονται αναλόγως με τις ανάγκες του πλαισίου. Τέλος, ενισχύονται διαρκώς οι διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου με βάση διεθνή πρότυπα και σχετικές καλές πρακτικές.

Στοχεύοντας στην ενίσχυση της ασφάλειας όλων των δεδομένων και συστημάτων της, η Πλαστικά Κρήτης σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη ανέπτυξε και υιοθέτησε κατά το 2022 Πολιτική Πληροφοριακών Συστημάτων, με βάση διεθνή πρότυπα και καλές πρακτικές. Η Πολιτική περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τις ακόλουθες ενότητες:





# Οι Πολιτικές Μας

Η Πλαστικά Κρήτης με γνώμονα τις αρχές της Διαφάνειας και της Ακεραιότητας έχει δημιουργήσει και αναπτύσσει συνεχώς σειρά πολιτικών οι οποίες αποτελούν μέρος του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει και υποστηρίζουν την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου συνολικά. Οι πολιτικές αυτές σχεδιάζονται από τα σχετικά τμήματα και επιτροπές τα οποία έχουν και την επίβλεψη της εφαρμογής και αναθεώρησής τους ενώ εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προτού τεθούν σε ισχύ.

Οι πολιτικές της Πλαστικά Κρήτης, όπως έχουν υιοθετηθεί και ισχύουν επί του παρόντος παρουσιάζονται παρακάτω:

| Πολιτικές και διαδικασίες                                                           |                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Πλαίσιο Γνωστοποίησης Συναλλαγών Προσώπων με Διευθυντικά Καθήκοντα και Προσώπων που έχουν Στενούς Δεσμούς με Αυτά.    |
|                                                                                     | Πλαίσιο Διαχείρισης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη.                                                                   |
|                                                                                     | Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων.                                                                           |
|                                                                                     | Πολιτική Καταλληλότητας.                                                                                              |
|                                                                                     | Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης.                                                                                    |
|                                                                                     | Πολιτική Περιοδικής Αξιολόγησης της Επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.                                      |
|                                                                                     | Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντικών Στελεχών & Λοιπών Στελεχών.                           |
|                                                                                     | Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.                                                                                          |
|                                                                                     | Πολιτική Αποδοχών.                                                                                                    |
|                                                                                     | Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών                                               |
|                                                                                     | Διαδικασία Διασφάλισης Ανεξαρτησίας και Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών μελών του Δ.Σ |
|                                                                                     | Διαδικασία Διαρκούς Συμμόρφωσης με το Εκάστοτε Ισχύον Θεσμικό Πλαίσιο.                                                |
|                                                                                     | Διαδικασία Περιοδικής Αξιολόγησης της Επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.                                    |
|                                                                                     | Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων.                                                                         |
|                                                                                     | Πολιτική Προστασίας των Προσωπικών Δεδομένων.                                                                         |
|                                                                                     | Πολιτικές πληροφοριακών συστημάτων για την ασφάλεια των πληροφοριών.                                                  |
|                                                                                     | Διαδικασία Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης.                                                                        |



# Συστήματα Διαχείρισης

Η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας των επιχειρησιακών λειτουργιών είναι βασική προτεραιότητα της Διοίκησης του Ομίλου και συγκεντρώνει σημαντικό μέρος της προσοχής και του χρόνου της. Προκειμένου να εξασφαλιστεί η καλύτερη δυνατή οργάνωση και η αποδοτικότητα των λειτουργιών, η Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει συστήματα διαχείρισης σε διάφορους τομείς τα οποία και αξιολογούνται σε ετήσια βάση από ανεξάρτητους εξωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με τα σχετικά πρότυπα τυποποίησης. Οι εν λόγω πιστοποιήσεις αποτελούν τόσο παράγοντα καλής λειτουργίας της Εταιρείας όσο και επιχειρησιακή/νομική προϋπόθεση για ορισμένες δραστηριότητες σε συγκεκριμένες δικαιοδοσίες ή σε αρκετές συνεργασίες.

Στη συνέχεια ακολουθούν τα συστήματα διαχείρισης που έχει υιοθετήσει η Πλαστικά Κρήτης:





# 08

## Παραρτήματα

# 1. Μεθοδολογικές πληροφορίες έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης είναι η τρίτη κατά σειρά Έκθεση και αφορά την περίοδο 1/1/2022 έως 31/12/2022, ενώ περιλαμβάνει συγκριτικά στοιχεία και για τα έτη 2021 και 2022. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που εμπεριέχονται στο τεύχος αυτό αναφέρονται τόσο στη μητρική Εταιρεία του Ομίλου, την Πλαστικά Κρήτης Α.Ε., όσο και στις θυγατρικές εταιρίες οι οποίες δραστηριοποιούνται σε έξι χώρες εκτός από την Ελλάδα - την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Ρωσία, την Τουρκία, την Κίνα και τη Γαλλία. Τα δεδομένα που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση αφορούν συνολικά τον Όμιλο, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στα επιμέρους στοιχεία, διαγράμματα ή ενότητες.

Μέσω αυτής της έκδοσης, ο Όμιλος περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

## Μεθοδολογία

Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης υλοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας – Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετοχών και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, ακολουθήθηκε η καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Σημειώνεται πως στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Ωστόσο, καθώς ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία, τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων της Έκθεσης, θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή του.

## Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων.

## Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στην παρούσα Έκθεση έχουν συλλεχθεί από τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

## Επικοινωνία

Ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο από τα ενδιαφερόμενα μέρη, που μπορεί να συμβάλλει στις προσπάθειες του Ομίλου μας για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:



**Υπόψη κ. Γιάννη Ασπирτάκη**  
Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος,  
Υγείας & Ασφάλειας και Βιώσιμης Ανάπτυξης  
**Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.**  
Τ.Θ. 1093, 710 01 Ηράκλειο Κρήτης



aspirtakis@plastikakritis.com



<https://www.plastikakritis.com/gr>



## 2. Βασικοί Δείκτες Επίδοσης ESG

### Περιβάλλον

|                                                            | Μονάδα                  | 2022           | 2021*          | 2020             |
|------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|------------------|
| <b>Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος</b>         |                         |                |                |                  |
| Διαχείριση αποβλήτων                                       | €                       | 279.591        | 240.441        | 257.039          |
| Έργα αποκατάστασης περιβάλλοντος ή νέα περιβαλλοντικά έργα | €                       | 4.870          | 15.979         | 2.029.021        |
| Δαπάνες για ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων                  | €                       | 0              | 0              | 90.135           |
| Άλλου είδους δαπάνες                                       | €                       | 46.717         | 47.146         | 32.459           |
| <b>Σύνολο</b>                                              | <b>€</b>                | <b>331.177</b> | <b>324.817</b> | <b>2.424.135</b> |
| <b>Κατανάλωση ενέργειας</b>                                |                         |                |                |                  |
| Ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας - Σύνολο            | MWh                     | 80.805         | 85.279         | 81.567           |
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας                     | kWh/tn                  | 482            | 494            | 492              |
| Ετήσια κατανάλωση θερμικής ενέργειας - Σύνολο              | MWh                     | 9.774          | 11.303         | 8.957            |
| Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας                       | kWh/tn                  | 58             | 65             | 54               |
| <b>Κατανάλωσης καυσίμων οχημάτων</b>                       |                         |                |                |                  |
| Ετήσια κατανάλωση πετρελαίου κίνησης - Σύνολο              | Lt                      | 106.680        | 174.611        | 142.638          |
| Ετήσια κατανάλωση βενζίνης - Σύνολο                        | Lt                      | 177.126        | 161.274        | 175.973          |
| <b>Εκπομπές CO<sub>2</sub> (Scope 1 &amp; 2)</b>           |                         |                |                |                  |
| Άμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>                            | tCO <sub>2</sub>        | 1.800          | 1.994          | 1.597            |
| Ειδικές άμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>                    | tn CO <sub>2</sub> / tn | 0,011          | 0,012          | 0,010            |
| Έμμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>                           | tCO <sub>2</sub>        | 43.444         | 42.774         | 41.277           |
| Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>                   | tn CO <sub>2</sub> / tn | 0,259          | 0,248          | 0,249            |
| <b>Κατανάλωση νερού</b>                                    |                         |                |                |                  |
| <b>Σύνολο</b>                                              | <b>m<sup>3</sup></b>    | <b>59.989</b>  | <b>57.049</b>  | <b>67.019</b>    |
| <b>Παραγωγή αποβλήτων</b>                                  |                         |                |                |                  |
| Μη επικίνδυνα απόβλητα - Σύνολο                            | tn                      | 3.273          | 2.125          | 1.965            |
| Επικίνδυνα απόβλητα - Σύνολο                               | tn                      | 216            | 178            | 187              |

## Ανθρώπινο Δυναμικό

|                                                                   | M.M.     | 2022         | 2021         | 2020         |
|-------------------------------------------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Σύνολο εργαζομένων, Όμιλος</b>                                 | <b>#</b> | <b>1.097</b> | <b>1.117</b> | <b>1.107</b> |
| Ελλάδα                                                            | #        | 469          | 465          | 447          |
| Ρουμανία                                                          | #        | 97           | 101          | 106          |
| Τουρκία                                                           | #        | 94           | 95           | 99           |
| Κίνα                                                              | #        | 131          | 138          | 142          |
| Πολωνία                                                           | #        | 118          | 119          | 122          |
| Ρωσία                                                             | #        | 97           | 105          | 106          |
| Γαλλία                                                            | #        | 91           | 94           | 85           |
| <b>Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας, Όμιλος</b>          |          |              |              |              |
| Πλήρους απασχόλησης                                               | #        | 1.087        | 1.108        | 1.096        |
| Μερικής απασχόλησης                                               | #        | 10           | 9            | 11           |
| Αορίστου χρόνου                                                   | #        | 1.029        | 1.041        | 1.038        |
| Ορισμένου χρόνου                                                  | #        | 68           | 76           | 69           |
| <b>Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή κατηγορία, Όμιλος</b>        |          |              |              |              |
| <30                                                               | #        | 187          | 216          | 213          |
| 30-50                                                             | #        | 686          | 676          | 710          |
| >50                                                               | #        | 224          | 225          | 184          |
| <b>Σύνολο εργαζομένων γυναικών, Όμιλος</b>                        | <b>#</b> | <b>177</b>   | <b>185</b>   | <b>183</b>   |
| Ελλάδα                                                            | #        | 46           | 46           | 43           |
| Ρουμανία                                                          | #        | 13           | 13           | 12           |
| Τουρκία                                                           | #        | 16           | 17           | 19           |
| Κίνα                                                              | #        | 27           | 30           | 29           |
| Πολωνία                                                           | #        | 33           | 37           | 34           |
| Ρωσία                                                             | #        | 25           | 25           | 29           |
| Γαλλία                                                            | #        | 17           | 17           | 17           |
| <b>Ποσοστό εργαζομένων γυναικών, Όμιλος</b>                       | <b>%</b> | <b>16</b>    | <b>17</b>    | <b>17</b>    |
| <b>Κατανομή εργαζομένων γυναικών ανά σύμβαση εργασίας, Όμιλος</b> |          |              |              |              |
| Πλήρους απασχόλησης                                               | #        | 169          | 177          | 170          |
| Μερικής απασχόλησης                                               | #        | 8            | 8            | 9            |
| Αορίστου χρόνου                                                   | #        | 168          | 170          | 180          |
| Ορισμένου χρόνου                                                  | #        | 9            | 15           | 3            |



