



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ESG 2021



Περιεχόμενα

Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων 4

01

Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης

- Ο Όμιλος με μια ματιά 8
- Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας 12
- Τα Προϊόντα μας 14
- Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών 16
- Εφοδιαστική αλυσίδα 19

02

Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

- Η προσέγγισή μας και οι πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 21
- Επιτροπή ESG (Βιώσιμης Ανάπτυξης) 22
- Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη 23
- Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη 25
- Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων 27
- Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 30

03

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

- Περιβαλλοντική διαχείριση 33
- Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις 35
- Ορθή Διαχείριση Αποβλήτων 39
- Δείκτες περιβάλλοντος 43

04

Φροντίδα για τους ανθρώπους μας

- Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων 46
- Προσέλκυση και διατήρηση εργαζόμενων 47
- Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων 49
- Παροχές εργαζόμενων 52
- Η προσέγγισή μας έναντι της πανδημίας Covid-19 53
- Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού 56

05

Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων

- Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας 61
- Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση 62
- Ενημέρωση προσωπικού 65
- Συνεχής βελτίωση 66
- Δείκτες υγείας και ασφάλειας ανά χώρα 69

06

Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς

- Δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες 71

07

Υπεύθυνη Διοίκηση και Οικονομική Ανάπτυξη

- Οικονομική επίδοση 2021 83
- Υπεύθυνη Διοίκηση 84
- Οργανωτική δομή 85
- Διαχείριση κινδύνων 93

Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού 96

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 98

Πίνακας περιεχομένων GRI 100

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας 108





Μήνυμα Διευθύνωντων Συμβούλων

Για τον Όμιλό μας η προστασία του Περιβάλλοντος, η προσφορά στην Κοινωνία και η υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελούν προτεραιότητες εξίσου σημαντικές με την Ανάπτυξη και τα Οικονομικά αποτελέσματα. Προσπαθούμε να ανταποκριθούμε σε αυτές τις προτεραιότητες με όραμα και συστηματικές δράσεις, που περιγράφονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθεί.

Το 2021 ήταν αδιαμφισβήτητα μια δύσκολη χρονιά για όλους. Η πανδημία της Covid-19 που έπληξε ολόκληρο τον κόσμο έφερε αντιξοότητες και δυσκολίες σε πολλά επίπεδα, τόσο σε κοινωνικό-οικονομικό, όσο και σε υγειονομικό επίπεδο. Στο περιβάλλον αυτό, ο Όμιλός μας έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στους ανθρώπους του και στη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας τους.

Δέσμευσή μας να συμβάλλουμε ενεργά στη διαμόρφωση μίας κοινωνίας καλύτερης για τον πλανήτη και τους συνανθρώπους μας.

Από τις βασικές αρχές του ιδρυτή και προέδρου μας Γιάννη Λεμπιδάκη που οδήγησαν την πορεία της επιχείρησης για πενήντα χρόνια μέχρι σήμερα είναι ο σεβασμός στους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους, το κράτος, το περιβάλλον και τελικά σε ολόκληρη την κοινωνία.

Το σεβασμό στον πελάτη τον μετουσιώνουμε σε πραγματικότητα με την ποιότητα των προϊόντων, την καινοτομία, την αμεσότητα στην προσέγγιση, την ειλικρινή σχέση και την υποστήριξη μετά την πώληση.

Οι εργαζόμενοί μας, σε όλο τον κόσμο, θέλουμε να νοιώθουν μέλη μιας μεγάλης οικογένειας που νοιάζεται γι' αυτούς. Στο πλαίσιο των παροχών προς τους ανθρώπους μας, κάθε χρόνο ένα μέρος από τα κέρδη διανέμεται σε όλο το προσωπικό, επιβραβεύοντας τη συνολική προσπάθεια για επιτυχή αποτελέσματα.

Η εδραίωση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης εμπεδώνει το αίσθημα ασφάλειας των μετόχων μας. Οι μέτοχοι, από τον πιο μικρό μέχρι τον πιο μεγάλο, απολαμβάνουν εδώ και χρόνια συνεχή αύξηση της αξίας της περιουσίας τους και ένα ικανοποιητικό ετήσιο μέρισμα.

Το κράτος, στις επτά χώρες που δραστηριοποιούμαστε παραγωγικά, ωφελείται από την προστιθέμενη αξία που παράγεται, την απασχόληση που δημιουργούμε, τους φόρους και τις εισφορές που πληρώνονται με απόλυτη συνέπεια. Ολόκληρη η κοινωνία επωφελείται από τις θέσεις εργασίας, τα ποιοτικά

προϊόντα και τις δράσεις κοινωνικής στήριξης που αναλαμβάνουμε.

Τέλος, η συμμετοχή μας στην προστασία του περιβάλλοντος εκφράζεται έμπρακτα με την υποστήριξη της συλλογής χρησιμοποιημένων πλαστικών και την ανακύκλωσή τους στο εργοστάσιό μας, τη χρήση των ανακυκλωμένων υλικών σε κατάλληλες εφαρμογές, την παραγωγή προϊόντων μεγάλης διάρκειας ζωής ή πολλαπλών χρήσεων ή μικρότερου βάρους για βελτιστοποίηση της χρήσης του πλαστικού, την παραγωγή προϊόντων για εφαρμογές προστασίας του περιβάλλοντος αλλά και με την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας από τον ήλιο και τον άνεμο που καλύπτει ένα πολύ μεγάλο μέρος των ενεργειακών μας αναγκών.

Είμαστε πεπεισμένοι πως η υγιής επιχειρηματικότητα και η επιτυχία είναι στενά συνδεδεμένες με τον σεβασμό προς το οικοσύστημα, μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται ο οργανισμός μας.

Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε στον ίδιο δρόμο της κοινωνικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, με δράσεις που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου μας και τις κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Μανόλης Λεμπιδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος

Μιχάλης Λεμπιδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος

01

Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης



Ένας διεθνής Όμιλος με καθετοποιημένη
παραγωγή σε στρατηγικά σημεία
και παρουσία σε 90 χώρες.



Ο Όμιλος με μια ματιά

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παραγωγούς πλαστικών φύλλων για αγροτικές χρήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, κι έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς masterbatches στην Ευρώπη. Δίδει μεγάλη βαρύτητα στην προστασία του περιβάλλοντος μέσα από ένα πρότυπο μοντέλο για την Κυκλική Οικονομία.

► Παγκόσμια παρουσία

Ο Όμιλος διαθέτει παραγωγικές εγκαταστάσεις σε 7 χώρες: στην Ελλάδα, την Κίνα, τη Γαλλία, τη Ρουμανία, την Πολωνία, την Τουρκία και τη Ρωσία. Τα προϊόντα του πωλούνται σε 90 χώρες στις 5 ηπείρους.

Μονάδες παραγωγής του Ομίλου



1.117

Εργαζόμενοι

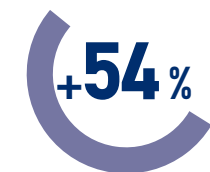


Κύκλος εργασιών

+23% = 375 εκ. €

Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων

+6,5% = 75 εκ. €



Αύξηση συμμετοχής των γυναικών στις προσλήψεις

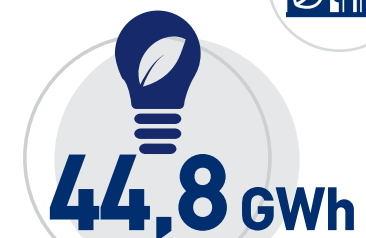


577

Εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν στον Όμιλο το 2021



Κάλυψη ενεργειακών αναγκών από ΑΠΕ



Παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας



Φωτοβολταϊκοί σταθμοί

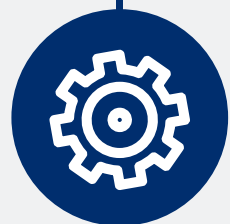


Δυναμικότητα αιολικού πάρκου



Παραγωγή πλαστικών φύλλων για αγροτικές εφαρμογές και σωλήνων άρδευσης.

1970



- Καθετοποίηση με την παραγωγή master-batches.
- Παγκόσμια πρωτοπορία με την ανάπτυξη αγροτικών φύλλων 3 στρώσεων.
- Επέκταση με εξαγωγές σε διεθνείς αγορές.

1980



- Δημιουργία μονάδας ανακύκλωσης πλαστικών.
- Παραγωγή γεωμεμβρανών για στεγανοποίηση λιμνοδεξαμενών και Χ.Υ.Τ.Α.
- Διεθνοποίηση της παραγωγής με την ίδρυση παραγωγικής μονάδας masterbatches στη Ρουμανία.
- Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

1990



2000

- Παραγωγή αιολικής ενέργειας με τη δημιουργία αιολικού πάρκου 12 MW στην Κρήτη.
- Εξαγορά παραγωγικών μονάδων masterbatches σε Πολωνία, Τουρκία, Ρωσία.
- Παραγωγή αγροτικών φύλλων στην Κίνα.
- Εξαγορά Agripolyane και παραγωγή αγροτικών φύλλων στη Γαλλία.



2010



- Εφαρμογή της τεχνολογίας 7-στρώσεων, με την οποία η Εταιρία αποκτά διεθνή τεχνολογική πρωτοπορία στα αγροτικά φύλλα.
- Επέκταση της δυναμικότητας παραγωγής masterbatches στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου.
- Δημιουργία φωτοβολταϊκών σταθμών.

2020



- Ολοκλήρωση 2^{ου} εργοστασίου στην Κίνα.

Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας

Η αξία του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης είναι αποτέλεσμα του επιχειρηματικού του μοντέλου το οποίο συνδυάζει τους διαθέσιμους πόρους, τις ανάγκες της αγοράς, τις στρατηγικές συνεργασίες μας και τη μοναδική μας τεχνογνωσία με σκοπό να προσφέρει στους πελάτες μας προϊόντα και υπηρεσίες που υπερέχουν σε ποιότητα και καινοτομία. Η υπευθυνότητα που χαρακτηρίζει τον Όμιλο σε όλες του τις δράσεις εξασφαλίζει ότι προσφέρουμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα πάντα με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον και την

κοινωνία, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

Σε όλη αυτή τη διαδικασία, μας καθοδηγούν πάντα το όραμα και οι αξίες μας οι οποίες καθορίζουν τον τρόπο που λειτουργεί ο Όμιλος καθώς και την προσέγγισή του στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Εισροές

Κύριες Συνεργασίες

- Πελάτες
- Θυγατρικές εταιρίες
- Φορείς πιστοποίησης και διασφάλισης ποιότητας
- Ερευνητικοί φορείς και ινστιτούτα
- Προμηθευτές υψηλής ποιότητας πρώτων υλών
- Προμηθευτές εξοπλισμού

Κατηγορίες Πελατών

- Βιομηχανία πλαστικών
- Αγροτικός τομέας
- Έργα διαχείρισης υδατικών πόρων και προστασίας περιβάλλοντος

Παραγωγικοί Πόροι

- 10 παραγωγικές μονάδες σε 7 χώρες
- Υψηλού επιπέδου εξοπλισμός
- Εργοστάσιο ανακύκλωσης
- Αιολικό πάρκο
- Φωτοβολταϊκά πάρκα
- Άρτια καταρτισμένο προσωπικό
- Μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών

Βασικοί πόροι

- Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού
- Επενδύσεις σε νέες μονάδες και υποδομές
- Μισθοδοσία και επιπρόσθετες παροχές εργαζόμενων

Όμιλος Πλαστικά Κρήτης

Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

- Προϊοντική καινοτομία και πρωτοποριακές λύσεις με 100 γραμμές παραγωγής
- Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης & Καινοτομίας
- Επικέντρωση και καθετοποίηση
- Διεθνοποίηση
- Διαφοροποίηση
- Εξωστρέφεια και πωλήσεις σε περισσότερες από 90 χώρες

Κανάλια Επικοινωνίας

- Κλαδικές εκθέσεις
- Διεθνείς εκθέσεις ευρύτερου ενδιαφέροντος
- Συμμετοχή σε fairs
- Διαφημιστικές και ενημερωτικές ενέργειες

Σχέσεις με Πελάτες

- Καινοτόμα προϊόντα υψηλής ποιότητας
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Καταγραφή επιπέδου ικανοποίησης και ενδεχόμενων παραπόνων

Εκροές

Παραγωγή Αξίας

Παραγωγή ποιοτικών, καινοτόμων και τεχνολογικά άρτιων προϊόντων που καλύπτουν αποτελεσματικά τις ανάγκες των πελατών, βελτιώνοντας την παραγωγή τους. Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος μέσω της σημαντικής επένδυσης στο εργοστάσιο ανακύκλωσης της Εταιρίας, όπου ανακυκλώνονται και επαναχρησιμοποιούνται τα παλαιωμένα αγροτικά φύλλα. Συμβολή επίσης στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής μέσω της λειτουργίας του αιολικού της πάρκου ισχύος 12 MW.

Διάρθρωση Εσόδων

- Πωλήσεις προϊόντων στην Ελλάδα και το εξωτερικό

Κύριες Δραστηριότητες

- Παραγωγή αγροτικών φύλλων και γεωμεμβρανών
- Παραγωγή Masterbatches
- Παραγωγή σωλήνων πολυαιθυλενίου
- Ανακύκλωση παλαιωμένων αγροτικών φύλλων
- Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ

Το Όραμά μας

Να παράγουμε προϊόντα πραγματικά χρήσιμα για τους πελάτες μας και να τους βοηθάμε με την τεχνολογία και την ποιότητα που προσφέρουμε για να βελτιώσουν την παραγωγή τους, λειτουργώντας πάντα με σεβασμό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Οι αξίες μας

1. Δημιουργικότητα
2. Καινοτομία
3. Ποιότητα
4. Φροντίδα για το περιβάλλον
5. Σεβασμός στους ανθρώπους

Τα Προϊόντα μας

Με 10 παραγωγικές μονάδες σε στρατηγικές περιοχές και πωλήσεις σε 90 χώρες, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης κατέχει ισχυρή θέση στη διεθνή αγορά στους βασικούς τομείς που δραστηριοποιείται, τα αγροτικά φύλλα και τα masterbatches. Προτεραιότητά μας αποτελεί η παραγωγή ποιοτικών προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

01

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή εξειδικευμένων φύλλων για αγροτικές εφαρμογές, όπως: Κάλυψη θερμοκηπίων, Χαμηλή κάλυψη, Εδαφοκάλυψη, Απολύμανση εδάφους, Θερμοκουρτίνες, Ενσίρωση, Σάκοι ενσίρωσης, Κάλυψη αγροτικών κατασκευών και ποιμνιοστασίων.



KRITIFIL® Φύλλα για αγροτικές χρήσεις

KRITILEN® Masterbatches

03

Παραγωγή σωλήνων πολυαιθυλενίου για: Άρδευση και μεταφορά νερού, Ύδρευση, Προστασία καλωδίων στις τηλεπικοινωνίες, Διανομή φυσικού αερίου.



KRITISOL® Σωλήνες πολυαιθυλενίου

05

Πρώτες ύλες ανακυκλωμένων υλικών από τα οποία παράγονται τελικά προϊόντα, που δίνουν στα πλαστικά μια δεύτερη ευκαιρία χρήσης (π.χ. οικοδομικό φύλλο, σακούλες απορριμμάτων, μασούρια κ.ά.). Η Πλαστικά Κρήτης λειτουργεί σύγχρονο εργοστάσιο ανακύκλωσης με ετήσια δυναμικότητα 8.000 MT και συμμετέχει σε οργανωμένα συστήματα συλλογής χρησιμοποιημένων φιλμ θερμοκηπίου και άλλων πλαστικών απορριμμάτων.

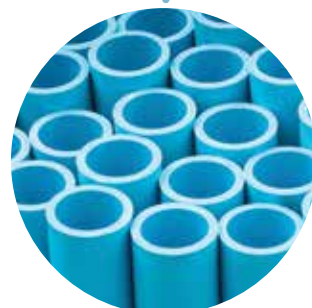


KRITISAN® Ανακυκλωμένα πλαστικά

KRITIRES® Ανανεώσιμη ενέργεια

02

Η γκάμα των masterbatches KRITILEN® περιλαμβάνει: Έγχρωμα Masterbatches, Λευκά Masterbatches, Μαύρα Masterbatches, Σταθεροποιητές UV, Πρόσθετα, Filler Masterbatches, Compounds για έπιπλα κήπου, Masterbatches για καλώδια PVC, Masterbatches για συνθετικές ίνες, Ειδικά masterbatches με συνδυασμό προσθέτων-χρωμάτων Monomasters, Masterbatches για βιοδιασπώμενα πολυμερή Βιοδιασπώμενα compounds.



04

Γεωμεμβράνες για στεγανοποίηση λιμνοδεξαμενών και χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων. Επίσης, για την προστασία κτηριακών εγκαταστάσεων από επικίνδυνα αέρια, καθώς και για τη στεγανοποίηση ειδικών έργων βιοαερίου.



06

Το αιολικό πάρκο 12 MW και οι φωτοβολταϊκοί σταθμοί 2,4 MW παράγουν περισσότερη ενέργεια από ό,τι καταναλώνει η Εταιρία στην Ελλάδα για την παραγωγή πλαστικών. Αυτά τα έργα συμβάλλουν στη σημαντική μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων και εκπομπών CO₂.

Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών

Ο σεβασμός στον πελάτη και η διασφάλιση της καινοτομίας και της άριστης ποιότητας στα προϊόντα μας αποτελούν αδιαμφισβήτητες προτεραιότητες και βασικές αξίες για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης.



► Καινοτομία και δημιουργικότητα

Στοχεύοντας στη δημιουργία αξίας για τους πελάτες μας, ενθαρρύνουμε τη δημιουργικότητα και την καινοτομία σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας μας. Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στην έρευνα και ανάπτυξη για τη δημιουργία καινοτόμων προϊόντων και τεχνολογιών που προσφέρουν πλεονέκτημα στους πελάτες μας, και για να πετύχουμε το στόχο μας λειτουργούμε Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας στο Ηράκλειο Κρήτης από το 2018. Εξειδικευμένα στελέχη του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, σε συνεργασία με όλους τους τομείς του Ομίλου, παραγωγούς και προμηθευτές πολυμερών και χημικών, αλλά και πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, διεξάγουν δοκιμές κάτω από πραγματικές συνθήκες καλλιέργειας ή ερευνητικές εργασίες με απώτερο στόχο την πρόοδο στις διαθέσιμες τεχνολογίες και προϊόντα ώστε αυτά να ανταποκρίνονται στις πιο αυστηρές απαιτήσεις.

Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης διατηρεί ενεργές συνεργασίες με ένα ευρύ φάσμα οργανισμών.

	ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ (Εργαστήριο Γεωργικών Κατασκευών)
	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ (Τμήμα Επιστήμης και Τεχνολογίας Υλικών)
	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ (Εργαστήριο Γεωργικών Κατασκευών)
	ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ και ΕΡΕΥΝΑΣ (Ινστιτούτο Ηλεκτρονικής Δομής και Laser)
	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Τμήμα Χημικών Μηχανικών)
	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΧΗΜΙΚΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ

► Έμφαση στην ποιότητα

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας, πλήρως εναρμονισμένο με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2015 και πιστοποιημένο από ανεξάρτητο φορέα για την ορθή εφαρμογή του.

Στο πλαίσιο της πιστοποίησης που διατηρούμε, παρακολουθούμε συστηματικά ειδικά διαμορφωμένους δείκτες μέτρησης της επίδοσής μας, σε σχέση με τα προϊόντα, αλλά και



τις παραγωγικές διεργασίες. Υιοθετήσαμε Πολιτική Ποιότητας της οποίας την εφαρμογή ελέγχουμε μέσω εσωτερικών επιθεωρήσεων, και όπου επιπροσθέτως απαιτείται, μέσω επιπλέον πιστοποιήσεων προκειμένου να διασφαλίζεται η υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας.



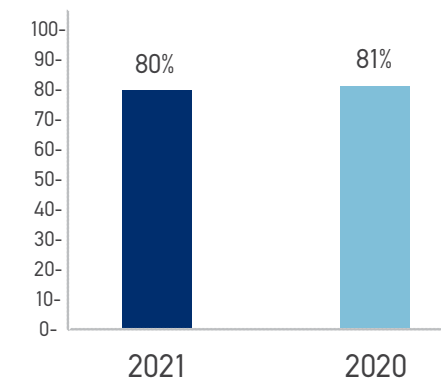
► Ικανοποίηση πελατών

Ο σεβασμός στον πελάτη αποτελεί βασική μας προτεραιότητα και η ικανοποίησή του διαρκή μας στόχο. Ενθαρρύνουμε την αμεσότητα και την επικοινωνία με τους πελάτες μας συλλέγοντας συστηματικά πληροφορίες για την ικανοποίησή τους μέσω ερευνών και του δικτύου πωλήσεων που διατηρούμε. Αξιοποιούμε επιπροσθέτως πληροφορίες που συλλέγονται και από άλλες πηγές, όπως η διαδικασία διαχείρισης παραπόνων που εφαρμόζεται, λαμβάνοντας υπόψη όχι μόνο παράπονα αλλά και προτάσεις, ιδέες και αιτήματα που εκφράζουν οι πελάτες μας.

