



**ΚΩΔΙΚΑΣ
ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

	Σύνταξη:	Επισκόπηση:	Έγκριση		

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή Αλλαγών

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. Εισαγωγή.....	4
2. Το Όραμα, Οι Αξίες και Η Αποστολή μας	4
3. Οι βασικές Αρχές του Κώδικα	6
3.1. Επιχειρηματική ηθική	6
3.2 Σεβασμός Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	6
3.3. Τήρηση των Νομικών και Ηθικών Κανόνων.....	7
3.4. Ποιότητα Προϊόντων	7
3.5. Ανταγωνισμός	8
3.6. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων.....	8
3.7. Διαχείριση κινδύνων.....	9
3.8. Ακρίβεια & Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης	10
3.9. Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων.....	11
3.10. Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Εντιμότητα	11
3.11. Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές	12
3.12. Προστασία των Πληροφοριών.....	12
3.13 Εργασιακές σχέσεις	14
3.14 Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος.....	14
3.15 Κυκλική Οικονομία και Κλιματική Αλλαγή	15
3.16 Κοινωνική Συνεισφορά	16
4. Πεδίο Εφαρμογής.....	16
5. Αναφορά και Διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα.....	17

1. Εισαγωγή

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης σε συνδυασμό με τον Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρίας, τις υφιστάμενες Πολιτικές και διαδικασίες, διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας, τα πρότυπα ηθικής, τις αρχές και τις αξίες που την διέπουν.

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς και τις πρακτικές που απαιτούνται από το προσωπικό των εταιρειών του Ομίλου και ισχύουν σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται, καθώς επίσης και τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες που αφορούν στους πελάτες, προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες της εταιρίας.

Στα παρακάτω κεφάλαια περιγράφονται το όραμα, οι αξίες, η αποστολή του Ομίλου και αναπτύσσονται τα πλαίσια και τα πρότυπα συμπεριφοράς των εμπλεκομένων.

2. Το Όραμα, Οι Αξίες και Η Αποστολή μας

Το Όραμά μας:

Όραμα του Ομίλου είναι να παράγει προϊόντα πραγματικά χρήσιμα για τους πελάτες του και να τους βοηθά με την τεχνολογία και την ποιότητα που προσφέρει για να βελτιώσουν την παραγωγή τους, λειτουργώντας πάντα με σεβασμό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και το περιβάλλον. Να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες για τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες και παράλληλα να αυξάνει συστηματικά τη μετοχική αξία, φροντίζοντας πάντα για την ευημερία όλων των ανθρώπων που εργάζονται στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης.

Οι θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου συνοψίζονται στα παρακάτω έξι σημεία:

1. Δημιουργικότητα
2. Καινοτομία – Τεχνολογική Πρωτοπορία
3. Ποιότητα
4. Φροντίδα για το περιβάλλον
5. Σεβασμός για τους ανθρώπους
6. Αξιοκρατία

Η Αποστολή μας:

- Να θέτουμε νέα επιχειρηματικά πρότυπα μέσω της καινοτομίας και της πρωτοποριακής σκέψης, βοηθώντας τους πελάτες μας να διεκδικούν ηγετική θέση στην αγορά τους.
- Να διαθέτουμε όχι απλά προϊόντα αλλά ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις που προσαρμόζονται στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών μας.
- Να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, ενθαρρύνοντας τη δια βίου μάθηση, την πρωτοβουλία και τα προσωπικά και συλλογικά επιτεύγματα.
- Να δραστηριοποιούμαστε σε ένα τοπικό και συγχρόνως παγκόσμιο επίπεδο, εξυπηρετώντας μεγάλο αριθμό εταιρειών σε όλο τον κόσμο μέσω της στρατηγικής γεωγραφικής μας διασποράς.
- Να επιδιώκουμε την κερδοφορία μέσω της οργανικής ανάπτυξης και της αξιοποίησης των στρατηγικών επιχειρηματικών ευκαιριών.
- Να επιτυγχάνουμε ανταγωνιστικές τιμές μέσω οικονομιών κλίμακας, καθετοποίησης και ενσωμάτωσης προηγμένων τεχνολογιών.
- Να προστατεύουμε το περιβάλλον και να συνεισφέρουμε στις κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε.
- Να προσαρμοζόμαστε στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και τάσεις της αγοράς.