## Ανθρώπινο Δυναμικό

|                                                                     | M.M. | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>Κατανομή εργαζομένων γυναικών ανά ηλικιακή κατηγορία, Όμιλος</b> |      |      |      |      |
| <30                                                                 | #    | 27   | 36   | 44   |
| 30-50                                                               | #    | 124  | 120  | 118  |
| >50                                                                 | #    | 26   | 29   | 21   |
| <b>Κατανομή εργαζομένων γυναικών ανά ιεραρχική βαθμίδα, Όμιλος</b>  |      |      |      |      |
| Ανώτερα στελέχη                                                     | #    | 14   | 14   | 13   |
| Μεσαία στελέχη                                                      | #    | 40   | 42   | 50   |
| Λοιποί εργαζόμενοι                                                  | #    | 123  | 129  | 120  |
| <b>Προσλήψεις ανά ηλικιακή κατηγορία, Όμιλος</b>                    |      |      |      |      |
| <30                                                                 | #    | 86   | 125  | 136  |
| 30-50                                                               | #    | 49   | 58   | 71   |
| >50                                                                 | #    | 33   | 60   | 60   |
|                                                                     | #    | 4    | 7    | 5    |
| <b>Προσλήψεις γυναικών, Όμιλος</b>                                  |      |      |      |      |
|                                                                     | #    | 5    | 25   | 18   |
| <b>Αποχωρήσεις, Όμιλος</b>                                          |      |      |      |      |
|                                                                     | #    | 106  | 116  | 92   |
| Ελλάδα                                                              | #    | 18   | 18   | 5    |
| Ρουμανία                                                            | #    | 14   | 9    | 5    |
| Τουρκία                                                             | #    | 14   | 15   | 16   |
| Κίνα                                                                | #    | 8    | 19   | 6    |
| Πολωνία                                                             | #    | 13   | 18   | 24   |
| Ρωσία                                                               | #    | 27   | 22   | 29   |
| Γαλλία                                                              | #    | 12   | 15   | 7    |
| <b>Κινητικότητα εργαζομένων, Όμιλος</b>                             |      |      |      |      |
|                                                                     | %    | 10   | 10   | 8    |
| Ελλάδα                                                              | %    | 4    | 4    | 1    |
| Ρουμανία                                                            | %    | 14   | 9    | 5    |
| Τουρκία                                                             | %    | 15   | 16   | 16   |
| Κίνα                                                                | %    | 6    | 14   | 4    |
| Πολωνία                                                             | %    | 11   | 15   | 20   |
| Ρωσία                                                               | %    | 28   | 21   | 27   |
| Γαλλία                                                              | %    | 13   | 16   | 8    |
| <b>Αποχωρήσεις ανά ηλικιακή κατηγορία, Όμιλος</b>                   |      |      |      |      |
| <30                                                                 | #    | 35   | 21   | 35   |
| 30-50                                                               | #    | 45   | 77   | 50   |
| >50                                                                 | #    | 26   | 17   | 7    |

## Ανθρώπινο Δυναμικό

|                                                              | M.M.     | 2022         | 2021          | 2020         |
|--------------------------------------------------------------|----------|--------------|---------------|--------------|
| Αποχωρήσεις γυναικών, Όμιλος                                 | #        | 12           | 18            | 13           |
| Αποχωρήσεις γυναικών ανά ηλικιακή κατηγορία, Όμιλος          |          |              |               |              |
| <30                                                          | #        | 1            | 7             | 2            |
| 30-50                                                        | #        | 6            | 10            | 9            |
| >50                                                          | #        | 5            | 1             | 2            |
| <b>Σύνολο ωρών εκπαίδευσης, Όμιλος</b>                       | <b>#</b> | <b>6.134</b> | <b>10.610</b> | <b>9.971</b> |
| Ελλάδα                                                       | #        | 620          | 2.405         | 2.052        |
| Ρουμανία                                                     | #        | 440          | 1.575         | 2.682        |
| Τουρκία                                                      | #        | 239          | 127           | 73           |
| Κίνα                                                         | #        | 3.144        | 3.312         | 3.408        |
| Πολωνία                                                      | #        | 867          | 1.613         | 726          |
| Ρωσία                                                        | #        | 432          | 432           | 432          |
| Γαλλία                                                       | #        | 392          | 1.146         | 598          |
| <b>Σύνολο εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν, Όμιλος</b>          | <b>#</b> | <b>423</b>   | <b>577</b>    | <b>620</b>   |
| Ελλάδα                                                       | #        | 70           | 132           | 157          |
| Ρουμανία                                                     | #        | 21           | 101           | 106          |
| Τουρκία                                                      | #        | 72           | 73            | 73           |
| Κίνα                                                         | #        | 131          | 138           | 142          |
| Πολωνία                                                      | #        | 80           | 41            | 91           |
| Ρωσία                                                        | #        | 9            | 9             | 9            |
| Γαλλία                                                       | #        | 40           | 83            | 42           |
| <b>Σύνολο ωρών εκπαίδευσης γυναικών, Όμιλος</b>              | <b>#</b> | <b>1.323</b> | <b>1.808</b>  | <b>1.157</b> |
| <b>Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα, Όμιλος</b> |          |              |               |              |
| Ανώτερα στελέχη                                              | #        | 775          | 1.014         | 1.172        |
| Μεσαία στελέχη                                               | #        | 1.259        | 2.542         | 2.025        |
| Λοιποί εργαζόμενοι                                           | #        | 4.101        | 7.054         | 6.774        |
| <b>Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης, Όμιλος</b>                   | <b>#</b> | <b>5,6</b>   | <b>9,5</b>    | <b>9,0</b>   |
| Ελλάδα                                                       | #        | 1,3          | 5,2           | 4,6          |
| Ρουμανία                                                     | #        | 4,5          | 15,6          | 25,3         |
| Τουρκία                                                      | #        | 2,5          | 1,3           | 0,7          |
| Κίνα                                                         | #        | 24,0         | 24,0          | 24,0         |
| Πολωνία                                                      | #        | 7,3          | 13,6          | 6,0          |
| Ρωσία                                                        | #        | 4,5          | 4,1           | 4,1          |
| Γαλλία                                                       | #        | 4,3          | 12,2          | 7,0          |