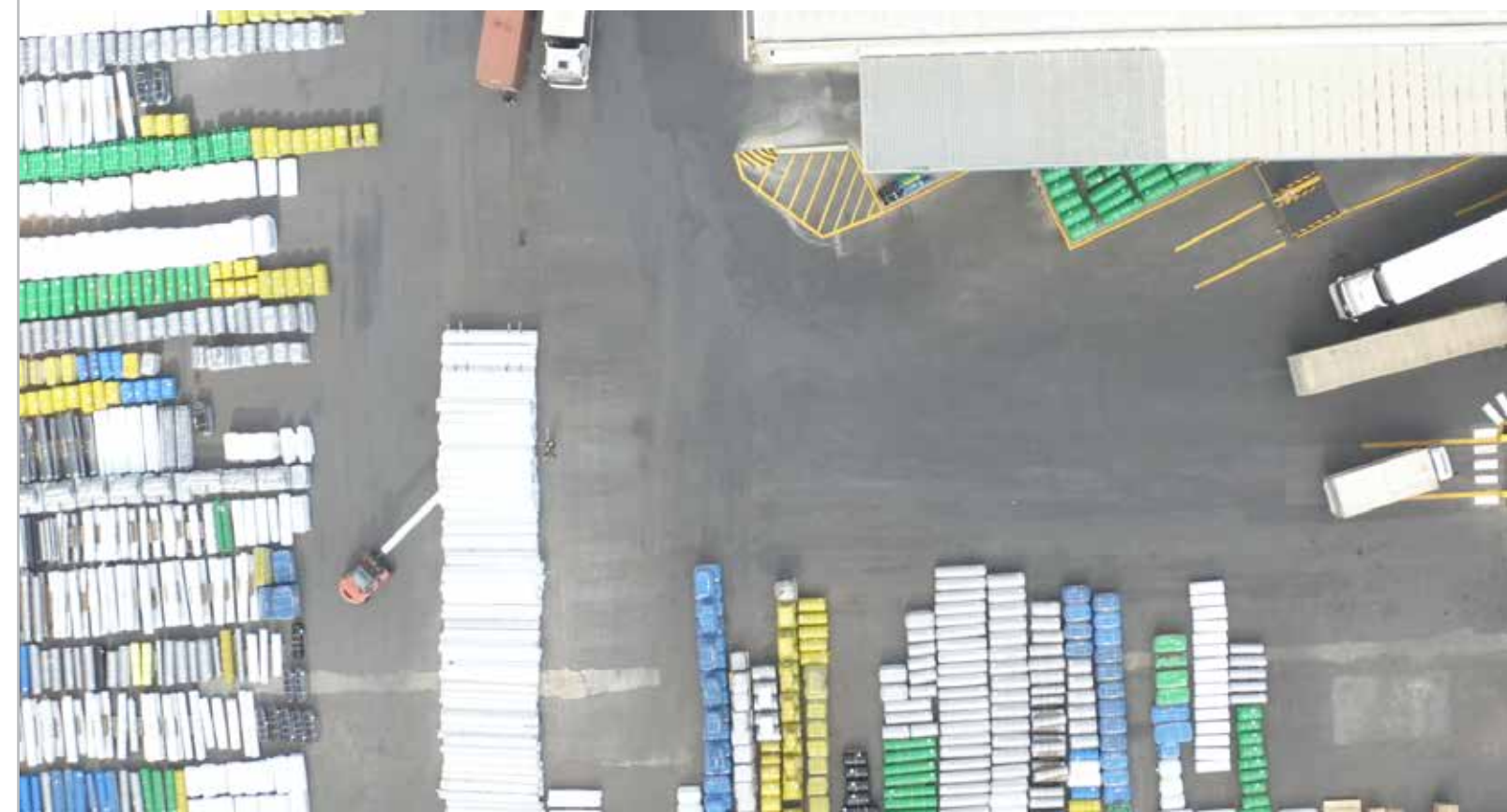
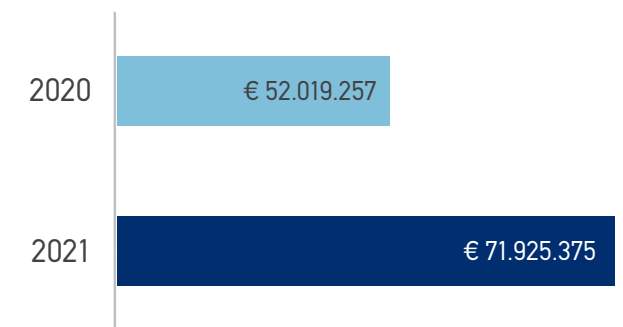
Εφοδιαστική αλυσίδα

Η επιλογή των συνεργατών και των προμηθευτών είναι ουσιώδης για την παροχή ποιοτικών προϊόντων, αλλά και στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου συνολικά. Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επιλέγει τους συνεργάτες του με αυστηρά κριτήρια σε όλο το φάσμα των παρεχόμενων υπηρεσιών τους, τα οποία περιλαμβάνουν την ποιότητα και αξιοπιστία, την τεχνική υποστήριξη, τη διαχείριση παραπόνων και κατά περίπτωση θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, την ευθυγράμμιση με περιβαλλοντικά κριτήρια του Ομίλου και πιστοποιήσεις. Σε κάθε περίπτωση, διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. REACH) και ελέγχουμε την τήρηση των προβλεπόμενων διαδικασιών και τεχνικών προδιαγραφών των πρώτων υλών που παραλαμβάνουμε.

Ποσοστό αγορών από ελληνικές επιχειρήσεις επί του συνόλου των αγορών



Σύνολο αγορών από ελληνικές επιχειρήσεις (σε €)



02 Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η προσέγγισή μας και οι πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η βιώσιμη επιχειρηματικότητα ευθυγραμμίζεται με την αποστολή και τις αξίες του Ομίλου και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του μοντέλου λειτουργίας του. Η ανάπτυξή μας υλοποιείται σε συνδυασμό με την προστασία του περιβάλλοντος, τη μέγιστη ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας και την ευημερία των ανθρώπων μας και της ευρύτερης κοινωνίας. Με στόχο τη συνέχιση της υπεύθυνης πορείας μας και την εκπλήρωση των δεσμεύσεών μας απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη μας, προσεγγίζουμε τη Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσα από πέντε πυλώνες:

Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομική Ανάπτυξη

Ο Όμιλος εφαρμόζει τις αρχές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και προάγει την επιχειρηματική ηθική, παράλληλα με την οικονομική ευημερία και ανάπτυξή του.

Εργασιακές πρακτικές

Μέγιστη προτεραιότητα του Ομίλου είναι η παροχή ενός ασφαλούς και αξιοκρατικού περιβάλλοντος εργασίας. Ο Όμιλος φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων του, προσφέροντάς τους ευκαιρίες εξέλιξης. Ιδιαίτερη έμφαση δίνει στην υγεία και ασφάλειά τους, μεριμνώντας για την εξάλειψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας.

Προϊόντα και υπεύθυνη δραστηριοποίηση

Ο Όμιλος αναπτύσσεται με προσήλωση στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων του με γνώμονα πάντα την υπεύθυνη δραστηριοποίηση.

Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση

Ο Όμιλος επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αντίκτυπου, δίνοντας προτεραιότητα στην υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση. Εφαρμόζει πρακτικές για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας καθώς και την ευαισθητοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών όσον αφορά την προστασία του περιβάλλοντος.

Κοινωνική συνεισφορά

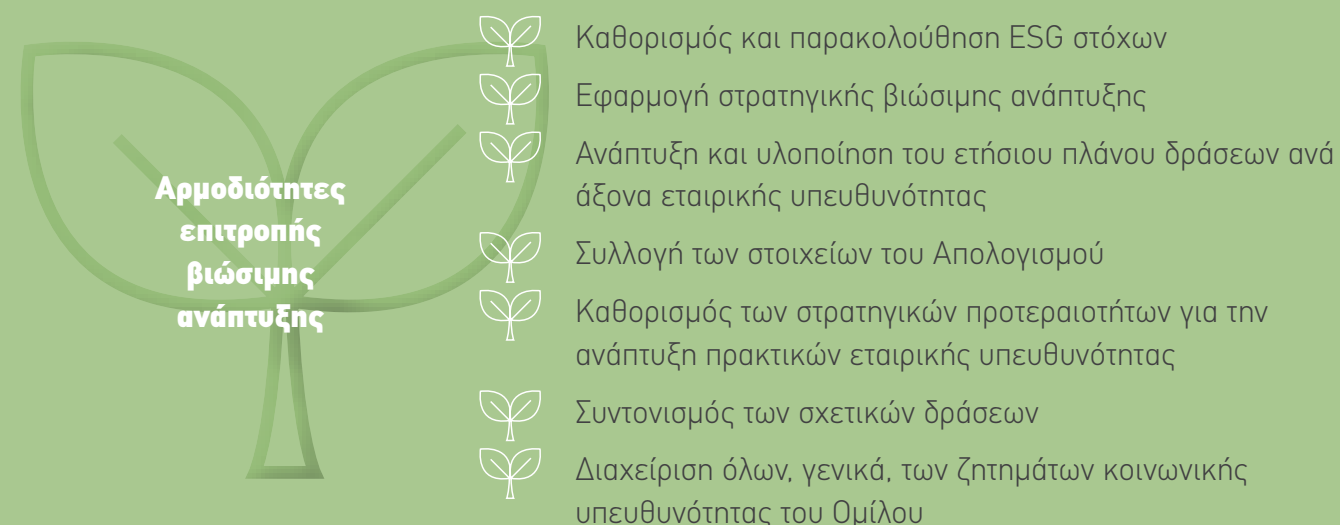
Η προσφορά στην κοινωνία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την υπεύθυνη δραστηριοποίηση του Ομίλου. Επιδιώκει τον συνεχή διάλογο με τους τοπικούς φορείς και κοινότητες, με στόχο την ανάληψη πρωτοβουλιών που καλύπτουν σε μέγιστο βαθμό τις ανάγκες τους.

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Επιτροπή ESG (Βιώσιμης Ανάπτυξης)

Για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος δημιούργησε Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπου το 2021 ενισχύθηκε ο ρόλος της και μετονομάστηκε Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η επιτροπή αποτελείται από στελέχη όλων των διευθύνσεων του Ομίλου και διαδραματίζει καταλυτικό ρόλο στον συντονισμό των δράσεων και προγραμμάτων που πραγματοποιεί στο πλαίσιο των πέντε πυλώνων υπεύθυνης δραστηριοποίησης, καθώς και στην επικοινωνία της εταιρικής κουλτούρας που πρεσβεύει.

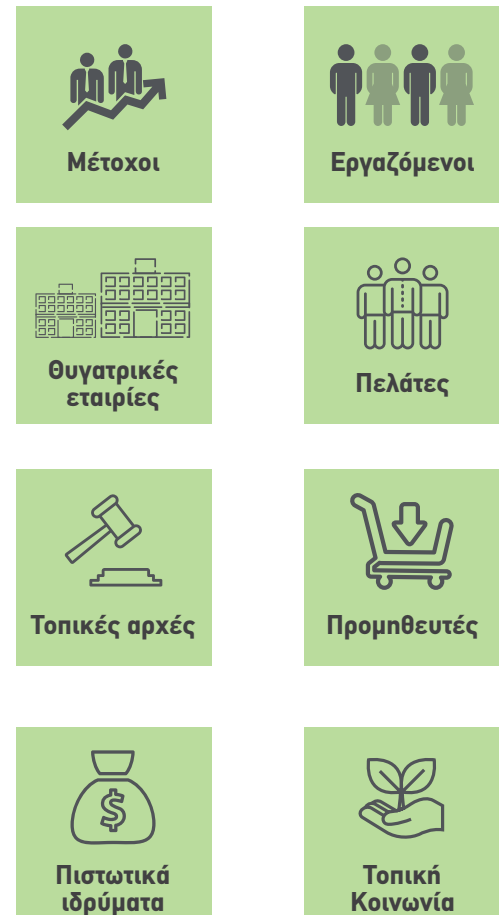


Η επιτροπή αποτελείται από έξι ομάδες έργου (working groups):



Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών είναι οι ακόλουθες:



Στον Όμιλο έχουμε αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες αυτές, που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από τη δραστηριότητά μας.

Επιδιώκουμε τη συστηματική, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία με όλες τις ομάδες, στοχεύοντας στη συνεχή ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Καθώς υπάρχουν παράγοντες, όπως το εύρος και η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, που καθορίζουν τον χαρακτήρα των ομάδων αυτών, δίνεται διαφορετική βαρύτητα σε κάθε μία από αυτές.



► Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Μέσω των δραστηριοτήτων μας, αλλά και των κοινωνικών δράσεων που υλοποιούμε, στοχεύουμε στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας. Συμβάλλουμε τόσο στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας, όσο και στην υποστήριξη των ενδιαφερομένων μερών. Την τελευταία Τριετία, ο Όμιλος διένειμε συνολική αξία ύψους 885,9 εκ. Ευρώ προς όφελος του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών του.

Αναλυτικότερα, η κατανομή της αξίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης που διανεμήθηκε, για το 2021, απεικονίζεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	2021	2020	2019	Ενδιαφερόμενα μέρη
Λειτουργικά κόστη	296.809	209.538	202.651	Προμηθευτές
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζόμενων	30.543	28.625	25.752	Εργαζόμενοι
Μερίσματα & επιστροφές κεφαλαίου	13.812	11.398	9.196	Μέτοχοι
Πληρωμές στο Κράτος (καταβεβλημένοι φόροι)	20.131	17.959	17.641	Κράτος & τοπικές αρχές
Δράσεις για τις τοπικές κοινωνίες	471	1.062	325	Τοπικές κοινωνίες
Οικονομική αξία	361.766	268.583	255.565	

► Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται (σε χιλ. ευρώ)	2021	2020	2019
Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο	377.196	306.085	289.450
Άμεση οικονομική αξία - συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	374.863	304.649	288.792
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	2.333	1.436	658
Οικονομική αξία που διανεμήθηκε (το σύνολο του προηγούμενου πίνακα)	361.766	268.583	255.565
Μη διανεμηθείσα αξία	15.396	37.502	33.885
Σύνολο Επενδύσεων	23.594	15.305	21.623
Πράσινες επενδύσεις	16	2.029	20

885.9 εκ. €

Συνολική οικονομική αξία της τελευταίας τριετίας που διανεμήθηκε από τον Όμιλο, στο σύνολο των ενδιαφερομένων μερών του.

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων δράσεων ενίσχυσης του διαλόγου, με στόχο τη λεπτομερή καταγραφή των απόψεων και παρατηρήσεων των ομάδων αυτών, ώστε να είμαστε ενήμεροι για τις ανάγκες και ανησυχίες τους. Μέσω της καταγραφής, αξιοποιούμε τα σημαντικότερα θέματα που προκύπτουν και σχεδιάζουμε αποτελεσματικά τις δράσεις μας, ενώ θέτουμε και στόχους συνεχούς βελτίωσης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο τα κυριότερα θέματα των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, όσο και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά επικοινωνούνται και καταγράφονται:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Θυγατρικές εταιρίες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Στοχοθέτηση - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων - Οικονομικός Απολογισμός - Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	- Διατήρηση και καλλιέργεια σχέσεων με τον Όμιλο - Κατευθύνσεις ως προς τους εταιρικούς στόχους και πρακτικές - Διαφανείς πρακτικές και διαδικασίες - Συμμετοχή στα προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης» (σελ. 6) και «Υπεύθυνη Διοίκηση και Οικονομική Ανάπτυξη» (σελ. 82)		
 Μέτοχοι Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις εκθέσεις - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων - Γενική Συνέλευση Μετόχων - Οικονομικός Απολογισμός - Εταιρική ιστοσελίδα	- Κερδοφορία και ανάπτυξη επιχείρησης - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας - Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Διαφανής επικοινωνία - Βιώσιμη ανάπτυξη Ομίλου και εταιριών
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Η Στρατηγική μας και η Βιώσιμη Ανάπτυξη» (σελ. 20), «Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα» (σελ. 32), «Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς» (σελ. 70), «Υπεύθυνη Διοίκηση και Οικονομική Ανάπτυξη» (σελ. 82)		
 Εργαζόμενοι Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων σε όλα τα σημεία συγκέντρωσης - Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας του Ομίλου - Χρήση intranet - Αποστολή email από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για θέματα εσωτερικής λειτουργίας - Εισαγωγικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους νέους εργαζόμενους για τα συστήματα και τις πολιτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος - Συνεχής επανεκπαίδευση και αξιολόγηση προσωπικού	- Ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης - Αμοιβές και σύστημα αξιολόγησης - Συνθήκες εργασίας - Ανθρώπινα δικαιώματα - Υγεία και ασφάλεια εργασιακού περιβάλλοντος - Συνεχής ενημέρωση και επικοινωνία - Ίσες ευκαιρίες και παροχές εργαζόμενων
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Φροντίδα για τους ανθρώπους μας» (σελ. 44)		

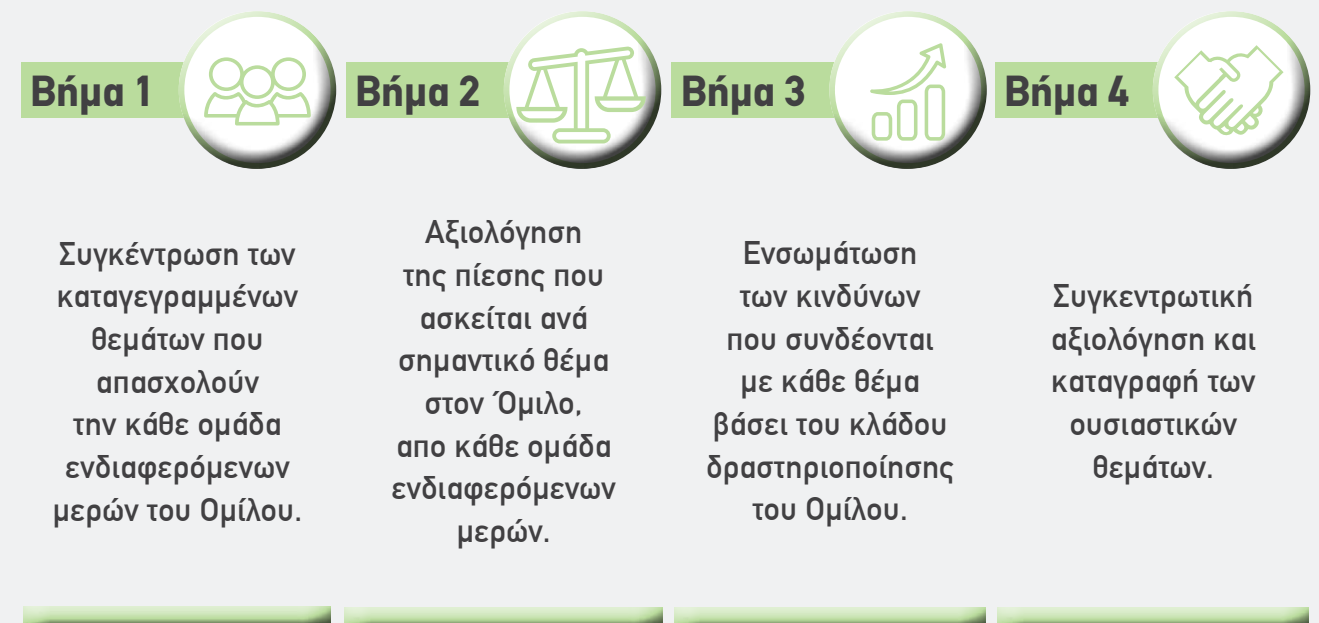
Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Πελάτες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις • Οικονομικός Απολογισμός • Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης • Ιστοσελίδα Ομίλου	• Ομαλή συνεργασία με Όμιλο • Διάλογος με Όμιλο • Ξεκάθαροι δίαυλοι και συστηματικότητα επικοινωνίας • Ποιότητα και πιστοποίηση προϊόντων • Καινοτομία προϊόντων • Πελατοκεντρική προσέγγιση • Εταιρική υπευθυνότητα
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης» (σελ. 6), «Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» (σελ. 20), «Υπεύθυνη Διοίκηση και Οικονομική Ανάπτυξη» (σελ. 82)		
 Προμηθευτές Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Έρευνα αγοράς από τη διεύθυνση προμηθειών • Τακτική επικοινωνία μέσω της διεύθυνσης προμηθειών	• Επικερδής συνεργασία με Όμιλο • Διάλογος με Όμιλο • Συστηματική επικοινωνία • Υπεύθυνη διαχείριση προμηθευτών • Εταιρική υπευθυνότητα
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης» (σελ. 6)		
 Τοπική κοινωνία Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	• Στοχευμένη επικοινωνία με κοινωνικούς φορείς, όπως κρίνεται αναγκαίο • Οικονομικός Απολογισμός • Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	• Παροχή ευκαιριών απασχόλησης • Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης • Προστασία περιβάλλοντος • Ενίσχυση δραστηριοτήτων στην τοπική κοινωνία • Ενίσχυση απασχόλησης
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς» (σελ. 70)		
 Τοπικές αρχές Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	• Τήρηση αδειοδοτικής νομοθεσίας	• Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων • Νομοθετική και κανονιστική συμμόρφωση • Προστασία περιβάλλοντος • Υπεύθυνη επικοινωνία
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης» (σελ. 6), «Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα» (σελ. 32) και «Υπεύθυνη Διοίκηση και Οικονομική Ανάπτυξη» (σελ. 82)		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Πιστωτικά ιδρύματα Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία	• Δελτία τύπου, ανακοινώσεις • Οικονομικός Απολογισμός • Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης • Εταιρική ιστοσελίδα	• Έγκαιρη πληροφόρηση • Οικονομική βιωσιμότητα Ομίλου • Διαφανής και συστηματική επικοινωνία
Πώς ανταποκρινόμαστε: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Προφίλ του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης» (σελ. 6), «Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα» (σελ. 32) και «Υπεύθυνη Διοίκηση και Οικονομική Ανάπτυξη» (σελ. 82)		

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων

Το 2020 υλοποιήσαμε μελέτη ανάλυσης και εντοπισμού των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, ανά πυλώνα εταιρικής υπευθυνότητας. Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων βασίστηκε στα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Τα αποτελέσματα της μελέτης παρουσιάζονται στον ακόλουθο χάρτη.

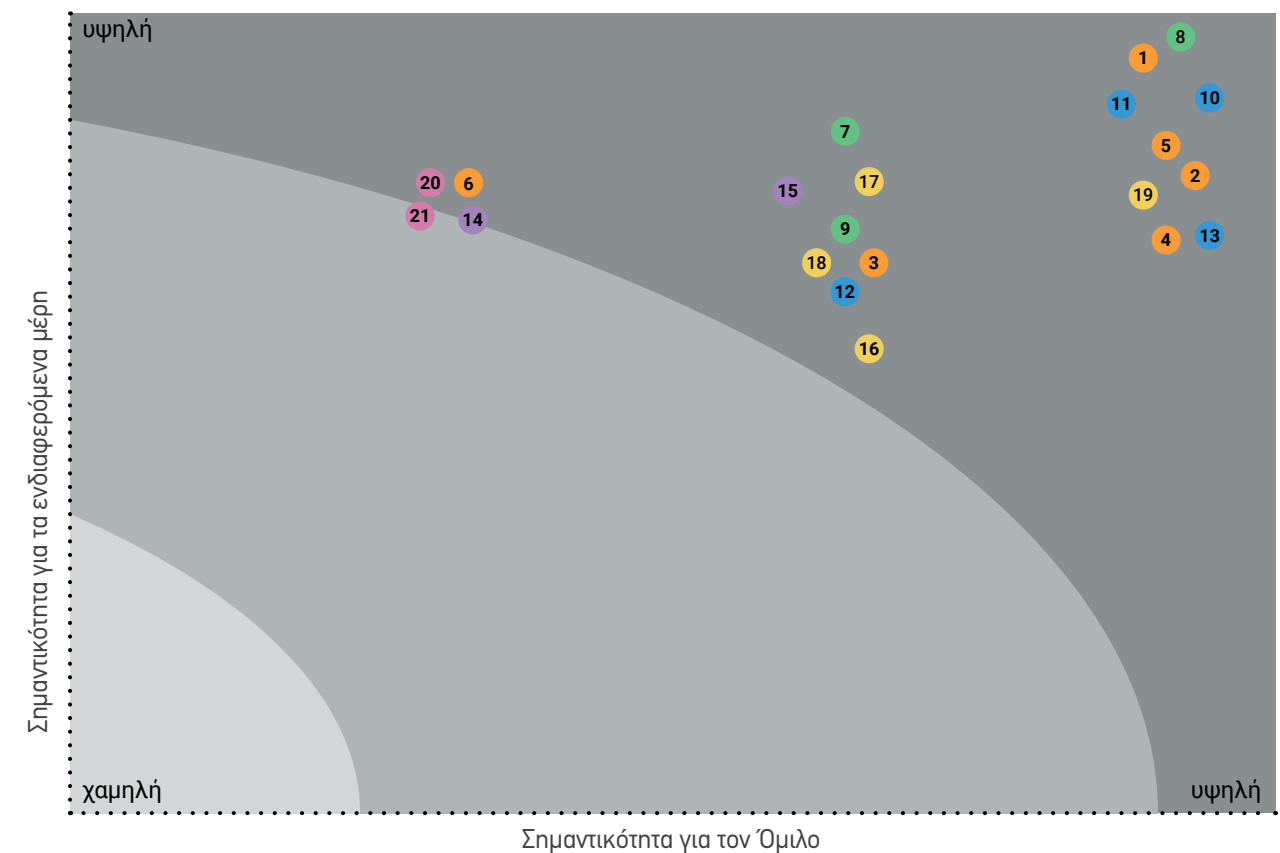
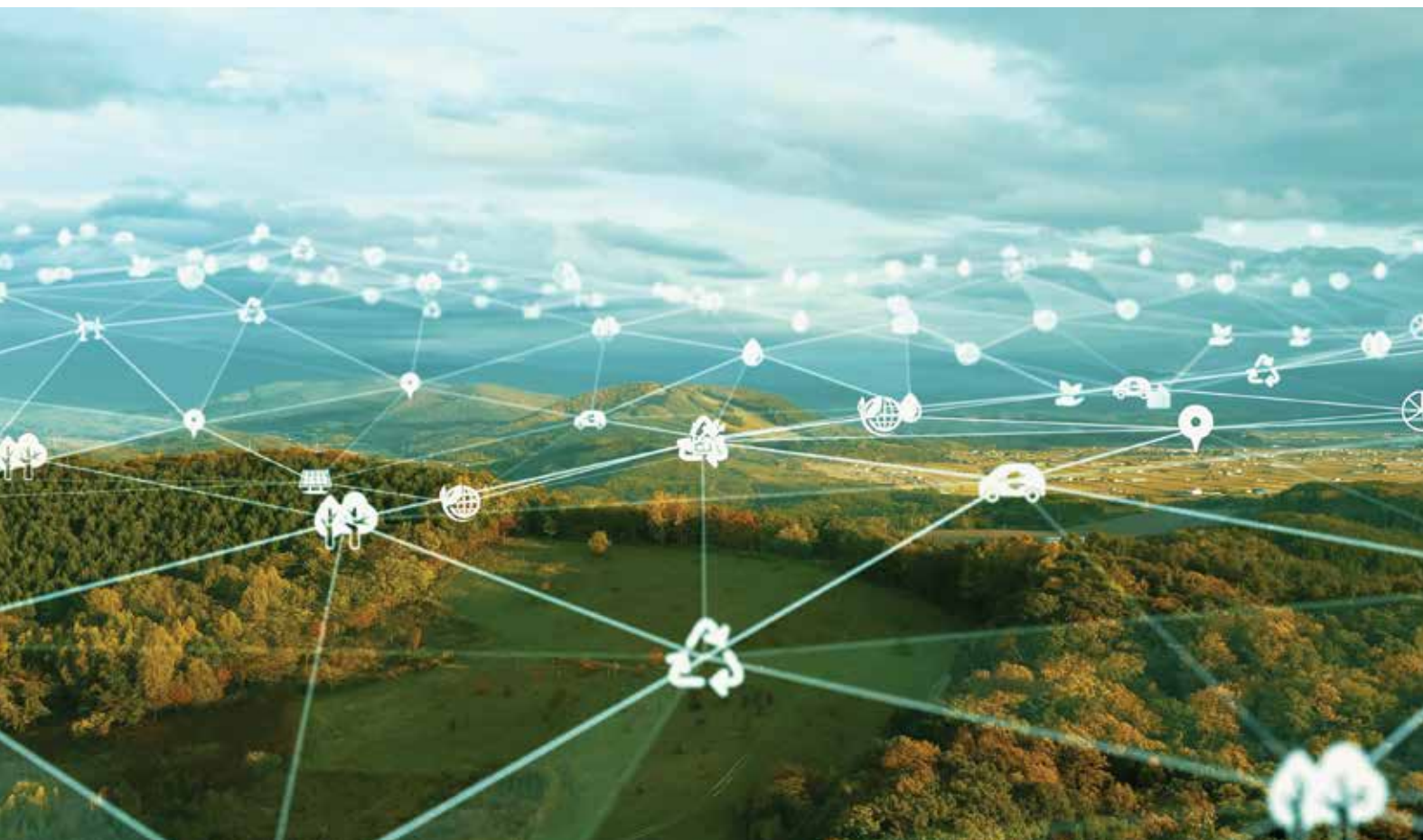
Η εν λόγω διαδικασία κατέταξε τα ουσιαστικά θέματα ανάλογα με την επίπτωσή τους στη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και σε σχέση με τον βαθμό σημαντικότητας που έχει αποδοθεί από τα ενδιαφερόμενα μέρη.