3. Οι βασικές Αρχές του Κώδικα

3.1. Επιχειρηματική ηθική

Ο Όμιλος ασκεί τις δραστηριότητές του και λαμβάνει αποφάσεις με γνώμονα την επιχειρηματική ηθική ενώ φροντίζει αδιάκοπα για την εφαρμογή ορθών κανόνων λειτουργίας, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών του. Ειδικότερα, ο Όμιλος εφαρμόζει σύγχρονα συστήματα εταιρικής διακυβέρνησης με σαφή καθορισμό των δικαιωμάτων των μετόχων, τη διαφάνεια και εγκυρότητα της πληροφόρησης, την επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και την ανεξαρτησία στη διοίκηση. Στο πλαίσιο αυτό εκφράζει τη δέσμευσή του ως προς την τήρηση των παρακάτω αξιών:

- Ακεραιότητα και υπευθυνότητα των επιχειρηματικών αποφάσεων
- Διαχείριση με υπευθυνότητα των πληροφοριών και προστασία των δεδομένων
- Διαφάνεια και ειλικρίνεια των συναλλαγών
- Ισότητα και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές σχέσεις και πρακτικές
- Διασφάλιση υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος

Προς αυτή την κατεύθυνση ο Όμιλος εφαρμόζει κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες οι οποίες εποπτεύονται από τη Διοίκηση και τους μετόχους της Εταιρείας και αυξάνουν την λογοδοσία και το αίσθημα ευθύνης απέναντι στους πελάτες, στην κοινωνία και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και προωθεί πρακτικές με έμφαση στην θέσπιση υψηλών προτύπων συμπεριφοράς και στην τήρηση των αρχών και αξιών του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο, δεσμεύεται στην τήρηση των επικαιροποιημένων προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης και εφαρμόζει τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για εισηγμένες, όπως αυτός διαμορφώθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Ιούνιο του 2021. Επίσης, ο Όμιλος καταγράφει το επίπεδο ικανοποίησης και ενδεχόμενων παραπόνων από τους πελάτες.

3.2 Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε κάθε μορφής διάκριση λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.λπ., καθώς επίσης και σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και

καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στην Μητρική Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές Εταιρείες και την εφοδιαστική αλυσίδα. Για τον σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει σχετικές πολιτικές για την αποφυγή του κινδύνου καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των δράσεων και ελέγχων αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις αλληλεπιδράσεις της με προμηθευτές ή συνεργάτες της.

3.3. Τήρηση των Νομικών και Ηθικών Κανόνων

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε πολλές αγορές και περιοχές παγκοσμίως και, ως εκ τούτου, λειτουργεί σύμφωνα με νόμους, κανονισμούς και πρακτικές διαφορετικών χωρών.

Διαρκής στόχος αποτελεί η υπεύθυνη λειτουργία και δραστηριοποίηση βάσει των αρχών και πολιτικών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι οποίες υπαγορεύονται από την Ελληνική νομοθεσία, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τις διεθνείς πρακτικές και αποτελούν το σύνολο της εταιρικής συμπεριφοράς εισηγμένων εταιρειών στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Σε αυτό το πλαίσιο, το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου υποχρεούται να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανόνες της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

3.4. Ποιότητα Προϊόντων

Ο Όμιλος θέτει ως προτεραιότητα την ποιότητα, την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων και την κάλυψη των απαιτήσεων των πελατών. Για τον σκοπό αυτό, συμμορφώνεται με τις εκάστοτε εθνικές νομοθεσίες και κανόνες ασφαλείας σχετικά με τον σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων.

Στο πλαίσιο αυτό έχει καταφέρει να επιτύχει τα παρακάτω ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα:

- Προϊοντική καινοτομία και πρωτοποριακές λύσεις με 100 γραμμές παραγωγής
- Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας
- Επικέντρωση και καθετοποίηση
- Διεθνοποίηση
- Διαφοροποίηση

- Εξωστρέφεια και πωλήσεις σε περισσότερες από 90 χώρες

Ταυτόχρονα, παρακολουθεί συστηματικά μέσω ενός συνόλου δεικτών μέτρησης την επίδοση των προϊόντων και μέσω τακτικών ποιοτικών ελέγχων, την τήρηση των προδιαγραφών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών. Τα προϊόντα ελέγχονται σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας και η Μητρική Εταιρεία και οι θυγατρικές του Ομίλου έχουν υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης και διαδικασίες σύμφωνα με διάφορα διεθνή πρότυπα (ISO 9001, ISO 45001 και CE) για τη διασφάλιση της ποιότητας και εξυπηρέτησης των πελατών.