## Υγεία και Ασφάλεια

| Χώρα                                                                 | M.M. | 2022         | 2021          | 2020         |
|----------------------------------------------------------------------|------|--------------|---------------|--------------|
| <b>Πλήθος ατυχημάτων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία</b>     |      | <b>14</b>    | <b>21</b>     | <b>24</b>    |
| Ελλάδα                                                               | #    | 2            | 2             | 2            |
| Ρουμανία                                                             | #    | 0            | 0             | 0            |
| Τουρκία                                                              | #    | 0            | 0             | 0            |
| Κίνα                                                                 | #    | 0            | 2             | 0            |
| Πολωνία                                                              | #    | 5            | 5             | 5            |
| Ρωσία                                                                | #    | 0            | 0             | 0            |
| Γαλλία                                                               | #    | 7            | 11            | 17           |
| <b>Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία λόγω ατυχήματος</b>       |      | <b>526,0</b> | <b>1055,0</b> | <b>858,0</b> |
| Ελλάδα                                                               | #    | 82           | 20            | 15           |
| Ρουμανία                                                             | #    | 0            | 0             | 0            |
| Τουρκία                                                              | #    | 2            | 3             | 19           |
| Κίνα                                                                 | #    | 0            | 1175          | 0            |
| Πολωνία                                                              | #    | 91           | 82            | 182          |
| Ρωσία                                                                | #    | 0            | 0             | 0            |
| Γαλλία                                                               | #    | 351          | 775           | 642          |
| <b>Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου (LTIFR) Ομίλου</b> |      | <b>6,3</b>   | <b>9,6</b>    | <b>11,4</b>  |
| Ελλάδα                                                               | #    | 2,1          | 2,1           | 2,2          |
| Ρουμανία                                                             | #    | 0,0          | 0,0           | 0,0          |
| Τουρκία                                                              | #    | 0,0          | 0,0           | 0,0          |
| Κίνα                                                                 | #    | 0,0          | 7,2           | 0,0          |
| Πολωνία                                                              | #    | 25,0         | 25,0          | 23,4         |
| Ρωσία                                                                | #    | 0,0          | 0,0           | 0,0          |
| Γαλλία                                                               | #    | 42,2         | 66,3          | 123,1        |

## Υγεία και Ασφάλεια

| Χώρα                                                                 | M.M. | 2022       | 2021       | 2020       |
|----------------------------------------------------------------------|------|------------|------------|------------|
| <b>Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου (LTISR) Ομίλου</b> |      | <b>236</b> | <b>484</b> | <b>408</b> |
| Ελλάδα                                                               | %    | 84         | 21         | 16         |
| Ρουμανία                                                             | %    | 0          | 0          | 0          |
| Τουρκία                                                              | %    | 11         | 16         | 115        |
| Κίνα                                                                 | %    | 0          | 629        | 0          |
| Πολωνία                                                              | %    | 455        | 410        | 852        |
| Ρωσία                                                                | %    | 0          | 0          | 0          |
| Γαλλία                                                               | %    | 2.117      | 4.670      | 4.649      |
| <b>Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών Ομίλου</b>                       |      | <b>0,0</b> | <b>0,0</b> | <b>0,0</b> |
| Ελλάδα                                                               | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Ρουμανία                                                             | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Τουρκία                                                              | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Κίνα                                                                 | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Πολωνία                                                              | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Ρωσία                                                                | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Γαλλία                                                               | #    | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| <b>Δείκτης AR εργαζομένων Ομίλου</b>                                 |      | <b>2,9</b> | <b>3,0</b> | <b>4,5</b> |
| Ελλάδα                                                               | %    | 1,3        | 0,9        | 0,8        |
| Ρουμανία                                                             | %    | 2,6        | 3,4        | 3,7        |
| Τουρκία                                                              | %    | 1,5        | 1,5        | 11,3       |
| Κίνα                                                                 | %    | 1,2        | 2,0        | 1,7        |
| Πολωνία                                                              | %    | 7,6        | 8,6        | 11,8       |
| Ρωσία                                                                | %    | 3,3        | 3,0        | 3,7        |
| Γαλλία                                                               | %    | 10,2       | 11,3       | 17,5       |