► Η σημασία της διαδικασίας καθορισμού και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων

Για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, η διαδικασία καθορισμού και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) συμβάλλει σημαντικά:

- Στην αναγνώριση των πλεονεκτημάτων, αδυναμιών και ευκαιριών που σχετίζονται με κάθε τομέα υπευθυνότητας του Ομίλου,
- στην καταγραφή και εκτίμηση των δυνητικών κινδύνων που αφορούν στους άξονες της εταιρικής υπευθυνότητας,
- στον προσδιορισμό των ζητημάτων εκείνων που σχετίζονται με μακροπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και στην ευθυγράμμισή τους με αυτούς, με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη,
- στην αξιολόγηση και επανεκτίμηση της απόδοσης του Ομίλου αναφορικά με θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης.



Ο οριζόντιος άξονας απεικονίζει την επίδραση των ουσιαστικών θεμάτων στη λειτουργία του Ομίλου, ενώ ο κάθετος άξονας απεικονίζει τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τα επί μέρους θέματα.

- | | |
|--|--|
| 1. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | 11. Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις |
| 2. Στρατηγική και επενδύσεις | 12. Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών |
| 3. Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk) | 13. Πελατοκεντρική προσέγγιση |
| 4. Διεθνής παρουσία | 14. Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες |
| 5. Κερδοφορία και συνεχής ανάπτυξη | 15. Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης |
| 6. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη | 16. Αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας |
| 7. Απασχόληση και συνθήκες εργασίας | 17. Διαχείριση αποβλήτων |
| 8. Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων | 18. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή |
| 9. Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζόμενων | 19. Κυκλική οικονομία |
| 10. Σχεδιασμός, έρευνα και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων | 20. Πανδημία Covid-19 |
| | 21. Επερχόμενη νομοθεσία κατάργησης πλαστικών (Οδηγία (ΕΕ) 2019/904) |

03 Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Συμβάλλουμε ενεργά στη δημιουργία μίας κυκλικής οικονομίας χαμηλών ρύπων, με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος



Περιβαλλοντική διαχείριση

Στον Όμιλο μεριμνούμε για την υπεύνη διαχείριση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας. Δεσμευόμαστε να ενσωματώνουμε περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, βασισμένες στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης. Παράλληλα, διασφαλίζουμε την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας, καθώς και τις διεθνείς οδηγίες και πρότυπα, στοχεύοντας σε μία ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη που συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, και στοχεύουμε στην πιστοποίησή του κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015. Επιπλέον, υλοποιούμε δράσεις και επενδύσεις που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των τοπικών κοινωνιών.

► Περιβαλλοντική διαχείριση

Για τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεών μας, υλοποιούμε σειρά προγραμμάτων. Ενδεικτικά:

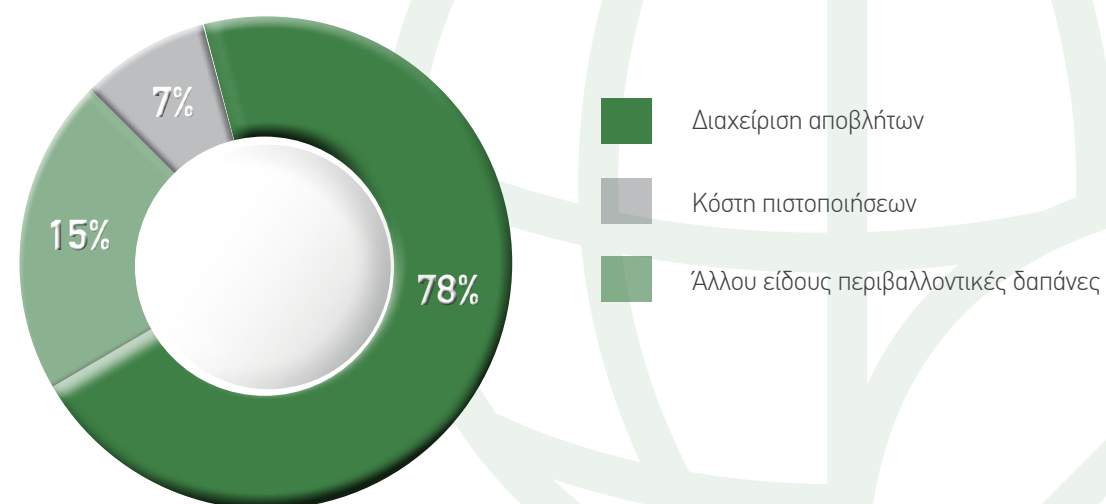


► Μοντέλο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης



Επενδύουμε σταθερά και διαχρονικά σε πρακτικές και συστήματα που συνάδουν με το πλαίσιο υπεύθυνης περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου και προωθούν την προστασία του περιβάλλοντος. Κατά τη διάρκεια του 2021, στον Όμιλο επενδύσαμε 324.817 € σε δράσεις και έργα για την προστασία του περιβάλλοντος.

► Επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος



Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις

► Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ

Ο Όμιλος επενδύει διαχρονικά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (ΑΠΕ), μειώνοντας στην πράξη το αποτύπωμα από τη χρήση ενέργειας και συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι εγκαταστάσεις παραγωγής ΑΠΕ αποτελούν θεμέλιο λίθο της στρατηγικής του Ομίλου, με στόχο την ομαλή και επιτυχημένη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών. Προς την κατεύθυνση αυτή, το 2003 ξεκίνησε τη λειτουργία του το Αιολικό Πάρκο στην Κρήτη, με τη δυναμικότητά του να αγγίζει σήμερα τα 12 MW. Η λειτουργία της εγκατάστασης συμπληρώνεται με σταθμούς φωτοβολταϊκών σε διάφορα σημεία της Ελλάδας:

- Περιοχή Φοινικιάς Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- Βρουχάς Δήμου Αγ. Νικολάου, Νομού Λασιθίου (80 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης (100 KWp)
- Θέση Τραγανό Δήμου Πηνειού Νομού Ηλείας (1998 KWp)

Η ηλεκτρική ενέργεια που παράγει ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης από ΑΠΕ, αντιστοιχεί στο 99% των ετήσιων απαιτήσεων στις εγκαταστάσεις του στην Ελλάδα.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η παραγόμενη ενέργεια από το αιολικό πάρκο και τους πέντε φωτοβολταϊκούς σταθμούς του Ομίλου, σε σχέση με τις ενεργειακές ανάγκες της Πλαστικά Κρήτης στην Ελλάδα.

Έτη	Ετήσια παραγόμενη ενέργεια από ΑΠΕ	Ετήσια απαίτηση σε ηλεκτρική ενέργεια των εγκαταστάσεων Ελλάδας	Ποσοστιαία σύγκριση
2021	44.811 MWh	45.252 MWh	99%
2020	44.264 MWh	44.869 MWh	99%
2019	44.672 MWh	40.326 MWh	100%

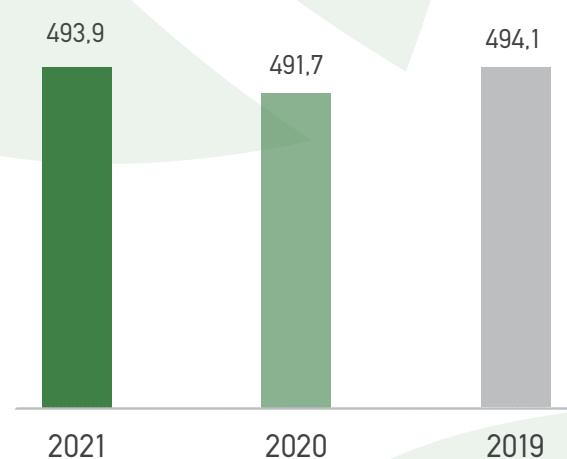
► Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας



Η βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και η υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας αποτελούν προτεραιότητες στη δέσμευσή μας για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για τον περιορισμό των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας σε αυτό.

Η πλειοψηφία της ενέργειας που καταναλώνει ο Όμιλος προέρχεται από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία ανέρχεται σε 85.279 MWh (88% του συνόλου της καταναλισκόμενης ενέργειας), σημειώνοντας μικρή αύξηση (5%) σε σχέση με το 2020, λόγω αυξημένου όγκου παραγωγής σε σχέση με το 2020. Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας διαμορφώθηκε στις 494 KWh ανά τόνο προϊόντος, για το 2021, με μικρή διακύμανση σε σχέση με το 2020 (+0,45%).

Ειδική ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh)



► Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας στην Εταιρία Πλαστικά Κρήτης



Στην Πλαστικά Κρήτης έχουμε εγκαταστήσει σύστημα αυτοματισμού σε επιλεγμένα κτίρια της παραγωγικής μονάδας στην Κρήτη, με σκοπό τη διαρκή παρακολούθηση σημαντικών ενεργειακών παραμέτρων και απώτερο στόχο τη μείωση της καταναλισκόμενης ενέργειας.



Αντιμετωπίζοντας συστηματικά τη μείωση των απωλειών, χρησιμοποιούμε τις ποσότητες ζεστού νερού που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία για την πλήρη κάλυψη των αναγκών θέρμανσης κτιριακών χώρων, όπως γραφεία, εργαστήρια και αποδυτήρια προσωπικού.



Κατά τη διάρκεια του 2021, αντικαταστήσαμε παλαιούς ενεργοβόρους λαμπτήρες της παραγωγικής μονάδας Κρήτης με τεχνολογίας LED σε ποσοστό 100%.



Το νέο κτίριο διοίκησης στην Κρήτη, ενσωματώνει στοχευμένες παρεμβάσεις για τη βελτίωση της απόδοσης (μόνωση, κλιματιστικά νέας τεχνολογίας) μειώνοντας έτσι αποτελεσματικά την κατανάλωση ενέργειας.



Επιπλέον εξοικονόμηση ενέργειας από τη χρήση συστήματος γεωθερμίας στις εγκαταστάσεις Ελλάδας.



► Κατανάλωση θερμικής ενέργειας



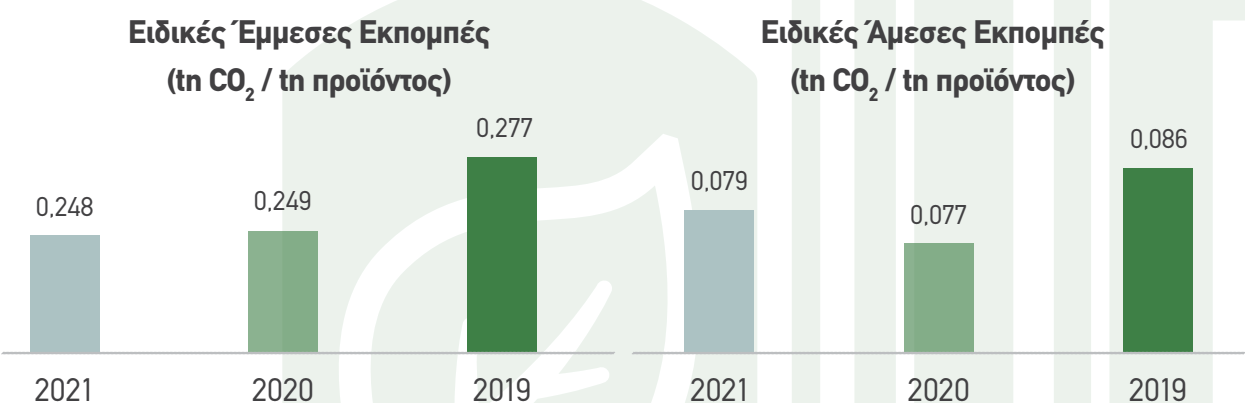
Η συνολική θερμική ενέργεια που καταναλώθηκε το 2021 ανήλθε σε 11.303 MWh (12% της συνολικής ενέργειας για το 2021) και προέρχεται από τη χρήση καυσίμων (φυσικού αερίου, πετρελαίου, υγραερίου LPG) στις παραγωγικές μονάδες, καθώς και από τη χρήση πετρελαίου κίνησης και βενζίνης τα οποία χρησιμοποιούνται για τη κίνηση των οχημάτων. Η αύξηση σε σχέση με το 2020 οφείλεται πρωτίστως στην αυξημένη παραγωγή των μονάδων και την συνεπαγόμενη αύξηση στη χρήση καυσίμων φορτηγών.



► Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου



Στον Όμιλο παρακολουθούμε συστηματικά τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & 2), με απώτερο στόχο τον περιορισμό τους στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Οι άμεσες εκπομπές άνθρακα υπολογίζονται βάσει της κατανάλωσης των καυσίμων στον Όμιλο κατά την παραγωγική διαδικασία αλλά και κατά την κίνηση οχημάτων. Οι έμμεσες εκπομπές άνθρακα υπολογίζονται με βάση την αντίστοιχη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που ο Όμιλος προμηθεύεται από τα εθνικά δίκτυα ηλεκτρισμού. Οι συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές άνθρακα για τον Όμιλο εντός του 2021 ανήλθαν σε 56.477 τόνους CO₂, με τις έμμεσες εκπομπές άνθρακα στην Ελλάδα να είναι στους 22.192 τόνους CO₂ για το 2021.



Ορθή Διαχείριση Αποβλήτων

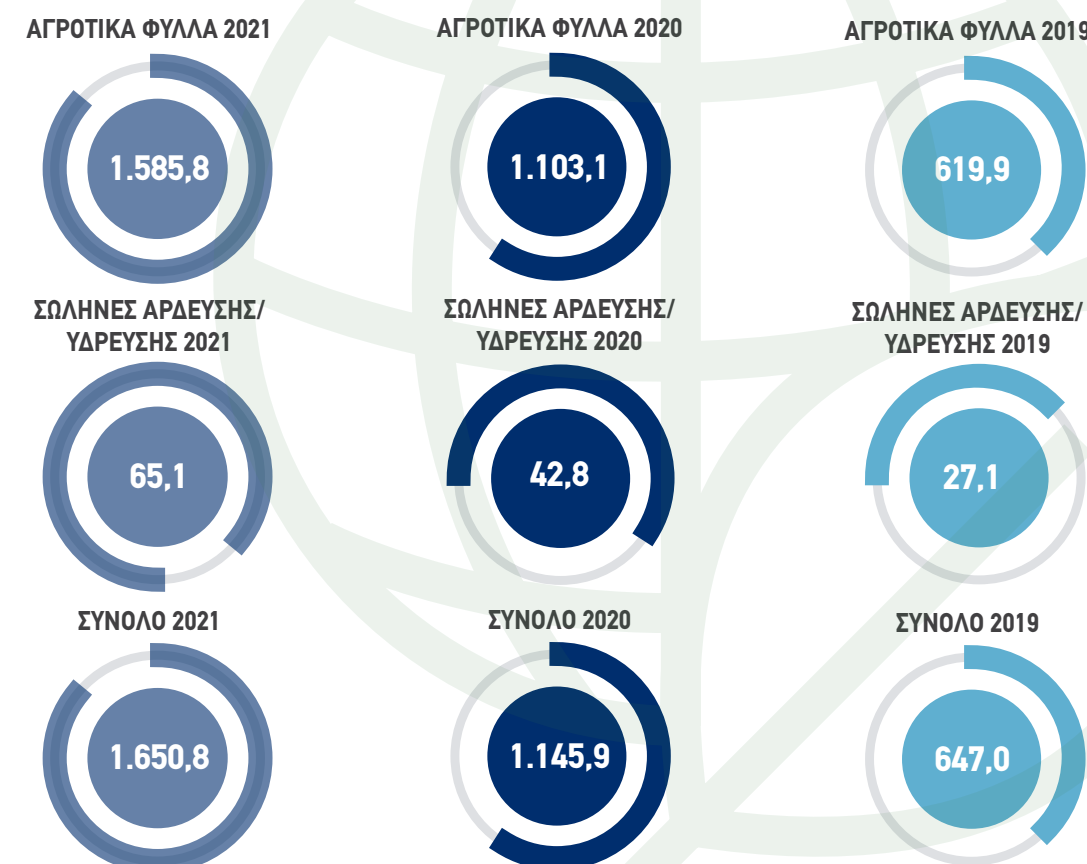
► Συμβάλλουμε στην κυκλική οικονομία



Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, εφαρμόζοντας στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, χρησιμοποιεί εδώ και χρόνια στην παραγωγική του διαδικασία ανακυκλωμένο πλαστικό από διάφορες πηγές, εκτός από το πρωτογενές πλαστικό.

Στην Πλαστικά Κρήτης, μία από τις παλαιότερες και πιο εδραιωμένες δραστηριότητές μας είναι η συλλογή παλαιωμένων φύλλων, βιομηχανικών, αγροτικών και αστικών πλαστικών, καθώς και η επακόλουθη ανακύκλωσή τους. Ήδη από το 1992, ο Όμιλος λειτουργεί μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών στην Κρήτη, με κύρια δραστηριότητα τη συλλογή και ανακύκλωση χρησιμοποιημένων πλαστικών από θερμοκήπια. Η συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής των πλαστικών από τους αγρούς, τα οποία στη συνέχεια μεταφέρονται στη μονάδα ανακύκλωσης, πλένονται και έπειτα από επεξεργασία, μετατρέπονται σε χρήσιμη πρώτη ύλη, έχει συμβάλει ταυτόχρονα στην αύξηση της παραγωγής του Ομίλου καθώς και στην προστασία του περιβάλλοντος. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουμε τα μέγιστα στην ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των παλαιωμένων αγροτικών κυρίως πλαστικών, μειώνοντας τις ποσότητες των αποβλήτων. Τα τελευταία 30 χρόνια, υποστηρίζουμε τις προσπάθειες δήμων, συνεταιρισμών και ιδιωτών για συλλογή των αγροτικών πλαστικών μετά τη χρήση τους και μεταφορά τους στο εργοστάσιό μας για ανακύκλωση.

Ανακύκλωση αγροτικών φύλλων και σωλήνων άρδευσης την τριετία 2019-2021 (σε τόνους)





Πρωτοστατούμε σε συνεργασία με την κυβέρνηση, το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδας και συναδέλφους παραγωγούς αγροτικών φύλλων στη δημιουργία Συλλογικού Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) στο πλαίσιο της «Διευρυμένης Ευθύνης Παραγωγού» που προβλέπεται να ισχύσει για τον κλάδο μας από 1/1/23.



Προσπαθούμε να ενημερώσουμε και να ευαισθητοποιήσουμε τον αγροτικό πληθυσμό σχετικά με τη διαδικασία και τα οφέλη της συλλογής-ανακύκλωσης.



Έχουμε ενισχύσει τη δημιουργία κέντρων συλλογής για τα χρησιμοποιημένα αγροτικά πλαστικά στις κύριες αγροτικές περιοχές της χώρας και ιδιαίτερα της Κρήτης (Ιεράπετρα, Τυμπάκι, Αντισκάρι, Αρβη, Φαλάσαιρνα, Ελαφονήσι, Παλαιόχωρα, Ρόδος, Πρέβεζα κ.ά.).

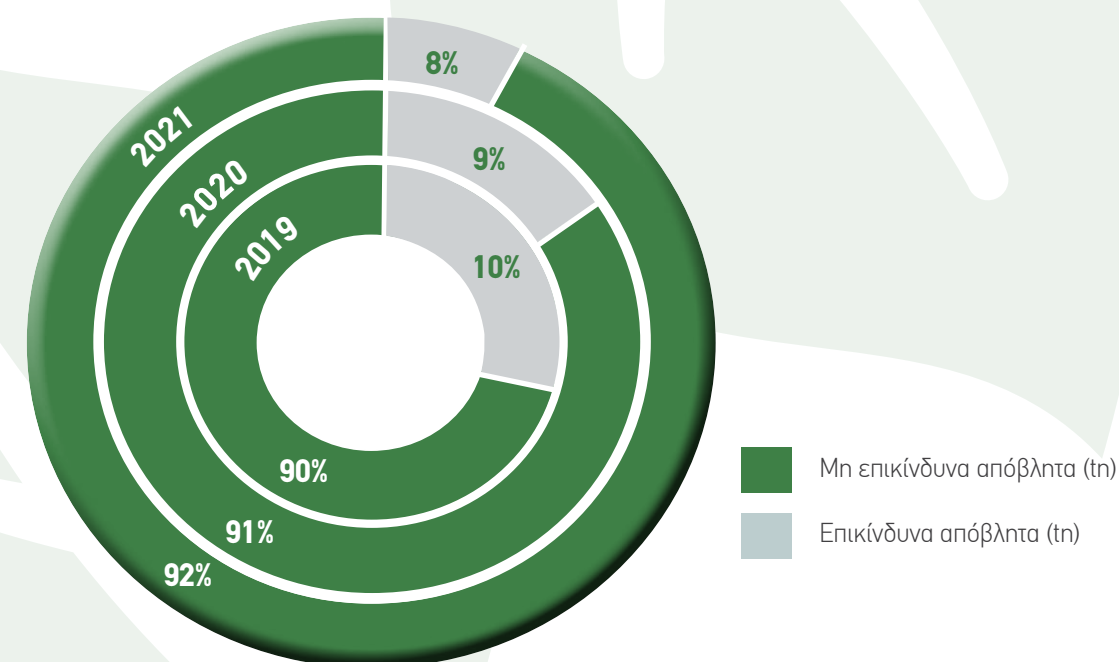


Συμμετέχουμε στο Συλλογικό Σύστημα της Ελληνικής Εταιρείας Ανακύκλωσης καταβάλλοντας το προβλεπόμενο ποσό για την ανακύκλωση των συσκευασιών μας και παράλληλα ανακυκλώνοντας πλαστικό.