3.5. Ανταγωνισμός

Ο Όμιλος ενεργεί με βάση τις αρχές του υγιούς ανταγωνισμού και σύμφωνα με τα χρηστά ήθη σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών του σχέσεων. Προς αυτή την κατεύθυνση δεν επιδιώκει την απόκτηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος με οποιονδήποτε αθέμιτο ή καταχρηστικό τρόπο. Επίσης όλοι οι εργαζόμενοι λειτουργούν αξιοκρατικά, με διαδικασίες και πρότυπα και πάντα με γνώμονα τις αρχές και τους κανόνες που απορρέουν από τον θεμιτό ανταγωνισμό.

3.6. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει στις Πολιτικές τα πλαίσια και τις διαδικασίες που προβλέπονται από τον Ν.4706/20 και τις αποφάσεις της Επιτροπής της Κεφαλαιαγοράς για την αποφυγή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων με υπάρχοντες ή δυνητικούς πελάτες, προμηθευτές ή ανταγωνιστές και μετόχους. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες καταστάσεις οι οποίες μπορούν να αποτελέσουν αφορμή για πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων και θα πρέπει να αποφεύγονται:

- **Επιχειρησιακές Σχέσεις:** αφορά δοσοληψίες ή συναλλαγές με πρόσωπο, επιχείρηση, οργανισμό ή εταιρεία στην οποία ένας εργαζόμενος ή άτομο του στενού περιβάλλοντός του συμμετέχει ή διευκολύνει την συναλλαγή και έχει άμεσο ή έμμεσο οικονομικό ενδιαφέρον.
- **Ιδιωτικές Δραστηριότητες:** αφορά εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι αναπτύσσουν προσωπικές δραστηριότητες και σχέσεις εκτός του ωραρίου εργασίας για τις οποίες θα πρέπει να φροντίζουν αυτές να είναι έγκαιρα σε γνώση της διοίκησης και να μην

έρχονται σε σύγκρουση με τα επιχειρηματικά συμφέροντα του Ομίλου. Ειδικότερα, θα πρέπει να αποφεύγονται οποιεσδήποτε δραστηριότητες που ενδέχεται να επηρεάσουν δυσμενώς την εργασιακή απόδοση του εργαζόμενου ή ενδέχεται να δημιουργήσουν μια σύγκρουση συμφερόντων με τις παρούσες ή και τις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου ή των συνεργατών του Ομίλου.

- **Κοινωνική Συμμετοχή:** αφορά πιθανή συμμετοχή σε συλλόγους, σωματεία ή άλλου είδους κοινωνικά, πολιτικά ή πολιτιστικά ιδρύματα, τα οποία εξυπηρετούν σκοπούς που μπορεί να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Σε περίπτωση αμφιβολιών ή αποριών σχετικά με την ύπαρξη ή όχι μιας σύγκρουσης συμφερόντων, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ακολουθούν την προβλεπόμενη διαδικασία για την αναφορά και διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα που αναφέρεται στο Κεφάλαιο 5 του παρόντος.

3.7. Διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους χρηματοοικονομικούς και μη κινδύνους. Εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης, έχουμε αναπτύξει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, αναβαθμίζοντας και υποστηρίζοντας το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρίας. Το σύστημα διαχείρισης των κινδύνων που εφαρμόζεται στην Εταιρία και τις θυγατρικές της, βασίζεται στην διεύρυνση των πεδίων ελέγχου και στην καθιέρωση δικλείδων ασφαλείας που αξιοποιούν την δυνατότητα προληπτικού ελέγχου. Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- Κίνδυνος αγοράς (συναλλαγματικός, κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων, κίνδυνος διακύμανσης τιμής προϊόντων)
- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Παροχή εγγυήσεων

Οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου παρακολουθούνται μέσω των κατάλληλων συστημάτων ελέγχου. Ενδεικτικά, αναφέρεται η ύπαρξη του Εσωτερικού

Κανονισμού Λειτουργίας, οργανογραμμάτων με σαφή καθορισμό αρμοδιοτήτων, καθώς και δικλείδων ασφαλείας μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Επιπλέον, πραγματοποιούνται έλεγχοι από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου σε όλες οι δραστηριότητες της Εταιρίας, ενώ τα αποτελέσματα αυτών των ελέγχων παρουσιάζονται, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, στο Δ.Σ..

Σημαντικότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, την κλιματική αλλαγή, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρίας.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία: Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους που συνδέεται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού σε όλους τους χώρους εργασίας και ειδικότερα στις παραγωγικές εγκαταστάσεις. Με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση όλων των παραμέτρων ασφάλειας σχετικά με τους κινδύνους αυτούς και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε σύγχρονα μέσα και εξοπλισμό και τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού.

Ασφάλεια εγκαταστάσεων: Λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας του, καθώς και των εργαζομένων, από ζημιές ή βλάβες όπως φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος πραγματοποιεί ενδεδειγμένες επιθεωρήσεις για τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων του Ομίλου.

3.8. Ακρίβεια & Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης

- Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει **υψηλά πρότυπα και διαδικασίες για την ακρίβεια και την πληρότητα της οικονομικής πληροφόρησης που παρέχει**. Κάθε οικονομικό στοιχείο του Ομίλου πρέπει να είναι ακριβές, έγκαιρο και σύμφωνο με τη νομοθεσία της χώρας ή των χωρών τις οποίες αφορούν. Τα οικονομικά στοιχεία και αρχεία αποτελούν τη βάση για τη διαχείριση της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, καθώς και για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του προς τους μετόχους της μητρικής

εταιρείας, τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τις ρυθμιστικές αρχές της χώρας. Για τη διασφάλιση της ομοιόμορφης και αμφίδρομης πληροφόρησης από και προς τη Διοίκηση έχουν υιοθετηθεί η σύνταξη των οικονομικών στοιχείων με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) καθώς και η παρουσίαση των ενδιάμεσων στοιχείων αλλά και των προϋπολογισμών με ομοιόμορφο τρόπο.

- Οι εργαζόμενοι του Ομίλου που εμπλέκονται στον τομέα των Οικονομικών και Επιχειρηματικών Συναλλαγών πρέπει να καταγράφουν με ακρίβεια την πραγματική φύση των συναλλαγών και **να ταξινομούν τις συναλλαγές στην κατάλληλη λογιστική περίοδο, τμήμα και λογαριασμό, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διεθνείς ή τοπικές λογιστικές αρχές.**
- Αν είναι απαραίτητο να γίνουν εκτιμήσεις και αναπροσαρμογές στις οικονομικές αναφορές και στα αντίστοιχα αρχεία κάποιας εταιρείας του Ομίλου, τότε θα πρέπει αυτές να βασίζονται στις καλύτερες διαθέσιμες πληροφορίες και να υποστηρίζονται από την κατάλληλη τεκμηρίωση, ενώ τα σχετικά αρχεία θα πρέπει να τηρούνται εγγράφως. **Η εσκεμμένη υπερεκτίμηση ή υποεκτίμηση κατά την προετοιμασία των οικονομικών στοιχείων που περιλαμβάνονται στις αναφορές της εταιρείας συνιστά παραβίαση του Κώδικα.**

3.9. Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων

- Τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας καθώς και της φήμης της εταιρείας προορίζονται αποκλειστικά για εταιρική και σε καμία περίπτωση για προσωπική χρήση. **Απαγορεύεται, συνεπώς, η χρήση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου για προσωπικό όφελος ή για όφελος τρίτου πέραν του Ομίλου.**

Η παράβαση των ως άνω απαγορεύσεων, η κακοδιαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, η κλοπή ή η ηθελημένη κατάχρηση των περιουσιακών στοιχείων **του συνιστά παραβίαση του Κώδικα και θα έχει ως αποτέλεσμα την λήψη των προβλεπόμενων μέτρων και κυρώσεων.**

3.10. Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Εντιμότητα

- Το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, **υποχρεούται να αντιμετωπίζει με εντιμότητα και ακεραιότητα τα άτομα και τους οργανισμούς με τους οποίους συναλλάσσεται,**