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας)  $\times 10^6$

LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας)  $\times 10^6$

Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %



### 3. Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

| Κατηγορία ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Ονομασία δείκτη                                        | Παραπομπή                                                                                                                                         | Κατηγορία ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID                     | Ονομασία δείκτη                                                                                     | Παραπομπή                                                               |                      |
|---------------|---------|---------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Περιβάλλον    | C-E1    | C-E1-1        | Άμεσες εκπομπές (Scope 1)                              | 1.800 CO <sup>2</sup>                                                                                                                             | Κοινωνία      | C-S1    | C-S1-1                            | Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών                                                                      | Σελ. 77                                                                 |                      |
|               |         | C-E1-2        | Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)                       | 0,011 tn CO <sup>2</sup> / tn προϊόντος                                                                                                           |               | C-S2    | C-S2-1                            | Γυναίκες εργαζόμενες                                                                                | 16 %                                                                    |                      |
|               | C-E2    | C-E2-1        | Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)                             | 43.444 CO <sup>2</sup>                                                                                                                            |               | C-S3    | C-S3-1                            | Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις                                                         | 8 %                                                                     |                      |
|               |         | C-E2-2        | Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2)                      | 0,259 tn CO <sup>2</sup> / tn προϊόντος                                                                                                           |               | C-S4    | C-S4-1                            | Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων                                                                     | 7 %                                                                     |                      |
|               | C-E3    | C-E3-1        | Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού              | 90.579 MWh                                                                                                                                        |               |         | C-S4-2                            | Ποσοστό μη οικειοθελών αποχωρήσεων                                                                  | 2 %                                                                     |                      |
|               |         | C-E3-2        | Ποσοστό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας               | 89 %                                                                                                                                              |               | C-S5    | C-S5-1                            | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής | 6,3 ώρες                                                                |                      |
|               |         | C-E3-3        | Ποσοστό ενέργειας που προέρχεται από Α.Π.Ε             | 23,41 %                                                                                                                                           |               |         | C-S5-2                            | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κατώτατο 90% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής | 2,6 ώρες                                                                |                      |
|               |         | C-E3-4        | Συνολική ενέργεια που παράχθηκε                        | 53.989 MWh                                                                                                                                        |               | C-S7    | C-S7-1                            | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας                                                                       | 100 %                                                                   |                      |
|               |         | C-E3-5        | Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από Α.Π.Ε              | 100 %                                                                                                                                             |               | C-S8    | C-S8-1                            | Αξιολόγηση προμηθευτών - Εξέταση ελέγχου προμηθευτών με χρήση κριτηρίων ESG                         | Σελ. 58-59                                                              |                      |
|               | A-E2    | A-E2-1        | Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή        | Σελ. 165-169                                                                                                                                      |               | A-S1    | A-S1-1                            | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών                                 | 1 %                                                                     |                      |
|               | A-E3    | A-E3-1        | Ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων                         | 216 tn                                                                                                                                            |               |         | A-S1-2                            | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμων κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx)                  | 0 %                                                                     |                      |
|               |         | A-E3-2        | Ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων                      | 3.273 tn                                                                                                                                          |               |         | A-S1-3                            | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμων λειτουργικών δαπανών (OpEx)                     | 4 %                                                                     |                      |
|               |         | A-E3-3        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση       | 38%                                                                                                                                               |               |         | A-S2                              | A-S2-1                                                                                              | Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων                                          | 11.130 €             |
|               |         | A-E3-4        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς κομποστοποίηση   | 0%                                                                                                                                                |               |         | A-S3                              | A-S3-1                                                                                              | Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δυο φύλων                                | 10,7                 |
|               |         | A-E3-5        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς αποτέφρωση       | 1%                                                                                                                                                |               |         | A-S4                              | A-S4-1                                                                                              | Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος Συμβούλου - Αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου | Έκθεση Αποδοχών 2022 |
|               |         | A-E3-6        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς υγειονομική ταφή | 46%                                                                                                                                               |               | A-S4-2  |                                   | Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος Συμβούλου - εργαζομένων                                               | 8,8                                                                     |                      |
|               | A-E4    | A-E4-1        | Απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες        | 0 m³                                                                                                                                              |               | SS-S1   | SS-S1-1                           | Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων                                                                     | Σελ. 34-45, 52-53, 76-77                                                |                      |
|               | A-E5    | A-E5-1        | Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας                    | Η Εταιρεία δεν διαθέτει ούτε μισθώνει εγκαταστάσεις που βρίσκονται ή γειτνιάζουν με προστατευμένες περιοχές, ή τόπους ευαίσθητης βιοποικιλότητας. |               | SS-S1-2 | Αριθμός προϊόντων που ανακλήθηκαν | 0                                                                                                   |                                                                         |                      |
|               | SS-E1   | SS-E1-1       | Στρατηγική εκπομπών                                    | Σελ. 96-99                                                                                                                                        |               | SS-S6   | SS-S6-1                           | Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών                                       | 14                                                                      |                      |
|               | SS-E7   | SS-E7-1       | Κρίσιμες πρώτες ύλες                                   | Η Εταιρεία δεν έχει κατασκευαστικό αντικείμενο, δεν απαιτεί για την λειτουργία της, δεν βασίζεται, ούτε εξαρτάται από κρίσιμες πρώτες ύλες.       |               |         | SS-S6-2                           | Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων                                            | 0                                                                       |                      |