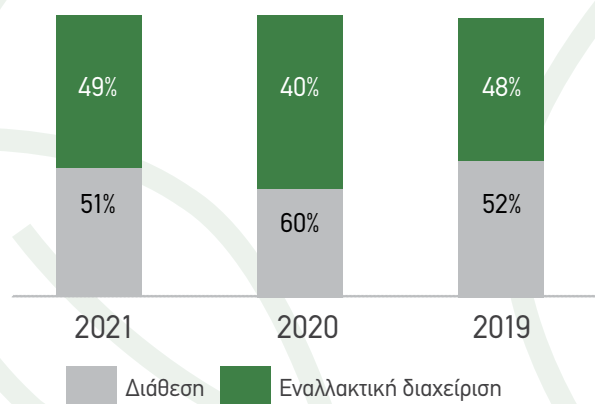
► Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων



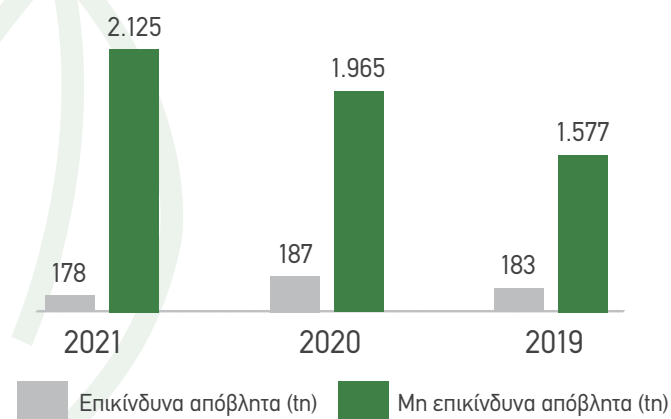
Η ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία του Ομίλου αποτελεί προτεραιότητα για εμάς. Τα απόβλητα των παραγωγικών μας μονάδων διαχωρίζονται σε μη επικίνδυνα (όπως χαρτί, πλαστικό και μέταλλα) και επικίνδυνα (όπως ορυκτέλαια, μπαταρίες, κ.ά.). Για το λόγο αυτό, συνεργαζόμαστε με κατάλληλα αδειοδοτημένους εξωτερικούς φορείς, οι οποίοι αναλαμβάνουν την ορθή διαχείριση του συνόλου των αποβλήτων μας.



Μέθοδος διαχείρισης παραγόμενων αποβλήτων



Συνολικές ποσότητες αποβλήτων

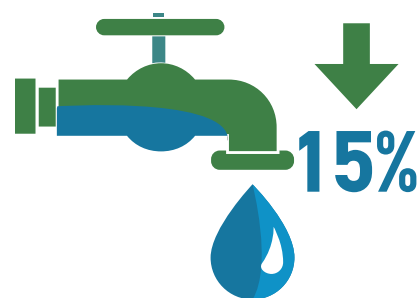


Κατανάλωση νερού



Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει την υπεύθυνη κατανάλωση νερού ως ένα από τα κύρια σημεία της ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το 2021, η κατανάλωση νερού σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου ανήλθε σε 57.049 m³ εμφανίζοντας μείωση 15% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η ειδική κατανάλωση νερού ανήλθε σε 0,33 m³ ανά τόνο προϊόντος.

Μείωση της κατανάλωσης νερού 2021



Δείκτες περιβάλλοντος

	Μονάδα μέτρησης	2021	2020	2019
ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ				
Διαχείριση αποβλήτων	€	240.441	257.039	178.839
Δαπάνες πιστοποιήσεων		21.250	15.481	60.984
Νέα περιβαλλοντικά έργα		15.980	2.029.021	20.208
Άλλου είδους δαπάνες		47.146	122.594	29.680
Σύνολο		324.817	2.424.135	289.711
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ				
Ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας - Σύνολο	MWh	85.279	81.567	75.714
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	KWh/tn	494	492	494
Ετήσια κατανάλωση θερμικής ενέργειας - Σύνολο	MWh	11.303	8.957	9.671
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας	KWh/tn	50	54	63
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ				
Ετήσια κατανάλωση πετρελαίου κίνησης - Σύνολο	Lt	174.611	142.638	155.556
Ετήσια κατανάλωση βενζίνης - Σύνολο		160.773	175.973	193.916
ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO ₂ (Scope 1 & 2)				
Άμεσες εκπομπές CO ₂	tCO ₂	13.703	12.853	13.219
Ειδικές άμεσες εκπομπές CO ₂	tn CO ₂ /tn	0,079	0,077	0,086
Έμμεσες εκπομπές CO ₂	tCO ₂	42.774	41.277	42.488
Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO ₂	tn CO ₂ /tn	0,248	0,249	0,277
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ				
Σύνολο	m ³	57.049	67.019	66.049
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ				
Μη επικίνδυνα απόβλητα - Σύνολο	tn	2.125	1.965	1.577
Επικίνδυνα απόβλητα - Σύνολο		178	187	183

04 Φροντίδα για τους ανθρώπους μας

Οι άνθρωποί μας είναι η κινητήριος δύναμή μας. Δεσμευόμαστε να τους παρέχουμε ένα αξιολογικό περιβάλλον εργασίας που προωθεί την ανάπτυξη και την ευημερία τους. Στρατηγικές μας προτεραιότητες είναι η προσφορά ίσων ευκαιριών συνεχούς εξέλιξης, ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα, η δημιουργία κατάλληλων συνθηκών εργασίας, οι επιπρόσθετες κοινωνικές παροχές, η ανοιχτή και απρόσκοπτη επικοινωνία και η ενδυνάμωση των εργασιακών σχέσεων.



1.117
εργαζόμενοι σε 7 χώρες



22%
γυναίκες στην ανώτατη διοίκηση



125
νέες προσλήψεις



46%
προσλήψεις νέων <30



99%
πλήρους απασχόλησης



9,5 ώρες
εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο



Τοποθετούμε τους εργαζόμενους μας στο επίκεντρο της δραστηριότητάς μας, στηρίζοντάς τους καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής πορείας και ανέλιξής τους



Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Στον Όμιλό μας επιδιώκουμε να έχουμε συνεχή, αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με τους ανθρώπους μας, καθώς μέσω αυτής ενδυναμώνονται οι σχέσεις με τους εργαζόμενους. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της πληροφόρησης των εργαζόμενων για σημαντικά εταιρικά ζητήματα και θεμελιώνουμε την επικοινωνία μας στις αρχές της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης και της πολιτικής ανοιχτών θυρών. Σε αυτό το πλαίσιο έχουμε θεσπίσει τα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας:

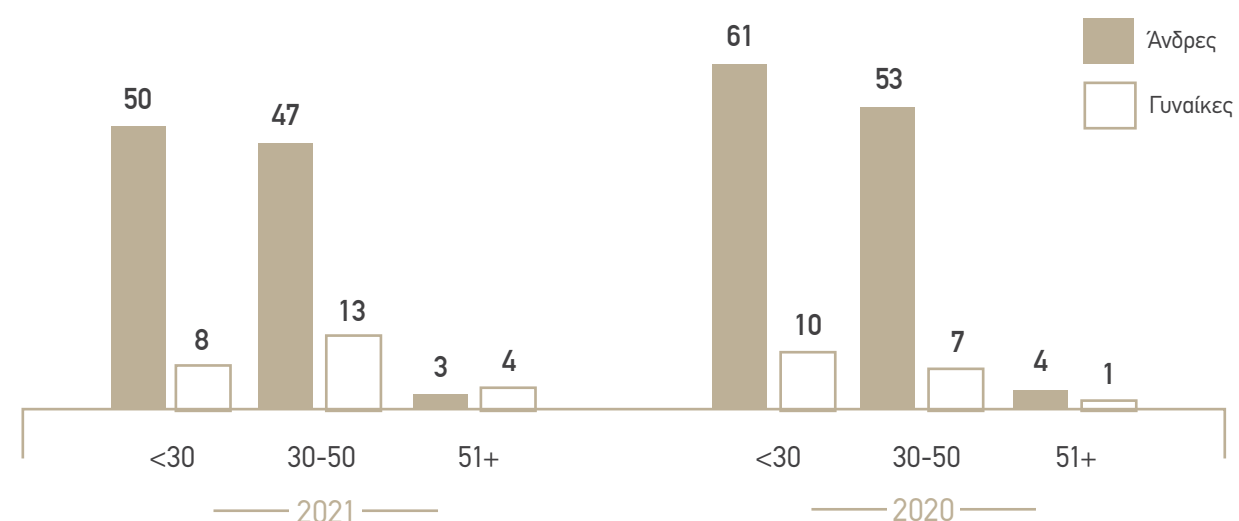
-  Πολιτική ανοιχτών θυρών, για την προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας με όλο το προσωπικό.
-  Πίνακες ανακοινώσεων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.
-  Απευθείας επικοινωνία και τακτικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο.
-  Συστηματική διαδικτυακή επικοινωνία για ειδικά θέματα.
-  Εταιρικές εκδηλώσεις και Χριστουγεννιάτικη γιορτή.



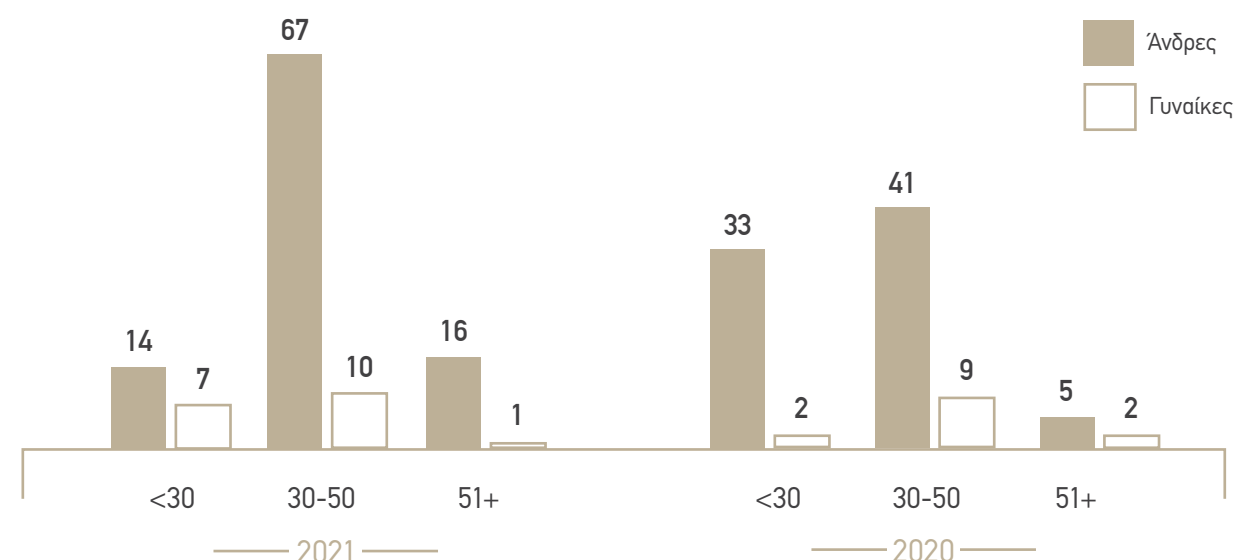
Προσέλκυση και διατήρηση εργαζόμενων

Η προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών είναι θεμελιώδης προϋπόθεση για την ανάπτυξη του Ομίλου καθώς και για τη διαμόρφωση ενός ανταγωνιστικού εργασιακού κλίματος. Υιοθετούμε υπεύθυνες πρακτικές προσέλκυσης και διατήρησης των εργαζόμενων, εφαρμόζοντας αξιολογικά και αντικειμενικά κριτήρια, με έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητές τους.

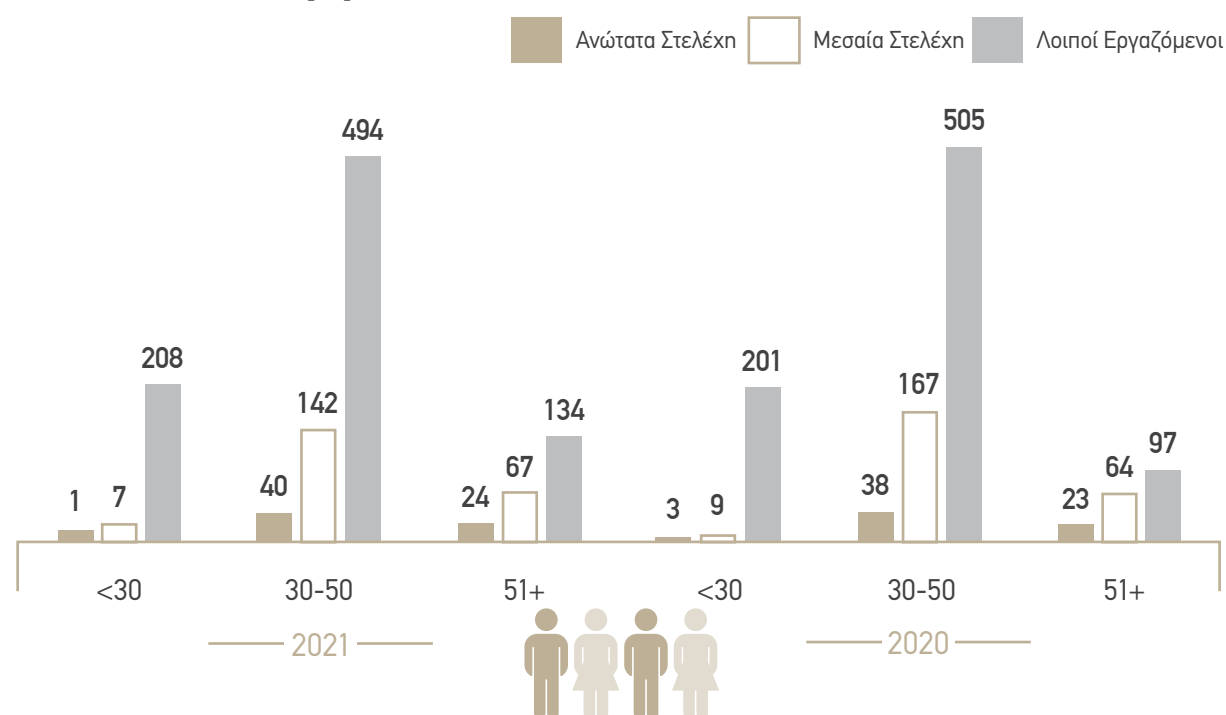
► Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία



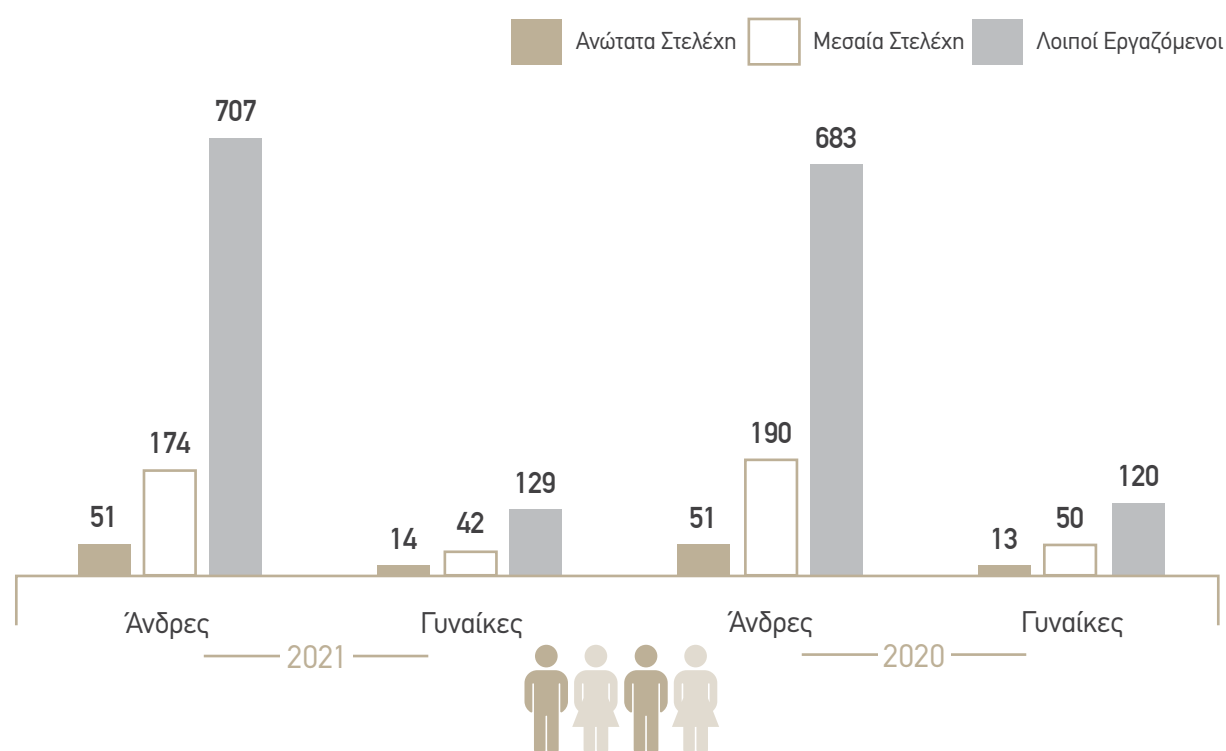
► Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία



► Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και ηλικιακή κατηγορία



► Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο



Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

► Εκπαίδευση εργαζόμενων

Η εκπαίδευση και η επιμόρφωση των εργαζόμενων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλό μας, για τη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και ικανοτήτων τους. Επιδιώκουμε τη συνεχή υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων και σεμιναρίων, υποστηρίζοντάς τους στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων τους.

Τα σεμινάρια και οι εκπαιδεύσεις που πραγματοποιούνται καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα επιχειρησιακών θεμάτων, καθώς και θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης. Κύρια θέματα εκπαιδεύσεων αποτελούν οι τεχνικές δεξιότητες, η ανάπτυξη πωλήσεων, η περιβαλλοντική διαχείριση, η υγεία και ασφάλεια, η παροχή πρώτων βοηθειών, οι διοικητικές διαδικασίες, λογιστικά, φορολογικά και νομικά θέματα.



10.638

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης για τον Όμιλο



577

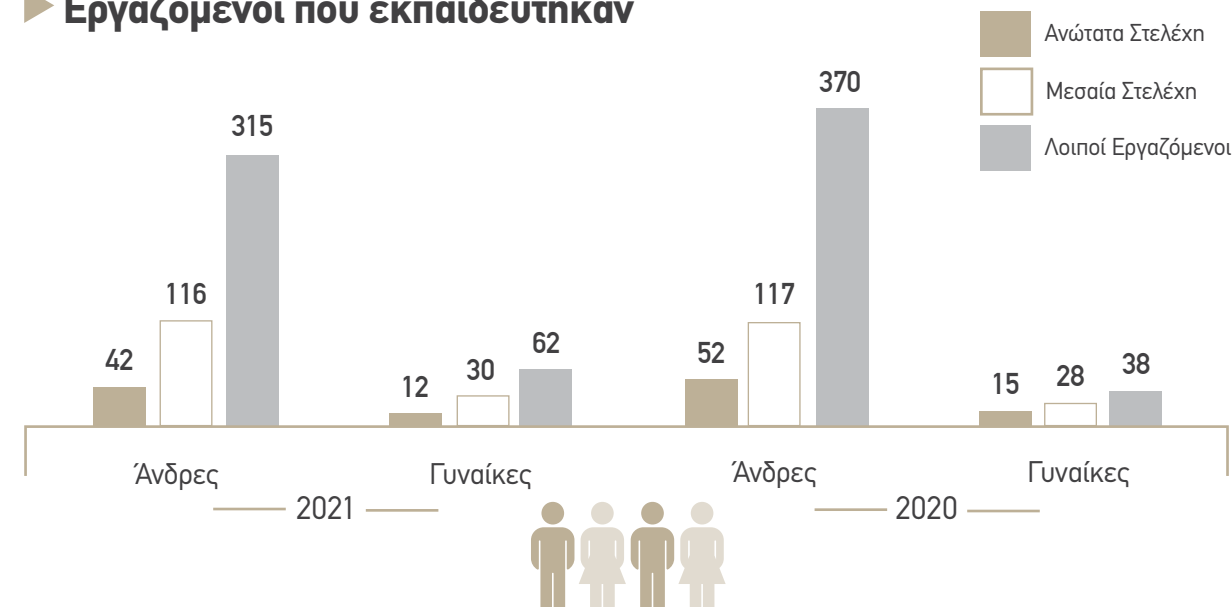
Εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν στον Όμιλο

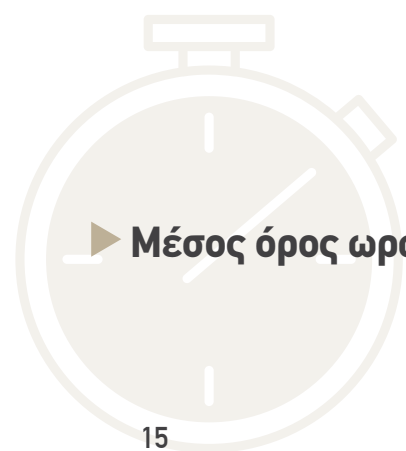


147

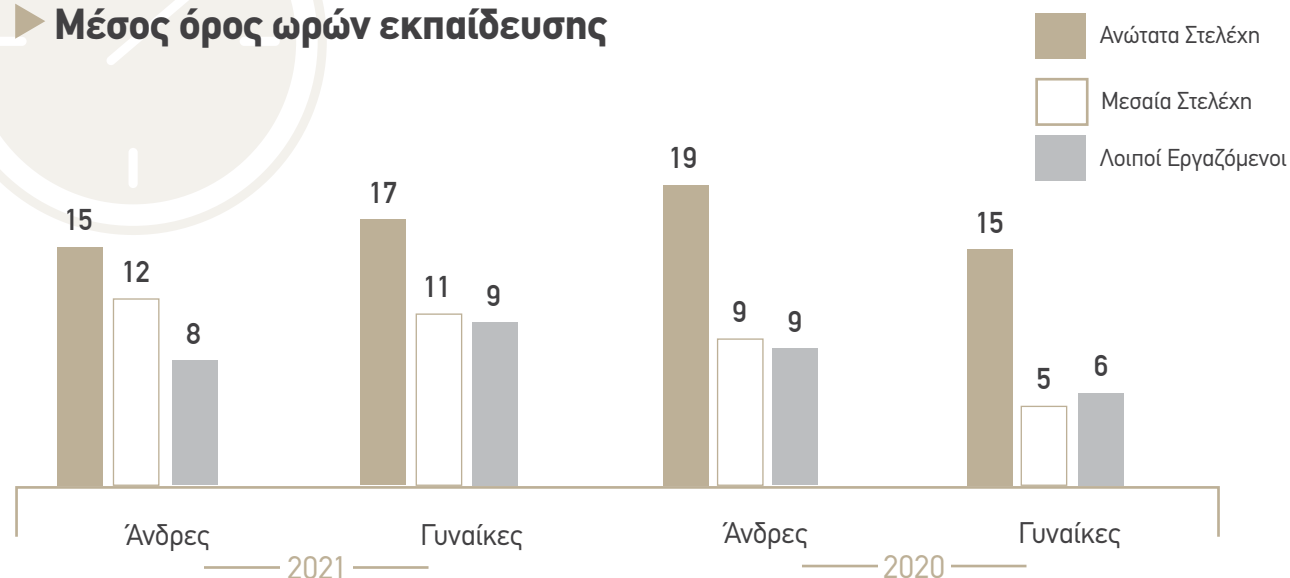
Εκπαιδευτικά σεμινάρια διεξήχθησαν

► Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν

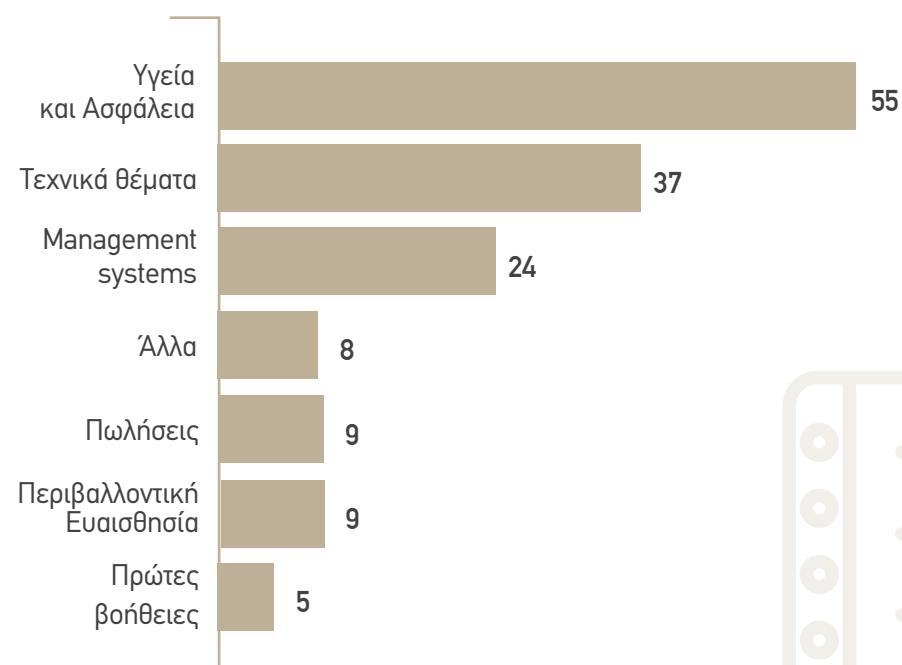




► Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης



► Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανά θεματολογία



► Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζόμενων είναι μια θεμελιώδης λειτουργία για τον Όμιλο, που στοχεύει στη συνεχή ανάπτυξή τους. Ως εκ τούτου διατηρούμε ένα δομημένο σύστημα ανάπτυξης και αξιολόγησης των εργαζόμενων, το οποίο ισχύει για όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας και πραγματοποιείται σε ετήσια βάση.