αποφεύγοντας την παροχή ή λήψη πάσης φύσεως δώρων ή διευκολύνσεων που ενδέχεται να δώσουν την εντύπωση άσκησης επιρροής. Εξαίρεση αποτελούν μόνον δώρα εθιμοτυπικού πλαισίου, τα οποία ωστόσο θα πρέπει να κινούνται σε αποδεκτά πλαίσια. Ως εκ τούτου η κρίση του εργαζομένου ο οποίος εμπλέκεται σε τέτοιου είδους «σχέση» είναι πολύ σημαντική σε αυτό το πεδίο διότι το «σύνηθες» και το «πρέπον» εθιμοτυπικό δώρο είναι διαφορετικό από χώρα σε χώρα. Για την αποδοχή και προσφορά δώρων υπάρχει πρόβλεψη σε σχετική πολιτική εγκεκριμένη από το Δ.Σ. στην οποία καθορίζεται και η διαδικασία αποδοχής και προσφοράς ή όχι.

- Σε καμία περίπτωση **δεν επιτρέπεται η προσφορά ή αποδοχή μετρητών ή ισοδυνάμων ή/και μετοχών της μητρικής εταιρείας** υπό μορφή δώρου σε φυσικά πρόσωπα που έχουν ή επιθυμούν να έχουν συναλλαγές με την εταιρεία.

Τέλος, προσωπικές οικονομικές συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αμεροληψία κατά την ικανότητα εκτέλεσης των καθηκόντων των εργαζομένων του Ομίλου δεν επιτρέπονται.

3.11. Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές

- **Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε είδους δωροδοκία δημόσιων ή κυβερνητικών στελεχών.** «Δημόσια και κυβερνητικά στελέχη» είναι οι εργαζόμενοι οποιασδήποτε κυβέρνησης ή της τοπικής αυτοδιοίκησης σε όλο τον κόσμο, ακόμη και οι χαμηλόβαθμοι εργαζόμενοι ή οι εργαζόμενοι φορέων που ελέγχονται από το κράτος. Ο όρος «δημόσια και κυβερνητικά στελέχη» περιλαμβάνει, επίσης, πολιτικά κόμματα και πολιτικούς ή υποψήφιους εκλογών.
- **Η απαγόρευση δωροδοκιών ισχύει επίσης για τρίτους που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου,** συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων και των συμβούλων που συνεργάζονται με τον Όμιλο.

3.12. Προστασία των Πληροφοριών

- **Η γνωστοποίηση των πληροφοριών που απαιτείται από το νόμο ή είναι απαραίτητη για επαγγελματικούς λόγους, πρέπει να γίνεται ΜΟΝΟ από τα αρμόδια τμήματα και αφού έχουν γίνει πρώτα οι κατάλληλες ενέργειες ώστε να διασφαλιστεί η σωστή χρήση τους.**
- Είναι υποχρέωση των εργαζομένων του Ομίλου να προστατεύουν όλες τις απόρρητες

πληροφορίες που αφορούν τον Όμιλο. Στις απόρρητες πληροφορίες συμπεριλαμβάνονται οικονομικά ή τεχνικά δεδομένα, σχέδια για εξαγορές εταιρειών ή εκποίηση δραστηριοτήτων, νέα προϊόντα, εφευρέσεις ή διαφημιστικές καμπάνιες, προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, εξωτερικών συνεργατών, καθώς και των οποιοδήποτε τρίτων με τους οποίους συναλλασσόμαστε ή οι οποίοι εκδηλώνουν ενδιαφέρον για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, σημαντικές συμβάσεις, σχέδια επέκτασης, οικονομικές συναλλαγές, σημαντικές διοικητικές αλλαγές και πληροφορίες για την ανάπτυξη του Ομίλου.