| Κατηγορία ESG         | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Ονομασία δείκτη                                                                                           | Παραπομπή                                                                                                                                                                      |
|-----------------------|---------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Κοινωνία              | SS-S6   | SS-S6-3       | Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων                                    | 6,3                                                                                                                                                                            |
|                       |         | SS-S6-4       | Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων                                   | 236                                                                                                                                                                            |
| Εταιρική Διακυβέρνηση | C-G1    | C-G1-1        | Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου                                                             | Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Καταστάσεις 2022. Σελ. 26-28                                                                                                                         |
|                       |         | C-G1-2        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Κατάταξη Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου                                 | Μη Εκτελεστικό Μέλος                                                                                                                                                           |
|                       |         | C-G1-3        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου                        | 23 %                                                                                                                                                                           |
|                       |         | C-G1-4        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου                 | 46 %                                                                                                                                                                           |
|                       |         | C-G1-5        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου | 31 %                                                                                                                                                                           |
|                       | C-G2    | C-G2-1        | Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης                                                                               | Σελ. 159                                                                                                                                                                       |
|                       | C-G3    | C-G3-1        | Ουσιαστικά θέματα                                                                                         | Σελ. 80-83                                                                                                                                                                     |
|                       | C-G4    | C-G4-1        | Πολιτική βιωσιμότητας                                                                                     | Σελ. 176-177                                                                                                                                                                   |
|                       | C-G5    | C-G5-1        | Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας                                                                     | Σελ. 176-177                                                                                                                                                                   |
|                       | C-G6    | C-G6-1        | Πολιτική ασφάλειας δεδομένων                                                                              | Σελ. 176-177                                                                                                                                                                   |
|                       | A-G1    | A-G1-1        | Επιχειρηματικό μοντέλο                                                                                    | Σελ. 22-23                                                                                                                                                                     |
|                       | A-G2    | A-G2-1        | Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας                                                                  | Δεν υπάρχουν παραβιάσεις σε σχέση με ζητήματα επιχειρηματικής δεοντολογίας, ούτε χρηματικές ζημιές που προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας. |
|                       | A-G3    | A-G3-1        | Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG                             | Σελ. 86 -87                                                                                                                                                                    |
|                       | A-G3    | A-G3-2        | Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG                              | Σελ. 86 -87                                                                                                                                                                    |
|                       | A-G4    | A-G4-1        | Μεταβλητές αμοιβές                                                                                        | Έκθεση Αποδοχών 2022                                                                                                                                                           |
|                       | A-G5    | A-G5-1        | Εξωτερική διασφάλιση                                                                                      | Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος.                                                                    |

## 4. Πίνακας περιεχομένων GRI

| GRI 1: Οργανισμός                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 1: Δήλωση οργανισμού</b>            | Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 και παρουσιάζουν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρείας. Ο Απολογισμός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI). |
| <b>Χρήση GRI 1</b>                         | GRI 1: Οργανισμός 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Κλαδικό πρότυπο GRI που εφαρμόστηκε</b> | Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI                |                                                                                                       |                                               |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                    | Δημοσιοποίηση                                                                                         | Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή                        |
| <b>1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης</b> |                                                                                                       |                                               |
| <b>2-1</b>                                     | Στοιχεία Οργανισμού                                                                                   | Σελ. 182-183, 206-207                         |
| <b>2-2</b>                                     | Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης                                   | Σελ. 18-19, 182-183                           |
| <b>2-3</b>                                     | Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό | Σελ. 182-183, 206-207                         |
| <b>2-4</b>                                     | Αναθεωρήσεις πληροφοριών                                                                              | Σελ. 182-183                                  |
| <b>2-5</b>                                     | Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης                                                                          | Δεν έχει γίνει εξωτερική διασφάλιση έκθεσης   |
| <b>2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι</b>       |                                                                                                       |                                               |
| <b>2-6</b>                                     | Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού                  | Σελ. 4-5, 22-23, 52-55, 58-59, 60-61          |
| <b>2-7</b>                                     | Ανθρώπινο Δυναμικό                                                                                    | Σελ. 4-5, 6-7, 108-123, 124-133, 142, 186-195 |
| <b>2-8</b>                                     | Απασχολούμενοι τρίτων                                                                                 | Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους τρίτων    |
| <b>3. Εταιρική Διακυβέρνηση</b>                |                                                                                                       |                                               |
| <b>2-9</b>                                     | Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης                                                                        | Σελ. 150-179                                  |
| <b>2-10</b>                                    | Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του                                      | Σελ. 156-159                                  |
| <b>2-11</b>                                    | Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης                                                             | Σελ. 156-161                                  |



| GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI               |                                                                                          |                                                                                  |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                   | Δημοσιοποίηση                                                                            | Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή                                                           |
| 2-12                                          | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων      | Σελ. 6-7                                                                         |
| 2-13                                          | Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων                                          | Σελ. 4-5, 68-74, 129, 164-169                                                    |
| 2-14                                          | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης          | Σελ. 68-71, 156-157                                                              |
| 2-15                                          | Σύγκρουση συμφερόντων                                                                    | Σελ. 172-173                                                                     |
| 2-16                                          | Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ                                                  | Σελ. 68-71, 74-79, 150-179                                                       |
| 2-17                                          | Συλλογική γνώση του ΔΣ                                                                   | Σελ. 150-179                                                                     |
| 2-18                                          | Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ διακυβέρνησης                                | Σελ. 150-179                                                                     |
| 2-19                                          | Πολιτική αμοιβών                                                                         | Σελ. 176-177                                                                     |
| 2-20                                          | Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών                                                         | Σελ. 150-179                                                                     |
| 2-21                                          | Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής Διευθυνόντων Συμβούλων                                    |                                                                                  |
| <b>4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές</b> |                                                                                          |                                                                                  |
| 2-22                                          | Δήλωση της διοίκησης                                                                     | Σελ. 6-7                                                                         |
| 2-23                                          | Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις                                                       | Σελ. 6-7, 20-21, 48-49, 50-55, 58-59, 64-67, 86-87, 90-91, 126-129, 142, 176-179 |
| 2-24                                          | Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών                                                           | Σελ. 6-7, 48-49, 68-71, 86-87, 90-91, 126-129, 176-179                           |
| 2-25                                          | Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων                       | Σελ. 50-51, 80-83, 90-91, 126-129, 162-175                                       |
| 2-26                                          | Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών | Σελ. 74-79, 118-119                                                              |
| 2-27                                          | Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς                                                     | Σελ. 80-85, 150-179                                                              |
| 2-28                                          | Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές                      | Σελ. 18-19, 60-61                                                                |
| <b>5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη</b>   |                                                                                          |                                                                                  |
| 2-29                                          | Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη                                                     | Σελ. 74-79                                                                       |
| 2-30                                          | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας                                                            | Σελ. 110-111                                                                     |

| GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα                                                |                                                                                                                                            |                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                                             | Δημοσιοποίηση                                                                                                                              | Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή                                |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>                                    | <b>3-1</b> Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων                                                                                    | Σελ. 80-81                                             |
|                                                                         | <b>3-2</b> Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης | Σελ. 82-83                                             |
| <b>Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική</b>                   |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Πελάτες, Εργαζόμενους και Τοπικές Αρχές |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>                                    | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 6-7, 15-15, 68-71, 150-179                        |
| <b>GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016</b>                         | <b>205-3</b> Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που λήφθηκαν                                                                    | Δεν υπήρχαν περιστατικά διαφθοράς την περίοδο αναφοράς |
| <b>Στρατηγική και Επενδύσεις</b>                                        |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Πελάτες και Πιστωτικά Ιδρύματα          |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>                                    | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 4-5, 6-7, 8-61, 62-87, 98-99, 100-105, 164-169    |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                   | Επενδύσεις ανά έτος                                                                                                                        | Σελ. 4-5, 46-47, 72-73, 122-123, 134-148               |
| <b>Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk)</b>               |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες                |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>                                    | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 164-169                                           |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                   | Υλοποίηση ψηφιακής πλατφόρμας εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων                                                                            | Σελ. 164-169                                           |
| <b>Διεθνής Παρουσία</b>                                                 |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχου, Εργαζόμενους και Πελάτες                 |                                                                                                                                            |                                                        |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>                                    | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα                                                                                      | Σελ. 4-5, 6-7, 8-61                                    |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                   | Αριθμός χωρών στις οποίες ο Όμιλος έχει παρουσία (εγκαταστάσεις ή πωλήσεις)                                                                | Σελ. 16-17, 24-33                                      |

| GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα                                                                                                            |                                                                                                                                            |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                                                                                                         | Δημοσιοποίηση                                                                                                                              | Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή                       |
| <b>Εξωστρέφεια και συνεχής ανάπτυξη</b>                                                                                             |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχου, Εργαζόμενους και Πελάτες                                                                             |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                                                                | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 4-5, 6-7, 8-61, 72-73                    |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                                                                               | Επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη                                                                                                        | Σελ. 52-55, 72-73                             |
| <b>Κερδοφορία και συνεχής ανάπτυξη</b>                                                                                              |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μέτοχους, Εργαζόμενους, Προμηθευτές, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία, Τοπικές Αρχές κα Πιστωτικά Ιδρύματα            |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                                                                | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 4-5, 6-7, 12-13, 46-47                   |
| <b>GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016</b>                                                                                             | <b>201-1</b> Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται και διανέμεται                                                                        | Σελ. 4-5, 6-7, 72-73                          |
| <b>Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη</b>                                                                                            |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>Σημαντικό για:</b> Θυγατρικές Εταιρείες, Μετόχους, Εργαζόμενους, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Τοπικές Αρχές, Πιστωτικά Ιδρύματα |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                                                                | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 4-5, 6-7, 56-57, 58-59, 74-79, 118-119   |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                                                                               | Πλαίσιο συστηματικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη                                                                                 | Σελ. 74-79                                    |
| <b>Απασχόληση και συνθήκες εργασίας</b>                                                                                             |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους και Τοπική Κοινωνία                                                                    |                                                                                                                                            |                                               |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                                                                | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                                                    | Σελ. 4-5, 6-7, 64-67, 72-73, 108-123, 124-133 |
| <b>GRI 401: Απασχόληση 2016</b>                                                                                                     | <b>401-1</b> Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή                                    | Σελ. 110-111, 116-117, 186-195                |
|                                                                                                                                     | <b>401-2</b> Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης | Σελ. 122-123, 142                             |

| GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα                                    |                                                                                                        |                                                                      |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                                 | Δημοσιοποίηση                                                                                          | Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή                                              |
| <b>Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων</b>                       |                                                                                                        |                                                                      |
| <b>Σημαντικό για:</b> Εργαζόμενους και Τοπική Κοινωνία      |                                                                                                        |                                                                      |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                        | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                | Σελ. 4-5, 6-7, 14-15, 64-67, 68-71, 82-83, 124-132, 164-169, 194-195 |
| <b>GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018</b>        | <b>403-1</b> Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία                                     | Σελ. 126-132, 129, 132                                               |
|                                                             | <b>403-5</b> Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία                        | Σελ. 120-121, 133                                                    |
|                                                             | <b>403-9</b> Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία                                               | Σελ. 194-195                                                         |
| <b>Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζομένων</b>                |                                                                                                        |                                                                      |
| <b>Σημαντικό για:</b> Εργαζόμενους και Τοπική Κοινωνία      |                                                                                                        |                                                                      |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                        | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                | Σελ. 4-5, 64-67, 80-81, 108-123, 133, 186-195                        |
| <b>GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016</b>              | <b>404-1</b> Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο                                       | Σελ. 110-111, 120-121, 190-191                                       |
|                                                             | <b>404-2</b> Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζόμενων                             | Σελ. 120-121                                                         |
|                                                             | <b>404-3</b> Ποσοστό εργαζόμενων που λαμβάνει τακτική αξιολόγηση επαγγελματικής απόδοσης και ανάπτυξης | Σελ. 121                                                             |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                       | Ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης                                                                       | Σελ. 4-5, 109-110, 186-195                                           |
| <b>Σχεδιασμός, έρευνα και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων</b> |                                                                                                        |                                                                      |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες    |                                                                                                        |                                                                      |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                        | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                | Σελ. 6-7, 14-15, 22-23, 48-51, 52-55                                 |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                       | Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία νέων προϊόντων                                                         | Σελ. 38-39, 42-43, 52-55                                             |



| GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα                                                           |                                                                                                             |                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                                                        | Δημοσιοποίηση                                                                                               | Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή                     |
| <b>Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις</b>                                        |                                                                                                             |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες                           |                                                                                                             |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                               | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                     | Σελ. 6-7, 14-15, 22-23, 48-51, 52-55        |
| <b>GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών 2016</b>                               | <b>417-1</b> Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες                            | Σελ. 38-39, 42-43, 52-55                    |
| <b>Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών</b>                              |                                                                                                             |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Πελάτες και Προμηθευτές                                      |                                                                                                             |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                               | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                     | Σελ. 14-15, 58-59                           |
| <b>GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016</b>                                          | <b>204-1</b> Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές                                                        | Σελ. 58-59                                  |
| <b>Πελατοκεντρική προσέγγιση</b>                                                   |                                                                                                             |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες                           |                                                                                                             |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                               | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                     | Σελ. 6-7, 14-15, 22-23, 48-51, 56-57        |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                              | Μέτρηση ικανοποίησης πελατών                                                                                | Σελ. 56-57                                  |
| <b>Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης</b>         |                                                                                                             |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Εργαζόμενους, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Αρχές |                                                                                                             |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                               | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα                                                     | Σελ. 4-5, 6-7, 14-15, 64-67, 72-73, 135-149 |
| <b>GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις 2016</b>                                | <b>203-1</b> Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος | Σελ. 135-149                                |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                              | Ετήσιος αριθμός δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης                                                              | Σελ. 135-136                                |

| GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα                                                                 |                                                               |                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| GRI Πρότυπα                                                                              | Δημοσιοποίηση                                                 | Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή                     |
| <b>Αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας</b>                                           |                                                               |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Αρχές |                                                               |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                     | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα       | Σελ. 4-5, 6-7, 46-47, 64-57, 80-81, 83-107  |
| <b>GRI 302: Ενέργεια 2016</b>                                                            | <b>302-1</b> Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού         | Σελ. 90-91, 98-99, 184-185                  |
|                                                                                          | <b>302-4</b> Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας | Σελ. 90-91, 98-99, 184-185                  |
| <b>Διαχείριση αποβλήτων</b>                                                              |                                                               |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Αρχές |                                                               |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                     | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα       | Σελ. 4-5, 6-7, 46-47, 64-57, 80-81, 100-107 |
| <b>GRI 306: Απόβλητα 2020</b>                                                            | <b>306-3</b> Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων                  | Σελ. 104-105, 84-85                         |
| <b>Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή</b>                                                  |                                                               |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Αρχές |                                                               |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                     | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα       | Σελ. 6-7, 46-47, 64-67, 80-81, 88-107       |
| <b>GRI 305: Εκπομπές 2016</b>                                                            | <b>305-1</b> Άμεσες (Scope 1) εκπομπές GHG                    | Σελ. 96-97, 184-185                         |
|                                                                                          | <b>305-2</b> Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές GHG                   | Σελ. 96-97, 184-185                         |
| <b>Κυκλική οικονομία</b>                                                                 |                                                               |                                             |
| <b>Σημαντικό για:</b> Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Αρχές |                                                               |                                             |
| <b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>                                                     | <b>3-3</b> Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα       | Σελ. 6-7, 46-47, 64-67, 80-81, 100-107      |
| <b>Δείκτης Ομίλου</b>                                                                    | Τόνοι πλαστικών φιλμ που ανακυκλώνονται ετησίως               | Σελ. 100-101, 184-185                       |

# 5. Έντυπο Επικοινωνίας και Αξιολόγησης Έκθεσης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανήκετε;

- ☐ Θυγατρικές εταιρίες
- ☐ Εργαζόμενοι
- ☐ Προμηθευτές
- ☐ Τοπικές αρχές
- ☐ Άλλο: ..... (παρακαλούμε περιγράψτε)
- ☐ Μέτοχοι
- ☐ Πελάτες
- ☐ Τοπική κοινωνία
- ☐ Πιστωτικά ιδρύματα

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022;

| Ενότητες του Απολογισμού                       | Εξαιρετική               | Ικανοποιητική            | Χρειάζεται βελτίωση      |
|------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Η προσέγγισή μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Οι άνθρωποί μας στο Επίκεντρο                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα και Διαφάνεια     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Γενική - συνολική εικόνα της Έκθεσης           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- Πολύ εύκολα ☐
- Αρκετά εύκολα ☐
- Σχετικά εύκολα ☐
- Καθόλου εύκολα ☐

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση της Έκθεσης;

- Εξαιρετική ☐
- Καλή ☐
- Μέτρια ☐
- Κακή ☐

Παρακαλούμε όπως επισημάνετε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στην παρούσα Έκθεση:

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε το ερωτηματολόγιο στην παρακάτω διεύθυνση:



Υπόψη κ. Γιάννη Ασπирτάκη  
Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Βιώσιμης Ανάπτυξης  
Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.  
Τ.Θ. 1093, 710 01 Ηράκλειο Κρήτης



aspirtakis@plastikakritis.com



https://www.plastikakritis.com/gr







Οδός Ρ, Βιομηχανική Περιοχή, 714 08 Ηράκλειο Κρήτης  
Τηλ.: 2810-308500, Fax: 2810-381328

**Υποκατάστημα Αθήνας:**

Προόδου 4, 122 41 Αιγάλεω  
Τηλ: 210-5450120, Fax: 210-5445621

**Υποκατάστημα Θεσσαλονίκης:**

Γ' Φάση, Οικ. Τετρ. 33Β, 570 22 ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου  
Τηλ: 2310-751611, Fax: 2310-751514