Η διαδικασία βασίζεται στα κριτήρια της διαφάνειας, της ανεμπόδιστης επικοινωνίας και ενημέρωσης των εργαζόμενων, φροντίζοντας να είναι δίκαιη, αμερόληπτη και τεκμηριωμένη. Η αξιολόγηση διεξάγεται βάσει της ποιοτικής και ποσοτικής απόδοσης, των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του εκάστοτε εργαζόμενου.



Παροχές εργαζόμενων

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα ευρύ φάσμα παροχών, πέρα και πάνω από την πρόβλεψη της υφιστάμενης νομοθεσίας, στο πλαίσιο της υπεύθυνης πρακτικής μας για το ανθρώπινο δυναμικό:

► Ιδιωτική ασφάλεια, για όλο το προσωπικό:

- | | |
|---|---|
|  Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα |  Ασφάλεια κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών |
|  Ασφάλιση ζωής |  Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη |
|  Ασφάλιση μόνιμης ολικής ανικανότητας από ασθένεια |  Νοσοκομειακό και χειρουργικό επίδομα |
|  Ασφάλιση σε προσωρινή ανικανότητα από ασθένεια |  Παροχές μητρότητας |
|  Ασφάλιση ατυχημάτων | |
|  Ομαδικό ασφαλιστήριο | |

► Οικονομική ενίσχυση προσωπικού

-  Ενισχύουμε οικονομικά τους εργαζόμενους με παιδιά που φοιτούν στη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, βάσει μισθοδοτικών κριτηρίων.
-  Ενισχύουμε τους εργαζόμενους με παιδιά που πάσχουν από σοβαρά νοσήματα.
-  Κάθε μήνα παρέχουμε οικονομική ενίσχυση σε φοιτητές.

► Ταμείο Αρωγής

Στα Πλαστικά Κρήτης έχει συσταθεί και λειτουργεί ταμείο αρωγής των εργαζόμενων, το οποίο ενισχύουμε οικονομικά. Το ταμείο διοικείται από τους ίδιους τους εργαζόμενους και καλείται να ενισχύσει, υπό προϋποθέσεις, συναδέλφους που βρίσκονται σε ανάγκη.

► Δώρα και παροχές εργαζόμενων

-  Παρέχουμε ετήσια καταθετικά δώρα σε όλα τα παιδιά των εργαζόμενων που είναι κάτω των 12 ετών.
-  Κάθε παιδί που ξεκινά να φοιτά στην Α' Γυμνασίου λαμβάνει δώρο έναν υπερσύγχρονο Ηλεκτρονικό Υπολογιστή (Η/Υ).
-  Προσφέρουμε ετήσια Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των εργαζόμενων που είναι κάτω των 12 ετών, στο πλαίσιο της καθιερωμένης ετήσιας Χριστουγεννιάτικης γιορτής.
-  Παρέχουμε επίσης δώρα γάμου και γέννησης παιδιών σε κάθε εργαζόμενο.
-  Γυμναστήριο εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

► Οικονομικά κίνητρα

Κάθε χρόνο το 5% των εταιρικών κερδών προ φόρων διανέμεται στο προσωπικό ως ένδειξη επιβράβευσης και ενθάρρυνσης.

► Ιατρικές παροχές

-  Διατηρούμε ιατρούς εργασίας σε μόνιμη βάση, πέρα και πάνω από τις νομοθετικές απαιτήσεις.
-  Λειτουργούμε πλήρως εξοπλισμένο Ιατρείο.
-  Παρέχουμε ετήσιες ιατρικές εξετάσεις (checkup) καθώς και επιπρόσθετες εξειδικευμένες δωρεάν εξετάσεις σε όλους τους εργαζόμενους, βάσει της ηλικιακής κατηγορίας και του τμήματος εργασίας τους.

Η προσέγγισή μας έναντι της πανδημίας Covid-19

Η πανδημία του Covid-19 αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει κληθεί να αντιμετωπίσει ο παγκόσμιος επιχειρηματικός κλάδος τα τελευταία χρόνια. Η ανταπόκρισή μας ήταν άμεση αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες με σκοπό τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζόμενων, αλλά και την αδιάλειπτη λειτουργία των παραγωγικών μονάδων. Εφαρμόσαμε στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αντιμετώπισης, με στόχο την αποτελεσματική οχύρωσή μας έναντι των επιπτώσεων της πανδημίας.



Δράσεις ενημέρωσης για την προώθηση των εμβολιασμών

Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την αύξηση του ποσοστού των εμβολιασμών μεταξύ των εργαζόμενων, το οποίο ανήλθε σε 88%.



Θέσπιση μέτρων έναντι του ιού

Θεσπίσαμε προληπτικά μέτρα που είχαν ως σκοπό να αποτρέψουν την εξάπλωση του ιού, δρώντας σε δύο επίπεδα – την αποτελεσματική πρόληψη και την άμεση αντιμετώπισή του.



Ιατρός εργασίας

Συνεργαστήκαμε με εξειδικευμένο ιατρό εργασίας, με σκοπό την παροχή βοήθειας στην πρόληψη και αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τη διασπορά του COVID-19. Οι εργαζόμενοι έλαβαν ενθάρρυνση από τη Διοίκηση του Ομίλου να έρθουν σε επικοινωνία με τον ιατρό, για οποιοδήποτε ζήτημα αναφορικά με την πανδημία και οποτεδήποτε αυτό απαιτηθεί.



Θέσπιση ομάδας διαχείρισης πανδημίας

Συστήσαμε μία έμπειρη ομάδα στελεχών, για την κεντρική διαχείριση των προληπτικών μέτρων και την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων που σχετίζονται με την πανδημία.



Προληπτικά covid tests

Υλοποιήσαμε σε εβδομαδιαία βάση προληπτικά covid tests ώστε να εντοπίσουμε έγκαιρα περιπτώσεις εργαζόμενων που νοσούν χωρίς συμπτώματα.



Συνεχής επικοινωνία

Υπήρξε διαρκής και αδιάλειπτη επικοινωνία προς όλους τους εργαζόμενους σχετικά με τις εξελίξεις για την πανδημία αλλά και σχετικά με τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης του ιού, που εφαρμόστηκαν σε διεθνές και εθνικό επίπεδο.



Οργάνωση εργασίας

Δημιουργήσαμε μικρές και κλειστές ομάδες εργασίας, ώστε να αποτρέψουμε την ανεξέλεγκτη εξάπλωση μεταξύ των εργαζόμενων και συνεργατών μας. Διαφοροποιήσαμε το ωράριο προσέλευσης και αναχώρησης ανά τμήμα ώστε να αποφεύγουμε το συνωστισμό.



Ευπαθείς ομάδες

Φροντίσαμε για τους ευπαθείς εργαζόμενούς μας, υιοθετώντας ειδική στρατηγική διαχείρισης της υγείας και ασφάλειάς τους, με ειδικότερα μέτρα πρόληψης και αυξημένη δυνατότητα τηλεργασίας.



Τηλεργασία

Εξασφαλίσαμε στους ανθρώπους μας τη δυνατότητα τηλεργασίας, ώστε να ενισχυθεί η πρόληψη κατά του ιού.



Απολυμάνσεις

Υλοποιήσαμε συστηματικές απολυμάνσεις των χώρων εργασίας σε καθημερινή βάση από εξειδικευμένες εταιρίες.



Ανανέωση αέρα στον κλιματισμό

Ρυθμίσαμε τα συστήματα αερισμού και κλιματισμού των χώρων εργασίας ώστε να ανανεώνουμε συχνότερα τον αέρα με νωπό από το εξωτερικό περιβάλλον.



Στα Πλαστικά Κρήτης προάγουμε την Υγεία, Ασφάλεια και την Ευεξία στους χώρους εργασίας, αναλαμβάνοντας δεσμεύσεις για τη διαθεσιμότητα των απαραίτητων πόρων και τη συνεχή βελτίωση των κατάλληλων συστημάτων.

Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού

Βασικοί δείκτες		2021	2020	2019
Στοιχεία απασχόλησης				
Στοιχεία απασχόλησης εργαζόμενων	Αριθμός εργαζόμενων			
	Άνδρες			
	<30	180	185	192
	30-50	556	553	528
	51+	196	186	170
	Γυναίκες			
	<30	36	44	41
	30-50	120	118	114
	51+	29	21	20
	ΕΛΛΑΔΑ			
	Άνδρες	419	404	393
	Γυναίκες	46	43	42
	ΠΟΛΩΝΙΑ			
	Άνδρες	82	88	81
	Γυναίκες	37	34	37
	ΡΟΥΜΑΝΙΑ			
	Άνδρες	88	94	83
	Γυναίκες	13	12	11
	ΡΩΣΙΑ			
	Άνδρες	80	77	77
	Γυναίκες	25	29	27
	ΤΟΥΡΚΙΑ			
	Άνδρες	78	80	88
	Γυναίκες	17	19	18
	ΚΙΝΑ			
	Άνδρες	108	113	108
	Γυναίκες	30	29	27
	ΓΑΛΛΙΑ			
	Άνδρες	77	68	60
	Γυναίκες	17	17	13

Βασικοί δείκτες		2021	2020	2019
Στοιχεία απασχόλησης				
Στοιχεία προσλήψεων	Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία			
	Άνδρες			
	<30	50	61	79
	30-50	47	53	68
	51+	3	4	0
	Γυναίκες			
	<30	8	10	12
	30-50	13	7	20
	51+	4	1	1
Στοιχεία αποχωρήσεων	Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία			
	Άνδρες			
	<30	14	33	55
	30-50	67	41	50
	51+	16	5	3
	Γυναίκες			
	<30	7	2	6
	30-50	10	9	10
	51+	1	2	0
Ιεραρχικές βαθμίδες	Κατανομή εργαζόμενων σε ιεραρχικές βαθμίδες και φύλο			
	Ανώτερα στελέχη			
	Άνδρες	51	51	55
	Γυναίκες	14	13	13
	Μεσαία στελέχη			
	Άνδρες	174	190	186
	Γυναίκες	42	50	49
	Λοιποί εργαζόμενοι			
	Άνδρες	707	683	651
	Γυναίκες	129	120	113
Τύπος απασχόλησης	Κατανομή εργαζόμενων ανά τύπο απασχόλησης			
	Πλήρους απασχόλησης			
	Άνδρες	931	926	889
	Γυναίκες	177	170	167
	Μερικής απασχόλησης			
	Άνδρες	1	2	1
	Γυναίκες	8	9	8

Βασικοί δείκτες		2021	2020	2019
Στοιχεία απασχόλησης				
Στοιχεία εκπαίδευσης				
Εκπαίδευση	Συνολικός αριθμός σεμιναρίων	147	126	195
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	10.638	9.974	26.508
	Αριθμός εργαζόμενων που εκπαιδεύτηκαν	577	620	957
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζόμενων			
	Ανώτερη Διοίκηση			
	Άνδρες	28	3	28
	Γυναίκες	0	0	0
	Ανώτερα στελέχη			
	Άνδρες	773	975	2.645
	Γυναίκες	241	197	221
	Μεσαία στελέχη			
	Άνδρες	2.088	1.773	5.399
	Γυναίκες	454	252	739
	Λοιποί εργαζόμενοι			
	Άνδρες	5.941	6.066	16.447
	Γυναίκες	1.113	708	1.029



Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης προτεραιότητα αποτελεί η συστηματική εκπαίδευση και η επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων μας.

05 Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων

Για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων και των συνεργατών μας αποτελεί κύριο μέλημά μας και για αυτό καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια να τη διασφαλίσουμε.

Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων, καθώς και ο μηδενισμός των ατυχημάτων στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, αποτελούν διαχρονικούς στόχους του Ομίλου. Με έμφαση στην πρόληψη και την έγκαιρη αντιμετώπιση κάθε είδους κινδύνου στις θέσεις εργασίας, έχουμε υιοθετήσει Πολιτική για την υγεία και ασφάλεια της εργασίας και εφαρμόζουμε σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της εργασίας, πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001: 2018. Επιπροσθέτως, πραγματοποιούμε εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις στο προσωπικό μας και παρακολουθούμε συστηματικά την επίδοσή μας, εξασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και την παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου.

Το πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων υγείας και ασφάλειας βασίζεται σε τρεις κύριους άξονες: την έγκαιρη αναγνώριση και πρόληψη των κινδύνων που εν δυνάμει προκύπτουν στις θέσεις εργασίας, την παροχή κατάλληλων πληροφοριών και εκπαίδευσης για την αντιμετώπιση των κινδύνων όταν η εξάλειψή τους δεν είναι εφικτή, και την διαρκή παρακολούθηση του συστήματος διαχείρισης που εφαρμόζουμε ώστε να εξασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση των επιδόσεών μας.

100%

των παραγωγικών μονάδων έχουν πιστοποίηση ISO 45001:2018

Εκπαίδευση εργαζόμενων

Επαρκής ενημέρωση, εκπαίδευση και παροχή μέσων προστασίας στους εργαζόμενους

Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση

Αναγνώριση των κινδύνων στον χώρο εργασίας και διαχείριση αυτών σε κάθε θέση εργασίας

Συνεχή βελτίωση

Σε βάθος διερεύνηση συμβάντων και συνεχείς έλεγχοι και επιθεωρήσεις σε όλο το πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Στόχος του Ομίλου είναι η διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και η επίτευξη συνεχούς βελτίωσης.

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση

Εφαρμόζουμε μέτρα που στοχεύουν στην πρόληψη, εξάλειψη ή/και τον περιορισμό των κινδύνων υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, καθώς και στην έγκαιρη και άμεση αντιμετώπιση τυχόν συμβάντων.

► Σύστημα υγείας και ασφάλειας της εργασίας

Με γνώμονα τη διασφάλιση του κατάλληλου μηχανισμού διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΔΥΑΕ) από το 2003, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018. Η ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης πλαισιώνεται από το σχετικό Εγχειρίδιο, καθώς και τις διαδικασίες και οδηγίες εργασίας που έχουμε υιοθετήσει σε όλες τις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου:

⚙ Τμήμα παραγωγής φύλλου-μεμβρανών

⚙ Τμήμα παραγωγής masterbatches

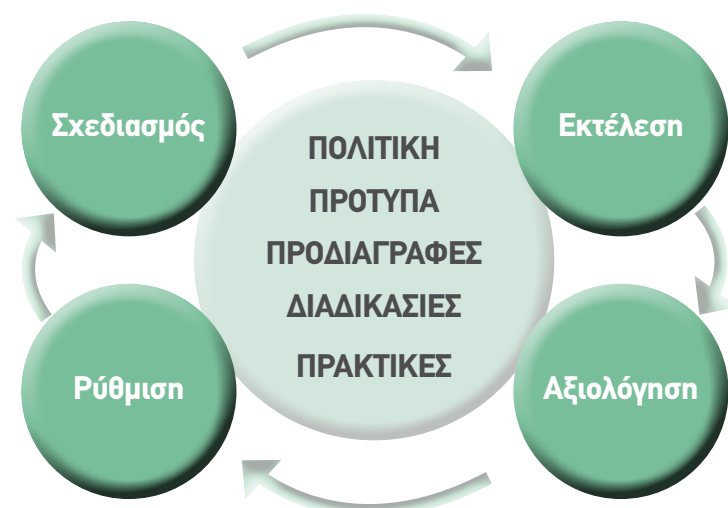
⚙ Τμήμα παραγωγής πλαστικών σωλήνων

⚙ Τμήμα ανακύκλωσης

⚙ Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Πλαστικά Κρήτης, μέσω της Πολιτικής ΥΑΕ, διασφαλίζει τη δέσμευση για συνεχή βελτίωση και διευκολύνει την εφαρμογή των μέτρων που λαμβάνονται με στόχο την εξάλειψη, ελαχιστοποίηση ή διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων και την αναγνώριση ευκαιριών βελτίωσης στις επιδόσεις ή/και την κουλτούρα του Ομίλου. Ο σχεδιασμός λαμβάνει υπόψη όλους τους κινδύνους που προκύπτουν από τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων που ο Όμιλος συντάσσει στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του, καθώς και κάθε άλλη απαίτηση (νομοθετικές, άλλες) που σχετίζονται με τις επιδόσεις ΥΑΕ.

► Μοντέλο διαρκούς βελτίωσης του ΣΔΥΑΕ



► Υπεύθυνοι ασφάλειας

Έχουμε ορίσει έμπειρους Τεχνικούς Ασφάλειας, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη του Ομίλου στην ορθή εφαρμογή των πρακτικών υγείας και ασφάλειας αλλά και τη διερεύνηση κάθε είδους ατυχήματος και συμβάντος που σχετίζεται με την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων και τρίτων.

Οι Τεχνικοί Ασφάλειας παρέχουν προτάσεις βελτίωσης και οδηγίες για την καλύτερη διαχείριση των αναγνωρισμένων κινδύνων.



► Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Πυρήνας της προσέγγισής μας είναι η εκτίμηση/αναγνώριση όλων των επαγγελματικών κινδύνων και της σχετικής επικινδυνότητας ανά θέση εργασίας. Έχουμε καθιερώσει συγκεκριμένη διαδικασία για τον εντοπισμό των πηγών των κινδύνων και την εκτίμηση του βαθμού επικινδυνότητας, και εν συνεχεία καθορίζουμε τα σχετικά μέτρα ελέγχου με στόχο τη βέλτιστη διαχείριση της επικινδυνότητας.

Η αναγνώριση των κινδύνων πραγματοποιείται για όλες τις θέσεις εργασίας, σε όλους τους χώρους δραστηριότητάς μας, παραγωγή, αποθήκευση, γραφεία, εξωτερικούς χώρους και λοιπές εγκαταστάσεις.

Για την αναγνώριση των πηγών των κινδύνων αναλύονται τα παρακάτω:



Κατά τη διαδικασία εντοπισμού των πηγών των επαγγελματικών κινδύνων, διερευνάται επίσης ποιες ομάδες εργαζόμενων ενδέχεται να επηρεαστούν από την εμφάνιση αυτών, προκειμένου να ληφθούν, εάν απαιτείται, επιπλέον μέτρα.

► Ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης ΥΑΕ

Για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει στην Ελλάδα ένα ψηφιακό εργαλείο το οποίο συμβάλλει στη βελτίωση της διαχείρισης των πληροφοριών που σχετίζονται με την ΥΑΕ (καταγραφή και αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων και συμβάντων). Συγκεκριμένα, η πλατφόρμα επιτρέπει την εύκολη και αξιόπιστη καταγραφή και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων καθώς και την αποτύπωση περιστατικών, ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων για κάθε μορφής κίνδυνο, σε κάθε δραστηριότητα του Ομίλου. Το δυναμικό αυτό εργαλείο διευκολύνει, επιπρόσθετα, την ανάπτυξη βελτιωτικών ενεργειών, οι οποίες καταχωρούνται στην πλατφόρμα.

► Αντιμετώπιση συμβάντων

Έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε διαδικασία για τη διαχείριση και αντιμετώπιση περιστατικών και ατυχημάτων, ανεξαρτήτου σοβαρότητας. Σε κάθε περίπτωση συμβάντος (ατυχήματος ή παρ' ολίγον ατυχήματος ή επιβάρυνσης της υγείας) διερευνούμε σε βάθος το περιστατικό και τις συνθήκες που οδήγησαν σε αυτό, και λαμβάνουμε άμεσα τα απαραίτητα μέτρα για την εξάλειψη του κινδύνου ή την ελαχιστοποίησή του, ώστε το συμβάν να μην επαναληφθεί. Μέσω του ΣΔΥΑΕ παρακολουθούμε την εξέλιξη της εφαρμογής διορθωτικών μέτρων και της αποτελεσματικότητας αυτών, σε σχέση με την επιδιωκόμενη επίδοση και τις δεσμεύσεις μας βάσει Πολιτικής.

Ενημέρωση προσωπικού

Στον Όμιλο μεριμνούμε για τη συστηματική εκπαίδευση των εργαζόμενων σχετικά με την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, στοχεύοντας στην εξάλειψη των συμβάντων και ατυχημάτων και στην ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων.

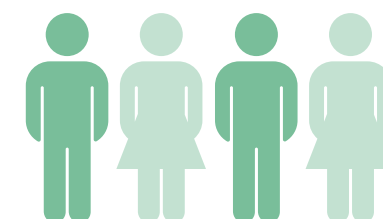
► Εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας

Πραγματοποιούμε πλήθος ενδοεταιρικών και εξωτερικών εκπαιδεύσεων για το προσωπικό, στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Επιπρόσθετα μέριμνα επιδεικνύεται για τους νεοπροσλαμβανόμενους, οι οποίοι παρακολουθούν καθορισμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που αφορά αποκλειστικά στην ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά, στην πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την ασφαλή εργασία.

Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιούμε ασκήσεις εκτάκτων αναγκών, κατά τις οποίες ελέγχεται και βελτιώνεται η ετοιμότητα των εργαζόμενων, ενώ αναγνωρίζονται και σημεία βελτίωσης στο υφιστάμενο σχέδιο διαχείρισης εκτάκτων αναγκών των μονάδων.

100%
των
νεοπροσληφθέντων
ενημερώνονται για
τους επαγγελματικούς
κινδύνους υγείας και
ασφάλειας

512
Εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2021



4.460
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
υγείας και ασφάλειας για το 2021

► Κεντρική παρακολούθηση της υγείας των εργαζόμενων

Κάθε 3 έτη, πραγματοποιείται επιστημονικό συνέδριο επαγγελματικής υγείας με τη συμμετοχή όλων των Ιατρών Εργασίας των εταιριών του Ομίλου. Στόχος του συνεδρίου είναι η ανταλλαγή απόψεων αναφορικά με τις εξελίξεις στα θέματα πρόληψης και η ευθυγράμμιση των μέτρων για την προάσπιση της υγείας των εργαζόμενων σε όλο τον Όμιλο.

Συνεχής βελτίωση

Για να διασφαλίζουμε τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας, έχουμε θεσπίσει και τηρούμε σχετικές διαδικασίες για την τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης σχετικά με τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας. Μέσω των διαδικασιών αυτών παρακολουθούμε την επίδοση ποιοτικών αλλά και ποσοτικών δεικτών και ειδικότερα ελέγχουμε:

- 💡 Την τήρηση των νομοθετικών απαιτήσεων και λοιπών σχετικών υποχρεώσεων Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας που αφορούν στις δραστηριότητές μας.
- 💡 Την επίτευξη των σκοπών και στόχων μας, καθώς και την εφαρμογή της Πολιτικής μας.
- 💡 Την ασφάλεια του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας.
- 💡 Την τήρηση των διαδικασιών από τους εργαζόμενους.

Σε περιπτώσεις αποκλίσεων από την αναμενόμενη επίδοση, φροντίζουμε για τον άμεσο προσδιορισμό της αιτίας, και παράλληλα διασφαλίζουμε την εφαρμογή των απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών ώστε να μην υπάρξει επανάληψη.



Συστηματικοί έλεγχοι και επιθεωρήσεις
με βάση το ολιστικό σύστημα 5S, που εφαρμόζεται στις εγκαταστάσεις μας



Μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων
φυσικών και χημικών, σε ετήσια βάση, οι οποίες διασφαλίζουν ότι ο Όμιλος λειτουργεί σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον



Κυκλική κατανομή εργασιών
ανά μήνα και ανά έτος, για την αποφυγή σταθερής καταπόνησης στους εργαζόμενους



► Συστηματικές επιθεωρήσεις

Στον Όμιλο υλοποιούμε εσωτερικές επιθεωρήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, από εξειδικευμένο προσωπικό. Στόχος των εσωτερικών επιθεωρήσεων είναι η αξιολόγηση της ευθυγράμμισης και συμβατότητας του συστήματος με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 45001, της νομοθεσίας και των κανονιστικών διατάξεων, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του έναντι της πολιτικής και των αντικειμενικών σκοπών που έχουν τεθεί και του βαθμού τήρησης των σχετικών διαδικασιών.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος πραγματοποιεί, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη διεθνούς κύρους, συστηματικές εξωτερικές επιθεωρήσεις που αφορούν τον εντοπισμό των εργασιακών κινδύνων και την αξιολόγηση των υφιστάμενων μέτρων πρόληψης. Έτσι, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ασφάλειας, θεμελιώνουμε ένα σύγχρονο σύστημα ελέγχου, με στόχο την ελαχιστοποίηση της επικινδυνότητας στις εγκαταστάσεις μας

► Ολιστικό 5S+Safety

Ο Όμιλος εφαρμόζει τα τελευταία έτη, ολιστικό σύστημα 5S+Safety στις εγκαταστάσεις της Κίνας και της Ελλάδας. Το πρόγραμμα εστιάζει στις παρακάτω παραμέτρους λειτουργίας:

- 

Οργάνωση
- 

Καθιέρωση νέων διαδικασιών και προτύπων εργασίας
- 

Τάξη
- 

Ενημέρωση και εκπαίδευση προσωπικού
- 

Καθαριότητα και συντήρηση εργασιακών χώρων
- 

Τυποποίηση διαδικασιών και εσωτερικοί έλεγχοι

Από την έναρξη εφαρμογής του προγράμματος έχουμε επιτύχει υψηλά επίπεδα οργάνωσης, ευταξίας, περιορισμό του λειτουργικού κόστους, μείωση των αστοχιών και βελτίωση της παραγωγικότητας των εργαζόμενων. Επίσης μέσα από το πρόγραμμα ενισχύθηκε το επίπεδο ασφάλειας των χώρων εργασίας.



Δείκτες υγείας και ασφάλειας

	2021 Όμιλος συνολικά	2021	2020	2019
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (LTIFR)				
Ελλάδα	9,6	3,1	2,2	2,3
Πολωνία		25,0	23,4	16,0
Ρουμανία		0,0	0,0	0,0
Ρωσία		0,0	0,0	0,0
Τουρκία		0,0	0,0	0,0
Κίνα		7,2	0,0	0,0
Γαλλία		66,3	123,1	111,7
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)				
Ελλάδα	0,5	0,0	2,2	2,3
Πολωνία		0,0	0,0	0,0
Ρουμανία		0,0	0,0	0,0
Ρωσία		0,0	0,0	0,0
Τουρκία		0,0	0,0	0,0
Κίνα		3,6	0,0	0,0
Γαλλία		0,0	14,5	23,9
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου (LTISR)				
Ελλάδα	483,0	20,7	16,3	40,2
Πολωνία		409,8	852,2	218,7
Ρουμανία		0,0	0,0	68,6
Ρωσία		0,0	0,0	0,0
Τουρκία		38,9	115,2	0,0
Κίνα		629,0	0,0	0,0
Γαλλία		4.669,5	4.648,7	5.384
Δείκτης AR εργαζόμενων				
Ελλάδα	3%	0,9%	0,8%	0,7%
Πολωνία		8,6%	11,8%	9,9%
Ρουμανία		3,4%	3,7%	2,7%
Ρωσία		3,0%	3,7%	3,2%
Τουρκία		1,5%	11,5%	1,6%
Κίνα		2,0%	1,7%	1,4%
Γαλλία		11,3%	17,5%	19,3%
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών				
Ελλάδα	0	0,0	0,0	0,0
Πολωνία		0,0	0,0	0,0
Ρουμανία		0,0	0,0	0,0
Ρωσία		0,0	0,0	0,0
Τουρκία		0,0	0,0	0,0
Κίνα		0,0	0,0	0,0
Γαλλία		0,0	0,0	1,0
Αριθμός θανάτων				
Ελλάδα	0	0,0	0,0	0,0
Πολωνία		0,0	0,0	0,0
Ρουμανία		0,0	0,0	0,0
Ρωσία		0,0	0,0	0,0
Τουρκία		0,0	0,0	0,0
Κίνα		0,0	0,0	0,0
Γαλλία		0,0	0,0	0,0

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) x 10⁶
SR (Severity Rate): (αριθμός σοβαρών συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶
LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶
Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %

06 Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς



Πρωθούμε την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, δημιουργώντας αξία στις τοπικές κοινωνίες

Από την αρχή της δραστηριοποίησής του, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης λειτουργεί με αδιάλειπτο αίσθημα ευθύνης και συνεισφοράς προς το κοινωνικό σύνολο. Κύριο μέλημά του είναι να επιχειρεί υπεύθυνα σε σχέση με την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται ώστε να αυξάνει τη θετική του επίδραση και να επιστρέφει αξία σε αυτή.

Δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες

Η υπευθυνότητά μας απέναντι στην κοινωνία πηγάζει από την εταιρική μας κουλτούρα και χαρακτηρίζει τον τρόπο λειτουργίας μας. Στηρίζουμε σταθερά τόσο την ευρύτερη κοινωνία, όσο και τις τοπικές κοινωνίες και τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω στοχευμένων δράσεων που διαμορφώνονται σε συνεργασία με τους τοπικούς φορείς και τις κοινότητες, με απώτερο στόχο την κοινωνική ευημερία. Με συστηματικό τρόπο, αναζητούμε και εντοπίζουμε περιπτώσεις στις οποίες μπορούμε να προσφέρουμε οικονομική ή άλλη ενίσχυση, συμβάλλοντας έτσι κατά το μέγιστο στη δημιουργία κοινωνικής αξίας.

Οι δράσεις μας αναπτύσσονται σε τέσσερις βασικούς άξονες, καλύπτοντας ένα ευρύ πλαίσιο αναγκών:

Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος
Εστιάζουμε στην προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του φυσικού περιβάλλοντος, άξονες οι οποίοι αποτελούν προτεραιότητα για τον Όμιλό μας.



Προάσπιση της υγείας
Αναγνωρίζουμε τη σημαντικότητα του αγαθού της υγείας για την ευημερία των ανθρώπων και συμβάλλουμε στην προαγωγή της.



Στηρίζουμε τις δράσεις μας σε τέσσερις βασικούς άξονες

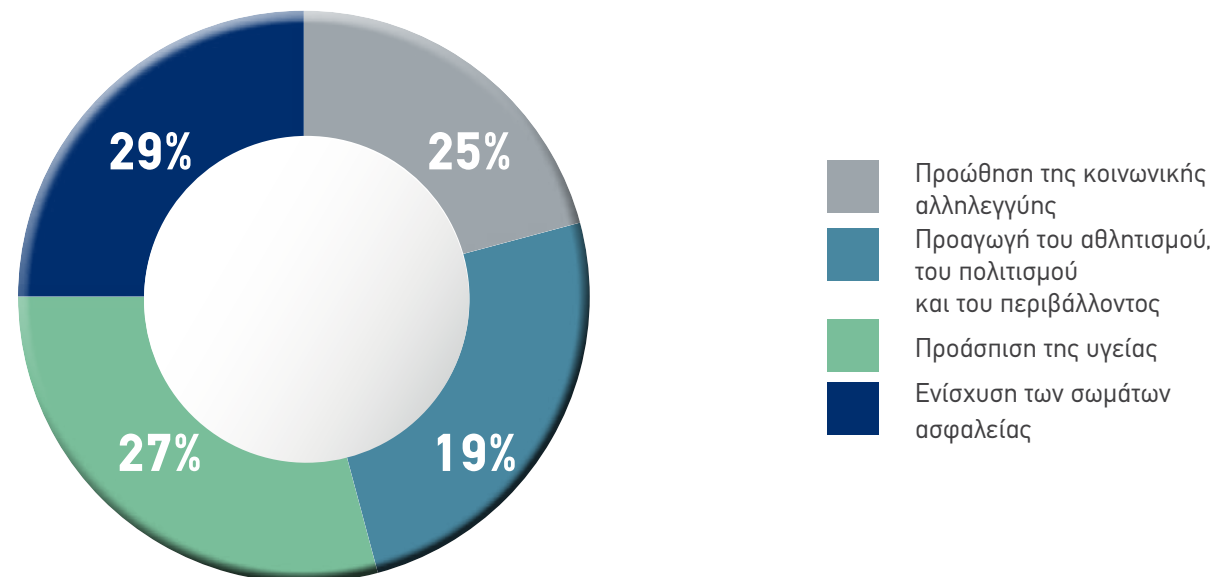


Προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης
Προσφέρουμε την αρωγή μας μέσω δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης που στοχεύουν στην στήριξη ευπαθών ομάδων και την ανακούφιση συνανθρώπων μας που βρίσκονται σε ανάγκη.



Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας
Δίνουμε έμφαση στις αξίες της πρόληψης και της ασφάλειας, στηρίζοντας τα σώματα ασφαλείας.

Κοινωνικές δράσεις 2ετίας στον Όμιλο (2020 & 2021)



Χορηγίες και Δωρεές	Σύνολο 2ετίας 2020-2021 (σε €)
Πρόωθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης	384.710,63
Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος	292.256,24
Προάσπιση της υγείας	412.345,64
Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας	444.005,39
Σύνολο	1.533.317,91



Πρόωθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης

Ο Όμιλος στηρίζει έμπρακτα τους ανθρώπους που έχουν ανάγκη ενισχύοντας, υλικά και άυλα, τοπικούς φορείς, εκκλησίες και Μη Κυβερνητικούς οργανισμούς, συμβάλλοντας στην επίλυση των οικονομικών προβλημάτων που δυσχεραίνουν το έργο τους. Ενδεικτικά, το 2021 στηρίξαμε τις παρακάτω δομές, συλλόγους και οργανισμούς:

► Σύλλογοι – Σωματεία – Οργανισμοί – ΜΚΟ

- «Το Χαμόγελο του Παιδιού»
- «Κάνε μια Ευχή Ελλάδος»
- «Παιδικά Χωριά SOS»
- «Γιατροί Χωρίς Σύνορα»
- «Ηλιαχτίδα»
- Σύλλογος Φίλων Ατόμων 3ης Ηλικίας Ιεράπετρας
- Σύλλογος Alzheimer Ηρακλείου Κρήτης, «Αλληλεγγύη»
- Σύλλογος «Το δικαίωμα στη Ζωή»
- Ίδρυμα Περίθαλψης ηλικιωμένων «Το Σπίτι του Αγωνιστή»
- Ίδρυμα «Ζωοδόχος Πηγή»
- Ίδρυμα παιδιών με ειδικές ανάγκες «Άγιος Σπυρίδων»
- Σύλλογος ΑΜΕΑ Γονέων & Φίλων Νότιας Κρήτης «Το Μέλλον»
- Σύλλογος «Γυναίκες στην Ογκολογία»
- Σύλλογος «Ευ Ζω με τον καρκίνο»
- Σύλλογος «Αγκαλιάζω Ηρακλείου Κρήτης»

► Εκκλησίες

- Ιερά Μητρόπολη Αρκαλοχωρίου- Καστελλίου-Βιάννου
- Ενορία Αγίου Νικολάου Αλικαρνασού
- Ιερό Ησυχαστήριο Εισοδίων Θεοτόκου Ρογδιάς
- Γενικό Φιλόπρωτο Ταμείο Αρχιεπισκοπής Κρήτης

Βασική πρακτική του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης τα τελευταία χρόνια, είναι η υποστήριξη συσσιτίων, για την παροχή μερίδων φαγητού σε συμπολίτες μας που το έχουν ανάγκη. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2021 ενισχύσαμε τα παρακάτω συσσίτια:

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| Ι.Ν. Αγίου Μηνά | Ι.Ν. Αγίας Σοφίας |
| Ι.Ν. Αγίου Φανουρίου | Ι.Ν. Αγίου Κωνσταντίνου |
| Ι.Ν. Αγίου Ευγενίου | Ι.Ν. Αγίου Ιωάννη Χωστού |
| Ι.Ν. Αγίου Γεωργίου | Διακονίας |

Ακόμη, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης στέκεται δίπλα στους πληγέντες από φυσικές καταστροφές συμπολίτες μας. Το 2021, στήριξε με δωρεές και συσσίτια τους πυρόπληκτους της Εύβοιας όπως επίσης τους σεισμόπληκτους Δήμους γύρω από το Αρκαλοχώρι της Κρήτης.

Πιο συγκεκριμένα, προχώρησε στη δωρεά 150 ψυγείων, τα οποία τοποθετήθηκαν στους τοπικούς οικισμούς του δήμου Μινώα, με σκοπό την ανακούφιση των σεισμόπληκτων της περιοχής. Ακόμη, κλιμάκιο από στελέχη του Ομίλου επισκέφθηκε τις πληγείσες περιοχές και φρόντισε για τη δωρεάν διάθεση ποσότητας πλαστικού για επείγουσες καλύψεις χώρων (δάπεδα σκηνών, προστασία σεισμόπληκτων κατοικιών κ.λπ.).

«Ευχαριστούμε θερμά τον κ. Λεμπιδάκη για την έμπρακτη στήριξη των σεισμόπληκτων και της τοπικής κοινωνίας γενικότερα. Είμαστε βέβαιοι πως η σχέση στήριξης και συνεργασίας που έχει αναπτυχθεί μεταξύ μας, θα συνεχιστεί και στο μέλλον, με στόχο να ξεπεραστούν όλα τα προβλήματα και οι σεισμόπληκτοι συμπολίτες μας να ατενίσουν το μέλλον με ακόμη μεγαλύτερη αισιοδοξία»

Μανώλης Φραγκάκης, Δήμαρχος Μινώα Πεδιάδας

► Ενίσχυση μη κυβερνητικών οργανισμών στην παροχή βοήθειας σε μειονεκτούσες και ευάλωτες ομάδες

Στο πλαίσιο της δράσης κοινωνικής αλληλεγγύης στη Ρουμανία, συνεργαστήκαμε με τρεις σημαντικούς φορείς στην ενίσχυση ευάλωτων ομάδων, όπως οικογένειες με άμεση οικονομική ανάγκη και ορφανά παιδιά. Η συνεργασία μας έλαβε μορφή οικονομικής συνεισφοράς και πραγματοποιήθηκε με τους παρακάτω οργανισμούς:

-  Το **Diaconia**, ένα εκπαιδευτικό κέντρο που εστιάζει στην επένδυση στην εκπαίδευση παιδιών από μειονεκτούντα περιβάλλοντα. Το κέντρο παρέχει στα παιδιά ένα ζεστό γεύμα και βοήθεια στις εργασίες τους, και ενθαρρύνει τη συμμετοχή τους σε προγράμματα ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους.
-  Το **The Give Life Association**, ένας σύλλογος που κατασκευάζει το πρώτο Παιδιατρικό Ογκολογικό και Ακτινοθεραπευτικό Νοσοκομείο στη Ρουμανία και χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από ιδιωτικές δωρεές. Η κατασκευή ξεκίνησε το 2018 και εκτιμάται ότι θα λειτουργήσει τον Ιούλιο του 2022. Επιπλέον, ο σύλλογος έχει εκσυγχρονίσει αρκετά Ογκολογικά τμήματα στη χώρα (Μηρασόβ, Τιμισοάρα, Κλουζ, Βουκουρέστι) και έχει προσφέρει βοήθεια σε καρκινοπαθείς ασθενείς σε συνεργασία με τις Αρχές.
-  Το **OvidiuRo**, έναν μη κυβερνητικό οργανισμό που έχει ως αποστολή την εξασφάλιση ποιοτικής εκπαίδευσης για κάθε παιδί στη Ρουμανία. Εστιάζει σε οικογένειες χωρίς οικονομικούς πόρους, οι οποίες δεν μπορούν να παρέχουν στα παιδιά τους τα απαραίτητα εφόδια για την εκπαίδευση.



1,2: OvidiuRo
3: Diaconia





Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος

Στηρίζουμε περήφανα ως χορηγός τοπικές αθλητικές ομάδες, καθώς και πολιτιστικούς και περιβαλλοντικούς φορείς και δράσεις. Το 2021 προσφέραμε τη βοήθεια μας:

► Πολιτισμός – Περιβάλλον

- 🌱 Επιστημονικό Σωματείο «Εταιρία Κρητικών ιστορικών μελετών»
- 🌱 Σύλλογος Ανάδειξης Αρχαιοτήτων Ιστορίας και Πολιτισμού Ιεράπετρας
- 🌱 Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών
- 🌱 Επικοινωνιακό Μορφωτικό Ίδρυμα Αρχιεπισκοπής Κρήτης
- 🌱 Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη Ν.Αλικαρνασσού
- 🌱 Πνευματικό Κέντρο Καλεσσών
- 🌱 Παγκρήτιος Σύλλογος Ελλήνων Ρομά «Η Ελπίδα»
- 🌱 Δήμος Μαλεβιζίου (Χορηγία για 200 χρόνια από την Ελληνική επανάσταση 1821 – Έκδοση βιβλίου «Το Μαλεβίζι στο '21»)
- 🌱 Πολιτιστικός Εξωραϊστικός Σύλλογος Λαγολίου
- 🌱 Πολιτιστικός Σύλλογος Καβουσίου

► Αθλητισμός

- Αθλητικό Σωματείο Α.ΜΕ.Α ΤΑΛΩΣ
- Π.Α.Σ.Α Ηρόδοτος
- Αθλητικός Όμιλος ΚΑΛΕΣΩΝ Ο ΜΑΡΑΘΩΝ
- Ακαδημία ΣΟΤΟΚΑΝ Καράτε Ηρακλείου
- Αθλητικός Όμιλος Παλαιόχωρας
- Αθλητικό Σωματείο Αναγέννηση Ιεράπετρας
- Όμιλος φιλάθλων Ηρακλείου, Ομάδα Πόλο



- Αθλητικός Σύλλογος Αλικαρνασσού
- Παναθηναϊκός Όμιλος Ιεράπετρας, «Βασίλισσα του Νότου»
- Αθλητικός Όμιλος Τυμπακίου
- Αθλητικός Όμιλος Ωκεανός Ηρακλείου
- Αθλητικό Σωματείο Κινητικά αναπήρων Ηρακλείου (ΑΣΚΑ)
- Αθλητικός Όμιλος Ομόνοιας Καλλιθέας

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, στηρίζει τα τελευταία χρόνια ως χορηγός την πρωταθλήτρια Βασιλείου Ειρήνη και τον παραολυμπιονίκη Στεφανουδάκη Μανώλη, προωθώντας το μήνυμα ότι η δύναμη καρδιάς και η προσήλωση στο στόχο τους αποτελούν φωτεινό παράδειγμα για όλους.



► Χορηγία για τα 200 χρόνια από την Ελληνική Επανάσταση

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης συμμετείχε στον εορτασμό της επετείου των διακοσίων χρόνων από την έναρξη της Επανάστασης του 1821 ως χορηγός δράσης της έκθεσης «ΚΡΗΤΗ 21 ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ. 1821 Η ΚΡΗΤΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ», που εντάσσεται στο Εθνικό Πρόγραμμα Δράσεων και Εκδηλώσεων της Επιτροπής “Ελλάδα 2021” και βρίσκεται υπό την αιγίδα της Επιτροπής.

Στόχος της έκθεσης ήταν η ανάδειξη της συμμετοχής της Κρήτης στην Επανάσταση με εστίαση στη σύνδεσή της με τα τεκταινόμενα στον ηπειρωτικό ελλαδικό χώρο, τον αντίκτυπο των εξελίξεων εκατέρωθεν, τις μετακινήσεις ατόμων και ομάδων από και προς την Κρήτη, την απήχηση στην Ευρώπη και τον κόσμο.

Η έκθεση πραγματοποιήθηκε αρχικώς στην Πλατεία Ελευθερίας στο Ηράκλειο, με ελεύθερη είσοδο στο κοινό, σε 14 στεγασμένα περίπτερα, όπου στο εσωτερικό τους παρουσιάστηκε πλούσιο εποπτικό και εικονογραφικό υλικό από τις Συλλογές του ΙΜΚ, αρχειακά τεκμηριωμένο. Ο επισκέπτης είχε επίσης τη δυνατότητα, μέσω QR code εφαρμογής (συμβατής με έξυπνα τηλέφωνα), να αντλήσει επιπλέον πληροφορίες, κάποιες και σε 3D απεικόνιση. Με τη συνδρομή της Περιφέρειας Κρήτης η έκθεση περιόδεuse και άλλες πόλεις της Κρήτης, στα Χανιά, στο Ρέθυμνο και στον Αγ. Νικόλαο, πριν επιστρέψει πάλι στο Ηράκλειο για το κλείσιμο. Η έκθεση συνοδεύτηκε από ομότιτλη δίγλωσση έκδοση, από δίγλωσση ιστοσελίδα στον ιστότοπο του ΙΜΚ, από την δημιουργία πρόσθετης έκθεσης με Πρόσωπα Κρητών αγωνιστών της Επανάστασης, και από μία διήμερη υβριδική επιστημονική συνάντηση με τίτλο «Ένα νησί στην εποχή των Επαναστάσεων: Κρήτη 1821-1830», ενώ διαμορφώθηκε και μία έκδοχή κατάλληλη για εσωτερικούς χώρους με στόχο την αξιοποίησή της για εκπαιδευτικούς λόγους.



Επίσης, η Κρητική Ομοσπονδία Αυστραλίας & Νέας Ζηλανδίας και η Περιφέρεια Κρήτης τίμησαν με το Ιστορικό Μουσείο Κρήτης την Ελληνική Επανάσταση και τα 81 χρόνια από τη Μάχη της Κρήτης σε ένα δεκαήμερο πρόγραμμα επετειακών εκδηλώσεων και επισκέψεων στο Σίδνεϊ και τη Μελβούρνη. Οι εκδηλώσεις ξεκίνησαν με τα εγκαίνια της υβριδικής έκθεσης της Εταιρίας Κρητικών Ιστορικών Μελετών / Ιστορικού Μουσείου Κρήτης «ΚΡΗΤΗ 21 ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ 1821 Η ΚΡΗΤΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ» στον πολυχώρο “The Grand”, στην καρδιά του Σίδνεϊ. Την εκδήλωση παρακολούθησε πλήθος κόσμου, με έντονη την παρουσία της ελληνικής ομογένειας του Σίδνεϊ.



► Εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Σχολείο τεχνολογίας πλαστικών»

Στο πλαίσιο των κοινωνικών δράσεων, ο Όμιλος σχεδιάζει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «σχολείο τεχνολογίας πλαστικών» που απευθύνεται σε παιδιά και έχει ως στόχο να εισάγει τους μαθητές στα διάφορα είδη των πολυμερών και τις τεχνολογίες παραγωγής των πλαστικών προϊόντων, να δείξει τα οφέλη από τη χρήση τους στους διάφορους κλάδους της οικονομίας και να παρουσιάσει τις δράσεις που αφορούν την κυκλικότητα της χρήσης τους και την προστασία του περιβάλλοντος (ανακύκλωση και βιοδιασπώμενα πλαστικά). Η εκπαιδευτική παρουσίαση του πλαστικού αναπτύχθηκε και σχεδιάστηκε στο πλαίσιο των δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου





Πλαστικά Κρήτης για να προσφέρει στους συμμετέχοντες μια εισαγωγική και παράλληλα ευρεία γνώση για τα πλαστικά.

Το εκπαιδευτικό αυτό σεμινάριο έχει τη μορφή δυναμικής παρουσίασης που συνδυάζει κείμενο, κινούμενα γραφικά, εικόνες και video. Απευθύνεται κυρίως σε μαθητές λυκείου, νέους φοιτητές και νέους εργαζόμενους ενώ σκοπό έχει να εισάγει τον εκπαιδευόμενο στις έννοιες της κυκλικής οικονομίας και να παρουσιάσει τις δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος που σχετίζονται με την παραγωγή και χρήση πλαστικών (ανακύκλωση και βιοδιασπώμενα πλαστικά).

Ο σχεδιασμός του προγράμματος ξεκίνησε το 2021 και λειτουργεί πιλοτικά από το καλοκαίρι του 2022 με οργανωμένα σεμινάρια που θα απευθύνονται σε μαθητές Α', Β' και Γ' Λυκείου.

► Εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ρομποτική & Τεχνολογία»

Ο Όμιλος στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών δράσεων βιώσιμης ανάπτυξης, διοργανώνει για μια ακόμα χρονιά δράσεις για τα παιδιά των εργαζόμενων με θέμα «Ρομποτική & Τεχνολογία». Το πρόγραμμα περιλαμβάνει μια σειρά από δημιουργικές δραστηριότητες που αφορούν εκπαιδευτική ρομποτική & Lego, αυτοματισμούς arduino, drones, δημιουργία εφαρμογών, Stop Motion Movies και απευθύνεται σε μαθητές από τις πρώτες τάξεις Δημοτικού έως την Γ' Γυμνασίου.

Η εκπαιδευτική ρομποτική δίνει στους μαθητές την ευκαιρία να γνωρίσουν τον κόσμο της τεχνολογίας, της μηχανικής και να διερευνήσουν πώς ο προγραμματισμός υπολογιστών και ο σχεδιασμός robots μπορούν να λύσουν προβλήματα της καθημερινότητας. Με το Arduino τα παιδιά ερχονται σε πρώτη



Προάσπιση της υγείας

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, ενισχύουμε νοσοκομεία και κέντρα υγείας, με σκοπό τη βελτίωση των υπηρεσιών τους και κατ' επέκταση την υγεία και την ευημερία των ανθρώπων.

Το 2021 στηρίξαμε το Γενικό Νοσοκομείο-Κέντρο Υγείας Ιεράπετρας μέσω χορηγίας μηχανήματος Κολονοσκόπιου KARL STORZ καθώς και το Νοσοκομείο Βενιζελίου-Πανάνειου μέσω οικονομικής ενίσχυσης για την αναβάθμιση της ποιότητας των κτιριακών υποδομών του.

Ακόμη, στηρίξαμε τη μελέτη του Πανεπιστημίου Κρήτης για την ανάπτυξη καινοτομικού, βρώσιμου εμβολίου για τον Covid 19, όπως επίσης παρείχαμε χορηγία για αμοιβές μελετών της νέας πτέρυγας στο ΠΑΓΝΗ.



Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας

Το 2021 συνεχίσαμε να στηρίζουμε τα σώματα ασφαλείας, προσφέροντας υλικοτεχνικό εξοπλισμό για την κάλυψη άμεσων υπηρεσιακών αναγκών. Συγκεκριμένα, το 2021 προσφέραμε την αρωγή μας στα ακόλουθα σώματα ασφαλείας:

- ▷ Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Κρήτης
- ▷ Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Νομού Λασιθίου
- ▷ 4^ο Πυροσβεστικός Σταθμός ΒΙΠΕ Ηρακλείου Εξοπλισμού
- ▷ Ελληνική Αστυνομία



07 Υπεύθυνη Διοίκηση & Οικονομική Ανάπτυξη

Οικονομική επίδοση 2021

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης παρέμεινε και το 2021 σε τροχιά ανάπτυξης, αποδεικνύοντας στην πράξη τα αποτελέσματα της χρηστής διακυβέρνησης της Διοίκησης καθώς και της αποδοτικής διαχείρισης κινδύνων. Έτσι, παρά τις ανατροπές που επήλθαν λόγω της πανδημίας COVID-19, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 23% (από 304,7 σε 374,9 εκ. €), ενώ τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) αυξήθηκαν κατά 6,4% (από 70,3 σε 74,8 εκ. €). Παράλληλα, ο κύκλος εργασιών της μητρικής Εταιρίας αυξήθηκε κατά 21,2% (από 158,2 σε 191,7 εκ. €), με το EBITDA να αυξάνεται κατά 14,2% (από 37,4 σε 42,7 εκ. €).

Πρόσθετα σημάδια που αντικατοπτρίζουν την αισιοδοξία του Ομίλου για το μέλλον είναι η αύξηση των επενδύσεων το 2021 (23,5 εκ. €) κατά 54% σε σχέση με το 2020 (15,3 εκ. €). Σε αυτό το πλαίσιο, ολοκληρώθηκε η κατασκευή νέου αποθηκευτικού χώρου 4.700 τ.μ. στη Ρωσία, ολοκληρώθηκαν οι κτιριακές εγκαταστάσεις του εργοστασίου της θυγατρικής ANHUI HITEC PLASTICS, στη βιομηχανική περιοχή Jiangbei Wujiang New Area, Hexian Country της επαρχίας Ανηυί της Κίνας και ολοκληρώθηκε η αγορά του ακινήτου όπου βρίσκονται οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της θυγατρικής Εταιρίας Agrip-olyane SA στη Γαλλία.

Στοιχεία οικονομικής επίδοσης (σε χιλ. ευρώ)	2021	2020*	2019
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	377.196	306.085	289.450
Λειτουργικό κόστος	296.809	209.538	202.651
Λειτουργικά κέρδη	65.683	60.834	46.603
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	67.689	59.301	48.204
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	55.153	49.256	38.352
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	6.260	5.158	5.616
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	13.871	12.801	12.024
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	20.131	17.959	17.641
Ίδια Κεφάλαια	356.786	315.236	278.890
Σύνολο επενδύσεων	23.594	15.305	21.623
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	420.656	368.935	338.925

* Λόγω αλλαγής στα Λογιστικά Πρότυπα κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων με αναδρομική ισχύ, έχει γίνει αναδιατύπωση των αποτελεσμάτων της περιόδου 2020



Στηρίζουμε την επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υπεύθυνη Διοίκηση

Η δραστηριοποίηση βάσει των αρχών και πολιτικών της Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και η εν γένει υπεύθυνη λειτουργία αποτελούν διαρκή στόχο του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης. Οι αρχές αυτές υπαγορεύονται από την ελληνική νομοθεσία, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Προς την κατεύθυνση αυτή, φροντίζουμε για την εφαρμογή ορθών κανόνων λειτουργίας και στηρίζουμε το σύστημα διακυβέρνησης του οργανισμού μας στον σαφή καθορισμό των δικαιωμάτων των μετόχων, τη διαφάνεια και εγκυρότητα της πληροφόρησης, την επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και την ανεξαρτησία στη διοίκηση.

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης θεμελιώνει τη λειτουργία του σε ένα πλαίσιο αρχών, κανόνων και πολιτικών το οποίο εποπτεύεται από τη Διοίκηση και τους μετόχους της Εταιρίας. Σε αυτό το πλαίσιο, δεσμεύεται στην τήρηση των προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης και εφαρμόζει τις αρχές του Νέου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για εισηγμένες, όπως αυτός αναθεωρήθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Ιούνιο του 2021 και ισχύει, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, για την προστασία των εταιρικών συμφερόντων και των απαιτήσεων των ενδιαφερομένων μερών.

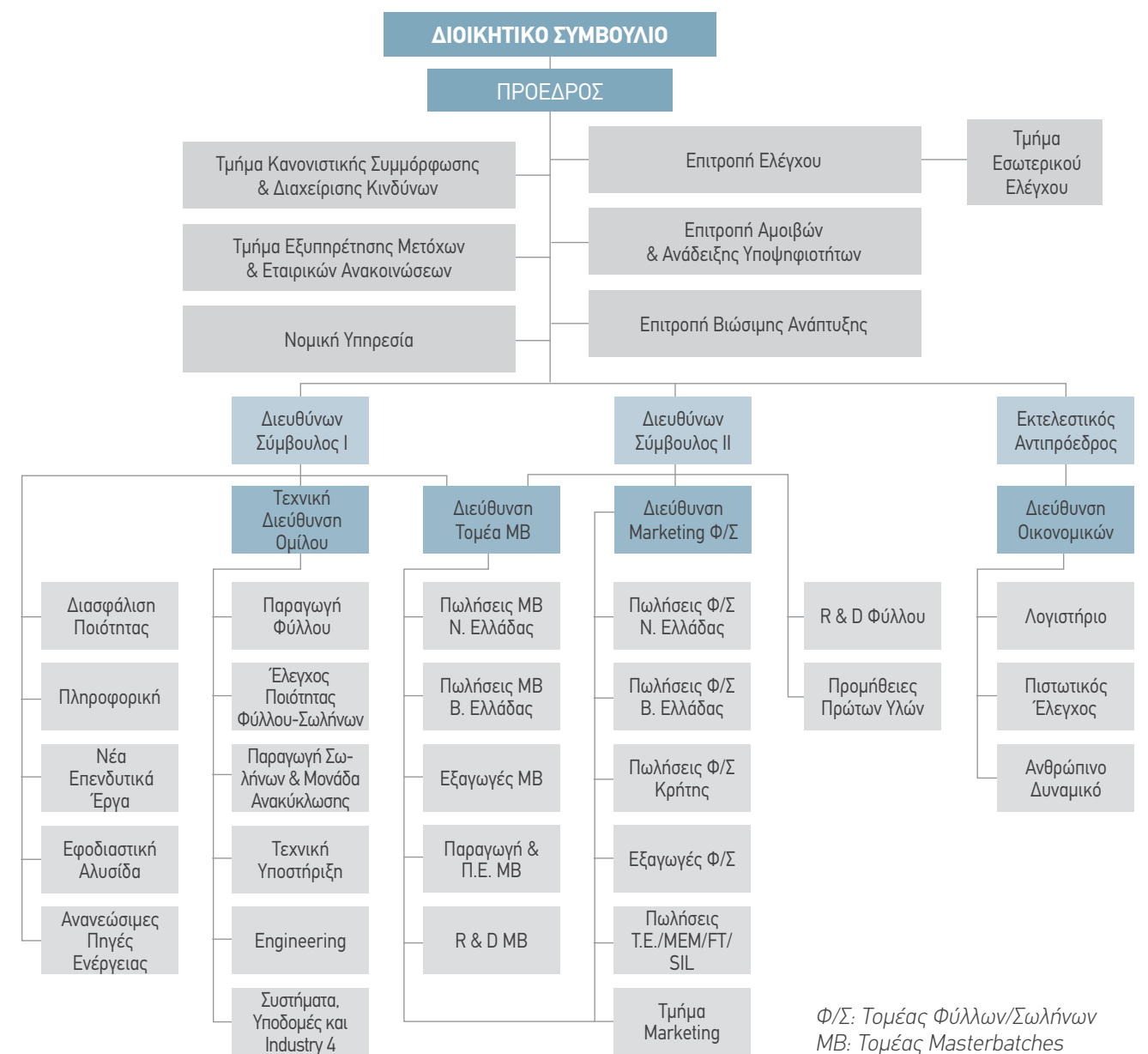
Η περασμένη χρονιά ήταν καθοριστικής σημασίας για τη μητρική Εταιρία και κατ' επέκταση για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης στους τομείς της Διαφάνειας και της Υπεύθυνης Διοίκησης. Εντός του 2021, η Διοίκηση της Εταιρίας προχώρησε στην έγκριση και εφαρμογή σειράς πολιτικών με σκοπό την ενίσχυση και την προώθηση της Υπευθυνότητας και την ενίσχυση της διαφάνειας σε όλο το εύρος του Ομίλου. Κορωνίδα της προσπάθειας αυτής ήταν η υιοθέτηση Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, ο οποίος σε συνδυασμό με τον αναθεωρημένο Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Εταιρίας, ολοκληρώνουν το πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης. Στον Κώδικα, ο οποίος είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα μας, καθορίζονται εκτός των άλλων, το όραμα, οι αξίες και η αποστολή του Ομίλου, η διαχείριση χρηματοοικονομικών και μη κινδύνων, η προστασία πληροφοριών, η προστασία του περιβάλλοντος και πολλά άλλα θέματα του Ομίλου. Ταυτόχρονα, στον αναθεωρημένο Κανονισμό Λειτουργίας ορίζονται και καταγράφονται αναλυτικά όλες οι πτυχές εσωτερικής λειτουργίας της Πλαστικά Κρήτης, επιτυγχάνοντας την εύρυθμη καθημερινή λειτουργία αλλά και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα. Οι πολιτικές και κανονισμοί της Πλαστικά Κρήτης συνοδεύονται κατά κανόνα από σχετικούς οδηγούς εφαρμογής. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η καλύτερη κατανόηση και αποτελεσματικότερη υλοποίησή τους από τα στελέχη της Εταιρίας.



Ο νέος ΕΚΕΔ βρίσκεται στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/code-listed>

Οργανωτική δομή

Το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης κατέχει ουσιαστικό ρόλο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας και προάγει τη διαφάνεια στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας του Ομίλου. Η εύρυθμη λειτουργία βασίζεται κυρίως στην έμπειρη διοικητική ομάδα, τη διαρκή και αμφίδρομη επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, καθώς και στο ευρύτερο πλαίσιο μηχανισμών διοικητικής πληροφόρησης που εφαρμόζεται ώστε η Διοίκηση να παραμένει ενήμερη για κάθε εξέλιξη εντός και εκτός της Εταιρίας. Η οργανωτική δομή σε επίπεδο Εταιρίας, απεικονίζεται στο ακόλουθο οργανόγραμμα:



► Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την Εταιρία ως συλλογικό όργανο και είναι ουσιαστικά υπεύθυνο για τη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής, τη μεγιστοποίηση της αξίας της Πλαστικά Κρήτης και την προώθηση των δικαιωμάτων των μετόχων της. Επίσης, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση και αναφέρεται στη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας. Μεταξύ άλλων, το Διοικητικό Συμβούλιο:

1. Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, ενώ παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.
2. Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας, που αποβλέπει στους ακόλουθους στόχους:
 - στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
 - στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
 - στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
 - στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης του Ομίλου και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής,
 - στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρίας.
3. Διασφαλίζει, ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβάνονται επίσης:

- Η διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανάπτυξης και κερδοφορίας της Εταιρίας.
- Η ενίσχυση της οικονομικής αξίας και αποδοτικότητας της Εταιρίας και των μετόχων.
- Η έγκριση του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης.
- Η έγκριση εκθέσεων των εξαμηνιαίων και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας.
- Η έγκριση εσωτερικού κανονισμού και τυχόν τροποποιήσεων αυτού.
- Η λήψη αποφάσεων για σημαντικές εξαγορές και εκποιήσεις.



Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πλαστικά Κρήτης αποτελείται από 13 μέλη και η σύνθεσή του, συμπεριλαμβανομένων των επιτροπών του κατά το τέλος του 2021 παρουσιάζεται παρακάτω:

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου		
Ιωάννης Λεμπιδάκης	Πρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Άννα Λεμπιδάκη	Αντιπρόεδρος	Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Λεμπιδάκης	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Εμμανουήλ Λεμπιδάκης	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Μελάς	Μέλος Δ.Σ.	Εκτελεστικό Μέλος
Εμμανουήλ Κυκριλής	Μέλος Δ.Σ.	Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Βαλεργάκης	Μέλος Δ.Σ.	Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Κόρκακας	Μέλος Δ.Σ.	Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Περάκης	Μέλος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικόλαος Μυρτάκης	Μέλος Δ.Σ.	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Βλατάκης	Μέλος Δ.Σ.	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεωργία Μηλάκη	Μέλος Δ.Σ.	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χριστίνα Χαλκιαδάκη	Μέλος Δ.Σ.	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος



► Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναμφίβολα ένα θέμα υψίστης σημασίας στην ατζέντα του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης. Για την επίτευξη της συντονισμένης δράσης σε αυτό τον τομέα σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων, εγκαταστάσεων και οντοτήτων του Ομίλου, η μητρική Εταιρία καθιέρωσε την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία αποτελείται από επιλεγμένα στελέχη, καθώς και τον υπεύθυνο Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας. Παράλληλα, το έργο της επιτροπής υποστηρίζεται από διάφορες ομάδες εργασίας όπως η ομάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η ομάδα Κοινωνικών Δράσεων, η ομάδα Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κ.λπ.

Η Επιτροπή στοχεύει στην ομαλή και αποτελεσματική ενσωμάτωση διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων και πλαισίων Βιώσιμης Ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας του Ομίλου καθώς και στην ανάδειξη της σημασίας θεμάτων Βιωσιμότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Η επίτευξη των στόχων της Επιτροπής αποτέλεσε τη βάση για τον καθορισμό των ευθυνών και των αρμοδιοτήτων της, στο πλαίσιο των οποίων αναπτύχθηκε η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Πλαστικά Κρήτης η οποία και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός του 2021. Συγκεκριμένα, οι βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρουσιάζονται παρακάτω:

- 👤 Υποβολή προτάσεων και αξιολόγηση οικονομικών και μη κινήτρων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- 👤 Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- 👤 Αξιολόγηση, έγκριση και επίβλεψη της υλοποίησης των δράσεων και πρωτοβουλιών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- 👤 Επισκόπηση των αποτελεσμάτων διαλόγου με ενδιαφερόμενα μέρη.
- 👤 Επίβλεψη ανάπτυξης της έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Μη-Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης.
- 👤 Διαμόρφωση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και υλοποίηση αυτής.



► Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Κατά τη διάρκεια της περιόδου 2021, η Πλαστικά Κρήτης προχώρησε με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου στη σύσταση Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία. Ο ρόλος της Επιτροπής είναι πολλαπλός και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με θέματα επιλογής των μελών του, την περιοδική αξιολόγηση των κριτηρίων καταλληλότητας, τον καθορισμό της Πολιτικής Αποδοχών, κ.ά. Η σύνθεση της Επιτροπής το τέλος του 2021 απεικονίζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων		
Μιχαήλ Βλατάκης	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό μέλος
Γιάννης Λεμπιδάκης	Μέλος	Μν Εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Μυρτάκης	Μέλος	Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό μέλος

Τα καθήκοντα της Επιτροπής σε μεγάλο βαθμό καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής, ο οποίος είναι διαθέσιμος για το κοινό στην ιστοσελίδα μας. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι σχεδιασμένες ώστε να καλύπτουν εξίσου και τις δύο επιμέρους διαστάσεις της φύσης της Επιτροπής και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

- 👤 Υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στη διαμόρφωση και την εποπτεία εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών καθώς και σχετικών πρακτικών, διαδικασιών και κινήτρων.
- 👤 Τακτική επισκόπηση και τυχόν επικαιροποίηση της Πολιτικής Αποδοχών.
- 👤 Εξέταση των πληροφοριών της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της νομοθεσίας και παροχή γνώμης σχετικά, προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 👤 Διαμόρφωση και εισήγηση προς έγκριση της Πολιτικής Καταλληλότητας.
- 👤 Τακτική επισκόπηση και τυχόν επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας.
- 👤 Προσδιορισμός των αναγκών της Εταιρίας αναφορικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβολή τυχόν τροποποιητικών προτάσεων.
- 👤 Εποπτεία της τήρησης κριτηρίων ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας καθώς και ειδικών κριτηρίων (ανεξαρτησίας) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.



► Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρία έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου, η οποία ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και είναι επιφορτισμένη, μεταξύ άλλων, με την παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και φροντίζει, ώστε να τηρούνται όλες οι δικλίδες ασφαλείας και προϋποθέσεις για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου της Πλαστικά Κρήτης, αποτελείται από τρία μέλη:

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου		
Νικόλαος Μυρτάκης	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό μέλος
Μιχαήλ Περάκης	Μέλος	Μν Εκτελεστικό μέλος
Πάυλος Μπαριτάκης	Μέλος	Τρίτο πρόσωπο, ανεξάρτητο από την εταιρία με τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002 και του άρθρου 9 του Ν.4706/2020

Η Επιτροπή, μεταξύ άλλων, παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για τη βελτίωση του περιεχομένου της, ενώ ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του τακτικού ελέγχου και για τη διαδικασία αυτού. Επίσης, μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής είναι:

- 👤 Η παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρίας, καθώς και η παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- 👤 Η επισκόπηση των σημαντικότερων θεμάτων της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των σημειώσεων των οικονομικών καταστάσεων.
- 👤 Η διασφάλιση της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας των ορκωτών ελεγκτών.
- 👤 Η ενημέρωση τουλάχιστον μια φορά το χρόνο από τους ελεγκτές για κάθε θέμα που έχει σχέση με την πορεία και τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου.
- 👤 Η έγκριση του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχου και η υποβολή προτάσεων περίληψης επιπλέον περιοχών ελέγχου, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο.
- 👤 Η υποβολή ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων στην τακτική Γενική Συνέλευση στην οποία περιγράφεται η πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.

Τα βασικά καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου, προδιαγράφονται επαρκώς από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της.

► Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων και άλλων στοιχείων, τα οποία τίθενται σε εφαρμογή από το Δ.Σ., τη Διοίκηση και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Ο Όμιλος με τη λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου επιδιώκει τους εξής στόχους:

- 🔍 Πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και το λοιπό κανονιστικό πλαίσιο σε εθνικό και υπερεθνικό επίπεδο καθώς και τις πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου.
- 🔍 Αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία.
- 🔍 Εποπτεία της δραστηριότητας και των συναλλαγών των Διευθυντικών Στελεχών και άλλων συνεργατών του Ομίλου.
- 🔍 Διαφύλαξη των περιουσιακών στοιχείων από μη ορθή χρήση ή απώλεια.
- 🔍 Διασφάλιση της αξιοπιστίας και της πληρότητας των στοιχείων χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- 🔍 Εντοπισμός και αντιμετώπιση σημαντικών κινδύνων που ελλοχεύουν στο επιχειρηματικό και μη περιβάλλον που δραστηριοποιείται.

Τέλος, η Εταιρία και ο Όμιλος έχουν αναπτύξει τα κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας για την καλύτερη λειτουργία τους, καθώς και ένα σύνολο μηχανισμών ασφαλείας, σε επίπεδο διαδικασιών και σε επίπεδο πληροφοριακών συστημάτων. Η Εταιρία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου η οποία αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την ποιότητα και αξιοπιστία της παρεχόμενης πληροφόρησης από τη Διοίκηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Επίσης, διασφαλίζει πως οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση είναι επαρκείς. Μερικά από τα βασικά χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου εμφανίζονται ακολούθως:



Διαχείριση κινδύνων

Η Πλαστικά Κρήτης δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους χρηματοοικονομικούς καθώς και μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους.

Εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης, έχουμε αναπτύξει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, υποστηρίζοντας συνολικά το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Το σύστημα διαχείρισης των κινδύνων που εφαρμόζεται στην Εταιρία και τις θυγατρικές της, βασίζεται τόσο σε αυστηρούς μηχανισμούς ασφαλείας, όσο και στη συνολική συμμετοχή των εργαζόμενων. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε υιοθετήσει κουλτούρα «ανοιχτών θυρών» για την κατανόηση και τον εντοπισμό των κινδύνων, εφαρμόζοντας συνεχώς νέες ιδέες και τρόπους διαχείρισης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης αυτών.

Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- 🔧 Κίνδυνος αγοράς (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων, κίνδυνος διακύμανσης τιμής προϊόντων).
- 🔧 Πιστωτικός κίνδυνος (τραπεζών και πελατών).
- 🔧 Κίνδυνος ρευστότητας.
- 🔧 Κεφαλαιουχικός κίνδυνος.

Οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου παρακολουθούνται μέσω των κατάλληλων συστημάτων ελέγχου. Ενδεικτικά, αναφέρεται η ύπαρξη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, οργανογραμμάτων με σαφή καθορισμό αρμοδιοτήτων, καθώς και λεπτομερών διαδικασιών και εγκριτικών ορίων. Επιπλέον των ελεγκτικών μηχανισμών που εφαρμόζει κάθε διεύθυνση, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρίας επιβλέπονται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, ενώ τα αποτελέσματα αυτών των ελέγχων παρουσιάζονται, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, στο Διοικητικό Συμβούλιο.

► Σημαντικότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στον Όμιλο, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων, την κλιματική αλλαγή και τους κινδύνους στον κυβερνοχώρο, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρίας.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία: Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους που συνδέεται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού σε όλους τους χώρους εργασίας και ειδικότερα στις παραγωγικές εγκαταστάσεις. Με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση όλων των παραμέτρων ασφαλείας σχετικά με τους κινδύνους

αυτούς και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε νεότερο εξοπλισμό και τη συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.

Φυσική ασφάλεια εγκαταστάσεων: Καθώς η διατήρηση της φυσικής ασφάλειας των εγκαταστάσεων αποτελεί επίσης σημαντικό ζήτημα για τον Όμιλο, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας του, καθώς και του προσωπικού από ζημιές ή βλάβες όπως φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος πραγματοποιεί με εξωτερικό συνεργάτη ενδελεχή επιθεώρηση για τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων του κάθε τρία έτη, βάσει των συμπερασμάτων της οποίας λαμβάνονται επιπλέον μέτρα ή αυστηροποιούνται τα ήδη υπάρχοντα.

Κλιματική αλλαγή: Ένα από τα σοβαρότερα παγκόσμια ζητήματα αποτελεί η κλιματική αλλαγή και οι σοβαρές επιπτώσεις αυτής, όχι μόνο στη δραστηριότητα των εταιριών, αλλά και στο ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Λειτουργώντας στο νέο αυτό πλαίσιο, οι εταιρίες καλούνται να αντιμετωπίσουν κινδύνους μετάβασης, οι οποίοι προκύπτουν κυρίως από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και τις σχετικές ευρωπαϊκές και παγκόσμιες πολιτικές, οι οποίες απαιτούν σημαντικά μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και μετάβασης στην πράσινη ενέργεια. Οι εταιρίες αντιμετωπίζουν επίσης και φυσικούς κινδύνους, σημαντικότεροι εκ των οποίων είναι οι φυσικές καταστροφές και τα έντονα καιρικά φαινόμενα. Τα φαινόμενα αυτά εμφανίζονται πλέον στην Ελλάδα με μεγαλύτερη συχνότητα, αυξημένη σφοδρότητα και σχετική εποχικότητα, με τις πυρκαγιές να είναι πλέον μόνιμη κατάσταση τους καλοκαιρινούς μήνες, ακολουθούμενες το φθινόπωρο από σφοδρές πλημμύρες που έχουν τη δύναμη να οδηγήσουν ολόκληρες κοινότητες σε μετεγκατάσταση. Εν όψει αυτών των επιπτώσεων, στην Πλαστικά Κρήτης, παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών.

Ήδη διαθέτουμε ένα χαρτοφυλάκιο 11.9MW σε αιολικά και 2,4MW σε φωτοβολταϊκά, μειώνοντας τη χρήση ορυκτών καυσίμων για τις ανάγκες της παραγωγικής μας διαδικασίας, ενώ στοχεύουμε στην περαιτέρω επέκτασή τους.

Κίνδυνοι στον κυβερνοχώρο: Στην εποχή μας, η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο δεν αποτελεί απλώς έναν τεχνολογικό κίνδυνο που πρέπει να διαχειριστεί το εκάστοτε τεχνικό τμήμα. Όσο εξελίσσεται η τεχνολογία, τόσο οι οργανισμοί γίνονται πιο ευάλωτοι, καθώς μια παραβίαση μπορεί να επηρεάσει την ικανότητα λειτουργίας τους και να δημιουργήσει άλλους κινδύνους και υψηλά κόστη. Ο Όμιλος έχει αξιολογήσει τους τεχνολογικούς κινδύνους εστιάζοντας σε αυτούς που αφορούν στον κυβερνοχώρο και επηρεάζουν τους ανθρώπους, το κεφάλαιο και την τεχνολογία. Στα Πλαστικά Κρήτης έχουμε αναπτύξει μια ολιστική προσέγγιση αναφορικά με τη διαχείριση του κινδύνου στον κυβερνοχώρο και χρησιμοποιούμε ένα σύνολο διαγνωστικών εργαλείων για να εντοπίσουμε και να αναλύσουμε τις ευπάθειες στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας με στόχο να ελαχιστοποιήσουμε και να περιορίσουμε την έκθεση σε αυτούς.

Πρόσθετα στοιχεία σχετικά με την οργανωτική δομή της Εταιρίας και τη διαχείριση κινδύνων, περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.plastikakritis.com



► Προστασία προσωπικών δεδομένων

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει ως βασική αρχή το σεβασμό και την προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών, εργαζόμενων και συνεργατών του, κάτι το οποίο αποτυπώνεται ρητά και στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου. Προς αυτή την κατεύθυνση, λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Επίσης, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές, ενισχύονται διαρκώς οι διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.

► Θέματα Διαφάνειας και Διαφθοράς

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης έχουμε ως στόχο να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής και δεοντολογίας, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές μας με την προμηθευτική αλυσίδα. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχουμε αναπτύξει εσωτερικές πολιτικές, κανονισμούς και πλαίσια για τη διαχείριση θεμάτων σχετικά με την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε στελέχους, την ανάπτυξη δικλίδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς καθώς και την πραγματοποίηση σχετικών ελέγχων στο σύνολο του Ομίλου. Ένα μέρος αυτού του πλαισίου παρουσιάζεται χαρακτηριστικά στον καινούργιο Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας που είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα μας και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων θέματα όπως: η Διενέργεια Συναλλαγών με Εντιμότητα καθώς και η Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές.

Στοχεύοντας στην αποτροπή τέτοιων κινδύνων, εφαρμόζουμε στο σύνολό τους τις διαδικασίες αυτές και σχετικές δικλίδες ασφαλείας, ενώ εκπαιδεύουμε το σύνολο των εργαζόμενων σε σχετικά θέματα. Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση του πλαισίου αυτού καθώς και για την ορθή αναφορά κάθε σχετικής παρέκκλισης ή παραπτώματος.



Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού

Ο παρών Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης αφορά την περίοδο 1/1/2021 έως 31/12/2021, ενώ περιλαμβάνει στοιχεία και για τα έτη 2020 και 2019. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που εμπεριέχονται στο τεύχος αυτό αναφέρονται τόσο στη μητρική Εταιρία του Ομίλου, την Πλαστικά Κρήτης Α.Ε., όσο και στις θυγατρικές εταιρίες οι οποίες δραστηριοποιούνται σε έξι χώρες εκτός της Ελλάδας – την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Ρωσία, την Τουρκία, την Κίνα και τη Γαλλία. Τα δεδομένα που παρουσιάζονται στον παρόντα απολογισμό αφορούν συνολικά τον Όμιλο, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στα επιμέρους στοιχεία, διαγράμματα ή ενότητες.

Μέσω αυτής της έκδοσης, ο Όμιλος περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη του παρόντος Απολογισμού υλοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας – Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετοχών και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, ακολουθήθηκε η καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων που είχε λάβει χώρα κατά τη σύνταξη του προηγούμενου Απολογισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής παρουσιάζονται στο κεφάλαιο που είναι αφιερωμένο στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Σημειώνεται πως στα στοιχεία του παρόντος Απολογισμού δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Ωστόσο, καθώς ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία, τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων του Απολογισμού, θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή του.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων. Η δημιουργία του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Grant Thornton.

 **Grant Thornton** (www.grant-thornton.gr).



Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στον τρέχοντα Απολογισμό έχουν συλλεχθεί από τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

Επικοινωνία

Ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο από τα ενδιαφερόμενα μέρη, που μπορεί να συμβάλει στις προσπάθειες του Ομίλου μας για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος του παρόντος Απολογισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Υπόψη κ. Γιάννη Ασπιρτάκη

Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας,
Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας
Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.

Τ.Θ. 1093, 710 01 Ηράκλειο Κρήτης

esg@plastikakritis.com

<https://www.plastikakritis.com/gr>

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά στον Απολογισμό
Περιβάλλον			
	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 38), Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 38), Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις (σ. 35-38), Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Διαχείριση κινδύνων (σ.94)
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Ορθή Διαχείριση Αποβλήτων (σ. 39), Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
	SS-E5	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών	Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 31-43)
Κοινωνία			
	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 23), Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25)
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σ. 45, 48), Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού (σ. 56-58)
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σ. 45), Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού (σ. 56-58)
	C-S5	Κατάρτιση εργαζόμενων	Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων (σ. 49-51)
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού (σ. 56-58)
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 19)
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24)
	SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με παραβιάσεις εργατικού δικαίου κατά τη διάρκεια της χρονιάς.
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Δεν υπήρξαν πρόστιμα κατά τη διάρκεια της χρονιάς για παραβίαση ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου.
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας (σ. 65), Δείκτες υγείας και ασφάλειας (σ. 69)
Εταιρική Διακυβέρνηση			
	C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Διοικητικό Συμβούλιο (σ. 86-88)

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά στον Απολογισμό
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ. 89)
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27-29)
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Υπεύθυνη Διοίκηση (σ. 84), Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ. 89)
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Υπεύθυνη Διοίκηση (σ. 84)
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12-13)
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με παραβιάσεις της επιχειρηματικής δεοντολογίας κατά τη διάρκεια της χρονιάς.
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Διαχείριση κινδύνων (σ. 93-95)
	SS-G3	Διαχείριση συστημικών κινδύνων	Διαχείριση κινδύνων (σ. 93-95)

Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Standards		Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)			
		Προφίλ οργανισμού	
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	Όμιλος Πλαστικά Κρήτης Πλαστικά Κρήτης Α.Β.Ε.Ε. (μητρική εταιρία)	
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες και υπηρεσίες	Ο Όμιλός με μια ματιά (σ. 8-9) Επιχειρηματικό Μοντέλο – Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Τα προϊόντα μας (σ. 14) Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς (σ. 17) Δημιουργώντας αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24)	
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	Έδρα της Πλαστικά Κρήτης είναι η Ελλάδα, με τη βασική παραγωγική της μονάδα να λειτουργεί στη Βιομηχανική Περιοχή του Ηρακλείου Κρήτης: Οδός Ρ, Βιομηχανική Περιοχή, 714 08 Ηράκλειο Κρήτης	
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Επικοινωνία Πλαστικά Κρήτης (ιστοσελίδα) Ο Όμιλός μας με μια ματιά (σ. 8) Παραγωγικές μονάδες: • AGROPOLYANE (BP 188, ZL DU CLOS Marquet, 42408, Saint-Chamond, France) • SHANGHAI HITEC PLASTICS (NO. 309 North Huancheng RD., Fengxian Shanghai • China) • ANHUI HITEC INDUSTRIES (Νεοϊδρυθείσα στη βιομηχανική περιοχή Hexian Jiangbei Wujiang New Area της επαρχίας Anhui) • SENKROMA – Εγκατάσταση 1η (Beylikduzu Organize Sanayi Bolgesi, Mermerciler Sanayi Sitesi, 1.Bulvar, No.9, 34900 Beylikduzu – Istanbul, Turkey) • SENKROMA – Εγκατάσταση 2η (Gaziantep, Turkey) • ROMCOLOR (Village Copaceni, Slcamului Str. 1 – Jud.Ilfov) • ZAO GLOBAL COLORS (Villlage Metallostroy,Ind.Zone "Metallostroy" Bld 5, 196641, St.Petersburg, Russia) • GLOBAL COLORS POLSKA (Ul. Szkolna 15, 47-225 Kedzierzyn-Kozle, Poland)	
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Εταιρική Διακυβέρνηση (σ. 82)	
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Ο Όμιλός με μια ματιά (σ. 8) Επιχειρηματικό Μοντέλο – Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Τα προϊόντα μας (σ. 14) Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς (σ. 17)	
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	Ο Όμιλός με μια ματιά (σ. 8, 9-10) Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σ. 45) Οικονομική Έκθεση 2021 (ιστοσελίδα)	
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σ. 45-48) Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (σ. 56)	

GRI Standards		Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)			
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 19)	
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.	
102-11	Αρχή της πρόληψης	Η προσέγγισή μας έναντι της πανδημίας Covid-19 (σ. 53) Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας (σ. 61) Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 62) Ενημέρωση προσωπικού (σ. 65) Συστηματικές επιθεωρήσεις (σ. 68) Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (σ. 33) Διαχείριση κινδύνων (σ. 93)	
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	UN Sustainable Development Goals (Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης) GRI Standards ATHEX Χρηματιστήριο Αθηνών, Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG	
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδος (ΣΒΠΕ), Επιμελητήριο Ηρακλείου (ΕΒΕΗ), Σύνδεσμος Εξαγωγέων Κρήτης	
Στρατηγική			
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4)	
Ηθική και ακεραιότητα			
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτός διαμορφώθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), Σύστημα εσωτερικού ελέγχου (σ. 92), Προστασία προσωπικών δεδομένων (σ. 95), Εσωτερικός κανονισμός ασφάλειας εργαζόμενων (σ. 62)	
Διακυβέρνηση			
102-18	Δομή διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή (σ. 85)	
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη			
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 23), Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25)	
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	Το σύνολο των εργαζόμενων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.	
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 23), Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25)	
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 23), Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25)	

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού		
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Μεθοδολογικές πληροφορίες απολογισμού (σ. 96)
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 96)
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 96)
102-49	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών απολογισμού	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 96)
102-50	Περίοδος αναφοράς	1/1/2021 – 31/12/2021
102-51	Ημερομνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	Αύγουστος 2021
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 96)
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 96)
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Πίνακας περιεχομένων GRI (σ. XX)
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ. 96)
Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Πελάτες, Εργαζόμενους και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών (σ. 16) Η προσέγγισή μας και οι πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ. 21) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Υπευθυνότητα στη διακυβέρνηση (σ. 92) Διαχείριση κινδύνων (σ. 98)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς (2021) δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.
Στρατηγική και επενδύσεις Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Πελάτες και Πιστωτικά Ιδρύματα		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
Δείκτης Ομίλου	Επενδύσεις ανά έτος	Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Οικονομική επίδοση 2021 (σ. 83)
Ψηφιακός μετασχηματισμός και ασφάλεια (cyber-risk) Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 62) Εσωτερικός κανονισμός ασφάλειας εργαζόμενων (σ. 60)
Δείκτης Ομίλου	Υλοποίηση ψηφιακής πλατφόρμας εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων	Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 62) Ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης ΥΑΕ (σ. 64)
Διεθνής παρουσία Σημαντικό θέμα για: Μετόχους και Πελάτες		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Ο Όμιλός με μια ματιά (σ. 8) Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
Δείκτης Ομίλου	Αριθμός χωρών στις οποίες ο Όμιλος έχει παρουσία (εγκαταστάσεις ή πωλήσεις)	Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Οικονομική επίδοση 2021 (σ. 83)
Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Προμηθευτές, Τοπική κοινωνία, Κράτος / Αρχές και Πιστωτικά ιδρύματα		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων (σ. 46)
Δείκτης Ομίλου	Πλαίσιο συστηματικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 23)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
Απασχόληση και συνθήκες εργασίας Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Προσέλκυση και διατήρηση εργαζόμενων (σ. 47) Παροχές εργαζόμενων (σ. 52)
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	Προσέλκυση και διατήρηση εργαζόμενων (σ. 47) Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (σ. 56)
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Παροχές εργαζόμενων (σ. 52)
Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας (σ. 61) Έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση (σ. 62)
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σύστημα υγείας και ασφάλειας της εργασίας (σ. 62)
	403-5 Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Ενημέρωση προσωπικού (σ. 65)
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Δείκτες υγείας και ασφάλειας (σ. 69)
Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζόμενων Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων (σ. 49) Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων (σ. 46)
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σ. 45)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των ικανοτήτων των εργαζόμενων και προγράμματα βοήθειας για μετάβαση 404-3 Ποσοστό εργαζόμενων που έλαβαν τακτική αξιολόγηση επίδοσης και ανάπτυξης καριέρας	Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων (σ. 50)
		Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων (σ. 49)
Δείκτης Ομίλου	Ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης	Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού (σ. 56)
Σχεδιασμός και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Τα προϊόντα μας (σ. 14) Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών (σ. 16) Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς οργανισμούς (σ. 17))Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
		Δείκτης Ομίλου Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία νέων προϊόντων Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών (σ. 16)
		Ποιότητα προϊόντων και πιστοποιήσεις Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες
		103: Διοικητική Προσέγγιση 103-1, 103-2, 103-3 Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Τα προϊόντα μας (σ. 14) Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών (σ. 16)
GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Έμφαση στην ποιότητα (σ. 17)
Υπεύθυνη αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών Σημαντικό θέμα για: Πελάτες και Προμηθευτές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Επιχειρηματικό Μοντέλο - Δημιουργία Αξίας (σ. 12) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27) Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 19)
		GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές Εφοδιαστική αλυσίδα (σ. 19)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
Πελατοκεντρική προσέγγιση Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους και Πελάτες		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Καινοτομία, ποιότητα, ικανοποίηση πελατών (σ. 16) Ικανοποίηση πελατών (σ. 18) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
Δείκτης Ομίλου	Μέτρηση ικανοποίησης πελατών	Ικανοποίηση πελατών (σ. 18)
Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους, Προμηθευτές, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24)
Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους και Τοπική κοινωνία		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (σ. 27)
Δείκτης Ομίλου	Ετήσιος αριθμός δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης	Δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες (σ. 71)
Ενέργεια Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις (σ. 35) Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 84)
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σ. 36) Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σ. 38) Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
	302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ (σ. 35)

GRI Standards	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας / παραπομπή
GRI 101: Foundation 2016		
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
Διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Ορθή Διαχείριση Αποβλήτων (σ. 39-42)
GRI 306: Απόβλητα	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων παραγωγικών μονάδων (σ. 42) Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις (σ. 35) Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 84)
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas) 305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 38) Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43) Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (σ. 38) Δείκτες περιβάλλοντος (σ. 43)
Κυκλική οικονομία Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, Εργαζόμενους, Πελάτες, Τοπική κοινωνία και Κράτος / Αρχές		
103: Διοικητική Προσέγγιση	103-1, 103-2, 103-3	Μήνυμα Διευθύνοντων Συμβούλων (σ. 4) Δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 24) Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σ. 25) Περιβαλλοντική διαχείριση (σ. 33) 2020 2019 Ειδικές Άμεσες Εκπομπές (tn CO2 / tn προϊόντος) Ορθή Διαχείριση Αποβλήτων (σ. 39)
Δείκτης Ομίλου	Τόνοι πλαστικών φιλμ που ανακυκλώνονται ετησίως	Ορθή Διαχείριση Αποβλήτων (σ. 39)

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης ανήκετε;

- ☐ Θυγατρικές εταιρίες
- ☐ Μέτοχοι
- ☐ Εργαζόμενοι
- ☐ Πελάτες
- ☐ Προμηθευτές
- ☐ Τοπική κοινωνία
- ☐ Τοπικές αρχές
- ☐ Πιστωτικά ιδρύματα

Άλλο (παρακαλούμε περιγράψτε)

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021;

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης σήμερα	☐	☐	☐
Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	☐	☐	☐
Φροντίδα για τους ανθρώπους μας	☐	☐	☐
Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων	☐	☐	☐
Δράσεις για την κοινωνία	☐	☐	☐
Περιβάλλον	☐	☐	☐
Υπεύθυνη διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη	☐	☐	☐
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- ☐ Πολύ εύκολα
- ☐ Αρκετά εύκολα
- ☐ Σχετικά εύκολα
- ☐ Καθόλου εύκολα

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του Απολογισμού;

- ☐ Εξαιρετική
- ☐ Καλή
- ☐ Μέτρια
- ☐ Κακή

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση του Ομίλου;

- ☐ Ναι
- ☐ Όχι
- ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Παρακαλούμε όπως επισημάνετε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στον παρόντα Απολογισμό:

.....

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

.....

.....

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε το ερωτηματολόγιο στην παρακάτω διεύθυνση:

**Υπόψη κ. Γιάννη Ασπирτάκη**
Υπεύθυνος Διαχείρισης Ποιότητας,
Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας
Πλαστικά Κρήτης Α.Ε.

 esg@plastikakritis.com

 <https://www.plastikakritis.com/gr>

Τ.Θ. 1093, 710 01 Ηράκλειο Κρήτης





Ταχυδρομική διεύθυνση:

Τ.Θ. 1093, 71001 Ηράκλειο Κρήτης

Φυσική διεύθυνση & courier:

Οδός Ρ. Βιομηχανική Περιοχή, 71408 Ηράκλειο Κρήτης

T: 2810 308500, F: 2810 381328

Υποκατάστημα Αθήνας:

Προόδου 4, 12241 Αιγάλεω

T: 210 545 0120, F: 210 544 5621

Υποκατάστημα Θεσσαλονίκης:

Γ. Φάση, Οικ. Τετρ. 33Β, 57022 ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου

T: 2310 751611, F: 2310 751514