- Οι πληροφορίες που αναφέρονται πιο πάνω αποτελούν περιουσιακό στοιχείο του Ομίλου και κανείς δε μπορεί να τις μεταφέρει σε τρίτους, κατά την διάρκεια της συνεργασίας του αλλά και μετά την αποχώρησή του από την Όμιλο. Ο περιορισμός αυτός ισχύει και για τα μέλη του οικογενειακού και φιλικού του κύκλου του εργαζόμενου.
- Ωστόσο, ακόμη και εντός της εταιρείας ή του Ομίλου, όταν ένας εργαζόμενος δίνει εμπιστευτικές πληροφορίες (δηλαδή προνομιακή πληροφόρηση που γνωρίζουν λίγοι μόνον άνθρωποι και αφορούν την προώθηση συγκεκριμένου σκοπού) σε συναδέλφους, πρέπει να περιορίζεται στους συναδέλφους που πραγματικά χρειάζεται να γνωρίζουν τις συγκεκριμένες πληροφορίες για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Σε περίπτωση που υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία, ο εργαζόμενος θα πρέπει να συμβουλευτεί τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη.
- Επισημαίνεται πως η αγοραπωλησία μετοχών ή χρεογράφων βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών ή η γνωστοποίηση απόρρητων πληροφοριών σε τρίτους για να προβούν εκείνοι σε αγοραπωλησία μετοχών ή αξιών, είναι παράνομη και μπορεί να οδηγήσει σε ποινική δίωξη.
- Κάθε δημόσια ανακοίνωση τόσο προς στις ρυθμιστικές αρχές όσο και προς μετόχους της εταιρείας γίνεται μόνο από το «Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων» της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ και πρέπει να είναι πλήρης, ακριβής, έγκαιρη και κατανοητή.
- Η έγκριση των Διευθυνόντων Συμβούλων της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ, είναι απαραίτητη για κάθε επικοινωνία των Στελεχών των Εταιρειών του Ομίλου με τα Μέσα Ενημέρωσης (τοπικά ή διεθνή).

- Παράλληλα, για την προστασία των προσωπικών δεδομένων πελατών, εργαζομένων και συνεργατών μας, λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019 όπως εκάστοτε ισχύουν. Επίσης, με στόχο την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές, ο Όμιλος προσαρμόζει συνεχώς τις διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητές του.

3.13 Εργασιακές σχέσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό του έχει καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη του και στην επίτευξη των στρατηγικών του στόχων. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος ενθαρρύνει τη συνεργασία, την πρωτοβουλία και την ευεξία των εργαζομένων του και προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών για όλους με ένα ευρύ φάσμα παροχών, πέρα και πάνω από τις προβλέψεις της νομοθεσίας. Ακόμη, ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων με στόχο τη συνεχή εξέλιξη των γνώσεων και ικανοτήτων τους. Κύριο μέλημα είναι η συνεχής υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων και σεμιναρίων, υποστηρίζοντάς τους στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων τους. Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών και προαγωγών, εφαρμόζονται πρακτικές βάσει αμερόληπτων και αξιοκρατικών κριτηρίων, επιδιώκοντας την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου.

3.14 Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος

- Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη του να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της υγείας των εργαζομένων, του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.
- Φροντίζει για τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον και δεσμεύεται να ενσωματώνει στην παραγωγική διαδικασία πρακτικές οι οποίες είναι περιβαλλοντικά σύγχρονες, υπεύθυνες και βιώσιμες.
- Θεμελιώνει τις δράσεις του στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και συμμορφώνεται με την υφιστάμενη νομοθεσία, τις διεθνείς οδηγίες και πρότυπα, στοχεύοντας σε μία ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον.
- **Βασική προτεραιότητα του Ομίλου είναι η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των καταναλωτών, των πελατών και των κοινοτήτων σε όλες τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.**

- Το πλαίσιο αποτελεσματικής διαχείρισης των θεμάτων υγείας και ασφάλειας βασίζεται σε τρεις άξονες: 1) την έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση με την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια, 2) την επαρκή ενημέρωση, εκπαίδευση και τις παροχές στους εργαζόμενους, 3) την συνεχή βελτίωση με επαναλαμβανόμενους ελέγχους και επιθεωρήσεις του συστήματος υγείας και ασφάλειας.
- Ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) από το 2003, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001 / OHSAS 18001, το οποίο συμπληρώνεται και από το σχετικό εγχειρίδιο Διαδικασιών που έχει υιοθετηθεί σε όλες τις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου και τον Εσωτερικό Κανονισμό Ασφαλείας των εργαζομένων.
- Η Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει ψηφιακή πλατφόρμα, η οποία ενισχύει τη διαδικασία καταγραφής και αξιολόγησης επαγγελματικών κινδύνων στην Ελλάδα ως μέσο βελτίωσης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας.
- Η πολιτική του Ομίλου επιβάλλει τη **λειτουργία των εγκαταστάσεων και τη διεξαγωγή των εργασιών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία της κάθε χώρας στην οποία εδρεύουν, τους κανονισμούς και τις άδειες περί ασφάλειας, υγιεινής και περιβάλλοντος**, συμπεριλαμβανομένων όσων διέπουν τον έλεγχο, τη μεταφορά, την αποθήκευση και την απόρριψη ελεγχόμενων ή μη υλικών.

3.15 Κυκλική Οικονομία και Κλιματική Αλλαγή

Ένα από τα σοβαρότερα παγκόσμια ζητήματα αποτελεί η κλιματική αλλαγή και οι βαριές επιπτώσεις αυτής, όχι μόνο στη δραστηριότητα των εταιριών, αλλά και στο ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Στην Πλαστικά Κρήτης, παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών, προχωρώντας σε νέες επενδύσεις. Ήδη λειτουργούμε Πάρκο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, μειώνοντας τη χρήση ορυκτών καυσίμων για τις ανάγκες της παραγωγικής μας διαδικασίας, ενώ στοχεύουμε στην περαιτέρω επέκτασή του.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και στον

περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από την προμήθεια πρώτων υλών και το σχεδιασμό των προϊόντων, ενσωματώνοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης, σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της. Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας, έχοντας πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

3.16 Κοινωνική Συνεισφορά

Ο Όμιλος υποστηρίζει προγράμματα κοινωνικής αλληλεγγύης, συνδράμει στο έργο φορέων με αναγνωρισμένη δράση για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων και ενισχύει ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και άτομα. Λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στις τοπικές κοινωνίες και βρίσκεται σε συνεχή διάλογο με τους τοπικούς φορείς και κοινότητες. Θεμελιώδη αξία του Ομίλου μας αποτελεί η έμπρακτη υποστήριξη της κοινωνίας μέσα από ένα σύνολο κοινωνικών δράσεων που στοχεύουν σε τέσσερις άξονες:

- Προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης.
- Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας & ενόπλων δυνάμεων.
- Προστασία της υγείας.
- Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος.

Στόχος του Ομίλου είναι η ανάδειξη του ως μια πολύτιμη επιχειρηματική οντότητα για τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, η προώθηση της καινοτομίας και η αποτελεσματική διαχείριση ουσιαστικών κοινωνικών ζητημάτων που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.

4. Πεδίο Εφαρμογής

Ο κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υπαλλήλους, στελέχη και την ανώτατη διοίκηση της Πλαστικά Κρήτης και των θυγατρικών της.

Επίσης, ενθαρρύνουμε τους υπεργολάβους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας να υιοθετούν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας μας.

- **Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου θα πρέπει να ενημερωθούν και να αποδεχτούν το κείμενο του**

Κώδικα. Επίσης, σε κάθε σημαντικό συνεργάτη του Ομίλου πρέπει να σταλεί ηλεκτρονικώς και να δηλώσει πως τον έχει παραλάβει.

- Σε οποιαδήποτε περίπτωση αποριών σε σχέση με το περιεχόμενο και το πνεύμα του Κώδικα, οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συζητήσουν τυχόν προβληματισμούς με τον άμεσο προϊστάμενο τους, ο οποίος θα τους παρέχει ή θα τους παραπέμψει αρμοδίως για την κατάλληλη καθοδήγηση.

5. Αναφορά και Διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα

A. Αναφορά παραβίασης του Κώδικα

Πέραν της υποχρέωσης περί καθολικής εφαρμογής του Κώδικα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου είναι **υποχρεωμένοι να αναφέρουν και τυχόν παραβιάσεις του Κώδικα.** Ο Όμιλος διαθέτει τα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας, μέσω των οποίων τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μπορούν να υποβάλουν τις αναφορές τους προς τον Υπεύθυνο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης:

1. Ειδική ταχυδρομική διεύθυνση αλληλογραφίας: Βιομηχανία Πλαστικών, Οδός: Ρ – ΒΙΠΕΗ, 71408
2. Ηλεκτρονική Φόρμα Επικοινωνίας που είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ
3. Προσωπική επαφή με τον υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης

B. Διαχείριση Παραβιάσεων του Κώδικα

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των αναφορών μέσω των παραπάνω καναλιών επικοινωνίας βάση της σοβαρότητας των παραπτωμάτων και των προβλεπόμενων διαδικασιών από τα αρμόδια όργανα της εταιρίας.

Ο εταιρεία ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε προσαρμογές ή τροποποιήσεις, κατόπιν σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ.